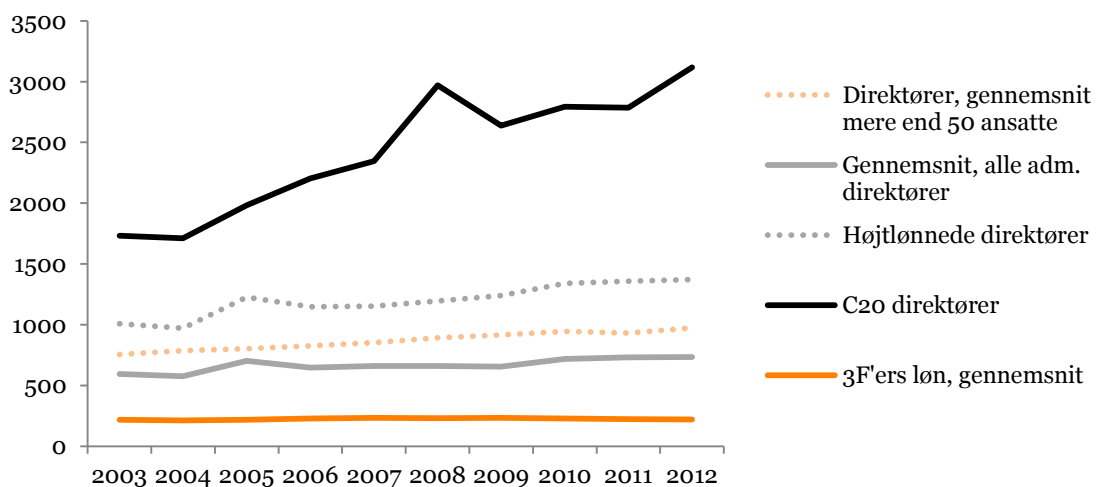


Direktører løber med lønposen

Løngabet mellem lønmodtagere og direktører er øget radikalt siden 2003. 3F'ernes gennemsnitlige timeløn er steget med 0,5 pct. i perioden 2003 til 2012, hvorimod højtlønnede direktører har oplevet en gennemsnitlig stigning i timelønnen på 36,1 pct. Lønstigningerne toppes dog af C20-direktørerne, som har fået en gennemsnitlig stigning i timeløn på 80,1 pct., svarende til 1.387 kr. I nogle kommuner er timelønnen for højtlønnede direktører næsten tredoblet og er i 2012 hele 13 gange større end 3F'ernes timeløn i samme kommuner.

Siden 2003 har direktører oplevet en væsentlig stigning i reallønnen. 3F'ere har derimod oplevet en stagnerende løn i samme periode, når der korrigeres for generelle prisstigninger. Figur 1 viser den gennemsnitlige timeløn for 3F'ere samt fire forskellige grupper af direktører; direktører i de 20 største danske virksomheder (C20), højtlønnede direktører, direktører med mere end 50 ansatte og alle adm. direktører.

