

Årsrapport 2025

Stærkere sammen i en usikker verden



International

Indhold

3 Forord

4 Det globale arbejdsmarked

6 Tværgående programresultater

8 Her arbejdede 3F i 2025

10 Regioner og lande

- 10 Østeuropa
Modernisering og aktiv modstand
- 12 Afrika
Dygtige tillidsvalgte hiver resultater hjem til medlemmerne
- 14 Latinamerika
Højredrejning og nye erfaringer
- 16 Asien
Nye rammer for faglig organisering
- 18 Mellemøsten, Nordafrika og Tyrkiet
Kvindekamp, klima og kollektive aftaler

20 Organisation og Nøgletal

21 3F Internationals Økonomi

22 3F's aktive bagland

Udgivet af 3F International, september 2026

Ansvarlig Redaktør: Lone Henriksen, lone.henriksen@3f.dk

Layout: Flemming Gaarn, 3F Kommunikationsafdeling

Oplag: 100

Forsidefoto: All Set Productions/SACTWU

Motiv: Formanden for tekstilarbejdernes fagforening i Sydafrika, SACTWU, Susan Kumalo, der holdt den internationale tale på 3F's kongres i september 2025, er også aktiv tillidsrepræsentant. Her fotograferet på sin arbejdsplads.

Forord

Af 3F næstformand Tina Christensen

På vores kongres i september 2025 satte vi fokus på klima og grønne jobs. Det er en dagsorden, der påvirker arbejdere fra Soweto til Silkeborg, og som kun kan løftes, hvis alle gode kræfter går sammen og samarbejder på tværs af lande, brancher og arbejdspladser.

Det var derfor en stor oplevelse på kongressen at høre formanden for vores sydafrikanske søsterorganisation SACTWU, Susan Kumalo, tale om, hvordan tekstilarbejderne i Sydafrika presser på for en grøn omstilling, der også skaber gode jobs.

Det er der nemlig sund fornuft i. Omstillingen fra kul til solenergi kan gavne både medlemmer, lokalsamfund og virksomheder, fortalte hun. Arbejderne bliver mindre syge, virksomheden kan bedre leve op til fremtidens miljøkrav og de overenskomstdækkede jobs bevares.

Klimaforandringerne er en fælles udfordring, men Susan mindede os om noget vigtigt: Arbejderne skal ikke bare leve med konsekvenserne af klimaforandringerne og de politiske beslutninger. De skal have indflydelse på dem.

Ligesom klimaet krydser arbejdsmarkedet landegrænser. Det tøj vi går i, de varer vi køber og de virksomheder vi arbejder for, er en del af globale værdikæder.

Det betyder også, at de problemer, vores kollegaer slås med i andre lande, kommer tættere på os. Vi ser for eksempel, at prækære ansættelsesformer vinder indpas på vores cykelstier, og at presset på arbejdstagerrettigheder ikke kun findes langt fra Danmark.

Som vi kan læse i denne årsrapport, falder både USA og Europa fortsat ned ad rangstigen på det globale rettighedsindeks, ligesom vi også herhjemme oplever flere og flere forsøg på at undergrave vores danske model.

Derfor er stærke fagforeninger vigtigere end nogensinde. Det gælder både, når vi skal gøre noget ved klimakrisen, og når vi skal forsvare ordnede forhold på arbejdspladsen og sikre, at arbejderne stemme bliver hørt politisk.

Men for at virke skal vi være mange nok. Det gælder både i Danmark og blandt de faglige organisationer, vi samarbejder med verden over. Derfor er det opmuntrende at læse, at flere af vores søsterorganisationer styrker organiseringen af unge, kvinder og arbejdere i uformelle og prækære ansættelser. Det er afgørende for at få alle med.

