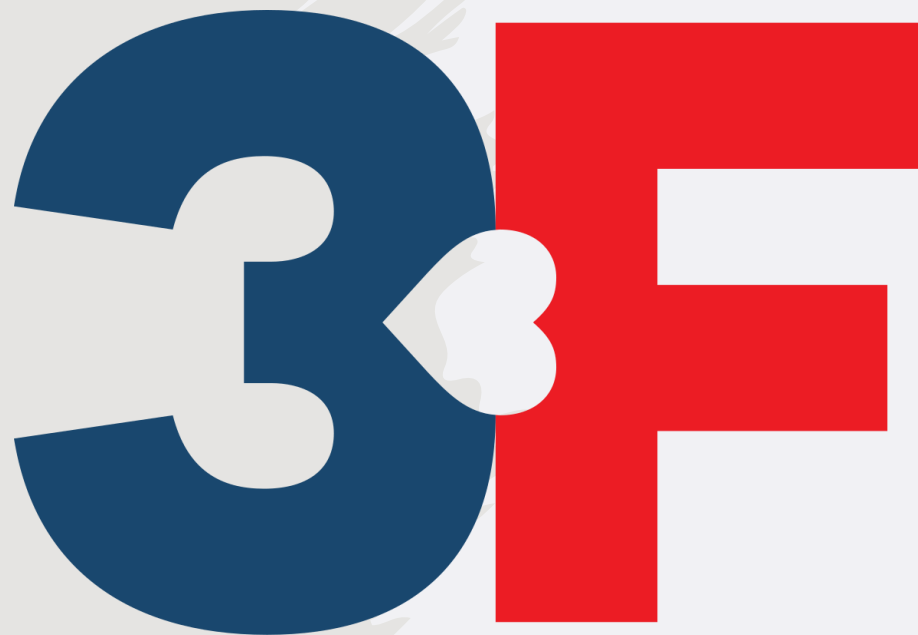


Tillidsrepræsentantens rettigheder

OVERENSKOMSTOMRÅDET:
INDUSTRIENS OVERENSKOMST



Som tillidsrepræsentant er du kollegernes repræsentant der arbejder for at sikre arbejds- og løn rettigheder, men samtidig er du 3F Industrigruppens repræsentant på arbejdspladsen, som sikre overholdelse af overenskomsten og lokalaftalerne

HUSK! Er du i tvivl og noget, så kontakt din lokale 3F afdeling



Tillidsrepræsentantens rettigheder:

Rettigheder alene for dig: Uddannelse som tillidsvalgt i 3F – Fagbevægelsens Interne Uddannelse (FIU)
Teksam uddannelse som du indbydes til direkte fra CO-Industri

Muligheden for at få tals repræsentanter, hvis du er valgt for flere hold og ikke kan nå alle dine kolleger

Tid så du kan nå at tale med dine kolleger f.eks. hvis der er problemer, du skal forbedrede en forhandling eller forberedelse før et Samarbejdsudvalgsmøde..... Det skal dog altid meddeles til nærmeste leder

Retten til at forhandle på vegne af dine kolleger og indgå lokalaftaler. (det gælder alle kolleger indenfor dit valgområde)

Retten til at rejser spørgsmål i det Fagretlige system, som du og arbejdsgiveren eller deres repræsentant er uenige om.

Ret til adgang til IT faciliteter, hvor du kan sidde uforstyrret.

Ret til vederlag



Tillidsrepræsentantens rettigheder:

- Alt hvad der har med dig og de kolleger, du er valgt for, der drejer sig om arbejdsforhold, velfærdsforhold og lønforhold har du ret til at beskæftige dig med og få viden om:
- Her kan det være godt at tænke- rationelt, analytisk, i konsekvenser af og sidst men ikke mindst bruge din mavefornemmelse.
- Eks.: Dig og dine kollegers arbejdstider – arbejdstidsplaner – turnusplaner
- Viden om overarbejde: hvem skal arbejde?/hvilke dage?/hvor mange timer?/hvornår skal der afspadsres? (husk der er overenskomst regler og arbejdstidsregler (Arbejds miljølov) der skal overholdes.
- Informationer om brug af Vikarer eller andre ansættelsesformer.
- Du har ret til lønoplysninger når det er aftalt med ledelsen. Hvis du skal have det på skrift skal det aftales og her kan arbejdsgiveren måske dække sig ind under GDPR regler. "men de kan jo anonymisere oplysningerne" Informationer om eller du kan undersøge om argumentet holder.
- afskedigelser og ansættelser. Hvem? Hvor mange? Hvornår? Og du har påtaleret hvis du mener at der er urimeligheder.



Tillidsrepræsentantens rettigheder:

- Hvis I ikke har et samarbejdsudvalg, har du ret til at bede om 6 årlige møder hvor du får oplysninger om produktionstekniske forhold, virksomhedens økonomiske situation, fremtidige beskæftigelsesforhold.
- Og du har ret til at bede om ekstraordinært møde, hvis det er nødvendigt fordi du har spørgsmål, som ikke kan vente til næste ordinære møde.
- Uddannelsesplanlægning for dig og dine kolleger
- Ferieplaner
- Arbejdsfordelingsaftaler

- Husk! Arbejdsgiveren har fortolkningsretten, men du har retten til at være uenig og kan rejse uenigheden i det fagretlige system.

- Sidst men ikke mindst – Du har altid din lokale 3F afdeling at rådføre dig med hvis du er i tvivl