



Fiskere

Overenskomst
2025-2028

Overenskomst

mellem



Danmarks Fiskeriforening Producent Organisation (DFPO)



Danmarks Pelagiske Producentorganisation (DPPO)

Og



3F Fagligt Fælles Forbund

2025 - 2028

3F-varenummer 3118

Indholdsfortegnelse

Overenskomst.....	1
§ 1. Dækningsområde.....	3
§ 2. Procentsystem.....	3
§ 3. Forlodsudgifter	4
§ 4. Mindestudbytte.....	4
§ 5. Afregningsbilag	5
§ 6. Efterbetalinger	5
§ 7. Før rejsen	6
§ 8. Arbejdsopgaver.....	6
§ 9. Løn og dagpenge under sygdom og tilskadekomst.....	6
§ 10. Overenskomstfravigende aftaler	7
§ 11. Faglig uenighed	7
§ 12. Overenskomstens varighed.....	9
Protokollat 1. Fredspligt.....	10
Protokollat 2. Særlige arbejdstidsbestemmelser.....	10
Protokollat 3. Aftaler med andre parter.....	10
Protokollat 4. Partsfiskeri	10
Protokollat 5. Betingelser for træk i hyren.....	10
Protokollat 6. Mandskabsandel af erstatninger	11
Protokollat 7. Aftale om kontrolforanstaltninger.....	11
Protokollat 8. Efteruddannelseskurser.....	12
Protokollat 9. Pensionsordning.....	13
Protokollat 10. Afregningsbilag	14
Protokollat 11. Anvendelse af arbejdskraft fra EU/EØS-lande.....	15
Protokollat 12. Anvendelse af tredjelands arbejdskraft	16
Protokollat 13. Lærlingeaftale for lærlinge under 25 år.....	17
Protokollat 14. Voksenlærlinge i fiskeriets lærlingeuddannelse.....	18
Protokollat 15. Organisationsaftale om fælles overenskomstfond.....	19
Protokollat 16. Organisationsaftale om udvalgsarbejde om forsikringsordning	20
Tillægsprotokollat til aftalen	20

§ 1. Dækningsområde

Stk. 1 Aftalen er gældende for alle de i Danmarks Fiskeriforening Producent Organisation (DFPO) og Danmarks Pelagiske Producentorganisation (DPPO)'s tilsluttede fiskefartøjer arbejdende fiskere.

Stk. 2. Organisationsforfølgelse må ikke finde sted, hvorfor skipperne ikke må undlade antagelse af fiskere, fordi de er fagforeningsmedlemmer, ligesom de ikke må tilskynde medlemmer til udmeldelse.

Omvendt har skipperne som hidtil ret til at bestemme, hvem de vil forhyre, uanset vedkommendes organisationsforhold.

Stk. 3. Der skal udfyldes hyrekontrakt for alle partsfiskere inden hver fangstrejses påbegyndelse, idet kontraktforholdet afsluttes ved fangstrejsens afslutning.

Udformningen af kontrakten er dog således, at den fornyes med samme indhold, såfremt samme partsfisker forhyres på samme fartøj igen, og reder/skipper og partsfisker ikke ønsker ændringer i kontrakten.

Link til hyrekontrakt arbejdsgiver, partsfisker samt vejledning findes under fiskeriforening.dk/for-fiskere/arbejdsforhold/hyrekontrakter.

§ 2. Procentsystem

Stk. 1. Det hidtil gældende procentsystem opretholdes som udbyttedelingsform, og aftale om de individuelle udbytteprocenters størrelse træffes som hidtil mellem skipper/ reder og mandskab. Mandskabets part må ikke reduceres i aftaleperioden. Ved skriftlig henvendelse fra 3F's Transportgruppe, fremsender DFPO/DPPO's medlem oplysning om procentfordelingen mellem skib og mandskab, samt relevante afregningsbilag og faktura for leje af fiskerirettigheder og/eller havdage i det pågældende år.

Den skriftlige henvendelse skal indeholde oplysning om fartøjs nr. mv., samt konkret begrundelse for årsagen til, at 3F's Transportgruppe ønsker de angivne oplysninger fremsendt. De angivne oplysninger sendes til 3F's Transportgruppe indenfor en måned.

Oplysninger indhentet efter denne paragraf må alene anvendes til be-/afkræftelse af de konkret angivne forhold. 3F's Transportgruppe har en måned til at undersøge sagen. Hvis forholdet afkræftes, skal oplysningerne tilintetgøres senest en måned efter modtagelse.

