

Afstemnings- folder

OK20 / Information om aftalen
Privat Rengøring og Service

Kære medlem

Du sidder nu med de resultater i hånden, som PSHR-gruppen har forberedt og forhandlet over de seneste måneder på det private arbejdsmarked ved de netop afsluttede OK20-forhandlinger.

Selve forhandlingsforløbet strakte sig over 28 intense timer, og resulterede i, at vi fik rigtig mange af de ønsker og elementer med, som betyder meget for dig, der er ansat i den **private rengøringsbranche**.

Det er en 3-årige aftale. Det vil sige, at den rækker frem til marts 2022.

Folderen her er til dig, der er ansat som:

- rengørings- og serviceassistent eller rengøringstekniker i den **private rengøringsbranche**
- medarbejder inden for **særbestemmelser om skadeservice, levnedsmiddelindustrien og togservice**

Der har været nedsat forhandlingsudvalg på rengøringsområdet og særbestemmelserne. I udvalgene har siddet tillidsvalgte fra arbejdspladserne – så vi sikrer os, at viden og erfaring med at arbejde i rengøringsbranchen kommer med helt ind til forhandlingsbordet.

Foruden tillidsvalgte er også 3F-afdelingsrepræsentanter og folk fra hovedforbundet med i forhandlingsudvalgene.

Vi opfordrer dig og dine kollegaer til at stemme om resultatet, så I dermed gør brug af jeres demokratiske ret, og så du være med til at vise, at demokratiet i ”Den Danske Model” virker.

Vi anbefaler, at du stemmer ’ja’ til det samlede forhandlingsresultat. Det gør vi fordi:

- For det **første** er det **et rigtig godt resultat for dig**, som er ansat i **rengøringsbranchen**.
- For det **andet** har vi i hele 3F under disse overenskomstforhandlinger arbejdet under mottoet: **Sammen om OK20**

- For det **tredje** står vi i 3F, i Danmark, ja i hele verden i en krisesituation med Corona-virus, hvor alle gode kræfter skal lægges sammen, så vi kan bevare vores sundheds- og velfærdssektor i Danmark samt vores unikke ”Danske Model” på arbejdsmarkedet.

Vi kan i nuværende krisesituation ikke risikere, at en konflikt på arbejdsmarkedet bryder ud, og dermed gøre hele situationen i Danmark endnu mere usikker og ustabil for os alle sammen.

Derfor – STEM ’JA’ til OK20

Venlig hilsen

Tina Møller Madsen
Gruppeformand
3F Privat Service, Hotel og Restauration



Serviceoverenskomsten

Serviceoverenskomsten dækker det private rengøringsområde, og er en normal-lønoverenskomst. Det betyder, at din lønudvikling ligger fast de næste 3 år. På de følgende sider kan du se de vigtigste resultater i overenskomstfornyelsen mellem 3F Privat Service, Hotel og Restauration og arbejdsgiverorganisationen DI.

Løn

Grundtimeløn, normaltimelønnen og præstationslønnen ses i nedenstående skema. Grundtimelønnen stiger med 2,46 kr. i timen hvert af de 2 første år, og med 2,43 kr. i 2022.

Normaltimelønnen og præstationslønnen stiger 3,20 kr. i timen i 2020 og 2021 og med 3,15 kr. i timen i 2022 - i alt 9,55 kr. i timen over 3 år.

	Gammel sats	15. marts 2020	15. marts 2021	15. marts 2022
Grundtimeløn	110,42 kr.	112,88 kr.	115,34 kr.	117,77 kr.
Normaltimeløn	129,98 kr.	133,18 kr.	136,38 kr.	139,53 kr.
Præstationsløn	143,56 kr.	146,76 kr.	149,96 kr.	153,11 kr.

Tillæg

Aften- og nattillæggene stiger med 1,6 % i hver af de 3 år. Satserne ses i nedenstående skema.

	Gammel sats	15. marts 2020	15. marts 2021	15. marts 2022
Aftentillæg: Kl. 18-22	14,98 kr.	15,22 kr.	15,46 kr.	15,71 kr.
Nattillæg: Kl. 22-05	19,50 kr.	19,81 kr.	20,13 kr.	20,45 kr.

Elever

Elevsatserne hæves med 1,7 % hvert af de 3 år i perioden. Det giver følgende satser frem til 2022.

	Gammel sats	15. marts 2020	15. marts 2021	15. marts 2022
Første år	74,30 kr.	75,56 kr.	76,85 kr.	78,15 kr.
Andet år	82,85 kr.	84,26 kr.	85,70 kr.	87,15 kr.

Samtidig er der sikret pension til elever, der er fyldt 18 år, og som tager uddannelse til rengøringstekniker og serviceassistent, og som har 2 måneders anciennitet.



