



AMR: Ledelsesvanskeligheder er det største arbejdsmiljøproblem

- Det er især de organisatoriske og psykiske forhold, som opfattes som problemer på 3F-arbejdspladser. 32 pct. og 29 pct. af arbejdsmiljørepræsentanterne på 3F-arbejdspladser udpeger samarbejde med ledelsen og højt arbejdstempo som de største problemer på 3F-arbejdspladser.
- Samarbejdet med ledelsen som problem opfattes størst i branchen Privat service, hotel og restauration (50 pct.), hvorefter Transport (37,1 pct.), den Grønne branche (30,8 pct.) og Industri (29,9 pct.) følger efter. Lavest ligger den Offentlige sektor på 26,2 pct. og Bygge og anlæg på 25,9 pct., men selv her er det blandt de tre største problemer.
- De fysiske rammer for arbejdet opfattes i langt mindre grad som et problem. Kun hver tiende peger på indeklima som et stort problem på deres arbejde og kun hver tyvende pegede på kemikalier.

Kontakt

Student
Christian Severin Larsen
Tlf. 88 92 04 47
christian.larsen@3f.dk



Dårlig ledelse er det største problem på 3F-arbejdspladser

Det er især de organisatoriske og psykiske forhold, som eksempelvis ledelsesproblemer og arbejdsopgavernes karakter, der opfattes som problemer på 3F-arbejdspladser. De fysiske rammer for arbejdet opfattes i langt mindre grad som et problem.

Tabel 1 viser, hvad arbejdsmiljørepræsentanterne vurderer til at være det største problem på deres egen arbejdsplads. Som det fremgår af tabellen, bliver de tre største problemer udpeget til at være samarbejde med ledelsen (32 pct.), højt arbejdstempo (29 pct.) og tunge løft (29 pct.). Det er kun et lille mindretal på 14,6 pct., der ikke mener, at der er nogen problemer på deres arbejdsplads.

Derimod pegede kun hver tiende på overarbejde (11 pct.) og indeklime (11,4 pct.) som store problemer på deres arbejde og kun hver tyvende (5 pct.) pegede på kemikalier.

Tabel 1. Det største problem på arbejdspladsen (i pct.)

	I alt
Samarbejde med ledelse	30,5
Højt arbejdstempo	28,5
Tunge løft	27,6
Stress	25
Samarbejdet mellem kollegaer	15,7
Omgangstonen	15,7
Der er ikke nogen problemer	14,6
Kollegernes helbred	13,2
Indeklima	11,4
Overarbejde	11
Kemikalier	5

Kilde: Survey 3F's AMR november/december 2014.

Ledelsesproblemer eksisterer på tværs af brancher

Tabel 2 viser, hvad arbejdsmiljørepræsentanterne i de forskellige brancher oplever som den største udfordring på deres arbejdsplads. På tværs af brancherne scorer samarbejde med ledelsen højt som ét af de tre største problemer. Størst problem opfattes samarbejdet med ledelsen som i Privat service, hotel og restauration (50 pct.), hvorefter Transport (37,1 pct.), den Grønne branche (30,8 pct.) og Industri (29,9 pct.) følger efter. Lavest ligger Offentlig sektor på 26,2 pct. og Bygge og anlæg på 25,9 pct., men selv her er det blandt de tre største problemer.



Arbejdstempo og stress er problemer i mange brancher

Generelt peger de forskellige brancher især på organisatoriske rammer og psykiske forhold som kilden til problemer. Men dette gør sig især gældende i Transportbranchen, den Grønne branche og i Privat service, hotel og restauration.

Især hos Privat service, hotel og restauration opfattes de psykiske og organisatoriske arbejdsforhold som problemer. 46,7 pct. peger på stress som et problem, 50 pct. peger på samarbejde med ledelsen og hele 60 pct. på et højt arbejdstempo. Branchen er også karakteriseret ved at have den laveste andel på 10 pct. blandt de adspurgte, der ikke synes der er nogle problemer på deres arbejdsplads.

Tabel 2. Det største problem på arbejdspladsen (i pct.)

	Bygge & anlæg	Industri	PSHR*	Offentlig sektor	Grøn	Transport
Samarbejde med ledelse	25,9	29,9	50	26,2	30,8	37,1
Højt arbejdstempo	19	35,7	60	15	15,4	29,9
Tunge løft	58,6	28,1	26,7	22,4	7,7	22,7
Stress	17,2	26,8	46,7	17,8	26,9	29,9
Samarbejdet mellem kollegaer	8,6	16,1	10	23,4	3,8	17,5
Omgangstonen	12,1	15,6	16,7	21,5	11,5	14,4
Der er ikke nogen problemer	15,5	11,2	10	19,6	23,1	14,4
Kollegaernes helbred	6,9	9,4	16,7	22,4	23,1	13,4
Indeklima	3,4	18,8	0	6,5	7,7	10,3
Overarbejde	12,1	11,2	6,7	2,8	7,7	22,7
Kemikalier	6,9	8,5	0	0,9	7,7	2,1

Kilde: Survey 3F's AMR november/december 2014.

Det samme billede tegner sig i den Grønne branche og i Transport, omend problemerne er langt mindre udtalte. Hos Transport er de tre største problemer også samarbejde med ledelsen (37,1 pct.) samt arbejdstempo og stress (begge 29,9 pct.).

I den Grønne branche opfattes de tre største problemer som henholdsvis samarbejde med ledelsen (30,8 pct.), stress (26,9 pct.) og kollegaernes helbred (23,1 pct.). Derimod har den Grønne branche den laveste andel af respondenter, der mener, at omgangstonen eller samarbejde med kollegaer er et problem. Dette tyder på, at de ansatte har gode sociale rammer for deres arbejde.



Den offentlige sektor opfattes sociale rammer som et problem

Dette gør sig ikke gældende i Offentlig sektor, hvor de største problemer – udover samarbejde med ledelsen på 26,2 pct. - netop omhandler de sociale forhold medarbejderne imellem. 21,5 pct. peger på omgangstonen som et problem, 22,4 pct. på kollegaernes helbred og 23,4 pct. på samarbejde med kollegaerne. Derimod er Offentlig sektor én af de brancher, der har færrest problemer med arbejdstempo og stress.

Industri samt Bygge og anlæg præges af fysiske problemer

Bygge og anlæg skiller sig ud ved at være den branche, hvor de fysiske forhold for arbejdet opfattes som det største problem. Hele 58,6 pct. peger på tunge løft som det suverænt største problem med samarbejde med ledelsen (25,9 pct.) og arbejdstempo (19 pct.) som henholdsvis det andet og tredje største problem. Det viser Tabel 2.

Også i Industri er de tre største problemer arbejdstempo (35,7 pct.), samarbejde med ledelsen (29,9 pct.) og tunge løft (28,1 pct.). Derimod skiller Industribranchen sig ud ved at have den højeste andel af respondenter, der peger på indeklima som et problem.



Metode

Notatet er blevet til på baggrund af en rundspørge, som 3F foretog i november-december 2014 blandt arbejdsmiljørepræsentanter på 3F-arbejdspladser. Undersøgelsen

555 arbejdsmiljørepræsentanter svarede på undersøgelsen, hvilket svarer til en svarprocent på 26 pct.

I undersøgelsens spørgsmål om, hvad der blev oplevet som det største problem på deres arbejdsplads, kunne respondenterne i deres svar pege på mellem 1-3 problemer. Derfor bliver summen større end 100 pct.

I tabellerne er respondenter, der har undladt at svare eller svaret 'ved ikke', blevet frasorteret.