Stk. 2. Dog kan der, såfremt der foretages teknisk produktionsfremmende foranstaltninger samt andre til grund for forskydning af procentberegningsgrundlaget opståede forhold, optages forhandlinger mellem skipper/reder og mandskab.

Såfremt enighed opnås, forelægges det for de lokale organisationer til godkendelse.

Såfremt der ikke lokalt opnås enighed, behandles spørgsmålet efter reglerne i § 11 i nærværende aftale.

Stk. 3. Når ejer/skipper får bekræftelse på ophugningsstøtte/oplægningsstøtte, skal mandskabet snarest muligt, dog senest 14 dage efter bekræftelsen, varsles.

§ 3. Forlodsudgifter

Stk. 1. Ejeren har ret til forlods at fradrage omkostninger i overensstemmelse med hidtil gældende regler, og der må ikke, bortset fra hvad der fremgår af § 2, stk. 2, inddrages nye omkostningsfaktorer.

Ingen leje/leasingaftaler på noget udstyr kan inddrages som forlodsudgifter.

Stk. 2. Parterne medvirker til at procentfordelingen mellem skib og besætning samt forlodsudgifter i aftaleperioden forbliver i overensstemmelse med nu herskende sædvane i de forskellige fiskerier. Spørgsmålet om ovennævnte procent- fordeling kan gøres til genstand for en udvalgsbehandling i aftaleperioden.

§ 4. Mindsteudbytte

Stk. 1. Der garanteres mandskab, der ikke er under uddannelse, med en sejltid som fisker på mindst 1 måned et mindsteudbytte pr. fiskedag (ved fiskedage forstås alle dage fra dansk havn til dansk havn) på 7,4 gange den til enhver tid gældende timebetaling i henhold til § 8, stk. 3.

Stk. 2. Afregning skal være til rådighed senest en uge efter landing, med mindre anden aftale herom indgås.

Stk. 3. Mindsteudbyttet kommer altid til udbetaling, når afregninger efter endt rejse foreligger efter gældende praksis, og såfremt det aftalte procentudbytte ikke svarer til garantibetalingen.

Stk. 4. I øvrigt finder afregning i henhold til det aftalte procentudbytte sted ved rejsens afslutning.

Stk. 5. Såfremt en fisker i mindsteudbytte har fået udbetalt mere, end han har indtjent i henhold til den aftalte procentordning, skal udligning finde sted ved efterfølgende ændringer indenfor 4 uger.

3F's Transportgruppe drager i givet fald omsorg for, at 3F's respektive afdelinger medvirker til beløbets inddrivning ved arbejds-skift.

Note: Der nedsættes et udvalg i overenskomstperioden 2025-2028 der skal undersøge og udvikle modeller for fastlønsaftaler/garantilønsaftaler. Udvalget træder sammen senest 1. marts 2026.

§ 5. Afregningsbilag

Stk. 1. De oplysninger, som aftales på mødet 17. november 1994 omkring afregningsbilag skal anvendes i forbindelse med afregningerne ved fiskeri, jf. teksten i Protokollat 10.

§ 6. Efterbetalinger

Stk. 1. Der ydes mandskabsandel af alle efterbetalinger som hidrører fra forlodsudbetalinger, som f.eks. is- og oliebonus.

Stk. 2. Uafhængte efterbetalinger, f.eks. is- og oliebonus, hensættes i Fiskernes Fælles fond.

Stk. 3. Mandskabet skal have refusion i forhold til tilbagebetaling/godtgørelse af betalt CO2-afgift.

Udgift til betaling af CO2-afgift, samt tilbagebetaling/godtgørelse skal fremgå af mandskabets afregningsbilag i henhold til protokollat 10.

Besætningen eller 3F Transportgruppe kan til enhver tid bede om dokumentation vedr. fartøjets/virksomhedens refusion for betalt CO2-afgift, samt oplysning om besætningsmedlemmer for pågældende periode.

Stk. 4. For så vidt der fra skippers/reders side uden aftale med mandskabet, og uden at force majeure foreligger, begås kontraktbrud over for aftagerne, der medfører tab af overskud/bonus, ydes der fuld godtgørelse til mandskabet.

§ 7. Før rejsen

Stk. 1. Før rejsen påbegyndes, deltager mandskabet med klargøring af skibet, montering af fiskeredskaber, klargøring af lastrum, stuvning af kasser, påfyldning af is, agn, brændstof, og hvad der ellers er nødvendigt til rejsen.

