

Særbestemmelser gældende for medlemmer af DTLs arbejdsgiverforening/ Dansk Erhvervs Arbejdsgiver der udfører autoregningsopgaver mv.

Obs. ensidigt udarbejdet af 3F-Transportgruppen

§ 1. Virksomheder, der er medlemmer af DTLs arbejdsgiverforening og er omfattet af Transportoverenskomsten for chauffører mellem DTLs arbejdsgiverforening/Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F's Transportgruppe, kan ved meddelelse til 3F's Transportgruppe, afgivet gennem Dansk Erhverv Arbejdsgiver, tiltræde nærværende særbestemmelser for autoregningsopgaver mv., som fraviger og præciserer de gældende regler i Transportoverenskomsten.

§ 2. Det af særbestemmelserne omfattede arbejde er alle forekommende redningsopgaver, herunder eksempelvis bjergning og transport af person-, vare- og lastvogne, traktorer og andre køretøjer, afdækning ved stormskader og dyreredning samt alt forefaldende arbejde på virksomheden mv.

Ambulancekørsel samt liggende og siddende patienttransport og arbejde af lignende karakter er ikke dækket af særbestemmelserne.

§ 3. Virksomheden kan indføre rådighedsvagter og tilkaldevagter for medarbejdere omfattet af særbestemmelserne. Sådanne rådighedsvagter og tilkaldevagter aflønnes med følgende minimumssatser pr. påbegyndt time:

1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
kr. 21,13	kr. 21,87	kr. 22,64

For god ordens skyld præciseres, at disse timer ikke indgår i den effektive arbejdstid. Ved tilkald betales for den faktisk anvendte arbejdstid, dog som minimum for en time. Ved arbejde i vagtperioden betales i øvrigt alene i henhold til gældende transportoverenskomst, herunder eksempelvis overarbejdsbetaling ved overarbejde.

Der er i øvrigt ved nærværende særbestemmelser adgang til, at man lokalt kan indgå anden aftale om rådighedsvagter og tilkaldevagter på virksomheden. Sådanne lokale aftaler skal sendes til organisationerne til orientering og endvidere til godkendelse af parterne, hvis der er tale om overenskomstfravigende aftaler.

§ 4. Det anbefales, at arbejde for fastansatte fastsættes i henhold til vagtplan.

**Særbestemmelser gældende for medlemmer af DTLs arbejdsgiverfor-
ening/Dansk Erhvervs Arbejdsgiver der udfører autoregningsopgaver mv.**

Henset til virksomhedens karakter kan den normale arbejdstid placeres på alle ugens dage og i alle døgnets timer, såfremt man er timelønsansat. Aften-, nat- og søndagsarbejde kan således indgå i opgørelsen af det normale timetal (opgørelse af ugenormen). Ugenormen opgøres i tidsrummet mandag kl. 05.00 til den næstfølgende mandag kl. 05.00.

Dog betales tillæg for arbejdstid i henhold til Transportoverenskomstens § 2, stk. 5, litra b og e.

For arbejdstid der helt eller delvist starter eller slutter efter kl. 18.00 på hverdage, betales pr. time.

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
• Fra kl. 18.00 til kl. 23.00	kr. 45,34	kr. 46,93	kr. 48,57
• Fra kl. 23.00 til kl. 06.00	kr. 50,87	kr. 52,65	kr. 54,49

Der betales et tillæg for arbejde på søn- og helligdage på

1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
kr. 106,21	kr. 109,40	kr. 112,68

oven i den almindelige timeløn.

Med virkning fra d. 1. maj 2025 betales et tillæg for arbejde lørdag i tidsrummet fra kl. 06:00 til kl. 18:00. Tillægget udgør:

1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
kr. 10,35	kr. 10,71	kr. 11,08

Ovennævnte tillæg reguleres i overensstemmelse med de til enhver tid gældende satser i Transportoverenskomsten.

