

Nyt fra EU

Kære 3F'er

Velkommen til 3F's nyhedsbrev om EU. Nyhedsbrevet vil udkomme kvartalsvis og indgå som en del af 3F's styrkede EU-indsats.

Vi har skruet op for indsatsen, fordi EU har kæmpemæssig betydning for os som 3F'ere. Op mod 80 pct. af vores lovgivning i Danmark stammer fra EU. Derfor gør vi klogt i at påvirke EU og trække samarbejdet i en mere lønmodtagervenlig retning. Transportgruppen har med sit arbejde med at forbedre lastbilchaufførernes vilkår vist, at vi i 3F kan gøre en forskel, når vi kommer med gode forslag til at løse reelle problemer. Vejpakken for lastbilchaufførerne bliver nu vedtaget i EU.

Centralt i 3F's EU-satsning er desuden etableringen af et fast 3F kontor i Bruxelles. På kontoret forsøger tre kolleger at påvirke EU-institutionerne og den europæiske fagbevægelse med 3F's mærkesager og vores gode forslag. Kontoret ligger centralt i Bruxelles lige overfor Europa-Parlamentet. Du kan læse mere om kontoret [her](#).

Og det er på et kritisk tidspunkt, vi vælger at opprioritere indsatsen. Et Europa-Parlamentsvalg lurer lige om hjørnet. Her risikerer vi stor fremgang til en højrefløj i Europa, som ikke bekymrer sig om arbejdstagerrettigheder. I løbet af efteråret vil en ny EU-kommission desuden fremlægge sit "regeringsgrundlag" for de næste fem års arbejde. Her håber vi på forslag, som fremmer lønmodtagernes Europa, for det er på høje tid, hvis vi ikke skal se den folkelige EU-opbakning smuldre endnu mere over hele kontinentet.

I Bruxelles har man opfanget signaler, og der er blevet gennemført flere udmærkede tiltag de senere år. Men vi ser også faresignaler over for især vores danske model. Vi gennemgår de mest centrale initiativer fra foråret her i nyhedsbrevet.

Forud for Europa-Parlamentsvalget d. 26. maj har vi fremlagt 31 ideer til, hvordan vi kan skabe et mere lønmodtagervenligt Europa med respekt for vores danske arbejdsmarkedsmodel. Vi håber, at disse forslag kan være en inspiration til både det kommende Europa-Parlament og den kommende EU-Kommission. Dette kan du også læse mere om i nyhedsbrevet.

Til- og frameldinger til nyhedsbrevet foretages ved at skrive til assistenteu@3f.dk.

God læselyst.

Med venlig hilsen



Tina Christensen
Næstformand i 3F og ansvarlig for EU i 3F

Det kommende Europa-Parlamentsvalg

Den 26. maj er der valg til Europa-Parlamentet. I den kommende tid sætter 3F derfor fokus på det vigtige valg. Vi kæmper for lønmodtagerne i EU.

31 forslag til lønmodtagernes EU

Op til Europa-Parlamentsvalget har 3F lanceret et valgkatalog med 31 konkrete forslag til et mere lønmodtagervenligt EU.

De 31 forslag er opdelt under følgende tre temaer:

- ✓ **EU skal være fair for lønmodtagerne.** Vi vil bekæmpe social dumping, styrke arbejdsmiljøet og sikre medarbejderbeskyttelsen.
- ✓ **EU skal være fair for fællesskabet.** Vi vil bekæmpe skattesvindler, utrygge ansættelsesformer og fattigdom.
- ✓ **EU skal være fair for den danske arbejdsmarkedsmodel.** Vi vil sikre den danske aftalemodel og vores velfærdssystem.



Disse forslag vil danne udgangspunkt for 3F's EU arbejde frem mod valget og i de kommende år. Du kan læse mere om forslagene [her](#).