FIGUR 1: UDVIKLINGEN I TIMELØNNEN FOR 3F'ERE OG DIREKTØRER (DKK), INFLATIONS KORRIGERET



Kilde: Ceveas beregninger på baggrund af C20 indeks, DI og DST

Kontakt

Jens Jonatan Steen,
analysechef
T. 41 77 47 71
E. jjs@cevea.dk

Forfatter

Maj Baltzarsen, Analytiker
E. mab@cevea.dk

Niklas Andersen,
Analysepraktikant
E. naa@cevea.dk

Notat

Tema: Arbejdsmarked
Publiceret d. 13-11-2014

Nærværende rapport må kun citeres med udtrykkelig kildehenvisning til Cevea

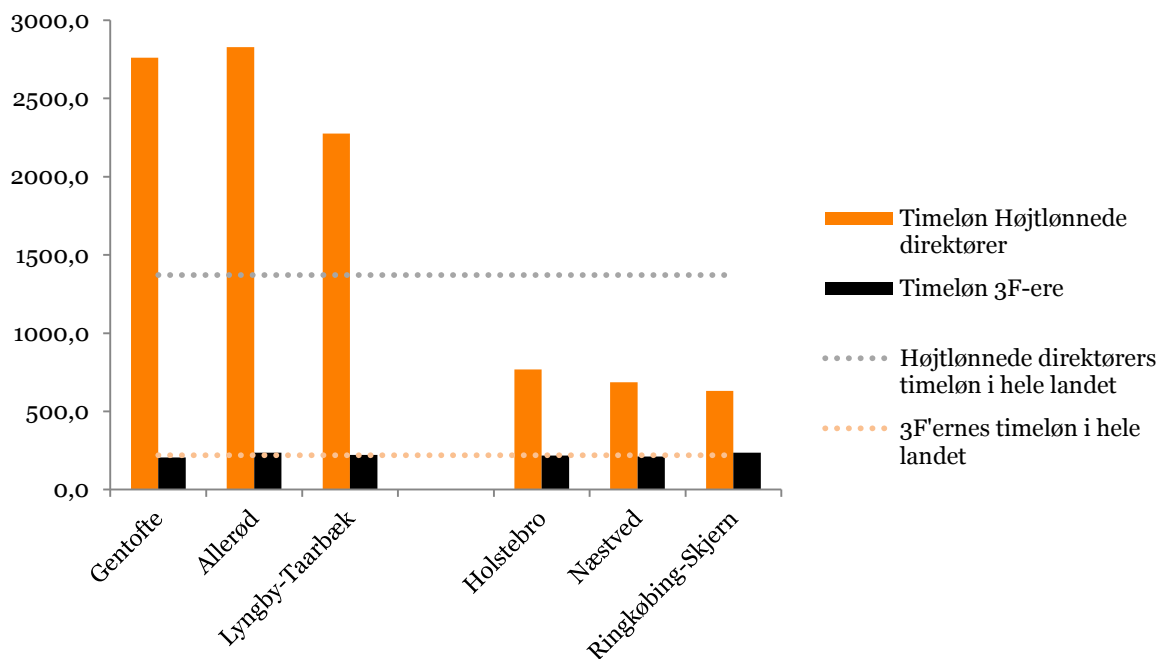
Som vist i figur 1, har alle direktører oplevet en stigning i reallønnen i perioden 2003 til 2012. Samtidig fremgår det, at jo højere løn direktørerne havde i 2003, jo større lønstigning har de fået, både nominelt og procentuelt. Den gennemsnitlige stigning i reallønnen i kroner og ører for alle direktører i perioden 2003-2012 ligger på 139 kr. i timen, for højtlønnede direktører ligger den på 364 kr., mens den for C20-direktørerne ligger på hele 1.387 kr. Til sammenligning er 3F'ernes gennemsnitlige timeløn kun steget med 1,1 kr.

Analyseres den procentuelle udvikling i timelønnen er der også store forskelle at spore. Den gennemsnitlige timeløn blandt alle direktører er steget med 23,3 pct., 36,1 pct. for højtlønnede direktører, og lønstigningen toppes af C20-direktørerne, hvis timeløn i gennemsnittet er steget med 80,1 pct. Der har altså været store lønstigninger blandt alle direktørgrupper, selvom C20-direktørerne skiller sig ud ved næsten at have fået fordoblet deres løn i perioden. 3F'ernes timeløn er i samme periode nærmest stagneret og er kun steget med 0,5 pct.

Store kommunale forskelle

Den skæve lønudvikling mellem direktører og 3F'ere findes også på kommunalt niveau, men der er dog store forskelle på lønforholdet i de enkelte kommuner. Figur 2 viser forskellen mellem højtlønnede direktører og 3F'ere i de tre kommuner med størst spredning i timelønnen og de tre kommuner med mindst spredning.