Også i 3F ved vi, at stærke fællesskaber ikke kommer af sig selv. Derfor har vi sat os nogle klare mål: flere medlemmer, flere overenskomster og flere tillidsvalgte. Samtidig arbejder vi på at blive bedre til at nå ud til de unge, migranter og platformsarbejdere, der alt for ofte står uden for de fællesskaber, som kan hjælpe med at sikre ordentlige løn og arbejdsvilkår. Det er en vision og en opgave, vi deler med vores kollegaer i verdens fagbevægelse. Når vi samarbejder, bliver vi klogere på hinandens udfordringer og løsninger.

I 3F deler vi Susan Kumalos overbevisning om, at når vi forener os på arbejdspladser, på tværs af brancher og over landegrænser, så står vi stærkest til at møde fremtidens udfordringer.

Jeg er stolt af, at 3F kan bidrage til dette arbejde, og vil gerne takke de mange 3F'ere, der i årets løb har åbnet døren til deres afdelinger og arbejdspladser for kollegaer fra hele verden. Det er gennem sådanne møder, at international solidaritet bliver til konkret handling.

God læselyst



Det globale arbejdsmarked 2025

2025 blev endnu et år præget af usikkerhed og store forandringer på det globale arbejdsmarked. Ufred, teknologiske nybrud og klimaforandringer satte deres tydelige spor i mange af de lande, hvor 3F International samarbejder med lokale fagforbund.

Presset på arbejdstagerrettigheder og demokratiske frihedsrettigheder voksede flere steder. Samtidigt vedtog vigtige partnerlande som Colombia og Bangladesh arbejdsmarkedsreformer med tydelige aftryk fra fagbevægelsen. Ligesom vi kender det fra Danmark, er fornuftige rammebetingelser dog kun første skridt mod ordentlige forhold. Det kræver stærke tillidsrepræsentanter at sikre, at arbejderne kender deres rettigheder, kan stå sammen om at kræve dem respekteret, og kan holde regeringer og arbejdsgivere op på deres ansvar.

Aftagende vækst

Den globale økonomi voksede fortsat i 2025, men tempoet aftog. Øget usikkerhed om handel, investeringer og økonomiske rammevilkår lagde en dæmper på udviklingen. I det globale syd var økonomien og beskæftigelsen fortsat præget af utilstrækkelig jobskabelse, ændret klima og voldsomt vejr, høj gæld og internationale konflikter. Denne situation har dannet rammen om vores partners overenskomstkrav og de resultater, de har kunnet forhandle hjem.

Teknologi, klima og nye ansættelsesformer

Tre udviklingstendenser satte sit præg på arbejdsmarkedet. Den første var den fortsatte omstilling mod mere bæredygtige energiformer. Den anden var den stigende anvendelse af kunstig intelligens og digitale teknologier. Den tredje var væksten i nye og mere usikre beskæftigelsesformer, som udfordrer de traditionelle skel mellem lønmodtagere og selvstændige. For mange arbejdere skabte udviklingen nye muligheder, men

også øget usikkerhed om jobs, kvalifikationer og indkomst.

Fortsat stor uformel økonomi

I mange lande er reallønnen endnu ikke kommet sig fuldt ud efter de seneste års inflation. For mange arbejderfamilier er købekraften derfor fortsat under voldsomt pres og næsten 300 millioner arbejdere lever i ekstrem fattigdom. Mens beskæftigelsen, ifølge ILO, faktisk stiger i mange lavindkomstlande, følger kvaliteten af jobbene ikke med. Omkring 2,1 milliarder mennesker arbejder i den uformelle økonomi uden tilstrækkelig social beskyttelse. I mange af de lande, hvor 3F har partnerskaber, er andelen af jobs på usikre og midlertidige vilkår stigende.