Lokale debatter

I perioden frem til den 21. maj afholder vi i samarbejde med EU-oplysningsforbundet DEO desuden en række debatarrangementer rundt i landet.

Her er mulighed for at høre, hvad de forskellige partier og kandidater vil i Europa-Parlamentet. Det er gratis at deltage, men man skal tilmelde sig enten i sin lokale 3F afdeling eller på nettet. Vi opfordrer alle, der har lyst, til at deltage.



Læs mere om lokaldebatterne og tilmeld dig [her](#).

Foråret i EU – set fra 3F

Forud for Europa-Parlamentsvalget har EU-institutionerne haft travlt med at afslutte de udestående sager. Her oplister vi nogle af de, som vi har fulgt særligt tæt. Her er både plusser og minusser.

Plus: Ny EU-myndighed i kampen mod social dumping og sort arbejde

Den 16. april godkendte Europa-Parlamentet oprettelsen af en europæisk arbejdsmarkedsmyndighed.

Formålet med myndigheden er at styrke kampen mod social dumping og sort arbejde. Dette skal ske gennem et bedre samarbejde mellem EU's lande for at sikre overholdelsen af eksisterende EU-regler. Derudover skal arbejdsmarkedsmyndigheden gøre det lettere for arbejdstagere og arbejdsgivere at få information om rettigheder og pligter, samt kunne mægle i tilfælde af konflikt mellem EU-landene. Myndigheden skal have omkring 140 ansatte.

I 3F er vi tilfredse med oprettelsen af [arbejdsmarkedsmyndigheden](#) og med at arbejdsmarkedets parter inddrages i myndigheden. Myndigheden beror på frivilligt samarbejde mellem landene og respekterer de nationale arbejdsmarkedsmodeller.

Plus: Bedre arbejdstagerrettigheder og ansættelseskontrakter fra dag 1

Tirsdag den 16. april godkendte Europa-Parlamentet også et stykke lovgivning, som styrker rettighederne for 2-3 millioner atypisk ansatte i Europa - det vil sige deltidsansatte, vikarer, platformsansatte, ansatte på 0-timerskontrakter og på korte kontrakter.

Det såkaldte arbejdsvilkårsdirektiv skal gøre arbejdsvilkår mere gennemskuelige og forbedre disse for især atypisk ansatte. En relevant lovgivning, da vi desværre ser atypiske arbejdsvilkår sprede sig over hele Europa.

Under de nye regler skal alle arbejdstagere desuden modtage sin ansættelseskontrakt fra dag 1 i udgangspunktet, mens der i dag kan gå op til to måneder.

I 3F er vi særligt glade for, at direktivet indeholder en bestemt formulering, der sikrer respekt om vores danske aftalemodel, hvor disse rettigheder sikres i overenskomstforhandlinger.

Minus: Truslen mod det danske dagpengesystem

Alt er dog ikke fryd og gammen i EU-andedammen. De fleste i Danmark har hørt om presset på det danske dagpengesystem fra EU. Selvom Danmark og en række andre lande i allersidste øjeblik formåede at [bremse vedtagelsen](#) af et sæt regler, som risikerede at underminere vores danske dagpengemodel, så er truslen ikke drevet over endnu. Forslaget lever stadig i EU.

Den overordnede hensigt med lovpakken er for så vidt god nok. Meningen er at sikre alle europæere, når de flytter internt i EU, så ingen ender falder i et hul mellem to sociale sikringsssystemer.

Desværre har især Europa-Parlamentet stædigt holdt fast i, at danske dagpenge skal kunne eksporteres fra Danmark efter meget kort tids beskæftigelse og i længere tid end i dag. Derfor ville vi risikere en udhuling af det danske dagpengesystem, som i forvejen er under pres, hvis Europa-Parlamentet skulle få sin vilje.

Heldigvis har man opgivet at nå til enighed på denne side af Europa-Parlamentsvalget. Herefter vil et nyt parlament og en ny Kommission kigge på forslaget igen - forhåbentligt med friske øjne.

