

Forslag til direktiv om europæisk mindsteløn

Europæisk mindsteløn: Rigtig diagnose, forkert medicin

Mange europæiske lønmodtagere får ikke en løn, de kan leve for. EU er nødt til at vende den stigende ulighed og bekæmpe fattigdom blandt lønmodtagere. Det er nødvendigt, at lønmodtagerne får lønninger, der muliggør en anstændig tilværelse. Tilstrækkelige lønninger opnås dog bedst gennem kollektive forhandlinger og stærke fagforeninger. Stærke fagforeninger er afhængige af en høj organiseringsgrad. Dette fremmes ikke gennem en lovbestemt mindsteløn eller politisk indblanding i overenskomstforhandlingerne. Det foreslåede direktiv om europæisk mindsteløn er derfor ikke løsningen på problemet og vil ikke afhjælpe de udfordringer der er omkring working poors.

Ingen EU-kompetence på løndannelse

EU-Kommissionen baserer sit forslag på art. 153 stk. 1b i EU-traktaten, selvom det fremgår i samme artikels stk. 5, at **den grundlæggende løn-**

fastsættelse er national kompetence: "Bestemmelserne i denne artikel gælder ikke for lønforhold, organisationsret, strejkeret eller ret til lockout."

Risiko for mindsteløn ind ad bagdøren via EU-domstolen

EU-lovgivning ift. løndannelse risikerer at være **første skridt på vejen til mere EU-indblanding på et område**, som vi har EU-traktatens ord for ikke er EU-kompetence. Direktivet risikerer at skabe et rets-

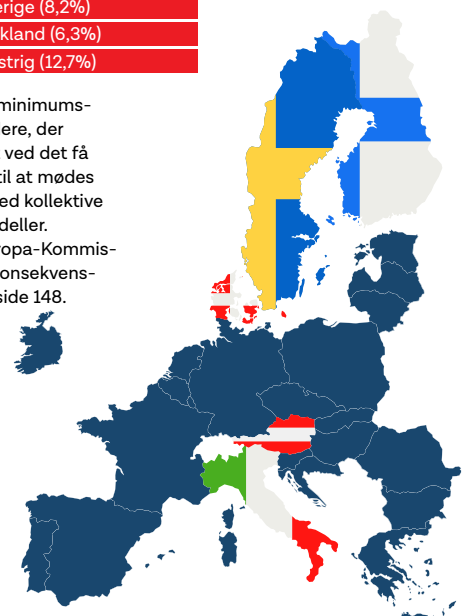
grundlag, ud fra hvilket EU-Domstolen kan udstikke individuelle rettigheder til danske lønmodtagere uden om den danske model. Dermed ville EU-Domstolen kunne **tvinge en mindsteløn ind ad bagdøren** i Danmark. Hvis EU's medlemslande først åbner op for denne form for EU-indblanding i lønforhold, kan det blive en farlig glidebane for EU-indblanding i andre afgørende områder som organisationsretten og strejkeretten.

I praksis er der ingen undtagelse eller garanti for Danmark

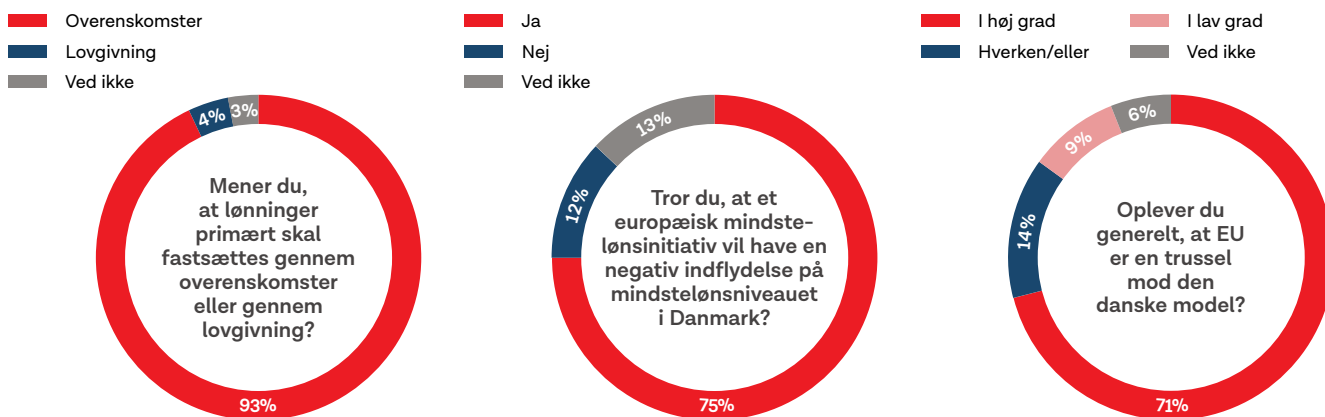
I EU-Kommissionens forslag til et rammedirektiv på mindsteløn beder man medlemsstaterne vælge, hvilke t redskab de vil anvende til at sikre passende mindstelønninger. Men **der er ingen fritagelse for at nå direktivets målsætninger**. Det er i forslaget tydeligt, at EU-Kommissionen prøver at imødekomme den danske og svenske bekymring for konsekvenser for de velfungerende nordiske aftalemodeller. Det er dog **ikke lykkedes EU-Kommissionen at formulere vandtætte garantier, som kan holde ved EU-Domstolen**.



