



# Afstemnings- folder

OK20  
Hotel- og Restauration

**3F** Privat Service,  
Hotel og Restauration

SAMMEN OM **OK20**

# Kære medlem

## Forhandlingerne med arbejdsgiverne om fornyelsen af hotel- og restaurationsoverenskomsterne, som er de toneangivende overenskomster på hotel- og restaurationsområdet, brød desværre sammen i slutningen af februar.

Vi henvendte os derfor til Forligsinstitutionen for at få hjælp til de fortsatte forhandlinger, men heller ikke med forligsmandens bistand kunne vi blive enige med arbejdsgiverforeningerne.

Vi forhandlede denne gang ikke kun som sædvanligt med HORESTA Arbejdsgiver, men også samtidig med Dansk Erhverv Arbejdsgiver, som vi for nylig indgik en hovedoverenskomst med, der er helt identisk med vores hovedoverenskomst med HORESTA Arbejdsgiver.

Vi indgik overenskomsten med Dansk Erhverv Arbejdsgiver for at få lov selv at forhandle ved overenskomstforhandlingerne i 2020 (OK20).

Ved overenskomstforhandlingerne i 2017 (OK17) blokerede Dansk Erhverv Arbejdsgiver via DA nemlig for, at HORESTA kunne få lov at underskrive det forlig, som vi var blevet enige om.

Det gjorde de, fordi vi i overenskomsten har en bestemmelse om, at virksomheder, som er blevet meldt ud af HORESTA, er forpligtet til at følge den til enhver tid gældende overenskomst.

En række hotelkæder havde meldt sig ud af HORESTA Arbejdsgiver og ind i Dansk Erhverv Arbejdsgiver, og de ønskede ikke at følge der fornyelser, vi forhandlede med HORESTA Arbejdsgiver.

### Hvad handlede uenigheden om?

Vi havde selvfølgelig forhandlet mange temaer - og var da også enige med arbejdsgiverne om en del, bl.a. en del af forliget fra OK17.

Det ændrer ikke på, at løn er og bliver et afgørende tema.

Som du måske nok har hørt i medierne, er det forliget på Industriområdet, der afgør den økonomiske ramme for alle andre, der er omfattet af overenskomster med mindsteløn og ret til lokale lønforhandlinger.

På industriområdet blev det aftalt, at mindstelønnen hver den første marts de næste tre år skal stige med 2,50 kr.

Det var vi også næsten enige med HORESTA Arbejdsgiver og Dansk Erhverv Arbejdsgiver om! **Men vi ville sikre, at alle får en garanteret lønstigning!**

Vi ville derfor have en garanti for, at alle medlemmer fik de i alt 7,50 kr.

På minimallønsområdet har arbejdsgiverne ret til at trække de 2,50 kr. i medarbejdernes løn, hvis de tjener mere end mindstelønnen eller har et anciennitetstillæg. Det kaldes arbejdsgivers ret til at modregne!

Hvis vi ikke fik en garanti, ville rigtig mange medlemmer opleve, at de hver den 1. marts de næste 3 år næsten ingen lønstigning fik, fordi de 2,50 kr. ville blive modregnet i den hidtidige løn.

Det ville så kun være de medlemmer, der stort set ikke tjener mere end den absolutte mindsteløn, der vil have glæde af de 2,50 kr.

Vi har ved tidligere overenskomstfornyelser med HORESTA Arbejdsgiver flere gange opnået forlig uden mulighed for modregning.





På industriområdet er der tradition for, at der efter overenskomstforhandlingerne sker lokale lønforhandlinger med de ansatte, hvor de personlige lønstigninger diskuteres.

Den faglige styrke på området sikrer, at der rent faktisk gives lønstigninger, der sagtens kan være højere end de aftalte 2,50 kr. pr. år.

Sådan ser det desværre ikke ud i vores branche!

Her viser erfaringen desværre, at der - med enkelte undtagelser - slet ikke er tradition for, at der hvert år foregår lokale lønforhandlinger for alle ansatte. Det bliver så helt op til den enkelte arbejdsgiver, om der skal gives de 2,50 kr., hvis der kan modregnes i personlig løn og anciennitetstillæg.