Ungdomsarbejdsløshed

Ungdomsarbejdsløsheden udgør fortsat en af de største udfordringer på det globale arbejdsmarked. Globalt steg den til 12,4 procent i 2025, mens omkring 260 millioner unge stod uden hverken arbejde, uddannelse eller træning. Udviklingen understreger behovet for investeringer i erhvervsuddannelser og opkvalificering, særligt i det sydlige Asien og Afrika hvor store ungdomsårgange hvert år træder ind på arbejdsmarkedet. Fagbevægelsen kan sammen med arbejdsgiverne spille en vigtig rolle i at sikre, at de unge bliver uddannet til fremtidens jobs, og at opkvalificering afspejles i bedre løn og arbejdsforhold.

Grøn omstilling trods modvind

Den grønne omstilling mødte nye politiske og økonomiske barrierer i 2025. Flere steder blev klimamål, regulering og støtteordninger udfordret af skiftende politiske prioriteringer, energisikkerhedshensyn og bekymringer om konkurrenceevne og omkostninger. Samtidig fortsatte investeringerne i vedvarende energi, elektrificering og grøn infrastruktur på globalt plan. Flere og flere af 3F's søsterorganisationer bidrager aktivt til at sikre at



"Vi skal ikke frygte, vi skal forandre," lyder fagbevægelsens slagord i Colombia. Foto: SNTT

omstillingen til nye energiformer og tilpasning til klimaforandringer sker på en måde, så det ikke går ud over arbejdsmiljø, aftaler og arbejdspladser.

Rettigheder under pres

ITUC's globale rettighedsindeks 2026 viser, at arbejdstagerrettighederne fortsat blev svækket i mange dele af verden. Voldelige angreb mod arbejdere steg med seks procentpoint, mens krænkelse af ytrings- og forsamlingsfriheden steg med fem procentpoint. Angreb på borgerrettigheder steg med tre procentpoint, blandt andet som følge af flere anholdelser og tilbageholdelser af arbejdere og faglige repræsentanter.

Mellemøsten og Nordafrika forblev den region i verden med de mest alvorlige krænkelse af arbejdstagerrettigheder. Samtidig registrerede både Europa og Amerika deres dårligste resultater siden ITUC begyndte målingerne i 2014.

De ti værste lande for arbejdere var ifølge ITUC: **Argentina, Hviderusland, Ecuador, Egypten, Eswatini, Myanmar, Nigeria, Panama, Tunesien og Tyrkiet.**

Bangladesh, hvor 3F har regionalkontor, var ikke længere at finde på den skamfulde top-10 liste, men beholdt karakteren 5, som gives til lande uden garanti for overholdelse af rettigheder.

Rettigheder i 3F's vigtigste programlande

Land	ITUC 2026 Globalt rettigheds-indeks
Sydafrika	3
Kenya	4
Zambia	4
Zimbabwe	5
Colombia	5
Bolivia	3
Honduras	5
Bangladesh	5
Sri Lanka	4
Tyrkiet	5
Ukraine	5
Georgien	4
Moldova	2

Det globale rettighedsindeks inddeler landene efter hvor udbredte krænkelse af arbejdstagerrettigheder er: 1 Sporadiske krænkelse af rettigheder; 2 Gentagne krænkelse af rettigheder; 3 Regelmæssige krænkelse af rettigheder; 4 Systematiske krænkelse af rettigheder; 5 Ingen garanti for rettigheder; 5+ Ingen garanti for rettigheder pga. sammenbrud af retsstaten.

Tværgående program- resultater 2025

"Arbejderbevægelsen forbliver verdens største demokratiske kraft (...) Ved at organisere, forhandle og føre kampanjer sammen har arbejdende mennesker magten til at vende denne udhuling af rettigheder og friheder – og til at skabe en mere retfærdig, inkluderende og demokratisk fremtid for alle"

Luc Triangle, Generalsekretær
for den internationale faglige sammenslutning.
ITUC 2026 Global Rights Index:



Sydafrikansk tekstilfabrik der kører på grøn solenergi.
Foto: All Set Productions/SACTWU

Fagbevægelsen skaber resultater

På trods af de vanskelige vilkår fortsatte vores partnere med at skabe vigtige resultater til gavn for deres flere end 1,3 millioner medlemmer. Resultater som samtidig bidrager til den fælles kamp for anstændige arbejdsforhold verden over.