Andel af minimumslønarbejdere, der har svært ved det få enderne til at mødes i lande med kollektive aftalemodeller. Kilde: Europa-Kommissionens konsekvensanalyse, side 148.



Bekymrede danske 3F'ere



Kilde: Undersøgelse blandt 3F's tillidsrepræsentanter. Oktober 2020.

Udpluk af 3F's veje til et fair EU for lønmodtagere

3F støtter ikke forslaget om europæisk mindsteløn, men vi støtter en række andre forslag, der løfter de europæiske lønmodtagere og ikke risikerer at underminere de kollektive aftalemodeller i Europa. Her er nogle af de forslag:

Fair kollektiv repræsentation

- Kapacitetsopbygge arbejdsmarkedets parter via EU fondsmidler og mentorprogrammer
- Sikre bedre repræsentation af nationale parter i EU-agenturer, offentlige myndigheder og institutioner
- Udvide de landespecifikke henstillinger til at inkludere involvering af parterne i løndannelse

Fair fri bevægelighed

- Introducere et europæisk socialsikringsnummer med tilhørende ID-kort til bedre håndhævelse
- Sikre at den europæiske arbejdsmarkedsmyndighed kommer effektivt fra start
- Forhindre udnyttelse af faglært og ufaglært arbejdskraft fra tredjelande ved at kræve arbejds- og opholdstilladelser

Fair arbejdsmarkedsmarked i fremtiden

- Sikre en socialt retfærdig grøn omstilling ved at ethvert EU-initiativ til grøn omstilling tager hensyn til faglært den menneskelige omstilling
- Øremærke fondsmidler, der understøtter marginaliserede grupper og regioner gennem initiativer, der bekæmper fattigdom og øger beskæftigelsen
- Fremme en retfærdig digital omstilling i EU med beskyttelse af de nye atypiske ansættelsesformer

Ikke et effektivt instrument

Det nuværende forslag sikrer ikke tilstrækkelige lønninger for dem, der har mest brug for det i Europa. Derudover kan mindsteløn risikere at blive en de facto maksimumsløn i sektorer, der i dag har et højere lønniveau. På længere sigt kan forslaget have en negativ indvirkning på lønniveauet for ufaglært arbejdskraft.

Ingen EU-kompetence ift. kollektive forhandlinger

EU-Kommissionen lægger op til, at medlemsstater med en overenskomstdækning på mindre end 70 pct. skal udarbejde en handlingsplan, for at øge dækningsgraden. Det vil give alvorlige udfordringer i forhold til den

danske arbejdsmarkedsmodel, hvor overenskomstdækningen øges ved, at fagbevægelsen kræver indgåelse af overenskomst. **Kollektive forhandlinger er ikke et anliggende for lovgivere og slet ikke for EU.**



EU-Chef,
Nadja Lundholm Olsen
 nadja.olsen@3f.dk
 +45 60 25 34 72

Sekretariatsleder for
 3F's Bruxelles-kontor,
Simon Redder Momsen
 simon.redder@3f.dk
 +45 22 20 08 29