FIGUR 2: KOMMUNALE FORSKELLE I TIMELØN MELLEM DIREKTØRER OG 3F'ERE, 2012



Kilde: Cevea på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik

Kommunerne med den største spredning i timelønnen for hhv. højtlønnede direktører og 3F'ere er Gentofte, Allerød og Lyngby-Taarbæk, og i 2012 var direktørlønningerne i disse kommuner 10-13 gange højere end 3F-lønningerne i de samme kommuner.¹ De kommuner med den mindste forskel tæller Ringkøbing-Skjern, Næstved og Holstebro², hvor direktørlønningerne i 2012 var 2-3 gange

¹ Udvælgelsen er ikke sket på baggrund af alle 98 kommuner, da der kun findes data på direktørlønningerne i 87 af kommunerne.

² Holstebro er egentlig den kommune med 5. mindst forskel på direktør og 3F-lønninger, men da nummer 3 og 4, hhv. Norddjurs og Guldborgsund Kommune, ikke har data for stigningen i direktørlønninger er disse ikke udvalgt.

højere end 3F'ernes løn. På landsplan er den gennemsnitlige direktørløn 6,2 gange højere end 3F'ernes timeløn.

3F-lønningerne ligger relativt stabilt på tværs af landet. I de seks kommuner i figur 2 svinger 3F-lønningerne mellem 205 kr. i timen (Gentofte) og 236 kr. i timen (Allerød), og landsgennemsnittet er på 220 kr. i timen. Direktørlønningerne varierer væsentligt mellem kommunegrænserne. I de tre kommuner med mindst forskel mellem 3F- og direktørlønninger, som fremgår i figur 2, ligger den gennemsnitlige direktørlønning på mellem 630 kr. og 770 kr. i timen og ligger dermed langt under landsgennemsnittet for direktørernes timeløn på 1.372 kr. Samtidig ligger Gentofte, Allerød og Lyngby-Taarbæk over landsgennemsnittet og toppes af Allerød Kommune med en gennemsnitlig timeløn på 2.828 kr. for højtloønnede direktører.

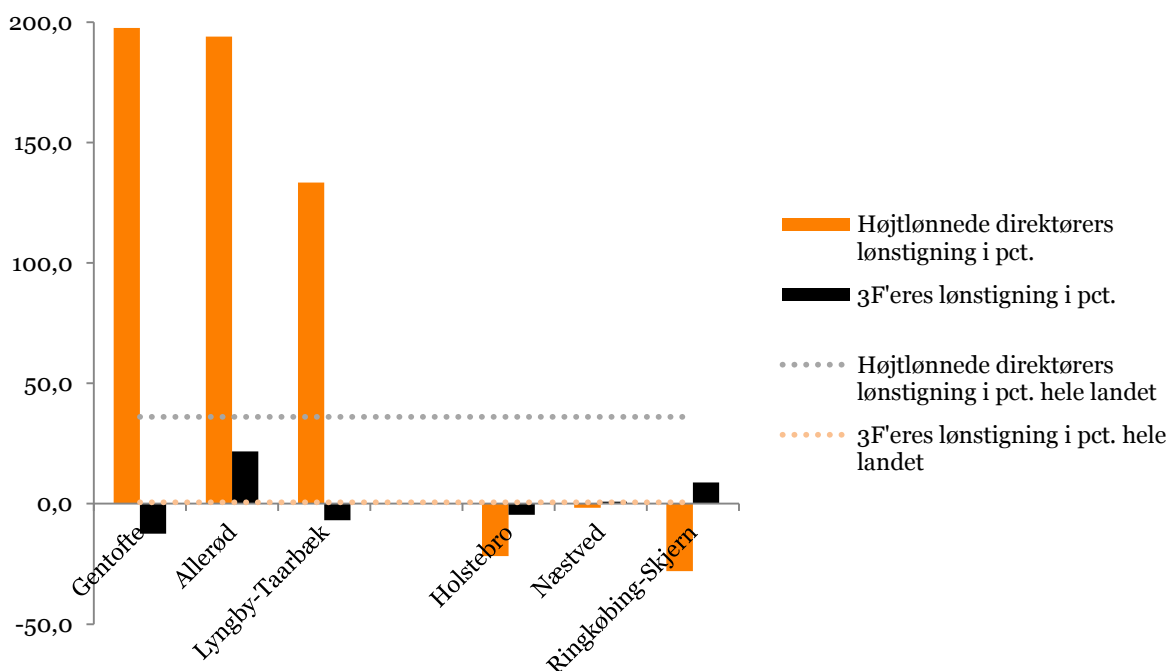
Direktører får næsten tredoblet deres timeløn

Direktørerne i Gentofte, Allerød og Lyngby-Taarbæk, som har de højeste lønninger i 2012, er også de direktører, som har oplevet de største lønstigninger i perioden 2003 til 2012.