Vi krævede ikke mere end alle andre. Vi ville blot sikre, at alle ansatte i branchen fik glæde af den lønfremgang, som alle andre brancher oplever i år. Derfor er vi imod modregning!

Herudover havde begge arbejdsgiverforeninger lige til det sidste nogle - godt nok få, men helt skæve forslag med som ultimatum, som vi ikke kunne tilslutte os.

### Afslutningen på forhandlingerne

Desværre skete der dét - på den sidste forhandlingsdag, lørdag den 14. marts i Forligsinstitutionen - at vi stod midt i Corona-krisen.

Arbejdsgiverforeningerne havde lige pludselig ikke mulighed for at tage de sidste skridt, selvom vi følte, at vi var tæt på et smalt forlig

Nu havde arbejdsgiverforeningerne pludselig 2 grunde til ikke at indgå forlig:

1. DA ville ikke godkende forliget
2. Corona-situationen

Vi kan da godt se, at branchen er presset i bund, og der er rigtig mange virksomheder, der er hårdt ramt. Men vi kunne godt have ønsket os nogle arbejdsgiverorganisationer, der havde opført sig anstændigt - for branchens skyld. Krisen kommer jo ikke til at vare helt til 2022.

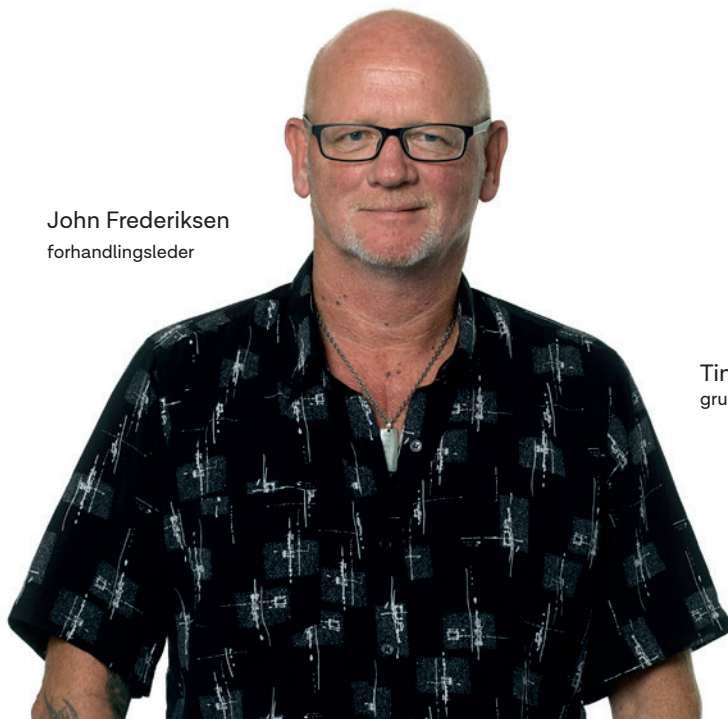
Når vi ikke kunne indgå forlig om fornyelsen af overenskomsterne, betyder det, at vi bliver omfattet af Forligsmandens mæglingsforslag - og det derfor den, du skal stemme om.

**Et enigt forhandlingsudvalg og 3F Privat Service, Hotel og Restauration gruppebestyrelse skal på baggrund af ovenstående opfordre dig at stemme NEJ til mæglingsforslaget!**

Venlig hilsen

3F Privat Service, Hotel og Restauration

John Frederiksen  
forhandlingsleder



Tina Møller Madsen  
gruppeformand



# Hvad mæglingsskitsen betyder for dig

Løn- og tillægssatserne reguleres 1 gang om året, hhv. 1. marts 2020, 1. marts 2021 og 1. marts 2022. Minimallønnen forhøjes med 2,50 kr. pr. time hvert år. Tjenernes garantiløn forhøjes 3,20 kr. pr. time pr. time i 2020 og 2021, og kr. 3,15 i 2022. Lønnen for medhjælpere under 18 år forhøjes med 1,45 kr. pr. time hvert år. Satserne kommer i overenskomstperioden til at være.

