

A photograph of a combine harvester and a tractor in a field at sunset. The combine harvester is on the left, and the tractor is on the right. The sky is blue with white clouds, and the sun is low on the horizon, creating a warm glow. The combine harvester has a long auger extending towards the tractor. The tractor has its headlights on. The field is filled with golden-brown crops.

# Urafstemning

OK20 / Information om aftalen  
Dansk Maskinhandler Forening

**3F** Industri

# Kære kollega

Her kan du læse om din nye overenskomst, som både starter og slutter ved dig og dine kollegaer. Sådan er det, når man er medlem af en rigtig fagforening. Tak for det.

Vi startede forberedelserne for mere end et år siden, hvor vi begyndte at indhente de første forslag til forbedringer af overenskomsten. Siden da har vi holdt mange afdelingsmøder, årsmøder, branchemøder og mødt over tusinde tillidsrepræsentanter og medlemmer. Alle medlemmer har haft muligheden for at være med i samtalen om, hvordan vi sammen skal forbedre vores overenskomst. Vi har også sat ny rekord i mængden af forslag, der er kommet.

Tak for jeres store engagement og opbakning. Det er alt-afgørende, at vi står på et stærkt fundament, når vi sidder og forhandler med modparten.

En forhandling er de muliges kunst. Derfor er det heller ikke alle jeres forslag, som vi har kunne indfri i denne omgang. Men jeg er glad og stolt over at kunne sige, at vi har ramt inden for skiven af jeres forslag.

Det er med gode kollegaers hjælp lykkedes os at indgå et forlig om en treårig overenskomst. Forliget er lavet ud fra rammen i gennembrudsforliget på industriens overenskomst, som blev indgået forud for covid-19 situationen.

Vi har lavet en aftale med mere til alle. Der er mere til lærlinge og elever, mere til børnefamilierne, mere til seniorerne og alle derimellem.

Vi har blandt andet løftet bidraget til fritvalgskontoen markant – nemlig fra fem til otte procent. Perioden med løn under forældreorlov og sygdom er forlænget, og pensionsopsparingen for lærlinge og elever begynder allerede, når de er 18 år.

Uddannelsesindsatsen bliver også styrket ved at gøre aftalt uddannelse permanent og ved at forbedre mulighederne for ansatte, der bliver sagt op. Denne mulighed betyder rigtig meget for os, fordi det er vores kollegaer, der ofte er ufaglærte.

Nu er det så igen din tur. Det er nu, at du og dine kollegaer skal tage stilling til aftalen. Du skal bruge din demokratiske ret. Det er vigtigt, at så mange som muligt stemmer. En høj stemmeprocent er med til at sikre en stærk overenskomst.

Jeg håber, at du vil kigge på denne oversigt. Alle skal være med på et oplyst grundlag. Husk, at jeres lokale lønforhandlinger kommer oveni.

**I Industrigruppen anbefaler vi dig at stemme JA.**

Med venlig hilsen og på vegne af 3F Industri

Mads Andersen





## Flere penge til mere frit valg

**Bidraget til fritvalgskontoen stiger fra fem til otte procent over tre år.**

Dermed får du flere penge til fridage, seniorordning, pensionsopsparing eller kontant udbetaling.

Derudover får du to nye muligheder for betaling fra fritvalgskontoen, nemlig til barnets anden sygedag og lægebesøg med barn. Derudover kommer så de 4,5 procent, der er på SH-kontoen.

## Fri på barns anden sygedag

**Som forælder får du fremover ret til at blive hjemme på barns anden hele sygedag.**

Den anden hele sygedag kan du få dækket med penge fra fritvalgskontoen. Selvom du ikke ønsker at bruge af kontoen til barns anden sygedag, har du stadig ret til at blive hjemme.

Som noget nyt får du også ret til at holde fri, hvis dit barn skal til læge.

## Mere forældreorlov med løn

**Perioden med fuld løn under forældreorlov udvides med tre uger.**

Den samlede periode er dermed oppe på 16 uger og fordeles på denne måde:

- Fem uger til den forælder, der har holdt barselsorloven
- Otte uger til den anden forælder
- Tre uger til den ene eller anden forælder.

Der betales også fuld løn under graviditetsorlov, fædreorlov og barselsorlov.



## Bedre vilkår under sygdom

**Perioden, hvor du kan få løn under sygdom, bliver forlænget med fem uger. Det bringer den samlede periode med løn under sygdom op på i alt 14 uger.**

## Pension til lærlinge og elever

**18-19-årige skal nu også have pension. Ordningen for dem er, at indbetalingen er seks procent, hvoraf arbejdsgiveren betaler fire procent, og lærlingen/eleven betaler to procent.**

Arbejdsgiveren skal fortsat dække omkostningerne til forsikringerne i pensionsordningen for lærlinge og elever.