Sygdom

Du kan få yderligere 14 dage med løn under sygdom til i alt 70 kalenderdage inden for 12 på hinanden følgende måneder.

Du kan, som medarbejder på sygeløn, ikke opsiges, hvis du har over 3 års anciennitet.

Løn under sygdom for faglærte, hæves med faglært tillæg.

Lønmodeller

Ved overenskomstforhandlingerne i 2017 blev et helt nyt og banebrydende brancheanciennitetstillæg forhandlet ind i overenskomsten. Siden har du kunnet få din brancheanciennitet med dig, hvis du ansættes hos en ny arbejdsgiver mindre end 3 år efter den tidligere ansættelse.

Til brancheanciennitetstillægget er der tilknyttet **2 lønmodeller** afhængigt af, om du har anciennitet i rengøringsbranchen eller ikke. Ved overenskomstforhandlingerne her i 2020 er ordlyden ændret, så det bliver lettere at forstå og bruge modellerne. Ændringen betyder også, at flere medarbejdere med erfaring og anciennitet bliver omfattet af model 2, som er den model, der giver den højeste løn af de 2 lønmodeller.

Fritvalgsordning

Fritvalgsordningen forhøjes pr. 15. marts 2020 til 5 %, pr. 15. marts 2021 til 6 %, og pr. 15. marts 2022 udgør den i alt 7 % af den ferieberettigede løn.

Fritvalgsordningen udbetales 14. juni og 14. december sammen med lønnen samt ved fratræden. Du kan disponere over midler fra fritvalgsordningen til at finansiere fravær ved afvikling af seniorfridage og/eller børneomsorgsdage.

Børnepakken

Ret til yderligere 3 ugers øremærket forældreorlov med fuld løn til den **anden** forælder pr. 1. juli 2020 til i alt 8 uger.

Du får ret til 1 yderligere fridag ved barns sygdom, uden løn.

Du får ret til frihed til barns lægebesøg, uden løn. pr. 1. maj 2020.

Tillidsrepræsentanter vederlag

Forsøgsordningen med vederlag til tillidsrepræsentanter fra overenskomstforhandlingen i 2017 gøres permanent.

Arbejdsmiljø- repræsentanter (AMR)

Efter aftale med arbejdsgiver kan AMR gives frihed til deltagelse i forbundenes relevante arbejdsmiljøkurser pr. 1. juni 2020.

AMR skal have samme adgang til elektroniske hjælpemidler som TR pr. 1. juni 2020.

Frihed til at løse AMR-opgaver. AMR's opgaver listes.

AMR fremhæves som en vigtig ambassadør for medarbejdernes inddragelse i bl.a. den grønne omstilling.

Lokalløn

Tillidsrepræsentanten kan indgå aftaler om lokalløn for alle medarbejdere, grupper af medarbejdere eller enkelte medarbejdere, og lokallønnen kan udgøre op til:

- Pr. 15. marts 2020: 1,50 kr. pr time
- Pr. 15. marts 2021: 2,00 kr. pr. time
- Pr. 15. marts 2022: 2,50 kr. pr time

Indføres lokalløn reduceres normal-time- og præstationstimelønnen tilsvarende.

Det giver mulighed for lokalt at indgå aftaler for medarbejderne.

Er der ikke valgt en tillidsrepræsentant, kan den lokale 3F-afdeling indgå en lokalaftale.

Uddannelse

Følgende elementer om uddannelse er aftalt ved overenskomstforhandlingerne:

- Ret til en **skriftlig uddannelsesplan** efter 6 måneders ansættelse, men du skal selv bede om den.
- Ret til fri i op til fire timer med fuld løn, hvis du har behov for ordblindundervisning, danskundervisning som voksen udlænding, eller du har behov for at få vurderet dine samlede kompetencer for at blive uddannet som serviceassistent eller rengøringstekniker. Uddannelsesforløbene er med fuld løn. Med andre ord kan du få betalt danskundervisning i arbejdstiden.
- Er du er ansat på **"Skoleordningen"**, hvor der bl.a. er lukket i vinter- og efterårsferien har du mulighed for at deltage i uddannelse i disse uger.

Det anbefales, at der gennemføres en kompetence/uddannelsesplanlægning for dig og dine kollegaer. Dette er uddannelse, som du selv vælger fra en positiv liste.

- Arbejdsgiver kan bede dig om at tage **uddannelse fra første ansættelsesdag** og indtil 6 måneder ind i ansættelsen. Det kan give dig den nødvendige viden til, at du kan udføre dit arbejde. Arbejdsgiveren vælger uddannelsesdagene ud fra det arbejde, du er blevet ansat til. Der er 10 dage med fuld løn. Det kræver, at dine erfaringer og eventuelle tidligere kurser bliver vurderet inden.
- Flere muligheder for, at din arbejdsgiver kan få økonomisk støtte fra Servicebranchens Udviklingsfond, når du og dine kollegaer er på uddannelse. Det er gratis for din arbejdsgiver, at du er på uddannelse, og at du får samtidig din løn.