Som det fremgår i figur 3, har højtloønnede direktører i Gentofte og Allerød en gennemsnitlig stigning i timeløn på hhv. 197,6 og 194 pct., hvilket svarer til, at deres timeløn næsten er tredoblet siden 2003. Modsat er direktørernes løn i Holstebro, Næstved og Ringkøbing-Skjern faldet med op til 28 pct.

3F'ernes lønstigninger er mere moderate end direktørernes og svinger mellem 21,7 pct. (Allerød) og -12,5 pct. (Gentofte) i de seks kommuner. Landsgennemsnittet for direktørernes lønstigninger er på 36,1 pct., og til sammenligning har 3F'erne haft en gennemsnitlig lønstigning på 0,5 pct.

FIGUR 3: PROCENTVIS UDVIKLING I TIMELØN HOS DIREKTØRER OG 3F'ERE, 2003-2012



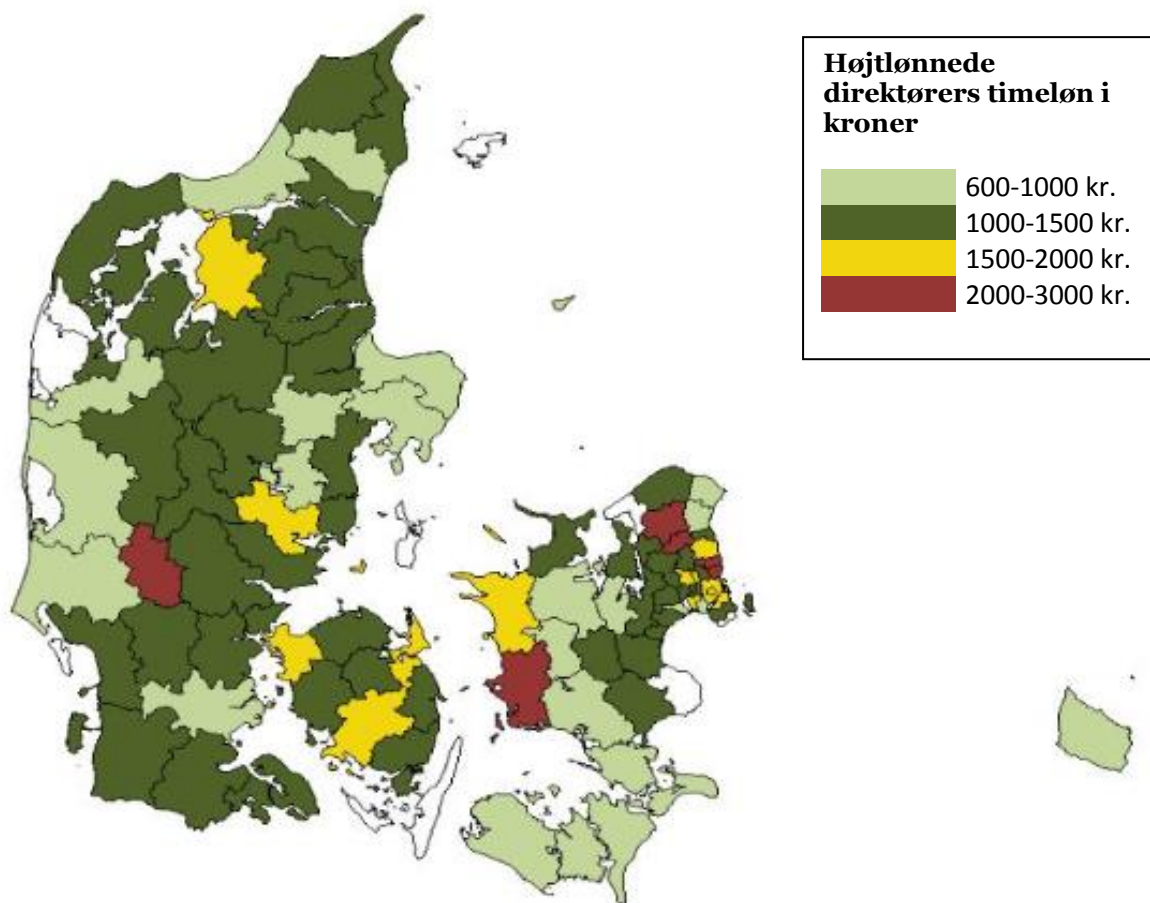
Kilde: Cevea på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik

Det samlede billede i Danmark

Lønudviklingen blandt 3F'ere og højtlønnede direktører for alle kommuner i Danmark er illustreret i de følgende Danmarkskort.

Figur 4 viser den gennemsnitlige timeløn for højtlønnede direktører i 2012. På kortet er de enkelte kommuner tildelt farve efter den gennemsnitlige timeløn for direktører i kommunen, fra det laveste interval på 600-1.000 kr. i timen til det højeste interval på 2.000-3.000 kr. i timen. Ingen kommuner ligger under 600 kroner i gennemsnitlig timeløn, hvorfor den hvide farve i enkelte kommuner skyldes manglende data fra disse.

FIGUR 4: GENNEMSNTLIG TIMELØN FOR HØJTLØNNEDE DIREKTØRER I DE DANSKE KOMMUNER, 2012

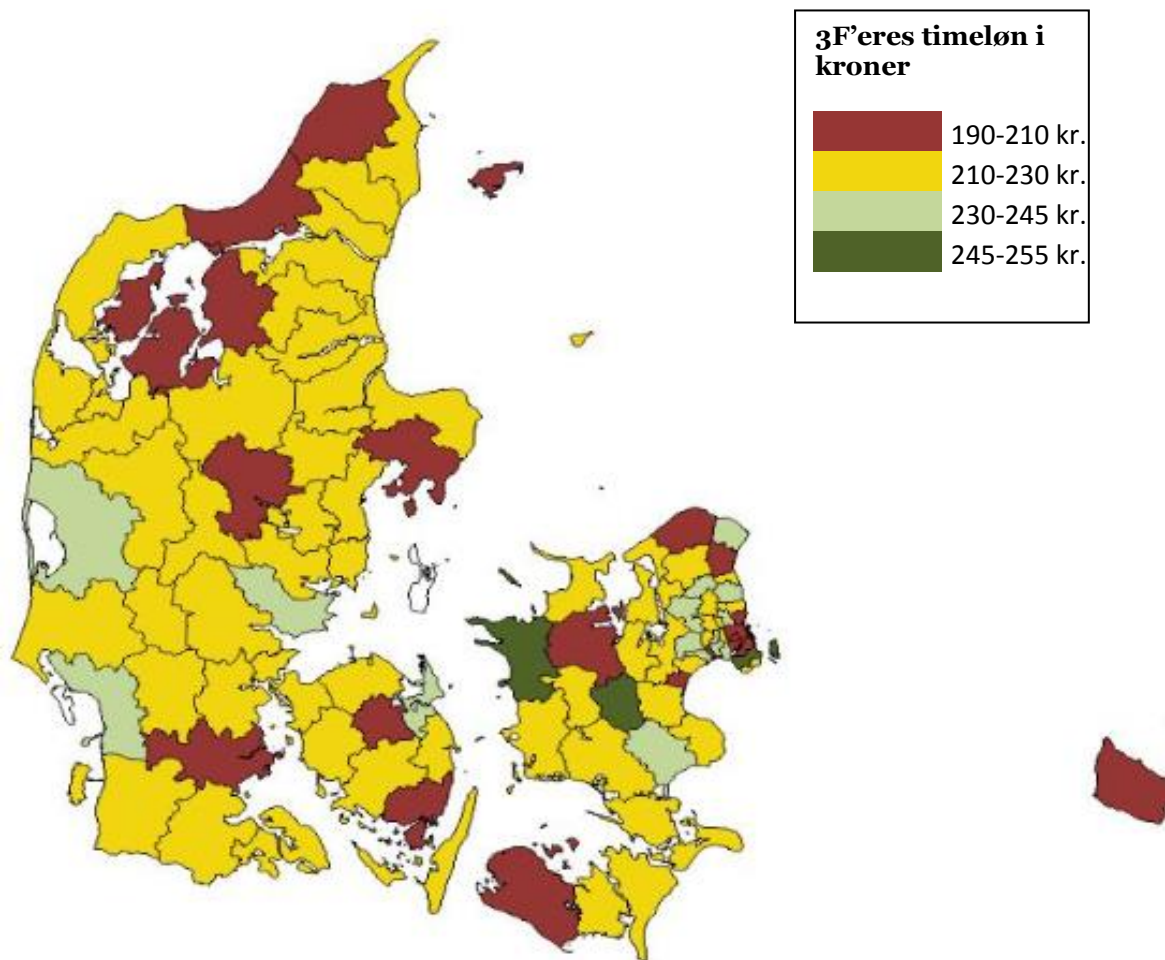


På kortet ses det, at de fleste kommuner har en gennemsnitlig timeløn for højtlønnede direktører på mellem 1.000 og 1.500 kr., og det er hovedsageligt i Vestjylland og Sydsjælland, at lønningerne ligger lavere end dette. Hovedkoncentrationen af de høje lønninger mellem 1.500 og 3.000 kr. i timen er i Københavnsområdet og Nordsjælland, om end dele af Fyn og Vestsjælland også har højere direktørlønninger end landsgennemsnittet.