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
<b>Faglærte gastronomer</b>			
Pr. måned	20.653,24 kr.	21.054,07 kr.	21.454,90 kr.
Fagtillæg	2.065,32 kr.	2.105,41 kr.	2.145,49 kr.
<b>I alt</b>	<b>22.718,56 kr.</b>	<b>23.159,48 kr.</b>	<b>23.600,39 kr.</b>
<b>Ufaglærte gastronomer</b>			
Pr. måned	20.725,37 kr.	21.126,20 kr.	21.527,03 kr.
Pr. time	129,27 kr.	131,77 kr.	134,27 kr.
<b>Faglærte receptionister</b>			
Pr. måned	20.653,24 kr.	21.054,07 kr.	21.454,90 kr.
Fagtillæg	2.065,32 kr.	2.105,41 kr.	2.145,49 kr.
<b>I alt</b>	<b>22.718,56 kr.</b>	<b>23.159,48 kr.</b>	<b>23.600,39 kr.</b>
<b>Ufaglærte receptionister</b>			
Pr. måned	20.653,24 kr.	21.054,07 kr.	21.454,90 kr.
Pr. time	128,82 kr.	131,32 kr.	133,82 kr.
<b>Medhjælpere</b>			
Pr. måned	20.400,87 kr.	20.801,70 kr.	21.202,53 kr.
Pr. time	127,24 kr.	129,74 kr.	132,24 kr.
<b>Medhjælpere under 18 år</b>			
Pr. måned	12.298,90 kr.	12.531,38 kr.	12.763,86 kr.
Pr. time	76,71 kr.	78,16 kr.	79,61 kr.

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
<b>Provisionslønnede tjenere</b>			
Garantifortjeneste	23.348,90 kr.	23.861,96 kr.	24.367,00 kr.
Pr. time	145,63 kr.	148,83 kr.	151,98 kr.
Garanti pr. dag	1.061,31 kr.	1.084,63 kr.	1.107,59 kr.

<b>Fastlønnede tjenere</b>			
Pr. måned	24.773,04 kr.	25.173,87 kr.	25.574,70 kr.
Pr. time	154,51 kr.	157,01 kr.	159,51 kr.

Alle tillæg for arbejde for forskudte tidspunkter (aften, weekend og nat) reguleres med 1,6% pr. år:

<b>Voksne</b>			
Hverdage kl. 18.00–24.00	19,26 kr.	19,57 kr.	19,88 kr.
Lørdage kl. 14.00–24.00	19,26 kr.	19,57 kr.	19,88 kr.
Søndage	26,31 kr.	26,73 kr.	27,16 kr.

<b>Under 18 år</b>			
Hverdage kl. 18.00–24.00	13,84 kr.	14,06 kr.	14,28 kr.
Lørdage kl. 14.00–24.00	13,84 kr.	14,06 kr.	14,28 kr.
Søndage	21,86 kr.	22,21 kr.	22,57 kr.

Det særlige løntillæg, som på hotel- og restaurationsområdet bliver indbetalt sammen med feriepengene, stiger i overenskomstperioden med 3% - 1%-point hvert år. Det betyder, at der 1. marts 2022 skal indbetales 19,35% til din feriekonto.

## Løn - elever

Elevlønnen stiger med 1,7% pr. år.

Herudover stiger forskudttidssatserne for elever med 1,6% pr. år.

Elever får ret til pension, hvis eleven er fyldt 18 år og har opnået 2 måneders anciennitet i virksomheden.

I elevens 18. og 19. år udgør bidrags-satserne hhv. 4% fra virksomheden og 2% fra eleven - i alt 6 %.

Med virkning fra den måned, hvor eleven fylder 20 år og har opnået 2 måneders anciennitet, gælder de pensionssatser, som er aftalt i overenskomsten for øvrige medarbejdere.

## Brug retten til at forhandle din egen løn

Hotel- og restaurationsoverenskomsten og elevoverenskomsten er minimallønsoverenskomster. Det betyder, at du som udgangspunkt skal have en højere løn end de lønsatser, der fremgår af overenskomsten. Vi skal derfor opfordre dig til at gøre brug af din overenskomstmæssige ret til at forhandle din egen løn.