Stk. 2. Skipperen fastsætter tidspunktet for skibets afgang, dog med et rimeligt varsel.

§ 8. Arbejdsopgaver

Stk. 1. Besætningen deltager i alt forefaldende arbejde om bord vedrørende skibets drift. Herved forstås blandt andet arbejde med udsætning og indhivning af redskaber, sortering, rensning og skylning og isning af fangsten, reparation af fiskeredskaber, pasning af motor og spil, rengøring og almindelig vedligeholdelse af skibet, holde udkig og stå til rors under fiskeri og sejlads.

Stk. 2. Ved ankomst til landingshavn assisterer mandskabet ved losning af fangsten mv. i overensstemmelse med sædvane. Såfremt mandskabet ud over sædvane udfører lastmandsarbejde, aflønnes man efter det der er aftalt for lastmænd i området.

Stk. 3. Når skibet er under reparation eller kølhaling, og der i forbindelse hermed mellem kutterejer (skipper) og mandskab indgås aftale om udførelse af arbejde ud over sædvane, og som ikke er indeholdt i det ovenfor nævnte, betales herfor

1. marts 2025
Kr. 198,00

1. marts 2026
kr. 202,75

1. marts 2027
kr. 207,25

§ 9. Løn og dagpenge under sygdom og tilskadekomst

Stk. 1. Sygeløn til partsfiskeren ydes af arbejdsgiveren, regnet fra første hele fraværsdag således:

- Pr. fraværsdag beregnes med 7,4 gange den til enhver tid gældende timebetaling i henhold til § 8, stk. 3. Denne betaling ydes i indtil 10 uger.
- Skyldes fraværet en arbejdsskade, betales sygeløn i indtil 13 uger.

§ 10. Overenskomstfravigende aftaler

Der kan etableres aftaler der fraviger overenskomsten. Aftalen skal forelægges parterne og kan træde i kraft, når parterne har godkendt denne.

§ 11. Faglig uenighed

Stk. 1. Enhver uenighed af faglig karakter skal søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler.

Mægling skal i alle tilfælde (jf. dog stk. 5) foretages, såfremt en af parterne forlanger det.

Stk. 2. Mæglingsudvalget skal bestå af 2 medlemmer, hvoraf 1 vælges af den lokale fiskerorganisation og 1 af den lokale afdeling af 3F.

Stk. 3. Når en part på et af sine medlemmers vegne begærer mægling afholdt, skal mæglingsudvalget træde sammen til forhandling inden for en frist af 3 uger.

Såfremt mæglingsmødet, som begæres af den ene part, ikke bliver afholdt inden for den i nærværende paragrafs fastsatte tidsfrist på 3 uger, står det den klagende part frit for at indbringe sagen for parterne, som så er pligtig til at behandle sagen inden for tidsfristen der er nævnt i § 11, stk. 3.

Mæglingen bør så vidt muligt foretages således, at der gives mulighed for at de stridende parter kan være til stede.

Stk. 4. Opnås der ikke ved mægling en løsning af striden, skal mæglingsudvalget straks henvise sagen videre til behandling mellem DFPO/DPPO og 3F's Transportgruppe.

Er overensstemmelsen af principiel karakter skal DFPO/DPPO repræsentere arbejdsgiverparten.

Forhandlingerne mellem parterne skal tage deres begyndelse inden for samme tidsfrist som er nævnt i § 11, stk. 3.

Stk. 5. Lykkes det heller ikke på den måde at opnå enighed, skal sagen, for så vidt angår forståelsen af den mellem parterne bestående aftale, forelægges en voldgiftsret til afgørelse, hvis en af parterne forlanger det, og ingen arbejdsstandsning som følge af en sådan uenighed må finde sted. Parterne er forpligtet til uden betingelser at efterleve voldgiftsrettens afgørelse.

Vægrer en af parterne sig ved at lade sagen afgøre ved voldgift, under påberåbelse af at den foreliggende strid ikke angår forståelsen af den mellem parterne bestående aftale, kan hver af parterne (for 3F's Transportgruppe vedkommende gennem Fagbevægelsens Hovedorganisation) indanke spørgsmålet om vægringens berettigelse for Arbejdsretten.

I alle tilfælde skal mægling forsøges, medmindre der indtræder betalingsstandsning eller hensynet til liv, velfærd eller ære afgiver tvingende grunde til at standse arbejdet, forinden mægling kan foretages, og i tilfælde af påstand om brud på overenskomsten skal sådanne af den klagende part indbringes til afgørelse ved Arbejdsretten.