Flere overenskomster blev forhandlet og genforhandlet, og flere arbejdere blev dækket af overenskomster. Samtidig fortsatte indsatsen for at organisere arbejdere i den uformelle økonomi og andre grupper med usikre ansættelsesforhold.

Flere steder bidrog fagbevægelsen også til udviklingen af nødvendige reformer af lovgivningen om arbejdsmarked, pension, ligestilling, grøn omstilling og erhvervsuddannelser.

Uddannelse og retfærdig omstilling

Der blev opnået fremskridt i arbejdet med ligestilling, unges deltagelse og kvinders repræsentation i fagbevægelsen.

Arbejdsmarkedets parter blev i stigende grad inddraget i arbejdet med en retfærdig grøn omstilling. Den grønne omstilling skabte både muligheder og udfordringer. Overgan-

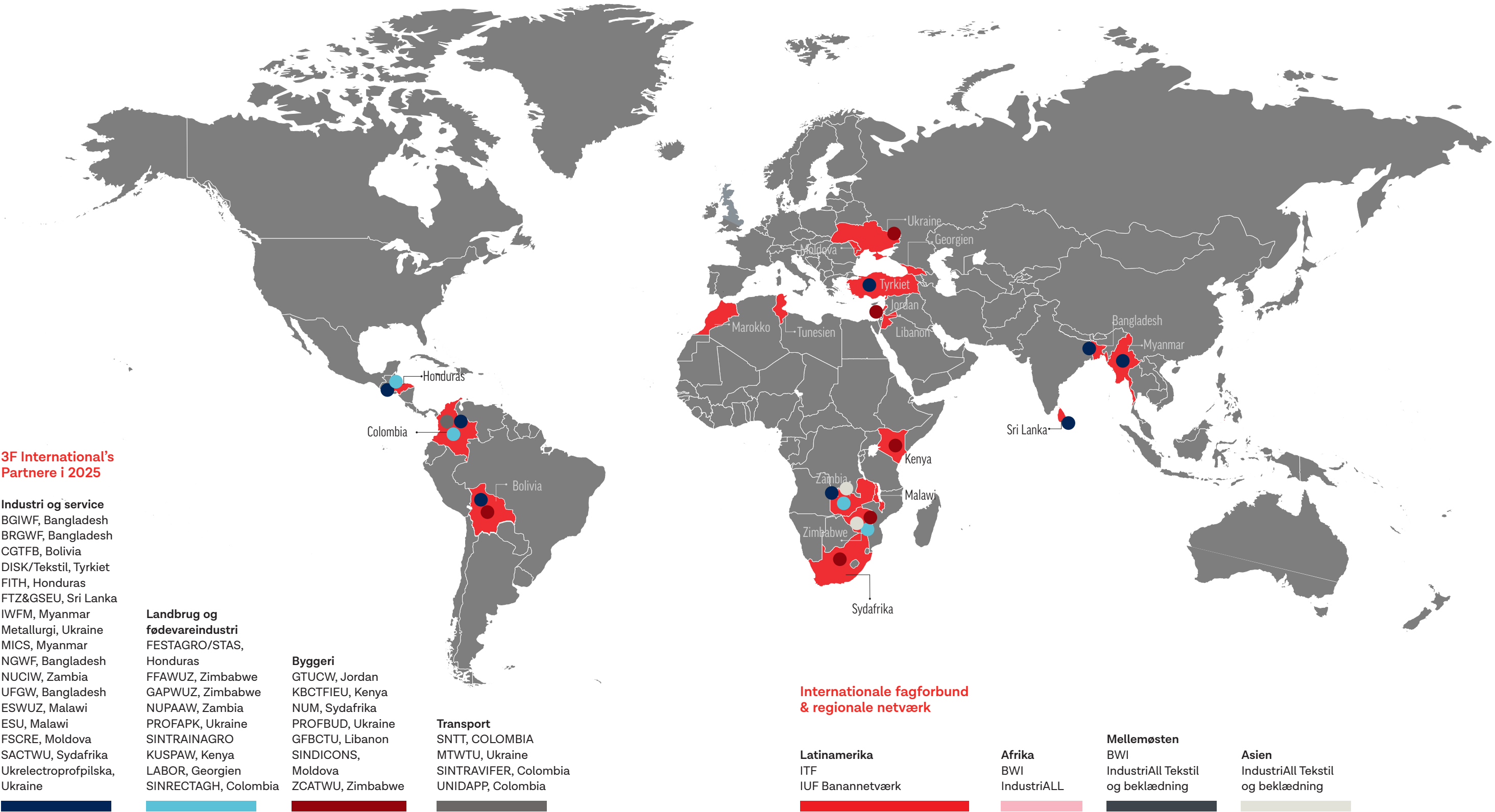
gen til mere bæredygtig produktion og energi skabte behov for nye færdigheder og efteruddannelse. Derfor spillede erhvervsuddannelser, opkvalificering og samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter en stadig større rolle i programmerne. Flere partnere opnåede øget indflydelse på erhvervsuddannelserne og arbejdede for at sikre, at teknologisk udvikling og klimaindsatser sker på en måde, der også skaber gode jobs og nye muligheder for både unge og erfarne medarbejdere.

