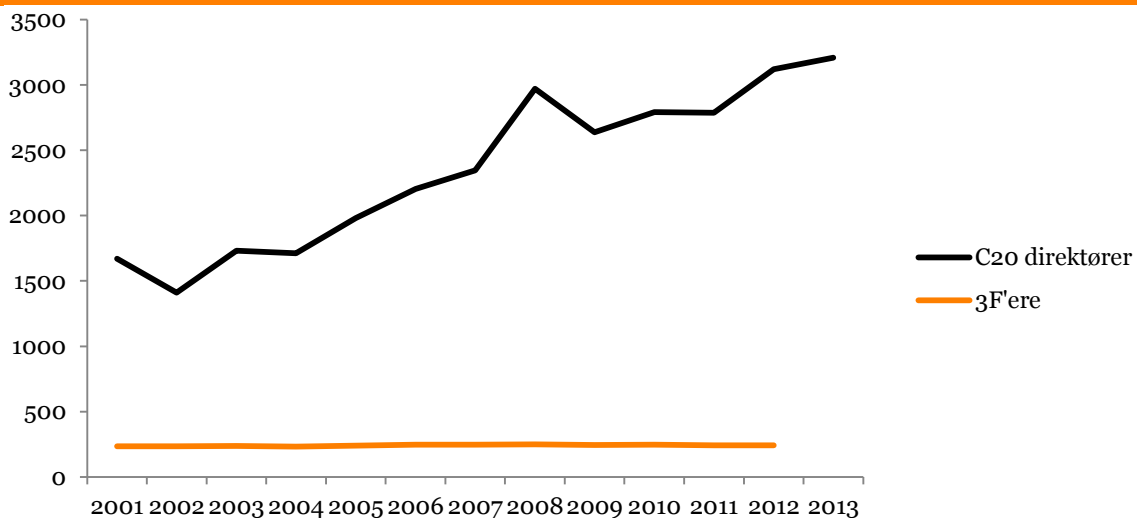


C20-direktører får over 3.200 kr. i timen

Løngabet mellem lønmodtagere og direktører er blevet øget radikalt siden 2001. Hvor 3F'ernes gennemsnitlige timeløn er steget med 2,6 pct. i perioden 2001 til 2012, er C20-direktørernes timeløn steget med 86,7 pct. Udregnet i kroner og øre har 3F'erne i gennemsnit fået 6 kr. mere i timen, hvorimod den gennemsnitlige timeløn for direktørerne i C20-virksomhederne er steget med 1.448,5 kr.

Siden 2001 har direktører i de største virksomheder i Danmark (C20-virksomheder) fået 1.449 kr. mere i timen, når der korrigeres for generelle prisstigninger. 3F'ere har derimod oplevet en stagnerende løn i samme periode og har kun fået sølle 6 kr. mere i timen. Figur 1 viser den gennemsnitlige timeløn for 3F'ere¹ og direktører i C20-virksomheder. Som vist i figur 1, har direktørerne oplevet en markant stigning i realtimelønnen i perioden 2001 til 2012.

FIGUR 1: UDVIKLINGEN I TIMELØNNEN FOR 3F'ERE OG C20-DIREKTØRER (DKK), INFLATIONS KORRIGERET



Kilde: Ceveas beregninger på baggrund af C20 indeks og DST

Den gennemsnitlige timeløn blandt C20-direktører er steget med 87,7 pct. i perioden 2001 til 2012. Det betyder, at C20-direktørerne næsten har fordoblet deres timeløn, hvorimod 3F'ernes timeløn i

¹ En 3F er stilling er defineret ved at minimum 30 procent af de ansatte i stillingen er medlemmer af 3F's a-kasse.

Kontakt

Jens Jonatan Steen,
analysechef
T. 41 77 47 71
E. jjs@cevea.dk

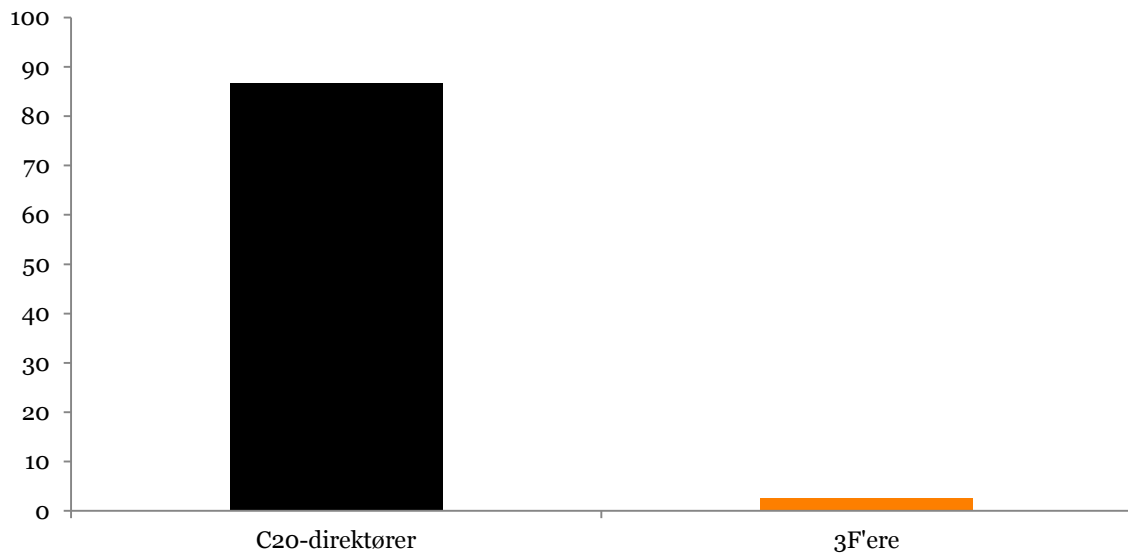
Notat

Tema: Arbejdsmarked
Publiceret d. x-x-2014

Nærværende rapport må kun
citeres med udtrykkelig kilde-
henvisning til Cevea

samme periode nærmest er stagneret og er kun steget med 2,6 pct. (jf. figur 2).

FIGUR 2: DEN PROCENTVISE LØNSTIGNING FOR 3F'ERE OG C20-DIREKTØRER 2001-2012



Kilde: Ceveas beregninger på baggrund af C20 indeks og DST

METODE

Den gennemsnitlige direktørløn for virksomheder i C20 indeks er approksimeret ud fra regnskaber fra virksomheder, samt PWC. Lønnen er omregnet fra samlet årlig kompensation til timeløn, under antagelse om 60 timers arbejdsuge. I nogle tilfælde er virksomhedens direktørløn et gennemsnit for hele direktionen.

Lønninger for 3F'ere er beregnet med udgangspunkt i individdata fra Danmarks Statistik. Oplysninger om stilling, løn og medlemskab af a-kasser er kombineret fra den Integreerede Database for Arbejdsmarkedsforskning (IDA), den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og Lønstatistikken. Data omfatter kun lønmodtagere.

En person er regnet som 3F'er, hvis vedkommende er ansat i en stilling, hvor mindst 30 procent af de ansatte er medlem af 3F's a-kasse.

Timelønnen for 3F'ere opgjort i notatet er "fortjeneste per præsteret time" Lønnen er inklusiv pensionsbidrag, personalegoder, ferie-, fraværs- og bonusbetalinger, og er beregnet ud fra hvor meget hver ansat rent faktisk arbejder (eller Danmarks Statistiks approksimation heraf).

Både direktør- og 3F-lønninger er i 2012 kr., korrigeret for generelle prisstigninger.