Stk. 6. Er der enighed om at henvise en sag til voldgift, skal denne bestå af 4 medlemmer, hvoraf 2 vælges af DFPO/DPPO og 2 af 3F's Transportgruppe, samt af en opmand, som vælges af voldgiftsrettens medlemmer.

Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmand, skal parterne anmode Arbejdsretten om at udnævne ham.

Stk. 7. Voldgiftsretten skal som regel træde sammen senest 14 dage efter at den er etableret. Opmanden fungerer som rettens formand samt leder og deltager i dens forhandlinger. Sagen går efter disses afslutning til afgørelse ved simpel stemmeflerhed mellem voldgiftsmændene. Kan stemmeflerhed ikke opnås, afgøres sagen af opmanden.

Voldgiftsretten tilstiller begge parter meddelelse om sin eller opmandens kendelse. Kendelsen skal være afsagt senest 14 dage efter at sagen er indgivet til voldgiftsretten.

Stk. 8. Ingen kan være medlem af voldgiftsretten, når den pågældende sag drejer sig om et spørgsmål vedrørende arbejdsforholdene på et arbejdssted, hvor vedkommende har personlige eller økonomiske interesser.

Stk. 9. Nærværende regler indskrænker ikke parterne eller disses medlemmers ret til uden forudgående mægling og voldgift at deltage i sympatikonflikter, der etableres i overensstemmelse med hidtidige på arbejdsmarkedet gældende aftaler og retspraksis, og som er påbudt af DFPO/DPPO eller 3F's Transportgruppe.

§ 12. Overenskomstens varighed

Stk. 1. Aftalen er gældende fra 1. marts 2025 og indtil den af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 1. marts, dog tidligst 1. marts 2028.

Stk. 2. Selvom aftalen er opsagt eller udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser i indtil 3 måneder, eller arbejdsstandsning er iværksat, i overensstemmelse med reglerne i Hovedaftalen af 1973 med senere ændringer.

Den 19. marts 2025

Danmarks Pelagiske
Producentorganisation
Esben Sverdrup-Jensen

Danmarks Fiskeriforening
Producent Organisation
Svend-Erik Andersen

3F Fagligt Fælles Forbund, Transportgruppen
Karsten Kristensen

Protokollat 1. Fredspligt

Der er i aftaleperioden fredspligt. I tilfælde af konflikt inden for det udøvende fiskeri agter ingen af parterne at inddrage det af denne aftale dækkende område.

Protokollat 2. Særlige arbejdstidsbestemmelser

Fiskeriets nuværende struktur gør det ikke muligt eller ønskeligt at gennemføre særlige arbejdstidsbestemmelser.

Protokollat 3. Aftaler med andre parter

I aftaleperioden bør der ikke indgås aftale om arbejdsvilkår mv. med andre parter om den nærværende aftale dækker. Dog kan 3F's Transportgruppe lave aftaler med andre organisationer for fiskeriet, under forudsætning af at aftalerne ikke underbyder overenskomsten mellem DFPO/DPPO og 3F's Transportgruppe.

Protokollat 4. Partsfiskeri

Ved partsfiskere forstås i denne aftales sammenhæng en fisker, der ikke har parti fartøj, men alene aflønnes med procenter af fangstudbytte.

Protokollat 5. Betingelser for træk i hyren

Der kan ikke foretages træk i hyren fra et besætningsmedlem for utilfredsstillende arbejde på skibet, uden at der har været afholdt syn, hvor den lokale 3F-afdeling skal deltage, senest inden for 1 time, og skibet må ikke sejle, før synet har været afholdt.

Et eventuelt træk skal svare til satserne i § 8, stk. 3.

Protokollat 6. Mandskabsandel af erstatninger

Der ydes mandskabsandel af de erstatninger der udbetales i forbindelse med mistede fiskerettigheder, f.eks. ved offshore virksomhed, fredningszoner samt ved brobyggeri osv.

Saltvandsfiskerilovens § 17, stk. 5 skal respekteres.

Protokollat 7. Aftale om kontrolforanstaltninger

1. Arbejdsgiveren kan i medfør af ledelsesretten og under iagttagelse af bestemmelserne i de kollektive overenskomster iværksætte kontrolforanstaltninger. Kontrolforanstaltninger skal være sagligt begrundede i driftsmæssige årsager og have et fornuftigt formål; de må ikke være krænkende over for lønmodtagerne, og de må ikke forvolde lønmodtagerne tab eller nævneværdige ulemper. Kontrolforanstaltninger skal indrettes således, at der er et rimeligt forhold mellem formål og midler.