I figur 5 nedenfor, ses det tilsvarende kort for timelønnen blandt 3F'erne i 2012. Her er det vigtigt at være opmærksom på, at de to kort ikke umiddelbart kan sammenlignes, da intervallerne er

forskellige. Laveste interval for 3F'erne er 190-210 kr. i timen og højeste er 245-255 kr. i timen. De hvide kommuner indikerer igen, at der ikke findes data på disse.

FIGUR 5: GENNEMSNTLIG TIMELØN FOR 3F'ERE I DE DANSKE KOMMUNER, 2012



Figuren viser for det første, at gennemsnitslønnen for 3F'erne varierer væsentligt mindre end for direktørerne, da det samlede interval mellem top og bund kun er på 65 kr. Dette er i sig selv ikke overraskende, men det er påfaldende, at det stort set kun er på Sjælland, at lønnen i enkelte kommuner ligger i de to højeste kategorier på over 230 kr. i timen.

I nedenstående tabel er der givet et overblik over indkomstuligheden mellem 3F'ere og højtlønnede direktører i hver enkelt kommune. Kommunerne er rangeret efter, hvor mange gange større de højtlønnede direktørers timeløn er end den gennemsnitlige timeløn for 3F'erne i samme kommune. Herudover viser tabellen også hver kommunes gennemsnitlige timeløn for højtlønnede direktører og for 3F'ere i 2012 samt stigningen i disse to gruppers løn i perioden 2003-2012. For enkelte kommuner mangler der data, hvorfor kolonnen i disse tilfælde er blank.

