

Afstemnings- folder

OK20 / Information om aftalen
Kantiner



Kære medlem

Du sidder nu med det resultat i hånden, som PSHR-gruppen har forberedt og forhandlet over de seneste måneder, på det private arbejdsmarked, ved de netop afsluttede OK20-forhandlinger. Vi har blandt andet forhandlet med arbejdsgiverforeningen, DI.

Resultatet indeholder ønsker og elementer, som betyder noget for dig, der er ansat i en kantine. For at sikre det, har vi haft viden og erfaring med kantinearbejde helt ind til forhandlingsbordet, hvor der har siddet tillidsvalgte fra kantinearbejdspladser, 3F-afdelingsrepræsentanter og folk fra hovedforbundet.

I første omgang var arbejdsgiverforening ikke så forhandlingsvillige, og ville ikke give noget. Derfor måtte vi en tur omkring Forligsinstitutionen, der hjælper, når forhandlingspartnerne ikke selv kan blive enige.

Selve forhandlingsforløbet blev langt, men det vigtigste er, at vi fik et resultatet, der er godt for dig og dine kollegaer.

Resultatet kan du læse om i folderen her, der er til dig, der er ansat som:

- Tillært kantinemedarbejder
- Faglært kantinemedarbejder

Vi opfordrer dig og dine kollegaer til at stemme om resultatet, så I gør brug af jeres demokratiske ret, og så du er med til at vise, at demokratiet i ”Den Danske Model” virker.

Et enigt forhandlingsudvalg og gruppebestyrelsen for Privat Service, Hotel og Restauration anbefaler, at du stemmer ’ja’ til det samlede forhandlingsresultat. Det gør vi fordi:

- For det **første** er det **et rigtig godt resultat for dig**, som er ansat i en **kantine**, under den lagte ramme.
- For det **andet** har vi i hele 3F under disse overenskomstforhandlinger arbejdet under mottoet: **Sammen om OK20.**
- For det **tredje** er vi pressede i en krisesituation med Corona-virus, hvor en konflikt vil være fuldstændig uden virkning – ja, vel nærmest til arbejdsgivernes fordel.

Derfor – STEM ’JA’ til OK20

Venlig hilsen
3F Privat Service, Hotel og Restauration

Bo Christensen
Forhandlingsleder



Tina Møller Madsen
Gruppenformand



Kantineoverenskomsten

På de følgende sider kan du læse om de vigtigste elementer i overenskomstfornyelsen mellem PSHR og arbejdsgiverforeningen DI. Det er en 3-årige aftale. Det vil sige, at den rækker frem til marts 2022.

Kantineområdet er et normallønsområde. Det betyder, som udgangspunkt, at din lønudvikling er aftalt de næste 3 år. Men husk, at der fortsat er mulighed for at forhandle et personligt tillæg.

Løn

Lønnen stiger 3,20 kr. pr. time i de første 2 år, og 3,15 kr. pr. time det sidste år - i alt 9,55 kr. pr. time over 3 år, som du kan se i nedenstående skema.

	Gammel sats	15. marts 2020	15. marts 2021	15. marts 2022
Tillært løn	145,26 kr.	148,46 kr.	151,66 kr.	154,81 kr.
Faglært løn	155,53 kr.	158,98 kr.	162,42 kr.	165,80 kr.

Fagtillæg

Fagtillæg betales fremover også til medarbejdere med en relevant faglig uddannelse.

Tillæg

Satserne forhøjes, som du kan se i nedenstående skema

	15. marts 2020	15. marts 2021	15. marts 2022
Hverdage: kl. 18.00-23.00	13,56 kr.	13,78 kr.	14,00 kr.
Lørdage: kl. 14.00-23.00	13,56 kr.	13,78 kr.	14,00 kr.
Søndage: kl. 06.00-23.00	43,51 kr.	44,20 kr.	44,91 kr.
Nat: kl. 23.00-06.00	44,73 kr.	45,45 kr.	46,18 kr.



Fritvalgskontoen

Fritvalgskontoen er en særlig opsparing, som du kan vælge at anvende til at finansiere seniorfridage, børneomsorgsdage, indbetale til din arbejdsmarkedspension eller du kan få den udbetalt 2 gange om året samt ved fratræden.

Som noget nyt kan der laves en lokal-aftale om, at fritvalgskontoen udbetales løbende. Det betyder, at du kan

få den udbetalt sammen med lønnen. Men du skal være opmærksom på, at i så fald vil der ikke være dækning for løndækning for børns sygdom, som du kan læse mere om herunder.

Fritvalgskontoen stiger til 7 % over de kommende 3 år. Pr. 15. marts 2020 udgør den 5 %, pr. 15. marts 2021 6 %, og pr. 15. marts 2022 udgør den i alt 7 % af den ferieberettigede løn.

