

A photograph of a middle-aged man with short, thinning brown hair, smiling warmly. He is wearing a dark grey crew-neck sweater. He is looking down at a large green leaf he is holding with his right hand. The background is a lush, out-of-focus greenhouse filled with various green plants. The lighting is bright and natural, suggesting an indoor garden environment.

Stem om din nye overenskomst

OK20 / Information om aftalen
Gartnerisk arbejde 2020–2023



Den Grønne Gruppe

SAMMEN OM **OK20**

Forbedrede vilkår

Kære medlem af 3F Den Grønne Gruppe

Du har fået ny overenskomst

Vi har forhandlet en ny overenskomst for gartnerisk arbejde. Det er den overenskomst, du nu skal stemme om.

Med den nye overenskomst får du blandt andet en samlet lønstigning på cirka 14,50 kroner i timen over de næste tre år. Det svarer til 2.000 kroner mere om måneden efter tre år.

Overenskomsten sikrer en lang række forbedringer, som du kan læse om i denne pjece. Ønsker du at læse hele overenskomstforliget, kan du få det tilsendt på e-mail ved henvendelse til din lokale 3F-afdeling.

Den Grønne Gruppebestyrelse anbefaler et ja til forhandlingsresultatet.

Med venlig hilsen

Peter Kaae Holm
Grubeformand, Den Grønne Gruppe





Børnefamilier

Forældreorloven forlænges med tre uger, så begge forældre sikres ret til hver otte ugers betalt forældreorlov med normal løn.

Du har ret til frihed i forbindelse med børn lægebesøg og ved barnets 2. hele sygedag. Denne frihed kan du f.eks. betale med din fritvalgsopsparing.

Bedre sikkerhed mod afsked under sygdom

Har du over tre års anciennitet, kan du ikke afskediges i de første 70 dage af den periode, hvor du har ret til sygeløn.

Tillærte medarbejdere

Nyt i overenskomsten er, at tillærte medarbejdere er ansatte, som har gennemført ni ugers relevant gartneriske AMU-kurser.

Arbejds miljø-repræsentanter

Arbejds miljørepræsentanter sikres samme rettigheder som tillidsrepræsentanter ved deltagelse i 3F-kurser og møder. Desuden sikres arbejds miljørepræsentanter adgang til it-faciliteter.

Afholdelse af ferie i timer

Det er nu muligt, at tillidsrepræsentanter kan aftale, at ferie kan afholdes i timer. På den måde behøver man ikke at bruge flere ferietimer, end hvad man benytter, den dag man holder fri. Ferie skal dog så vidt muligt holdes i hele uger. Feriefri dage kan også afholdes i timer. Dette kan aftales lokalt.

Hjemsendelse

Perioden, hvor arbejdsgiver kan hjemsende en medarbejder f.eks. på grund af ordremangel eller vejrliget, nedsættes fra fem til fire måneder. Hjemsendte medarbejdere skal tilbydes beskæftigelse, før virksomheden kan ansætte nyt personale.

Fritvalgsopsparing

Fritvalgsopsparingen på 4,1 procent forhøjes i perioden til i alt 7,1 procent af lønnen. Ordningen kan bl.a. bruges til fravær og omsorg f.eks. ved barns lægebesøg eller 2. hele sygedag. Derudover kan tillidsrepræsentanten indgå aftaler om andre fritvalgselementer, end hvad der allerede er aftalt i overenskomsten. Eventuelt overskud udbetales som løn.

Lokal løn

Som på de andre overenskomstområder er det aftalt, at tillidsrepræsentanten får mulighed for at lokalforhandle en mindre del af lønstigningen på arbejdspladsen.

Overenskomsten i tal

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Grundlønnen stiger pr. time	3,20 kr.	3,20 kr.	3,15 kr.
Særlig opsparing stiger med	1,0 %	1,0 %	1,0 %
Genetillæg stiger med	1,6 %	1,6 %	1,6 %
Lønnen til elever stiger med	1,7 %	0,0 %	1,7 %

3F

Fagligt Fælles Forbund
Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf.: 70 300 300
www.3f.dk