

Fagligt og Politisk Grundlag

2025-2028



INDHOLD

3F's vision, jf. forbundets love:	6
Fagligt politisk grundlag	7
3F's holdninger	10
Holdninger til samfundet	12
Holdninger til organisationen og fagbevægelsen	18



Indledning

Fagligt politisk grundlag beskriver de strategiske indsatsområder og grundlæggende værdier, som er grundlaget for 3F's arbejde i kongressperioden 2025-2028.

Fagligt politisk grundlag danner sammen med 3F's forbundslove, vision (2016) og A-kassens vedtægter grundstenene for, hvordan 3F agerer som fagforening og A-kasse og forholder sig til de strategiske indsatsområder, herunder ydelser, vi ønsker for vores medlemmer.

Fagligt politisk grundlag skal være synlig og mærkbar for det enkelte medlem. Grundlaget består af to dele. Den første del omfatter de tre målsætninger:

- Højere organiseringsgrad
- Øget overenskomstdækning
- Flere og stærkere tillidsvalgte

Den anden del består af en række holdninger til samfundet og dets udvikling samt til fagbevægelsen og vores egen organisation. Disse holdninger er overordnet beskrevet til sidst.

3F's vision, jf. forbundets love:

- 3F er Danmarks stærkeste fællesskab og mest nærværende fagforening. Vores overenskomster sikrer medlemmerne uddannelse, godt arbejde med et sikkert arbejdsmiljø og en ordentlig løn. Alle medlemmer får den service, de har behov for. 3F er tæt på medlemmernes dagligdag med stærke, velfungerende lokale fagforeninger, dygtige tillidsvalgte, fokus på arbejde og fag samt nye værdiskabende muligheder. Vi kender arbejdspladserne og skaffer medlemmerne job. Derfor har vi hvert år en høj medlemstilfredshed.
- 3F er en troværdig og respekteret samarbejdspartner, man ikke kan komme uden om. Vi leverer løsninger med udgangspunkt i medlemmernes hverdag, veldokumenteret viden og en grundlæggende tro på social retfærdighed som bærende element i det danske samfund. 3F tager ansvar for udviklingen på det danske arbejdsmarked via aftaler med arbejdsgiverne og i dialog med de politiske partier.
- I 3F har vi respekt for fællesskabets beslutninger om retning og mål og tillid til hinandens kompetencer. Vores styrke er medlemmernes, de tillidsvalgtes og medarbejdernes engagement og initiativkraft. Vi samarbejder på tværs i organisationen, fordi det giver bedre løsninger. Derfor har vi dygtige og glade medarbejdere, der er stolte af at arbejde for 3F's medlemmer.



Fagligt politisk grundlag

Fagligt politisk grundlag henvender sig til 3F's organisationsvalgte og ansatte til brug for de valg, der træffes i den daglige praksis og i foreningens udvikling. Grundlaget består af 3F's arbejdsopgaver og en række samfundspolitiske holdninger. Fagligt og Politisk Grundlag bygger på mere end 100 års erfaring med fagligt arbejde og er resultatet af en demokratisk proces i organisationen.

3F's målsætninger

Hovedbestyrelsen har besluttet tre strategiske mål for organisationen, som er afgørende for 3F's medlemmers rettigheder i deres arbejdsliv samt organisationens position på arbejdsmarkedet. Målsætningerne er rettesnoren for organisationens arbejde og er det primære fokus i kongresperioden. Målsætningerne er i det nedenstående fremført i ikke-prioriteret rækkefølge.

Højere organiseringsgrad

3F er aldrig stærkere end medlemmernes opbakning til organisationen. Det er af afgørende karakter for 3F's legitimitet på arbejdspladserne og arbejdsmarkedet generelt, at organiseringsgraden sikres og øges.

Sammen med uddannelse af de tillidsvalgte og udbredelse af 3F's

overenskomster skal det opsøgende og fastholdende arbejde prioriteres på tværs af hele organisationen, samtidig med at relevante og nyskabende medlemstilbud skal udvikles og implementeres løbende.