Værn mod social dumping

3F får større mulighed for at kontrollere, om arbejdsgiveren misbruger muligheden for at ansætte afløsere på 0-timerskontrakter.

3F kan fra arbejdsgiverne få oplyst, hvilke adresser deres underleverandører arbejder på, for at kunne kontrollere forholdene.

Mulighed for flere timer

Arbejdsgiverne i rengøringsbranchen opfordres til, at du som medarbejder **kan få flere timer** fremfor, at der ansættes nye medarbejdere.

Du kan få mulighed for at blive ansat som **"flyver"** med et fast garanteret timetal inden for et bestemt geografisk område.

Som deltidsansat kan du få tilbudt mulighed for at få et garanteret mertimetal, som **"flyver"** oven på det samme ansættelsesforhold. Dette er også for, at du kan få mulighed for at få ansættelse i flere timer.

3F og arbejdsgiverne igangsætter i overenskomstperioden et arbejde med at **undersøge udviklingen i de mange forskellige arbejdsformer og arbejdstider**, der ikke er normalt fuldtidsarbejde. Tillidsrepræsentanter kan også inddrages i dette arbejde. Formålet er at foreslå konkrete initiativer, så **ansatte får mere tryk i ansættelsen**.

Servicebranchens Samarbejdsfond

Det bidrag, arbejdsgiveren indbetaler til fonden, hæves med 5 øre pr. præsteret arbejdstime til 35 øre pr. præsteret arbejdstime fra 2. kvartal 2020.

Øvrige elementer

Følgende øvrige elementer er aftalt ved overenskomstforhandlingerne:

- **Folkepensionister**, der fortsat er i beskæftigelse, kan fremover vælge løbende at få udbetalt arbejdsgivers pensionsbidrag som løn.
- Der nedsættes et udvalg, der skal arbejde på en hurtigere og bedre behandling af sager om **chikane, mobning og andre krænkende handlinger**.
- Adgang til at indgå lokalaftale om at ferieloven fraviges, så **ferie kan afholdes i timer**, dog minimum 25 hele dage.
- Medarbejdere, der i ansættelsesbeviset er ansat på **"skoleordningen"**, kan få **frigørelsesattest** for de dage, skolen er ferielukket.
- Begrebet "fugleflugtslinje" erstattes af **"på basis af Google Maps eller tilsvarende platform"**.



Særbestemmelser i Serviceoverenskomsten

Ud over de almindelige bestemmelser i Serviceoverenskomsten indeholder overenskomsten også 3 særbestemmelser om skadeservice, levnedsmiddelindustrien og togservice.

Skadeservice

Det var hensigten og håbet, at skadeservice skulle udskilles og have sin egen selvstændige overenskomst ved de netop afsluttede overenskomstforhandlinger. Det lykkedes desværre ikke.

3F og arbejdsgiverne har aftalt, at der nedsættes et udvalg, der drøfter muligheden for at udskille Serviceoverenskomstens særbestemmelser for skadeservice til en selvstændige overenskomst. Arbejdet gennemføres i overenskomstperioden frem mod 2022.

Sygelønnen

I alle de 3 særbestemmelser reguleres **sygelønnen** fra "maksimalt 100 kalenderdage" til "maksimalt 107 kalenderdage" inden for 12 på hinanden følgende måneder.

Regulering af tillæg i særbestemmelser om levnedsmiddelindustrien og togservice

I særbestemmelserne om levnedsmiddelindustrien og togservice er følgende tillæg blevet reguleret som nedenstående:

- **Levnedsmiddelindustritillæg:**
Nu: 24,12 kr.
 - Pr. 15. marts 2020 stiger tillægget til 24,51 kr.
 - Pr. 15. marts 2021 stiger tillægget til 24,90 kr.
 - Pr. 15. marts 2022 stiger tillægget til 25,30 kr.
- **Sygeferiegodtgørelse:**
Nu: 29,76 kr.
 - Pr. 15. marts 2020 stiger tillægget til 30,40 kr.
 - Pr. 15. marts 2021 stiger tillægget til 31,04 kr.
 - Pr. 15. marts 2022 stiger tillægget til 31,68 kr.
- **Togservice grundløn:**
Nu: 117,32 kr.
 - Pr. 15. marts 2020 stiger tillægget til 119,89 kr.
 - Pr. 15. marts 2021 stiger tillægget til 122,47 kr.
 - Pr. 15. marts 2022 stiger tillægget til 125,00 kr.
- **Togservice rengøring af særlig ubehagelig karakter:**
Nu: 69,63 kr.
 - Pr. 15. marts 2020 stiger tillægget til 70,74 kr.
 - Pr. 15. marts 2021 stiger tillægget til 71,88 kr.
 - Pr. 15. marts 2022 stiger tillægget til 73,03 kr.