Parterne arbejder for, at regeringen og Folketinget beslutter, at udgifterne til 18- og 19-årige elever og lærlinges pension finansieres af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). Hvis det bliver besluttet, vil indbetalingen blive 12 procent.

## Opsparing eller udbetaling af pensionsbidrag

**Når du når folkepensionsalderen og stadig arbejder, kan du nu vælge at få indbetalingen til din pensionsordning udbetalt som løn i stedet. Du kan også fortsætte indbetalingen til din pensionsordning.**

## Pension af sygeferiepenge

Der beregnes pension af sygeferiegodtgørelse til medarbejdere, der er berettiget til pension. Både arbejdsgiverens bidrag og medarbejderens eget bidrag beregnes af sygeferiegodtgørelsen og indbetales til pensionselskabet.



## Aftalt uddannelse bliver permanent

**Ordningen med aftalt uddannelse, hvor der gives støtte fra DMF-3F-DM kompetencefond, bliver permanent. Siden indførelsen i 2017 har ordningen været midlertidig.**

Ordningen fortsætter med de samme vilkår som hidtil, hvilket betyder, at du har mulighed for uddannelse med din sædvanlige løn.



## Uddannelse ved afskedigelse

**Hvis du bliver opsagt, kan du få op til fire ugers uddannelse, som du kan bruge i din opsigelsesperiode.**

De fem ugers uddannelse er alle med støtte fra Industriens Kompetenceudviklingsfond (IKUF) og dækker derfor en meget lang række kurser på hele industriens område.

Du får desuden mulighed for at tage visse kurser, der kan føre til job inden for persontransport, kantine- og serviceområdet.

Det kan være svært at nå at afvikle op til fire ugers efteruddannelse i opsigelsesperioden. Derfor arbejder parterne på, at lovgivningen bliver ændret, så det også bliver muligt at tage denne efteruddannelse med over i en ledighedsperiode.



## Tillidsvalgte

### Tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanternes rettigheder, pligter og opgaver bliver synliggjort i overenskomsternes tillidsrepræsentantbestemmelser.

### Arbejds miljørepræsentanter

Arbejds miljørepræsentanterne får sikret frihed til at deltage i relevante arbejdsmiljøkurser gennem deres fagforbund.

Desuden skal de i lighed med tillidsrepræsentanter have stillet nødvendige it-faciliteter til rådighed.

### Personoplysninger (GDPR)

Det bliver slået fast, at reglerne om personfølsomme oplysninger ikke må forhindre, at tillidsvalgte kan fortsætte deres nuværende praksis med at få de oplysninger, de har brug for til at varetage deres hverv.

## Månedss- udbetaling for timelønnede

**Det bliver muligt for virksomheden at ændre lønudbetaling til månedssudbetaling. Det skal dog ske med mindst to måneders varsel.**

I forbindelse med overgang til månedssvis udbetaling kan man få et acontobeløb, der svarer til den nettoløn, man ellers ville have fået i den følgende lønperiode. Det betales så tilbage over 12 måneder, medmindre man aftaler andet.



## Grønt ansvar

**Nu kommer ansatte på danske industrivirksomheder til at spille en større rolle i deres virksomheders – og dermed i Danmarks – grønne omstilling.**

Den grønne omstilling skal nemlig på dagsordenen i samarbejdet mellem ledelsen og jer, medarbejdere på alle niveauer i virksomheden. Det bliver med fokus på at nedbringe egne miljø- og klimabelastninger, og hvordan I fremstiller produkter og services, der peger i den grønne retning.



# Lønforhold og betalingssatser

	Pr. 1. marts 2020	Pr. 1. marts 2021	Pr. 1. marts 2022
<b>Mindstebetalingssatsen udgør</b>	122,15 kr.	124,65 kr.	127,15 kr.
<hr/>			
<b>Forskudt tid, skiftehold og overarbejde</b>			
Samtlige tillæg forhøjes med:	1,6 procent	1,6 procent	1,6 procent
<hr/>			
<b>Fritvalgskonto</b>			
Fritvalgskontoen forhøjes fra 5 til 8 procent fordelt med:	6 procent	7 procent	8 procent
<hr/>			
<b>Lærlinges mindstebetalingssats</b>			
Lærlinges mindstebetalingssats forhøjes med:	1,7 procent	1,7 procent	1,7 procent
<hr/>			

For alle satsændringer gælder, at de har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.



# Hovedpunkterne i OK20-aftalen

- Fritvalgskonto øges fra 5 til 8 procent
- Løn under forældreorlov udvides med 3 uger til samlet 16 uger
- Ret til barns anden hele sygedag og fri til lægebesøg med barn
- Pensionsopsparing til lærlinge/elever fra de fylder 18 år
- Arbejdsmiljørepræsentanter får adgang til mere uddannelse.

3F

Fagligt Fælles Forbund  
Kampmannsgade 4  
1790 København V  
Tlf.: 70 300 300  
[www.3f.dk](http://www.3f.dk)