Øget overenskomstdækning

3F skal sikre sin legitimitet som den overenskomstbærende organisation på forbundets brancheområder. Legitimiteten styrkes ved at sikre, at størstedelen af alle arbejdstagere på 3F's områder arbejder under en overenskomst omfattet af hovedaftalerne mellem arbejdsmarkedets parter.

En høj overenskomstdækning sikrer, at det fortsat er arbejdsmarkedets parter som også i fremtiden tegner løn- og ansættelsesvilkår for medlemmerne og de øvrige arbejdstagere inden for 3F's brancher.



Flere og stærkere tillidsvalgte

3F skal opnå flere tillidsvalgte samt øge deres kompetencer.

De tillidsvalgte er 3F's vigtigste ambassadører på arbejdspladserne. Organisationens arbejde skal være, at alle arbejdstagere omfattet af en 3F-overenskomst, og hvor overenskomsten fastslår det, har en 3F-tillidsrepræsentant på arbejdspladsen. På samme vis skal organisationen

arbejde for, at arbejdsmiljørepræsentanter på 3F-arbejdspladser er organiseret i 3F eller et andet overenskomstbærende FH-Forbund.

De tillidsvalgte skal tilbydes uddannelse og understøttes kontinuerligt i deres faglige udvikling. Derfor skal tillidsvalgte mødes med åbenhed og dialog tidligt efter deres valg. Samtidig skal de som minimum gennemgå den faglige grunduddannelse.

3F's holdninger

3F og 3FA har en række politiske holdninger til samfundet og dets udvikling samt til fagbevægelsen og vores egen organisation. Holdningerne skal generelt præge 3F's arbejde, men er ikke nødvendigvis opgaver, der er afsat ressourcer til i forbundet.

Fortolkning af de overordnede holdninger til konkrete politiske forslag og initiativer overlades til 3F's besluttende organer mellem kongresserne. Det gør 3F i stand til at agere på baggrund af ny viden, nye ideer og ændringer i omverdenen. Holdningerne fremgår i en ikke-prioriteret rækkefølge.





Holdninger til samfundet

Den danske arbejdsmarkedsmodel

Det danske samfund hviler på en arbejdsmarkedsmodel, der er udviklet med det kollektive aftalesystem som fundament. Overenskomsterne sikrer en demokratisk og solidarisk udvikling af samfundet. Samspillet mellem kollektive aftaler og lovgivning skal fortsat sikre den danske model, og kendskabet til modellen skal bevares og udvikles. Tiltag, der svækker eller underminerer det kollektive aftalesystem, skal bekæmpes.

Velfærdssamfundet, lighed og skat

3F mener, at Danmark skal være et demokratisk og solidarisk velfærdssamfund, som er præget af tryghed. Skattesystemet skal være progressivt, og skatteunddragelse skal bekæmpes effektivt. 3F ønsker ikke markedsføring af kritisk infrastruktur og velfærdssamfundets kerneopgaver. Alle skal have et forsørgelsesgrundlag, man kan leve af, og fattigdom og den stigende ulighed i

samfundet skal bekæmpes. Arbejds-, lærlinge- og arbejdsmiljøklausuler indføres ved udbud og genudbud samt tildeling af såvel offentlige som halvoffentlige opgaver.

Tilbagetrækning

Der bør være fleksible tilbagetrækningsordninger for de grupper, der er trådt ind på arbejdsmarkedet i en ung alder, eller som har varetaget arbejdsopgaver med betydelig belastning, idet den stigende pensionsalder i høj grad rammer dem. Forbedring af de tidlige tilbagetrækningsordninger er afgørende for at undgå ulighed i pension. Desuden bør Velfærdsforliget revideres, så stigningstakten for folkepensionsalderen lempes.

