

Bilag 7

Offshore-aftalen

Regelsæt for arbejde på mobile og stationære platforme

Udover den mellem organisationerne gældende overenskomst, danner følgende grundlag for de ansættelsesforhold, der etableres:

§ 1 Område

Retningslinjerne er gældende for alt arbejde på mobile og stationære platforme. Retningslinjerne tager sigte på arbejder af mindst én fuld arbejds- og frihedsperiode (4 uger.)

For arbejde af kortere varighed end en fuld arbejds- og frihedsperiode henvises til § 3, stk. 4.

§ 2 Arbejdstid

1. Arbejdsperioden på platforme er 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land. Arbejdsperioden kan ændres efter ledelsens skøn under hensyn til virksomhedens tarv. Forholdet mellem arbejdsdage og fridage skal være 1:1. Den normale daglige effektive arbejdstid er 12 timer alle ugens dage. Afbrydes et arbejdsforhold omfattende fuld arbejds- og frihedsperiode inden udløbet af perioden, afregnes præsterede timer i henhold til § 3, stk. 1, 2 og 3.
2. Arbejdstiden pr. arbejdsperiode (14 dage) er 168 timer. For hver periode opspares 20 timers frihed. Den således opsparede frihed skal anvendes inden 12 måneder. Anvendelsen sker under hensyntagen til de driftsmæssige forhold og iværksættes i øvrigt efter høring af lønmodtagerne.

Til anvendelse under afspadsering af den opsparede frihed hen sættes 10 timers løn (timeløn inklusiv offshore-tillæg) pr. arbejdsperiode.

Såfremt afspadsering ikke sker inden for 12 måneders fristen, udbetales det hensatte beløb med tillæg af 20 timers overtidsbetaling.

§ 3 Lønforhold

1. Lønnen fastsættes i henhold til overenskomstens bestemmelser.

2. Som tillæg hertil ydes et særligt offshore tillæg fra begyndelsen af den lønningssuge, hvori indgår
- | | |
|-------------------------------|-----------|
| 1. maj 2020 pr. time..... | 39,80 kr. |
| 1. januar 2021 pr. time | 40,40 kr. |
| 1. marts 2022 pr. time | 41,05 kr. |
- som skal dække alle overenskomstsmæssige tillæg samt alle specielle forhold, der følger af offshore arbejdet.

3. Arbejde udover 12 timer pr. dag betales med overtidsbetaling, som fastsættes til 50 % af den aftalte timeløn inklusiv offshore tillæg. Såfremt arbejdstiden i en 14-dages periode medfører arbejde udover 168 timer, betales timerne herudover med et tillæg på 50%.

4. Det under stk. 2 og 3 anførte er ikke gældende for kortere varende arbejdsopgaver.

For arbejde af kortere varighed end en fuld arbejds- og frihedsperiode træffes lokalaftale i henhold til reglerne om rejsearbejde, jf. § 7. Arbejdstiden for kortere varende arbejder kan følge den under § 2 nævnte daglige og ugentlige arbejdstid, men arbejder udover den i overenskomstens § 7 - den ugentlige arbejdstid - fastsatte ugentlige arbejdstid afregnes efter overenskomstens regler og afspadseres efter nærmere aftale tilpasset de særlige forhold i off-shore sektoren.

5. Udover lønnen, udbetales der søgnehellidagsbetaling efter overenskomstens regler.

6. For arbejde på søgnehellidage, dvs. dage for hvilke, der udbetales SH-forskud, udbetales et tillæg fra begyndelsen af den lønningssuge, hvori indgår

1. maj 2020.....	513,70 kr.
1. januar 2021	521,90 kr.
1. marts 2022	530,25 kr.

§ 4 Rejse- og ventetid

Arbejdsperioden regnes fra afgang basehavn (aftalt mødested) til ankomst basehavn. Den hertil medgåede transporttid mellem base-havn og arbejdssted kompenseres med frihed

(afspadsering) i det omfang, den samlede arbejdstid overstiger friheden i land. Opgørelse heraf foretages hvert halve år, og der træffes nærmere aftale om afvikling af afspadsering. Ventetid i basehavn eller på platform betales med den i § 3 anførte løn.

Organisationerne anbefaler, at der lokalt træffes aftale om tilskud til transportudgifter mellem bopæl og basehavn.

§ 5 Kost og logi

Inden påbegyndelsen af arbejdet træffes nærmere aftale om kost og logi.

§ 6 Ferie

Der tilkommer lønmodtageren ferie og feriegodtgørelse i henhold til ferielovens bestemmelser, idet afviklingen dog tilpasses de særlige arbejdsperioder.

§ 7 Rejsearbejde

(Nærværende bestemmelse hidrører fra § XX i overenskomsten mellem Dansk Industri og CO Industri og er kun gældende for arbejde af kortere varighed, jf. § 3, stk. 4.)

Definition af rejsearbejde

1. Ved rejsearbejde forstås arbejde på fremmed sted, hvor lønmodtageren må overnatte.

Betaling for rejsearbejde

2. Rejsearbejde betales, hvor anden aftale ikke foreligger, med lønmodtagerens gennemsnitsfortjeneste ved akkord- og timelønsarbejde tilsammen i virksomheden i det forudgående kvartal.

Betaling for rejsetid

3. Rejsetiden regnes fra det tidspunkt, da lønmodtageren forlader virksomheden for at træffe de til rejsen nødvendige forberedelser.

Når rejsetiden ligger uden for normal arbejdstid, tillægges den officielt medgåede rejsetid med offentlig befordringsmiddel 2 timer til forberedelse m.v., herudover eventuel lokal transport.

4. Betaling for rejsetid fastsættes ved lokal forhandling. Såfremt enighed ikke opnås, betales rejsetiden som følger:
 - a. Inden for normal arbejdstid med normal betaling ved time-lønsarbejde.
 - b. Uden for normal arbejdstid med 75 % af mindstebetalingen.

Betaling for udgifter til befordring, kost og logi

5. Lønmodtageren får godtgjort befordringsudgifter, og for så vidt han ikke får kost og logi på arbejdsstedet ved arbejdsgiverens foranledning, godtgøres han tillige udlæg hertil efter lokal forhandling.

Ved aftale om kostpenge skal hensyn tages til rejsens varighed samt omkostningsniveauet på den plads, hvortil lønmodtageren sendes.

6. For rejsearbejde af kortere varighed end 8 dage betales for kost og logi efter godkendt regning, medmindre anden aftale foreligger.

Bilag 8 Aftale om forpraktik

Mellem Dansk Byggeri, Faglig Fælles Forbund og
Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark

Baggrund

Frafaldet på erhvervsuddannelserne er bekymrende. Det er organisationernes vurdering, at en del af dette frafald kan undgås, hvis de — som vælger uddannelse — har bedre praktiske forudsætninger for at vurdere og fornemme om branchen/uddannelsen er noget for dem.

Forpraktikken kan med fordel også bruges som introduktion til bygge- og anlægsbranchen for unge med anden etnisk baggrund.

Formål

Formålet med forpraktik for unge er følgende: