

2025-2028

Overenskomst for festudlejer- virksomheder

Overenskomst indgået mellem

DI Overenskomst II

og 3F Fagligt Fælles Forbund, Transportgruppen

3F varenummer 3096
DI nr. 847138

OVERENSKOMST FOR FESTUDLEJERVIRKSOMHEDER

Mellem

DI Overenskomst II

og

3F Fagligt Fælles Forbund, Transportgruppen

Tillægsoverenskomst til Fællesoverenskomst

INDHOLD

§ 1 Overenskomstområde.....	2
§ 2 Løn	2
§ 3 Akkordløn.....	3
§ 4 Tillæg for arbejde i søndagsdøgnet.....	3
§ 5 Arbejdstidens lægning.....	3
§ 6 Varierende ugentlig arbejdstid.....	3
§ 7 Overarbejde	4
§ 8 Rejsetid.....	4
§ 9 Forgæves fremmøde.....	4
§ 10 Barsel, pension, frihed/feriedage.....	5
§ 11 Samarbejde og sikkerhed.....	5
§ 12 Overenskomstens varighed.....	5

Parterne er enige om, at Fællesoverenskomstens Fællesbestemmelser og Særlige bestemmelser for hhv. lagerarbejdere og chauffører er gældende for arbejdsforholdene hos festudlejervirksomheder med nedenstående ændringer.

Festudlejervirksomheder omfatter teltudlejere, serviceudlejere, udlejere af børne- og ungdomsforlystelser og udlejere af forlystelser, jukebokse, foodmaskiner og toilet- og badetrailere mv.

§ 1 Overenskomstområde

Alt forefaldende arbejde, der udføres af medarbejdere ansat hos festudlejervirksomheder.

§ 2 Løn

Stk. 1 Faste medarbejdere

Som faste medarbejdere anses personer med mere end 12 måneders uafbrudt beskæftigelse i virksomheden.

Til **faste medarbejdere** ydes et modregningsfrit tillæg, der pr. 1. maj 2025 udgør kr. 16,90 pr. time. Pr. 1. marts 2026 udgør tillægget kr. 17,49 pr. time. Pr. 1. marts 2027 udgør tillægget kr. 18,11 pr. time.

Faste medarbejdere, som har gennemgået de fagrelevante kurser inden for telt- og forlystelsesbranchen, modtager et tillæg på kr. 4,00 pr. time.

Stk. 2 Sæsonmedarbejdere

Til **sæsonmedarbejdere** ydes et modregningsfrit tillæg, der pr. 1. maj 2025 udgør kr. 11,62 pr. time. Pr. 1. marts 2026 udgør tillægget kr. 12,03 pr. time. Pr. 1. marts 2027 udgør tillægget kr. 12,45 pr. time

Til sæsonmedarbejdere ydes der ikke anciennitetstillæg.

§ 3 Akkordløn

Mellem den enkelte medarbejder og virksomheden kan der indgås aftale om en akkordpris på en eller flere opgaver. En sådan aftale skal skriftlig aftales mellem parterne. Timelønnen i en akkordaftale skal som minimum udgøre et beløb svarende til timelønnen i § 2.

§ 4 Tillæg for arbejde i søndagsdøgnet

For arbejde udført i søndagsdøgnet betales følgende tillæg:

	1.5.2025	1.3.2026	1.3.2027
Fra kl. 00.00 til kl. 04.00	kr. 95,62	kr. 98,97	kr. 102,43
Fra kl. 04.00 til kl. 06.00	kr. 49,49	kr. 51,22	kr. 53,01
Fra kl. 06.00 til kl. 21.00	kr. 42,09	kr. 43,56	kr. 45,09
Fra kl. 21.00 til kl. 00.00	kr. 95,62	kr. 98,97	kr. 102,43

§ 5 Arbejdstidens lægning

Den normale daglige arbejdstid lægges mellem kl. 06.00 og kl. 22.00 på alle ugens 7 dage.

Arbejdsgiveren fastsætter efter drøftelse med medarbejderne tidspunktet for arbejdstidens begyndelse og ophør inden for det nævnte klokkeslæt, om fornødent under organisationernes medvirken.

Pauser tilrettelægges lokalt.

§ 6 Varierende ugentlig arbejdstid

For at imødekomme det sæsonmæssige behov for varierende ugentlig arbejdstid, kan den ugentlige arbejdstid varieres, blot den gennemsnitlige arbejdstid i en periode på 6 måneder ikke overstiger 37 timer. Arbejdstiden i den enkelte uge kan ikke overstige 48 timer. 6 måneders perioden regnes, medmindre andet aftales, fra ansættelsesforholdets etablering.

Forudsætningen for anvendelse af varierende ugentlig arbejdstid er, at den forud fastlægges, og at det tydeligt er tilkendegivet ved opslag eller anden form for meddelelse, hvorledes arbejdstiden er fordelt.

§ 7 Overarbejde

Medarbejdere omfattet af bestemmelsen om varierende ugentlig arbejdstid modtager betaling for overarbejde efter reglerne herom i Fællesoverenskomsten, når den ugentlige arbejdstid overstiger 48 timer.

Medarbejdere omfattet af aftalen om varierende ugentlig arbejdstid, men som ikke i enkelte uger har en arbejdstid på mere end 48 timer, modtager overarbejdsbetaling, hvis den gennemsnitlige arbejdstid overstiger 37 timer pr. uge over en 6 måneders periode, jf. § 6. Disse overarbejdstimer afregnes med et tillæg på 100%.

Afbryder virksomheden ansættelsesforholdet, inden der er gået 6 måneder, foretages beregningen af den gennemsnitlige arbejdstid pr. uge ved at gå 6 måneder tilbage, idet uger inden ansættelsesforholdets etablering sættes til 37 timer. Dette gælder dog ikke, såfremt afbrydelsen af ansættelsesforholdet sker på baggrund af forhold, der kan tilskrives medarbejderen.

Opsiger medarbejderen ansættelsesforholdet, inden der er gået 6 måneder, ydes der alene overtidsbetaling, når den ugentlige arbejdstid overstiger 48 timer, jf. stk. 1.

§ 8 Rejsetid

Rejsetid mellem arbejdsopgaverne betales med normaltimelønssatsen i Fællesoverenskomstens § 9.

§ 9 Forgæves fremmøde

Når en til virksomheden tilknyttet medarbejder møder på arbejde og af en ham utilregnelig grund hjemsendes uden at komme i arbejde, modtager han, som betaling for forgæves fremmøde, 4 timers betaling

med et beløb svarende til normaltimelønssatsen i Fællesoverenskomstens § 9.

§ 10 Barsel, pension, frihed/feriedage

Fællesoverenskomstens regler er gældende. Pension ydes dog først efter 6 måneders beskæftigelse inden for 2 år.

§ 11 Samarbejde og sikkerhed

Det er tillige aftalt, at DI Overenskomst II i samarbejde med 3F's Transportgruppe og virksomhederne vil arbejde for at fremme et vel fungerende tillidsrepræsentant og sikkerhedsarbejde, der tager behørigt hensyn til virksomhedernes sæsonprægede karakter.

§ 12 Overenskomstens varighed

Overenskomsten er gældende fra 1. marts 2025, til den af parterne opsiges til ophør med 3 måneders varsel til en første marts, dog tidligst 1. marts 2028.

København, den 7. juli 2025

DI Overenskomst II
v/DI
Stina McAuley

3F Fagligt Fælles Forbund,
Transportgruppen
Karsten John Kristensen

2025-2028

Overenskomst for festudlejervirksomheder

847138-25

DI – Dansk Industri
H. C. Andersens Boulevard 18
1553 København V
Tlf. 3377 3377
di.dk

3F Fagligt Fælles Forbund
Kampmannsgade 4
1604 København
Tlf. 70 300 300
3f.dk