2. Arbejdsgiveren skal underrette lønmodtagerne om nye kontrolforanstaltninger senest 6 uger inden de iværksættes. Dette gælder dog ikke, såfremt formålet med kontrolforanstaltningen vil forspildes herved, eller såfremt tvingende driftsmæssige grunde er til hinder herfor. I så fald skal arbejdsgiveren underrette lønmodtagerne snarest muligt samt redegøre for årsagen til, at 6-ugers fristen ikke kunne overholdes.

3. Den enkelte lønmodtager kan ikke meddele et samtykke til iværksættelse af kontrolforanstaltninger — hverken i forbindelse med ansættelsen eller på et senere tidspunkt.

4. Finder lønmodtagerne, efter at være blevet underrettet om en kontrolforanstaltning, at betingelserne for iværksættelse af kontrolforanstaltningen ikke er eller har været opfyldt, kan de kræve den således opståede uoverensstemmelse behandlet fagretligt.

5. Uoverensstemmelser om iværksættelse af kontrolforanstaltninger behandles fagretligt i overensstemmelse med hidtidig praksis i Arbejdsretten eller faglig voldgift.

6. Organisationerne er enige om, at denne aftale ikke finder anvendelse, såfremt parterne i en kollektiv overenskomst har fastsat egne regler om kontrolforanstaltninger.

7. Organisationerne er endvidere enige om at anbefale, at der kan indgås særlige aftaler afpasset efter arbejdsforholdenes karakter. Der kan f.eks. være tale om logging i relation til e-mail, telefon, GPS, internet og om videoovervågning.

8. Aftalen træder i kraft den 1. marts 2025.

Protokollat 8. Efteruddannelseskurser

Protokollat 8 dækker over at finansiering og administration ligger hos den enkelte arbejdsgiver/skipper.

Betaling pr. dag under kurser beregnes med 7,4 gange den til enhver tid gældende timebetaling i henhold til § 8, stk. 3.

Samme skipper/reder er berettiget til at modtage VEU-refusion. Deltagelse og tilrettelægning af kurser foregår i samarbejde mellem skipper og mandskab. Mandskab er berettiget til 2 ugers kursus årligt. Der kan højst akkumuleres kurser for 3 år – dvs. 6 uger. Mandskab er forpligtet til ved førstegangshyring at oplyse indeværende års forbrugte antal kursusuger.

Parterne har udarbejdet en liste over kurser, der kan tilgås. Listen kan justeres i overenskomstperioden, når parterne er enige herom.

I øvrigt vil parterne arbejde positivt for udviklingen af de anerkendte efteruddannelseskurser inden for fiskeriet.

I tilfælde af bortfald eller reduktion i kursusgodtgørelse tages denne aftale op til genforhandling.

Protokollat 9. Pensionsordning

Pensionsordningen omfatter samtlige om bord på det enkelte fartøj.

Pensionsbidraget udgør 21 pct. af følgende beregningssats:

	Timesats	Dagsats
1. maj 2025	kr. 230,00	kr. 1.702,00
1. marts 2026	kr. 240,00	kr. 1.776,00
1. marts 2027	kr. 250,00	kr. 1.850,00

Pensionsbidrag pr. fiskedag udgør:

1. maj 2025	kr. 357,42
1. marts 2026	kr. 372,96
1. marts 2027	kr. 388,50

Arbejdsgiver indbetaler pensionsbidraget til PensionDanmark samtidig med løn-afregningen.

Arbejdsgiveren betaler 11 pct. af pensionsbidraget. Dette bidrag etableres som forlods udgift. De resterende procentpoint betales af samtlige ombord.

Opgørelse af pensionsgivende fiskedage

Ved opgørelse af antal pensionsgivende fiskedage anvendes følgende beregningsmetode:

- Ved fangstrejser over 24 timer regnes for hver 24 timers periode en pensionsgivende fiskedag. Overskydende timer indtil 12 timer udløser ikke en pensionsgivende fiskedag. Overskydende timer fra 12 til 24 udløser en pensionsgivende fiskedag.
- Ved fangstrejser under 24 timer udløser alle fangstrejser uanset antal timer (regnet 24 timer bagud fra landingstidspunkt) en pensionsgivende fiskedag.

