

**Særbestemmelser gældende for  
medlemmer af DTLs  
arbejdsgiverforening/Dansk Erhverv  
Arbejdsgiver der udfører  
autoedningsopgaver mv.**

§ 1 En virksomhed, der er medlem af DTLs arbejdsgiverforening og omfattet af Transportoverenskomsten for chauffører mellem DTLs arbejdsgiverforening/Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transportgruppen, kan ved meddelelse til 3F Transportgruppen, afgivet gennem Dansk Erhverv Arbejdsgiver, tiltræde nærværende Særbestemmelser for autoregningsopgaver mv., som fraviger og præciserer de gældende regler i Transportoverenskomsten.

§ 2 Det af særbestemmelserne omfattede arbejde er alle forekommende redningsopgaver, herunder eksempelvis bjærgning og transport af person-, vare- og lastvogne, traktorer og andre køretøjer, afdækning ved stormskader og dyreredning samt alt forefaldende arbejde på virksomheden m.v.

Ambulancekørsel samt liggende og siddende patienttransport og arbejde af lignende karakter er ikke dækket af særbestemmelserne.

§ 3 Virksomheden kan indføre rådighedsvagter og tilkaldevagter for medarbejdere omfattet af særbestemmelserne. Sådanne rådighedsvagter og tilkaldevagter aflønnes med minimum kr. 19,73 pr. påbegyndt time. Den 1. marts 2024 stiger satsen til minimum kr. 20,42 pr. påbegyndt time. For god ordens skyld præciseres, at disse timer ikke indgår i den effektive arbejdstid. Ved tilkald betales for den faktisk anvendte arbejdstid, dog som minimum for én time. Ved arbejde i vagtperioden betales i øvrigt alene i henhold til gældende Transportoverenskomst, herunder eksempelvis overarbejdsbetaling ved overarbejde.

Der er i øvrigt ved nærværende særbestemmelser adgang til, at man lokalt kan indgå anden aftale om rådighedsvagter og tilkaldevagter på virksomheden. Sådanne lokale aftaler skal sendes til organisationerne til orientering og endvidere til godkendelse af parterne, hvis der er tale om overenskomstfravigende aftaler.

§ 4 Det anbefales, at arbejde for fastansatte fastsættes i henhold til vagtplan.

Henset til virksomhedens karakter kan den normale arbejdstid placeres på alle ugens dage og i alle døgnets timer. Aften-, nat- og søndagsarbejde kan således indgå i opgørelsen af det normale timetal (opgørelse af ugenormen). Ugenormen opgøres i tidsrummet mandag kl. 5.00 til den næstfølgende mandag kl. 5.00.

Dog betales tillæg for arbejdstid i henhold til Transportoverenskomstens § 2, stk. 5, litra b og e.

For arbejdstid, der helt eller delvist starter eller slutter efter kl. 18.00 på hverdage, betales følgende tillæg pr. time:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
Fra kl. 18.00 til kl. 23.00	kr. 42,33	kr. 43,81
Fra kl. 23.00 til kl. 06.00	kr. 47,48	kr. 49,15

Der betales et tillæg for arbejde på søn- og helligdage på kr. 107,47 oven i den almindelige timeløn. Den 1. marts 2024 stiger dette tillæg til kr. 111,23.

Ovennævnte tillæg reguleres i overensstemmelse med de til enhver tid gældende satser i Transportoverenskomsten.

§ 5 Der kan lokalt indgås aftaler om fravigelse af Transportoverenskomstens § 2, stk. 3 om varierende ugentlig arbejdstid, hvor der i øvrigt lokalt er aftalt vagtplaner, herunder rådighedsvagter, tilkaldevagter. Sådanne aftaler skal godkendes af parterne.

§ 6 Ved indmeldelse i DTLs arbejdsgiverforening/Dansk Erhverv Arbejdsgiver fortsætter eksisterende lokalaftaler indgået med repræsentanter for 3F uændret, idet det præciseres, at begge parter har adgang til opsigelse heraf i henhold til Transportoverenskomstens regler.

Der gøres i øvrigt opmærksom på Transportoverenskomstens § 24 om nyoptagne virksomheder. Det er samtidig aftalt, at der - efter en samlet vurdering af de bestående individuelle løn- og ansættelsesforhold på tidspunktet for tiltrædelse af transportoverenskomsten - ikke kan ske forringelser af disse som helhed betragtet ved overgang til Transportoverenskomsten.

§ 7 Der etableres en uddannelsesfond, der har til formål at understøtte efteruddannelse af medarbejdere omfattet af nærværende særbestemmelser. De nærmere rammer herfor fastsættes i vedtægter til fonden. Virksomheder omfattet af aftalen indbetaler kr. 0,30 pr. præsteret arbejdstime til fonden.

§ 8 Nærværende særbestemmelser træder i kraft den 1. marts 2023, og kan alene opsiges sammen med overenskomsten.