Arbejdsmiljø

Alle har ret til et godt arbejdsmiljø, og både arbejdsulykker samt fysisk og psykisk nedslidning skal undgås. Arbejdstilsynet skal føre omfattende og effektivt tilsyn med arbejdsmiljø-

et, og overtrædelser af lovgivningen skal straffes og have konsekvenser for arbejdsgiverne. Derfor mener 3F, at Arbejdstilsynet skal have permanente bevillinger.

Flere arbejdspladser skal have arbejdsmiljørepræsentanter, og arbejdsmiljøorganisationen skal styrkes bl.a. via mere uddannelse. Arbejdspladserne skal have let adgang til og uvildig vejledning og rådgivning.

Uddannelse og livslang læring

Både unge og voksne skal have reel mulighed for at gennemføre almen- og erhvervsrettet uddannelse i et livslangt perspektiv. Der bør være særligt fokus på medborgere med særlige undervisningsbehov, som f.eks. læse-, regne- og staveproblemer. Erhvervsuddannelserne skal være attraktive, og der skal være lærepladser til alle. Det skal være relevant og attraktivt for 3F's medlemmer at efteruddanne sig.

Udenlandsk arbejdskraft og social dumping

De udenlandske kolleger, der kommer til Danmark, skal have ordnede forhold og må ikke bruges til at underminere danske løn- og ansættelsesvilkår. Reglerne for at hente uden-

landsk arbejdskraft til landet skal understøtte dette. Social dumping undergraver overenskomsterne og de organiserede virksomheder og udfordrer dermed alle lønmodtageres løn- og arbejdsvilkår. Alle forsøg på social dumping og arbejdskriminalitet skal stoppes, og bagmændene straffes. Som minimum skal der i byggeriet indføres et lovbestemt kædeansvar, jf. håndhævelsesdirektivet.

Grøn omstilling

Det er nødvendigt med en omfattende og hurtig indsats mod klimaforandringer. Den grønne omstilling i Danmark bør fremmes, og det skal sikres, at konsekvenserne af den grønne omstilling rammer retfærdigt og socialt afbalanceret. Omstilling skal gennemføres på en måde, der er med til at udvikle nye arbejdspladser i Danmark, og mulighederne for både erhvervsuddannelse og efteruddannelse skal give flere mulighed for at udføre et job inden for den grønne omstilling.

Arbejdsmarkedspolitik

Ufaglærte og faglærte ledige og beskæftigede - bør have attraktive muligheder for uddannelse og efteruddannelse - det er godt for den enkelte, for virksomhederne og for samfundsøkonomien. A-kasserne spiller en central rolle i arbejdsmar-



kedspolitikken, herunder en aktiv rolle i jobformidlingen sammen med faglig afdeling. Denne skal styrkes endnu mere. Arbejdsmarkedets parter skal have en væsentlig og aktiv rolle i den lokale, regionale og nationale arbejdsmarkedspolitik med særlig fokus på uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering af arbejdsstyrken. Arbejdspladser, der beskæftiger personer på særlige vilkår eller personer i aktivering, skal sikre, at det ikke fortrænger ordinære arbejdspladser eller undergraver løn- og ansættelsesvilkår.

Dagpenge

De danske A-kasser og det danske dagpengesystem er et afgørende element i den danske arbejdsmarkedsmodel. Uden et solidarisk og trygt dagpengesystem er der ingen flexicurity. Der er derfor behov for at styrke arbejdet for et bedre dagpengesystem, hvor ledige behandles med værdighed, hvor reglerne er gennemskuelige, og hvor ingen tvinges fra hus og hjem, når de mister deres arbejde.

Socialpolitik

Lovgivningen og udmøntningen af den skal støtte dem, der ønsker og er i stand til at forblive tilknyttet til arbejdsmarkedet. De, der ikke kan, skal gribes af samfundet og sikres adgang til hjælp på en værdig og en u-bureaukratisk måde. Tilsvarende bør sagsbehandlingen af arbejdsska-

der være effektiv og retfærdig. Alle borgere skal opleve retssikkerhed og en værdig sagsbehandling.