Fælles for begge beregningsmåder er, at det fordrer, at klokkeslæt for afsejlingstidspunkt og landingstidspunkt noteres i fiskerens afregningsbilag.

Er der ikke noteret klokkeslæt i afregningsbilag skal pensionsgivende fiskedage opgøres som i § 4, stk. 1: "Alle dage fra dansk havn til dansk havn". Her forstås kalenderdage.

Pensionssatser for lærlinge

Med 13 pensionsdage om måneden (156 dage om året) beregnes:

pr. 1. maj 2025:

Første læreår: Pension pr. dag $140,70 \times 13 = 1.829,09$ pr. måned (deles 11/10)

Andet læreår: Pension pr. dag $178,93 \times 13 = 2.326,09$ pr. måned (deles 11/10)

pr. 1. marts 2026:

Første læreår: Pension pr. dag $145,63 \times 13 = 1.893,19$ pr. måned (deles 11/10)

Andet læreår: Pension pr. dag $185,19 \times 13 = 2.407,47$ pr. måned (deles 11/10)

pr. 1. marts 2027:

Første læreår: Pension pr. dag $150,72 \times 13 = 1.959,36$ pr. måned (deles 11/10)

Andet læreår: Pension pr. dag $191,67 \times 13 = 2.491,71$ pr. måned (deles 11/10)

Note: Lærlinge får pension fra de fylder 18 år.

Protokollat 10. Afregningsbilag

Afregningsbilagene skal som minimum indeholde følgende oplysninger:

Minimumsoplysninger:

- Den forhyredes navn og cpr.nr.
- Skibets navn, nr. og ejer
- Lossested/salgssted
- Fiskeperiode (afsejlingsdato og tidspunkt, ankomstdato og tidspunkt)
- Antal havdage
- Brutto fangstværdi

Forlodsudgifter:

- Losseudgift - industrifisk
- Losseudgift - konsumfisk
- Egen betaling ved losning
- Bropenge/vareafgift
- Fiskeafgiftsfonden
- Kutterservice
- Brændstof inkl. el til drift af fartøjet
- Is
- Kasseleje
- Proviant

- Udførsel
- PensionDanmark
- Kontingent til fiskeriforening
- P.O. tilsvær
- Etårigt leje af fiskemængde og/eller havdage. Med etårig leje er der tale om etårig nettogleje for hver kvote. Besætningen eller 3F Transportgruppen, kan til enhver tid bede om dokumentation over fartøjets lejeludleje på årsbasis.

Derudover er selve afregningsformen, hvad angår oplysning om skat, ATP mv., som hidtil, hvor disse oplysninger skal fremgå klart.

Protokollat 11. Anvendelse af arbejdskraft fra EU/EØS-lande

Med henblik på at imødegå opstået mandskabsmangel i visse dele af fiskeriet, er der mellem parterne enighed om at afhjælpning heraf, fortrinsvis skal ske ved brug af EU/EØS-borgere efter nedenstående retningslinjer.

Der oprettes et fælles rekrutteringsudvalg, der har til opgave at vurdere behovet for brugen af og antallet af EU/EØS-borgere, der kan indsluses i erhvervet. Det skal indgå i udvalgets vurdering om der kan anvendes ledige herboende fiskere.

Udvalget sammensættes med et lige antal personer fra DFPO/DPPO og 3F's Transportgruppe. Hvis en af parterne ønsker det, skal der udarbejdes en forretningsorden for udvalgets arbejde.

Parterne er enige om, at EU/EØS-fiskere før første udmønstring skal dokumentere at have gennemgået uddannelse svarende til mindst dansk søsikkerhedskursus, samt dokumentere sprogkundskaber der er tilstrækkelige til der ikke opstår hindringer ved nødsituationer.

Kan disse kundskaber ikke dokumenteres, skal EU/EØS fiskeren gennemgå et sikkerhedskursus. Det skal indgå heri at sprogkundskaber skal være tilstrækkeligt til ikke at være en hindring i nødsituationer.

Der skal ligeledes under kurset afholdes passende tema om arbejdsmarkedets forhold i fiskeriet, som parterne tilrettelægger i fællesskab.

Parterne i denne aftale etablerer i fællesskab og efter behov et sikkerhedskursus for østeuropæiske fiskere.

Ansættelse skal ske på samme vilkår som for herboende fiskere, og i henhold til den mellem parterne indgåede overenskomst.

Arbejdsgiveren skal være behjælpelig med at finde passende logi, når skibet er i hjemhavn.