Børnepakken

Du har allerede nu ret til frihed med fuld løn ved børns sygdom – både den dag, du bliver kaldt hjem til et sygt barn og hele dagen efter. Men der er kommet nyt til ”børnepakken”:

Du ret til yderligere 1 dags frihed. Denne er uden løn, men kan finansieres af fritvalgskontoen.

Har du 6 måneders anciennitet, får du ret til frihed i forbindelse med børns lægebesøg. Retten er uden løn.

Fra 1. juli 2020 betales fuld løn under forældreorlov i indtil 16 uger. Af disse 16 uger har den forælder, der afholder barselsorloven ret til 5 uger, og den anden forælder ret til at holde 8 uger. De resterende 3 uger kan deles mellem forældrene.

Sygdom

Når du har opfyldt beskæftigelseskravet i sygedagpengeloven (8 ugers beskæftigelse og 74 timers arbejde), er du sikret fuld løn i to uger, derefter 90% af lønnen. Har du 9 måneders anciennitet, har du krav på fuld løn i 5 uger.

Medarbejdere med 3 års anciennitet er sikret mod opsigelse under sygdom de første 5 uger af sygdomsforløbet, hvis medarbejderen er uden egen skyld i den påtænkte opsigelse. Undtaget fra denne regel er afskedigelser af større omfang.

Vagtplaner

Skal nu mindst omfatte turnusperioden, normalt 4 uger.

Spisepauser

Der bliver tilføjet i overenskomstteksten, at "Spisepausens formål skal opfyldes". Det betyder, at du ikke skal stå til rådighed i din spisepause, og den kan ikke placeres i begyndelsen eller slutningen af en vagt.

Uddannelse

Alle medarbejdere sikres ret til at blive testet for grundlæggende læse-, skrive-, og regne færdigheder samt ordblindhed - med fuld løn.

Har du mindst 6 måneders anciennitet sikres du ret til en realkompetenceafklaring (RKV), med henblik på en gennemførelse af en Erhvervsuddannelse for voksne (EUV1), indenfor gastronomuddannelserne.

Kan uddannelsen gennemføres som EUV1, har du ret til at gennemføre uddannelse med fuld løn, under hensyntagen til virksomhedens drift. Hvis virksomheden ikke ønsker at imødekomme dette, skal der gives en skriftlig, saglig begrundelse.

Selvvalgt uddannelse (2 uger pr. år) er nu med fuld løndækning. Hvis Folkeetinget åbner mulighed for det, vil op til 2 ugers selvvalgt uddannelse kunne gennemføres efter fratræden.

Uddannelsesambassadører

Der bliver senest 1. august 2020 nedsat et udvalg, der skal undersøge muligheden for at udpege uddannelsesambassadører på større arbejdspladser. Formålet er at sætte efteruddannelse af dig og dine kolleger i system.

Kantineoverenskomstens Samarbejdsfond

Pr. 15. marts 2020 indbetaler arbejdsgiver 30 øre pr. time til Kantineoverenskomstens Samarbejdsfond.

Det kan i Kantineoverenskomstens Samarbejdsfond aftales, at fonden fremover betaler differencen mellem lønnen til tillidsrepræsentanten og lønnen til de vikarer, der kaldes ind under tillidsrepræsentantens fravær fx. kurser.



Tillidsrepræsentanter

Forsøgsordningen i tidligere OK-periode er gjort permanent. Det betyder, at nedenstående tekst forbliver i overenskomsten:

Er en tillidsrepræsentant fraværende pga. sygdom, ferie, deltagelse i kursus eller lignende, kan der efter aftale med arbejdsgiveren udpeges en stedfortræder for tillidsrepræsentanten.

Fællestillidsrepræsentant kan vælges i virksomheder med 3 eller flere valgte tillidsrepræsentanter.

Tillidsrepræsentanten forelægger forslag, henstillinger og klager fra organiserede medarbejdere for ledelsen. Opnås ikke enighed kan tillidsrepræsentanten anmode sin organisation - 3F - om at tage sig af sagen.

Tillidsrepræsentantens funktion i arbejdstiden bliver præciseret. Bl.a. skal tillidsrepræsentanten have den nødvendige tid, for at varetage sit hverv. "Den nødvendige tid" betyder at tillidsrepræsentanten bl.a. skal have frihed til deltagelse i møder, der er en følge af:

- Reglerne for behandling af faglig strid
- Hovedaftalen
- Arbejdsretten

Den lokale 3F-afdeling kan komme på virksomheden og drøfte lokale forhold med ledelsen.

Vederlag

Der betales et årligt vederlag til tillidsrepræsentanter med et valggrundlag på:

- | | |
|---------------------------|------------|
| • Op til 49 personer | 9.000 kr. |
| • 50-99 personer | 16.500 kr. |
| • 100 personer og derover | 33.000 kr. |

Vederlag kan kun udbetales, hvis tillidsrepræsentanten har gennemført grunduddannelsen, som pt. er af 4 ugers varighed.