Regulering af tillæg i særbestemmelser om skadeservice

I særbestemmelserne om Skadeservice er følgende tillæg blevet reguleret som nedenstående:

- **Skadeservicetillæg:**
 - Pr. 15. marts 2020 stiger tillægget til kr. 24,03
 - Pr. 15. marts 2021 stiger tillægget til kr. 24,41
 - Pr. 15. marts 2022 stiger tillægget til kr. 24,80
- **Desinfektionstillægget:**
 - Pr. 15. marts 2020 stiger tillægget til kr. 99,88
 - Pr. 15. marts 2021 stiger tillægget til kr. 101,48
 - Pr. 15. marts 2022 stiger tillægget til kr. 103,10
- **Transport uden for sædvanlig arbejdstid:**
 - Pr. 15. marts 2020 stiger tillægget til 215,75 kr.
 - Pr. 15. marts 2021 stiger tillægget til 219,20 kr.
 - Pr. 15. marts 2022 stiger tillægget til 222,71 kr.
- **Transport uden for sædvanlig daglig arbejdstid:**
 - Pr. 15. marts 2020 stiger tillægget til 215,75 kr.
 - Pr. 15. marts 2021 stiger tillægget til 219,20 kr.
 - Pr. 15. marts 2022 stiger tillægget til 222,71 kr.
- **Beredskabsvagt Søn- og helligdage, samt d. 24/12:**
 - Pr. 15. marts 2020 stiger tillægget til 145,07 kr.
 - Pr. 15. marts 2021 stiger tillægget til 147,40 kr.
 - Pr. 15. marts 2022 stiger tillægget til 149,75 kr.
- **Beredskabsvagt vagtdøgn:**
 - Pr. 15. marts 2020 stiger tillægget til 154,93 kr.
 - Pr. 15. marts 2021 stiger tillægget til 157,41 kr.
 - Pr. 15. marts 2022 stiger tillægget til 159,93 kr.
- **Beredskabsvagt udkaldstimer:**
 - Pr. 15. marts 2020 stiger tillægget til 130,56 kr.
 - Pr. 15. marts 2021 stiger tillægget til 132,65 kr.
 - Pr. 15. marts 2022 stiger tillægget til 134,77 kr.
- **Overtidsbetaling:**
 - Pr. 15. marts 2020 stiger tillægget til 150,94 kr.
 - Pr. 15. marts 2021 stiger tillægget til 153,35 kr.
 - Pr. 15. marts 2022 stiger tillægget til 155,81 kr.
- **Sygeferegodtgørelse:**
 - Pr. 15. marts 2020 stiger tillægget til 30,31 kr.
 - Pr. 15. marts 2021 stiger tillægget til 30,95 kr.
 - Pr. 15. marts 2022 stiger tillægget til 31,59 kr.



Øvrige

Mæglingforslag Øvrige områder

For områder, hvor der ikke har kunnet opnås enighed om at forny overenskomsten, er der blevet udarbejdet et mæglingforslag. Mæglingforslaget kan du se på www.3f.dk eller i din 3F lokale afdeling.

Arbejder du på andre områder, hvor der er overenskomst, er du velkommen til at henvende dig i din lokale afdeling, hvor du kan få mere information.

Du kan også kontakte din afdeling, hvis dit ansættelsesforhold er ændret i forhold til det, som vi har registreret, eller hvis du vil vide mere, eller du har spørgsmål. Du finder din lokal 3F afdeling på www.3f.dk

Serviceoverenskomsten mellem 3F og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (DEA)

Arbejder du under den Serviceoverenskomst, der er indgået mellem 3F og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (DEA), er du velkommen til at henvende dig i din lokale afdeling, hvor du kan få mere information.

Serviceoverenskomsten med Dansk Erhverv Arbejdsgiver (DEA) er på nogle punkter ikke helt den samme, som er gennemgået i denne folder, og som er indgået med DI/Dansk Industri.

Ingen overenskomst

Hvis du ikke er omfattet af en overenskomst, betyder det, at der ikke er noget overenskomstforlig, som du kan stemme om. Men du skal alligevel have mulighed for at stemme, da overenskomstresultaterne kan få afsmittende virkning på arbejdspladser uden overenskomst. Derfor sender vi denne folder og en stemmeseddel til dig.

Indholdet i folderen eller i mæglingforslaget kan være dit udgangspunkt, når du selv skal forhandle dine løn- og arbejdsvilkår.

3F

Fagligt Fælles Forbund
Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf.: 70 300 300
www.3f.dk