Arbejdsgiveren betaler de i forbindelse med ansættelsen forbundne omkostningerså som visum, lægeattester, mv.

Hvis ansættelsesforholdet ophører indenfor 3 måneder efter ankomst til Danmark, betaler arbejdsgiver hjemrejse (billigste rejseform).

Protokollat 12. Anvendelse af tredjelandes arbejdskraft

Med henblik på at imødegå opstået mandskabsmangel i visse dele af fiskeriet er der mellem parterne enighed om, at der til afhjælpning heraf oprettes et fælles rekrutteringsudvalg, der har til opgave at vurdere behovet for brugen af og antallet af udenlandsk arbejdskraft, der kan indsluses i erhvervet. Det skal indgå i udvalgets vurdering, om der kan anvises ledige herboende fiskere.

Udvalget sammensættes med et lige antal personer fra DFPO/DPPO og 3F's Transportgruppe. Hvis en af parterne ønsket det, skal der udarbejdes en forretningsorden for udvalgets arbejde.

Parterne er enige om, at udenlandske fiskere før første udmønstring skal dokumentere at have gennemgået uddannelse svarende til mindst dansk søsikkerhedskursus samt dokumentere sprogkundskaber, der er tilstrækkelige til, at der ikke opstår hindringer ved nødsituationer. Kan disse kundskaber ikke dokumenteres, skal fiskeren gennemgå et sikkerhedskursus. Det skal indgå heri, at sprogkundskaber skal være tilstrækkelige til ikke at være en hindring i nødsituationer. Der skal ligeledes under kurset afholdes passende tema om arbejdsmarkedets forhold i fiskeriet, som parterne tilrettelægger i fællesskab. Parterne i denne aftale etablerer i fællesskab og efter behov et sikkerhedskursus for udenlandske fiskere.

Ansættelse skal ske på samme vilkår som for herboende fiskere, og i henhold til den mellem parterne indgåede overenskomst § 9 med tidsubegrænset ansættelse.

Arbejdsgiveren skal være behjælpelig med at finde passende logi, når skibet er i hjemhavn.

Arbejdsgiveren betaler de i forbindelse med ansættelsen forbundne omkostninger såsom visum, lægeattester, rejser, repatriation mv.

I øvrigt sikrer arbejdsgiver, at ILO-konvention 188 efterleves i sin helhed.

Protokollat 13. Lærlingeaftale for lærlinge under 25 år

Fiskeriets lærlinguddannelse

Ved lærlinge forstås lærlinge som ved uddannelsesaftalens/lærlingekontrakts indgåelse ikke er fyldt 25 år.

Lærlingen ansættes af Danmarks Fiskeriforening Producent Organisation (DFPO) og lærlingekontrakten indgås mellem DFPO og lærlingen.

Lærlingekontrakten indgås før lærlingens deltagelse i første skoleperiode.

Uddannelsen er opbygget af 3 skoleforløb og 3 praktikforløb, som samlet varer 2 år:

- 3 uger introforløb
- Praktikperiode
- 11 uger skoleforløb
- Praktikperiode
- 10 uger skoleforløb
- Praktikforløb

De tre praktikperioder udgør samlet 18 måneder.

Basishyre første år pr. måned (Fællesoverenskomstens lave sats):

1. marts 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
kr. 14.572,41	kr. 15.082,62	kr. 15.610,54

Hertil betales i praktikperioden et procenttillæg af fangstens værdi, der aftales med fartøjet – minimum kr.1.500,00.

Basishyre udgør herefter pr. måned (Fællesoverenskomstens høje sats):

1. marts 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
kr. 18.531,78	kr. 19.180,41	kr. 19.851,57

Hertil betales i praktikperioden et procenttillæg af fangstens værdi, der aftales med fartøjet. Minimum kr. 3.000,00.

Disse satser reguleres med procenter i forhold til stigningerne i §8, stk. 3.

Der indlægges obligatorisk 5 ugers ferie/frirejse i første praktikperiode og 5 ugers ferie/frirejse i anden praktikperiode. Lærlingehyre under ferie/frirejser og skoleforløb udgør basishyren. Ved sygdomudgør basishyren sygeløn.

Lærlingen får på skolen udleveret en pakke med nødvendigt værnetøj før første praktikperiode. Herefter hæfter fartøjet jf. meddelelser A fra Søfartsstyrelsen.

Efter afleveret lærlingeforløb modtager lærlingen Det Blå Bevis.