Faglig opdatering

Afgående tillidsrepræsentanter med mindst 3 års TR-anciennitet, har ret til en drøftelse med virksomheden, for at afklare, om der er behov for en faglig opdatering. Hvis parterne ikke er enige, har medarbejderen ret til 3 ugers faglig opdatering. Efter 6 års sammenhængende hverv har man ret til 6 uger. Der er fuld løn under den faglige opdatering.

Lokalaftale og lokalløn

Tillidsrepræsentanten kan indgå aftaler om lokalløn for alle medarbejdere, grupper af medarbejdere eller enkelte medarbejdere, og lokallønnen kan udgøre op til:

- Pr. 1. marts 2020: 1,50 kr. pr time
- Pr. 1. marts 2021: 2,00 kr. pr. time
- Pr. 1. marts 2022: 2,50 kr. pr. time

Indføres lokalløn reduceres normaltimelønnen tilsvarende.

Det giver mulighed for at indgå aftaler til 3F-medarbejdere.

Er der ikke valgt en tillidsrepræsentant, kan den lokale 3F-afdeling indgå en lokalaftale.

Arbejdsmiljø- repræsentanter (AMR)

Som noget nyt omfattes AMR til dels af reglerne for tillidsrepræsentanter, desværre kom vi ikke igennem med, at AMR også skal have vederlag. Men de sikres større inddragelse i arbejdsmiljøarbejdet, og pr. 1. juni 2020 ydes frihed med løn til udførelse af deres opgaver, ret til frihed ved 3F kurser og samme adgang til elektroniske hjælpemidler, som tillidsrepræsentanter.

Ferie

Efter det korte ferieår i 2020 kan medarbejder og arbejdsgiver skriftligt aftale overførsel af op til 10 feriedage. En sådan aftale skal indgås inden 31. december. Der kan samtidig indgås lokalaftale på den enkelte kantine om afholdelse af ferie i timer.

”Skole- ordningen”

Arbejdsgiverne har erkendt, at aftalen om, at medarbejdere på uddannelsesinstitutioner kan hjemsendes med forkortet varsel, mod sikring af genansættelse, er problematisk for medarbejderne. Der nedsættes derfor et udvalg mellem organisationerne, der skal finde en anden løsning. Dette arbejde skal være afsluttet senest 1. juli 2020.

Tjenere

Tjenere bliver nu en del af overenskomsten. Rettighederne fra Hovedoverenskomsten mellem 3F PSHR og arbejdsgiverforeningerne HORESTA-A og DEA, fastlønsaftalen.

Folke- pensionister

Er du folkepensionist, og fortsat er i beskæftigelse, kan du fremover vælge at få arbejdsgivers pensionsbidrag udbetalt løbende.

Chikane, mobning og andre krænkende handlinger

Der nedsættes et udvalg, der skal arbejde på en hurtigere og bedre behandling af disse sager.



Øvrige

Er du ansat hos Fazer Food Services?

Så er du er ansat på en virksomheds-overenskomst, der forhandles med arbejdsgiverforeningen HORESTA Arbejdsgiver. Fazer er overtaget af Compass Group, der er medlem af DI, og omfattet af DI (SBA) kantineoverenskomsten.

Overenskomsten med Fazer har indtil denne overenskomstfornyelse, i store træk, lignet DI (SBA) kantineoverenskomsten.

For at overenskomsterne forbliver det, ønskede vi at lave samme overenskomstforlig med HORESTA, som med DI. Det ønske var ikke gengældt, og vi kunne desværre ikke ændre det, selvom vi var en tur omkring Forligsinstitutionen.

Det betyder, din overenskomst bliver fornyet med mæglingforslaget. Du får de samme lønstigninger, fritvalgskonto og barselsregler, som er aftalt med DI, men du går glip af aftalerne om bl.a. uddannelse, spisepauser, vagtplaner mv.

Mæglingforslag

For områder, hvor der ikke har kunnet opnås enighed om at forny overenskomsten, er der blevet udarbejdet et mæglingforslag. Mæglingforslaget kan du se på www.3f.dk

Ingen overenskomst

Hvis du ikke er omfattet af en overenskomst, betyder det, at der ikke er noget overenskomstforlig, som du kan stemme om. Men du skal alligevel have mulighed for at stemme, da overenskomstresultaterne kan få afsmittende virkning på arbejdspladser uden overenskomst. Derfor sender vi denne folder og en stemmeseddel til dig.

Indholdet i folderen eller i mæglingforslaget kan være dit udgangspunkt, når du selv skal forhandle dine løn- og arbejdsvilkår.

Du kan også kontakte din lokale 3F afdeling, hvis dit ansættelsesforhold er ændret i forhold til det, som vi har registreret, hvis du vil vide mere eller du har spørgsmål. Du finder din lokale 3F afdeling på www.3f.dk



3F

Fagligt Fælles Forbund
Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf.: 70 300 300
www.3f.dk