TABEL 1: KOMMUNEOVERSIGT OVER DIREKTØR- OG 3F-LØNNINGER

Kommune	Timeløn i 2012 for højtlønnede direktører (Kr.)	3F'eres timeløn i 2012 (Kr.)	Lønstigning direktører, 2003-2012 (Kr.)	Lønstigning 3F- medlemmer, 2003-2012 (Kr.)	Direktørløn / 3F løn (snit)
Hele landet	1372,2	220,7	363,6	1,1	6,2
Ringkøbing- Skjern	631,7	236,3	-245,1	19,2	2,7
Næstved	685,8	212,3	-11,7	1,8	3,2
Norrdjurs	785,4	228,1		-0,9	3,4
Guldborgsund	733,8	210,6		8,9	3,5
Holstebro	768,2	218,2	-213,2	-10,5	3,5
Sorø	781,8	219,6		16,1	3,6
Ishøj	883,3	237,8	-152,7	5,3	3,7
Favrskov	839,3	220,2		9,0	3,8
Varde	836,8	217,2	-122,4	8,5	3,9
Fredericia	948,2	242,0	-26,3	16,0	3,9
Lejre	884,9	225,5		-17,6	3,9
Brønderslev	830,0	211,1	-769,0	-12,3	3,9
Hvidovre	948,8	232,2		-13,9	4,1
Vordingborg	889,7	211,6		21,3	4,2
Fredensborg	880,6	208,9	184,4	-13,8	4,2
Skanderborg	967,1	226,7	-208,2	9,1	4,3
Helsingør	995,5	231,1	503,2	16,1	4,3
Holbæk	931,3	207,7	337,5	5,1	4,5
Lolland	898,1	200,1		-8,2	4,5
Bornholm	942,7	209,8		7,1	4,5
Syddjurs	929,8	203,9	447,3	-5,9	4,6
Jammerbugt	944,9	205,4	132,9	-16,2	4,6
Rødovre	1045,6	226,3	-205,7	1,6	4,6
Faxe	1074,0	231,7	-567,3	17,7	4,6
Thisted	1072,3	223,8	185,4	-3,5	4,8
Haderslev	997,4	206,0	332,0	-0,4	4,8
Køge	1101,6	227,4	-289,9	5,0	4,8
Århus	1050,3	215,9	105,5	0,3	4,9
Mariagerfjord	1126,8	227,7	-551,6	9,0	4,9
Ringsted	1228,1	245,7	395,2	6,4	5,0
Hedensted	1146,3	228,9	375,2	-7,1	5,0
Solrød	1055,6	209,8		-29,8	5,0
Odder	1090,5	216,0		-17,7	5,0
Esbjerg	1173,9	232,1	-317,0	-1,0	5,1
Nordfyns	1118,3	217,4	172,4	12,1	5,1
Furesø	1137,1	217,7	750,1	4,8	5,2
Roskilde	1182,8	222,3	121,5	6,1	5,3
Egedal	1232,1	231,3		5,7	5,3
Assens	1124,1	210,9	549,7	-7,4	5,3
Kolding	1216,6	222,6	-81,2	6,0	5,5
Gladsaxe	1335,6	243,0	453,1	-3,5	5,5
Albertslund	1257,8	227,5	191,0	-0,4	5,5
Hjørring	1139,2	206,0	-1110,6	-9,3	5,5
Tønder	1196,6	215,4	709,1	-7,0	5,6
Silkeborg	1171,5	209,8	558,5	-2,3	5,6
Vejen	1207,2	215,0	-967,8	8,8	5,6
Skive	1182,9	209,1	171,8	-18,4	5,7
Ikast-Brande	1225,0	212,7	-120,0	-15,5	5,8
Frederikshavn	1298,7	224,3		9,3	5,8
Høje-Taastrup	1388,4	239,6	-42,8	10,1	5,8
Viborg	1271,1	218,2	7,6	-8,8	5,8
Tårnby	1442,2	247,1		-11,9	5,8
Aabenraa	1276,8	218,4	529,2	3,4	5,8
Vejle	1283,1	217,0	194,1	0,5	5,9