Protokollat 14. Voksenlærlinge i fiskeriets lærlingeuddannelse

Som voksenlærlinge forstås lærlinge, som ved uddannelsesaftalens/lærlinge-kontraktens indgåelse er fyldt 25 år og er omfattet af AUB-reglerne for voksenlærlinge.

Voksenlærlingen er i lærlingeperioden fast tilknyttet et fiskefartøj, og lærlingekontrakten indgås som en kontrakt mellem reder/skipper, DFPO og lærlingen.

Lærlingekontrakten er et tillæg til den almindelige hyrekontrakt, som indgås mellem skipper/reder og den forhyrede lærling.

Kontrakten som voksenlærling indgås ved lærlingens deltagelse i første skoleperiode på Fiskeriskolen og løber indtil anden skoleperiode er afsluttet og nødvendig sejltid opnået.

I praktiktiden er voksenlærlingen en del af mandskabet på linje med det øvrige mandskab, og aflønningen følger derfor reglerne for aflønning skib/mandskab.

I skoleperioderne aflønnes lærlingen af DFPO's lærlingekasse, i henhold til § 8, stk. 3, pr. uge med

1. marts 2025
kr. 7.326,00

1. marts 2026
kr. 7.501,75

1. marts 2027
kr. 7.668,25

og DFPO hjemtager AUB-bidrag.

Ved afslutningen af lærlingeforløbet skal lærlingen have opnået mindst 18 måneders sejltid, hvoraf mindst 6 måneder skal være opnået i lærlingeforløbet. Dette betyder, at der gives merit for sejltid på fiskefartøjer, opnået inden lærlingeforløbet påbegyndes.

Efter afsluttet lærlingeforløb modtager lærlingen Det Blå Bevis.

Protokollat 15. Organisationsaftale om fælles overenskomstfond

Der er oprettet en fælles overenskomstvedligeholdelsesfond/konto (i det følgende Fiskernes Fælles Fond).

Grundkapital i Fiskernes Fælles Fond skal være 1.200.000 kr.

DFPO og DPPO indbetaler til 3F's Transportgruppe tilsammen senest 1. april 2023 et beløb, der sikrer at grundkapitalen i Fiskernes Fælles Fond udgjorde 1.200.000 kr. pr. 1. januar 2023, dog samlet maksimalt kr. 500.000 kr.

Samme opgørelses- og betalingsmodel anvendes efterfølgende.

Der er nedsat en bestyrelse som mødes minimum to gange årligt til administration af Fiskernes Fælles Fond. Bestyrelsen består af en repræsentant for DFPO, en repræsentant for DPPO, forhandlingssekretæren for fiskeriområdet hos 3F's Transportgruppe og en repræsentant fra en lokal 3F-afdeling.

Fiskernes Fælles Fonds formål er via projekter og tiltag at fremme overenskomstparternesarbejde for partsfiskere i forbindelse med overenskomst og erhverv.

Dette kan bestå i, men er ikke begrænset til, skolekontaktarbejde, lærlingetiltag, voksenlærlingetiltag, arbejdsmiljøtiltag, initiativer til forbedring af trivsel ombord på fartøjet, information vedr. pensionsforhold, faglige arrangementer, skills, messer og andet.

Protokollat 16. Organisationsaftale om udvalgsarbejde om forsikringsordning

Muligheden for at arbejdsgiver betaler arbejdsløshedsforsikringsordning for ansatte undersøges.

Ligeledes undersøges de for en ordning forbundne udfordringer.

Udvalget træder sammen senest den 1. marts 2026.

Tillægsprotokollat til aftalen

Ved fjernfiskeri skal der indgås en særlig aftale for det enkelte fartøj. Aftalen forhandles lokalt, eventuelt med parternes medvirken.

Den enkelte aftale skal udformes som det fremgår af bilaget. Aftalen tilpasses de enkelte fiskerier, f.eks. tredjelandes fiskeri mv.

3F Transport

Kampmannsgade 4
1604 København V
Tlf.: 70 300 300
www.3f.dk

Danmarks Fiskeriforening

Producent Organisation
Nordensvej 3, Taulov
7000 Fredericia
Telefon: 70 10 40 40
Mail: mail@dkfisk.dk
www.fiskeriforening.dk

DPPO

Danmarks Pelagiske Producentorganisation
Vester Farimagsgade 1, 3. sal
1606 København V
Telefon: 53 76 07 32
Mail: info@pelagisk.dk
www.dppo.dk