Ligestilling og integration

Der skal være ligestilling, ligebehandling og ligeværd mellem mennesker uanset køn, etnisk oprindelse, alder, seksuel orientering, kønsidentitet, handicap og religion, og enhver form for diskrimination skal modarbejdes. Arbejdsmarkedet skal være åbent og mangfoldigt, herunder skal der sikres integration, gøres op med det kønsopdelte arbejdsmarked og arbejdes for inklusion i alle aspekter på ligestillingsområdet.

EU

Mange af 3F'ernes arbejdspladser er afhængige af det europæiske fællesskab. EU har dog udfordringer med at sikre fair vilkår for lønmodtagerne med respekt for de nationale arbejdsmarkeds- og velfærdsmodeller og med at sikre en socialt bæredygtig omstilling. 3F tager stilling til initiativer, der kommer fra EU ud fra en konstruktiv og kritisk tilgang.

Globalisering

3F ønsker en retfærdig og social bæredygtig udvikling i verden, som er præget af fred, demokrati og overholdelse af menneskerettigheder, herunder ILO's arbejdstagerrettigheder. Der skal udvikles stærke organisationer i lande, hvor der ikke er tradition for stærk faglig organisering.



Holdninger til organisationen og fagbevægelsen

Medlemsdemokrati

3F skal være en organisation med et levende og rummeligt demokrati. 3F skal være i løbende dialog med medlemmer og arbejdspladser.

Medlemmerne skal sikres indflydelse på arbejdspladsen, i afdelingen og på overenskomsterne. Alle medlemmer skal have mulighed for at være aktive deltagere i, hvordan deres faglige interesser bedst muligt varetages, f.eks. gennem fagligt arbejde, ungdomsarbejde og seniorarbejde.

Afdelingerne

Afdelingerne i 3F er selvstændige og suveræne og prioriterer alle de opgaver, som fællesskabet beslutter skal varetages af en moderne, fremsynet og aktiv fagforening. Afdelingerne spiller en afgørende rolle i forhold til kerneopgaverne, herunder kontakt til eksisterende og potentielle medlemmer, arbejde for, at alle medlemmer og arbejdspladser er overenskomstdækkede samt flere og stærkere

tillidsvalgte. 3F's afdelinger skal have en ledelses- og personalepolitik, der bygger på professionalisme, samarbejde og nytænkning.

De tillidsvalgte

Tillidsvalgte er omdrejningspunktet i det faglige arbejde. De tillidsvalgte skal have støtte til uddannelse og faglig kompetenceudvikling og skal understøttes i det faglige arbejde på arbejdspladserne.

Overenskomsterne

For medlemmerne er det vigtigt, at overenskomsterne er tilpasset de enkelte fag og branchers særlige vilkår og dermed alle ansattes arbejdsforhold. Medlemmerne skal have indflydelse på de kollektive overenskomster, dette gøres ved at stille forslag til overenskomstforhandlingerne via deres lokalafdeling, samt mulighed for at tage stilling til overenskomstsultatet ved en demokratisk afstemning.



En faglig, vejledende A-kasse

A-kassen arbejder for at være Den vejledende A-kasse, der sikrer de ledige medlemmer tryghed og sparrer med ledige og beskæftigede medlemmer om løbende at forbedre deres jobsituation. A-kassen er fagligt funderet og arbejder sammen med fagforeningen om at hjælpe medlemmer med dagpenge, jobformidling og uddannelse. 3F og 3FA arbejder for at A-kasserne overtager indsatsen for egne ledige medlemmer – det ønsker medlemmerne.

Fagbevægelsen

3F ønsker at være med i et stærkt fællesskab sammen med andre danske fagforbund. I en række nationale og internationale forhold er det afgørende for 3F's varetagelse af medlemsinteresser, at den samlede fagbevægelse er stærk, står sammen og søger maksimal indflydelse. De faglige organisationer over hele verden bør stå stærkt for at sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår for lønmodtagerne.