§ 5. Der kan lokalt indgås aftaler om fravigelse af Transportoverenskomstens § 2, stk. 3 om varierende ugentlig arbejdstid, hvor der i øvrigt lokalt er aftalt vagtplaner, herunder rådighedsvagter og tilkaldevagter. Sådanne aftaler skal godkendes af parterne.

Overenskomstparterne har i forlængelse af parternes udvalgsarbejde i overenskomstperioden 2023 – 2025 aftalt følgende forsøgsordning, som virksomheden kan vælge at indtræde i:

- 1) Parterne er enige om, at der ved indgåelse af lokalaftaler om varierende ugentlig arbejdstid i henhold til Særbestemmelsernes § 5 kan aftales en ugentlig arbejdstid på op til 46 timer.

Særbestemmelser gældende for medlemmer af DTLs arbejdsgiverforening/Dansk Erhvervs Arbejdsgiver der udfører autoredningsopgaver mv.

2) I områder med lav aktivitet i nattetimerne kan det i henhold til særbestemmelserne aftales, at autoredderne i forlængelse af deres faste vagt har rådighedsvagt. For deltidsansatte og afløsere kan det også aftales, at rådighedsvagter kan etableres uden, at det sker i forlængelse af en fast vagt.

Rådighedsvagter betales i henhold til Særbestemmelsernes § 3.

Som forsøg i forhold til deltidsansatte og afløsere, der har rådighedsvagt uden, at det sker i forlængelse af en fast vagt, er parterne enige om, at disse skal afregnes med løn for minimum 4 timer inkl. tillæg svarende til den sats, som skal betales ved rådighedsvagts begyndelse.

Hvis aktiviteten i et område med lav aktivitet øges, og varigheden af udkaldene på rådighedsvagterne er over 50 pct. af en autoredders samlede rådighedstid over en periode på 4 måneder, skal der indføres fast nattevagt i stedet for rådighedsvagt.

Hvis aktiviteten i et område med fast nattevagt daler, og varigheden af udkaldene i tidsrummet kl. 18.00 til kl. 06.00 følgende morgen over en periode på 4 måneder sænkes til 50 pct. eller derunder af nattevagts samlede arbejdstid, kan virksomheden ændre den faste nattevagt til rådighedsvagt i forlængelse af almindelig dag- eller aftenvagter.

Forsøgsordningen evalueres af overenskomstparterne og de lokale parter i 2. kvartal 2027.

Hvis der ved udløb af overenskomstperioden er enighed om det, kan ordningen fortsætte, eventuelt med de ændringer, der opnås enighed om. I modsat fald ophører forsøgsordningen.

§ 6. Ved indmeldelse i DTLs arbejdsgiverforening/Dansk Erhverv Arbejdsgiver fortsætter eksisterende lokalaftaler indgået med repræsentanter for 3F uændret, idet det præciseres, at begge parter har adgang til opsigelse heraf i henhold til Transportoverenskomstens regler.

Der gøres i øvrigt opmærksom på Transportoverenskomstens § 26 om nyoptagne virksomheder. Det er samtidig aftalt, at der – efter en samlet vurdering af de bestående individuelle løn- og ansættelsesforhold på tidspunktet for overgang til overenskomsten – ikke kan ske forringelser af disse som helhed betragtet ved overgang til Transportoverenskomsten.

§ 7. Der etableres en uddannelsesfond, der har til formål at understøtte efteruddannelse af medarbejdere omfattet af nærværende særbestemmelse. De nærmere rammer herfor fastsættes i vedtægter for fonden. Virksomheder omfattet af aftalen indbetaler kr. 0,30 pr. præsteret arbejdstime til fonden.

Særbestemmelser gældende for medlemmer af DTLs arbejdsgiverforening/Dansk Erhvervs Arbejdsgiver der udfører autoregningsopgaver mv.

§ 8. Nærværende særbestemmelser træder i kraft 1. marts 2025 og kan alene opsiges sammen med Transportoverenskomsten.

København, den 19. marts 2025

DTLs arbejdsgiverforening/
Dansk Erhverv Arbejdsgiver
Lars Overgaard

3F Fagligt Fælles Forbund,
Transportgruppen
Frank Boye