## Familie

### Forældreorlov

Den forælder, der ikke har afholdt barselsorlov, får yderligere 3 ugers betalt forældreorlov. Holdes den orlov, der er reserveret til denne forælder ikke, bortfalder betalingen. Der er altså nu i alt 16 ugers betalt forældreorlov.

### Barns sygdom

Hvis dit barn fortsat er sygt efter 1. hele sygedag, har du ret til yderligere 1 fridag uden løn.

Du har også ret til fri uden løn til lægebesøg med dit barn.

Loftet over timebetaling, hvis du indlægges med dit barn, øges med 2,50 kr. pr. time hvert år i 2020, 2021 og 2022 til hhv. 128,50 kr., 131,00 kr. og 133,50 kr.

### Sygdom

Hvis du har ret til løn under sygdom, udvides perioden med fuld løn med 5 uger til i alt 9 uger.

## Andre områder

### Ingen overenskomst

Hvis du ikke er omfattet af en overenskomst, betyder det, at du ikke er omfattet af mæglingforslaget. Du skal alligevel have mulighed for at stemme,

da overenskomstresultaterne kan få afsmittende virkning på arbejdspladser uden overenskomst. Derfor sender vi dette afstemningsmateriale til dig.

Indholdet i folderen kan være dit udgangspunkt, når du selv skal forhandle dine løn- og arbejdsvilkår.

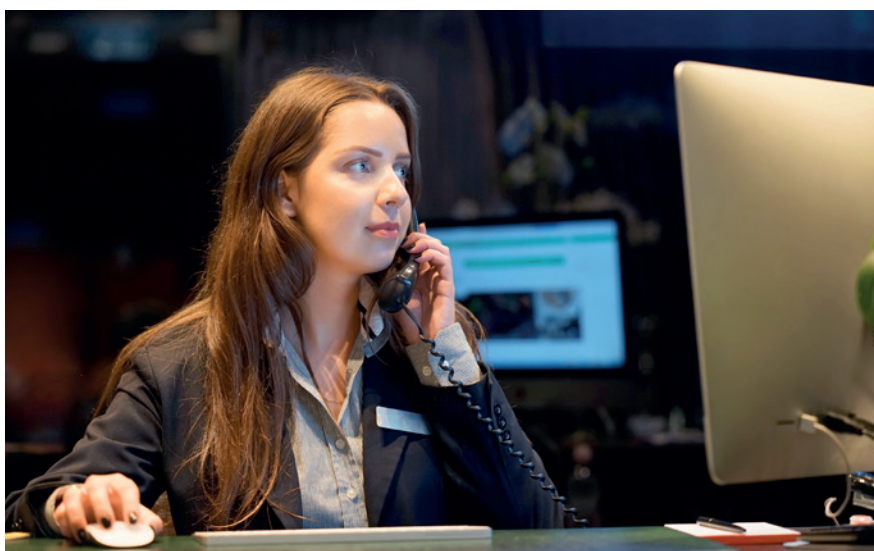
## Øvrige områder

Arbejder du på et andet overenskomstdækket område end hotel- og restaurationsområdet, er du velkommen til at henvende dig i din lokale afdeling, hvor du kan få mere information.

Hvis der er en lokaloverenskomst eller en anden hovedoverenskomst inden for hotel- og restaurationsområdet på din virksomhed, skal du stadigvæk deltage i afstemningen. Du kan henvende dig i din afdeling for at få mere at vide om din egen overenskomst.

Du kan også kontakte din afdeling, hvis dit ansættelsesforhold er ændret i forhold til det, vi har registreret, og du måske derfor har fået forkert afstemningsmateriale, eller hvis du vil vide mere, eller du har spørgsmål.

Du finder din lokale 3F afdeling på [www.3f.dk](http://www.3f.dk)



**3F**

Fagligt Fælles Forbund  
Kampmannsgade 4  
1790 København V  
Tlf.: 70 300 300  
[www.3f.dk](http://www.3f.dk)