Frederikssund	1357,0	227,9	248,6	25,3	6,0
Randers	1339,5	224,2	295,9	2,5	6,0
Sønderborg	1264,3	211,3	19,7	-6,4	6,0
Hørsholm	1294,5	215,2	-452,8	29,2	6,0
Herning	1297,5	215,2	371,6	-1,3	6,0
Odsherred	1282,3	211,1		31,0	6,1
Glostrup	1458,6	235,2	719,4	-0,7	6,2
Kalundborg	1594,3	254,1	420,7	-18,7	6,3
Rebild	1371,3	213,3		-30,2	6,4
Aalborg	1409,1	217,2	368,1	2,4	6,5
Odense	1372,2	209,7	721,9	-5,6	6,5
Nyborg	1411,8	212,6		-9,0	6,6
Greve	1457,1	218,1	185,7	1,7	6,7
Gribskov	1422,9	208,2		-12,0	6,8
Faaborg-Midtfyn	1543,2	222,9	736,7	24,2	6,9
Brøndby	1627,5	231,1	813,4	1,4	7,0
Morsø	1451,6	203,8	567,7	-13,7	7,1
Svendborg	1490,1	208,8	725,5	1,6	7,1
Vesthimmerlands	1505,0	209,8		-3,1	7,2
Kerteminde	1671,7	230,7		-31,1	7,2
Herlev	1650,9	226,2	687,3	23,7	7,3
Rudersdal	1767,8	233,8	517,0	22,8	7,6
Horsens	1775,4	230,4	1010,5	-17,9	7,7
Ballerup	1921,2	229,6	639,4	-4,3	8,4
Middelfart	1831,5	211,0	1432,9	1,2	8,7
København	1814,0	208,7	588,9	4,9	8,7
Frederiksberg	1892,3	208,3	709,1	-10,1	9,1
Hillerød	2078,4	222,5	1422,8	-3,9	9,3
Slagelse	2138,5	226,0	1366,0	5,1	9,5
Billund	2236,6	222,6	-18,3	-12,0	10,0
Lyngby-Taarbæk	2274,4	221,4	1299,6	-16,3	10,3
Allerød	2828,0	236,4	1866,2	42,2	12,0
Gentofte	2760,7	205,7	1832,9	-29,4	13,4
Vallensbæk		192,3		-64,4	
Læsø		192,7			
Dragør		212,1			
Struer		214,2		-6,4	
Stevns		215,3		27,0	
Ærø		215,7			
Langeland		218,7		20,7	
Lemvig		219,3		-7,2	
Halsnæs		229,5		25,8	
Fanø					
Samsø					
Uden for landet		240,6		65,3	

Kilde: Cevea på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik

METODE

Analysen er lavet med udgangspunkt i individdata fra Danmarks Statistik. Oplysninger om stilling, løn og medlemskab af a-kasser er kombineret fra den Integrerede Database for Arbejdsmarkedsforskning (IDA), den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og Lønstatistikken. Data er en repræsentativ stikprøve på 30 procent af alle lønmodtagere.

Timelønnen opgjort i notatet er "fortjeneste per præsteret time" og er korrigeret for generelle prisstigninger. Lønnen er inklusiv pensionsbidrag, personalegoder, ferie-, fraværs- og bonusbetalinger, og er beregnet ud fra hvor meget hver ansat rent faktisk arbejder (eller Danmarks Statistiks approksimation heraf). Alle lønninger er korrigeret for prisstigninger, omregnet til 2012 kr. med Danmarks Statistiks forbrugerprisindeks.

3F'erne er defineret som alle, der arbejder i en stilling, hvor man ofte er medlem af 3F's a-kasse. Det vil sige, de inkluderede personer er ikke nødvendigvis medlem af 3F, men arbejder i stillinger, hvor 3F er den største fagforening.

Den gennemsnitlig direktørløn for virksomheder i C20 indeks er approksimeret ud fra regnskaber fra virksomheder, samt PWC. Lønnen er omregnet fra samlet årlig kompensation til timeløn, under antagelse om 60 timers arbejdsuge. I nogle tilfælde er virksomhedens direktørløn et gennemsnit for hele direktionen.

Højtlønnede direktører er her udregnet som 90. percentil af direktørlønningerne, hvilket betyder, at der er udvalgt direktører som er bedre betalt end 90 pct. af direktørerne i kommunen, men til gengæld er der også 10 pct. direktører der er bedre betalt end disse. Dette gøres for at undgå outliers ved, at enkelte meget rige direktører skævrider gennemsnittet for kommunen.