Plus: Bedre beskyttelse mod kræftfremkaldende stoffer

Arbejdsbetinget kræft i Europa kræver årligt omtrent 80.000 dødsopfre og koster sammenlagt i Europa mere end hele Danmarks årligt BNP.

Den 27. marts godkendte Europa-Parlamentet en opstramning af kræftdirektivet med det formål at beskytte arbejdstagere bedre mod kræftfremkaldende stoffer. Der fastsættes bl.a. nye og lavere grænseværdier for en række forskellige kræftfremkaldende og sundhedsskadelige stoffer. En analyse vurderer, at dette tiltag vil redde 100.000 liv inden år 2069. EU-lovgivningen på dette område vil blive mere effektiv, samtidig med at der bliver skabt større klarhed om reglerne og lige vilkår for de erhvervsdrivende.

Selvom denne aftale er et skridt i den rigtige retning, er vi ikke i mål endnu. Derfor arbejder vi for endnu strammere regler for kræftfremkaldende stoffer på arbejdspladsen, ligesom vi vil sikre, at reproduktionsskadelige stoffer også kommer under tættere kontrol.

Minus: Øremærket barsel til mænd ved EU-lovgivning

En anden negativ sag for den danske model er [orlovsdirektivet](#). Formålet er sådan set godt nok. At fremme en bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv. Direktivet udspringer desuden af et ønske om at sikre kvinder bedre muligheder på arbejdsmarkedet.

I 3F ønsker vi også, at fædre tager mere barsel. Dette er dog noget, som vi aftaler ved overenskomstbordet og ikke ved lov. Derfor er vi i lighed med den danske regering imod forslaget, da det griber ind i vores danske arbejdsmarkedsmodel ved igennem lov at øremærke barsel til mænd.

Direktivet er et godt eksempel på, hvordan Danmark indimellem i det europæiske samarbejde er imod forslag, ikke pga. forslagens hensigt, men fordi det griber ind i måden, hvorpå vi har organiseret vores arbejdsmarked i Danmark.

Plus: Bedre forhold på vejene

Vi kender alle Padborgsagen, som desværre kun er toppen af isbjerget. Transportområdet er et af de områder, som er mest udfordret af social dumping i Danmark og i Europa.

Transportgruppen har derfor de sidste år arbejdet hårdt for ny EU-lovgivning på området. Derfor var det især en sejr for 3F, da Europa-Parlamentet den 4. april efter mange og lange forhandlinger endelig stemte for bedre forhold for lastbilchauffører i Europa i den såkaldte [Vejpakke](#). Den indeholder nye og strammere regler om cabotagekørsel, køre-hviletidsbestemmelser og udstationering. Den nye lovgivning skal således være med til at sikre, at en sag som Padborgsagen ikke gentager sig.

Minus: Brexit

Som ovenstående viser, har EU faktisk været i stand til at træffe beslutninger, selvom én sag har fyldt mere end alt andet.

Det er naturligvis forløbet omkring Storbritanniens udtræden af EU, der mildest talt har været rodet. Det er fortsat utroligt svært at sige noget kvalificeret om, hvad der kommer til at ske. Med aftalen natten til den 11. april bliver Storbritannien dog i EU frem til 31. oktober 2019. Med mindre en aftale falder på plads forinden, hvormed Storbritannien kan forlade samarbejdet før denne dato ...

Vi ved dog, at det får store konsekvenser, hvis Storbritannien forlader EU. Dette gælder især, hvis dette sker uden en aftale - et såkaldt hårdt Brexit.

3F arbejder for, at arbejdstagerne bliver mindst mulig ramt af Brexit. Derfor har vi foreslået, at den danske regering opretter en [Brexit-fond](#) med 50 mio. kr. til sikring af efteruddannelse for de danske lønmodtagere, som måtte miste deres job som følge af Brexit.