Udviklingen i 2025 understregede behovet for stærke organisationer på arbejdsmarkedet, som kan indgå i social dialog om udformningen af fremtidens arbejdsmarked. Det gælder særligt i udviklingslandene, hvor ny teknologi, klimaforandringer og store ungdomsårgange stiller nye krav til arbejdsmarkedernes evne til at skabe gode jobs.

Erfaringerne fra årets samarbejde bekræfter, at organisering, stærke tillidsrepræsentanter og overenskomster fortsat er blandt de vigtigste redskaber til at skabe mere retfærdige, inkluderende og bæredygtige samfund.

Status 2025	2024	2025	Resultat	%
Færre medlemmer	1.340.235	1.306.237	- 33.998	- 2,5%
Flere kvindelige medlemmer	499.872	512.287	+ 12.415	+ 2,5%
Større andel kvindelige medlemmer	37,3%	39,2%	+ 1,9 procent point	+ 5,1%
Flere kvindelige tillidsfolk (- MENAT og Østeuropa)	5.919	6.483	+ 564	+ 9,5%
Større andel af kvindelige tillidsfolk	23,7 %	24,6%	+0,9 procent point	+ 3,8%
Flere medlemmer fra den uformelle sektor	44.412	92.937	+ 48.525	+ 109%
Flere overenskomstdækkede arbejdere	2.495.999	2.609.997	+113.998	+ 4,6%
Flere nye eller genforhandlede overenskomster	459	462	+3	0,65%
Flere gældende overenskomster	1.213	1.273	+60	+ 5%
Flere prækært ansatte dækket af overenskomster	91.651	98.362	+6.711	+ 7,3%
Flere fungerende arbejdsmiljøudvalg	2.099	2.153	+ 54	+ 2,6%
Færre rapporterede faglige sager	9.557	9.168	-389	- 4,1%
Større andel af sager løst	49%	57%	+ 8 procent point	+16,3%
Flere uddannelsesplaner med partnerindflydelse	64	75	+ 11	+ 17,2%
Flere medlemmer med uddannelsesbevis	1.280	1.420	+ 140	+ 11,9%

Her arbejdede 3F i 2025



Udviklingen i Østeuropa og programmets resultater

Modernisering og aktiv modstand

I Ukraine, Georgien og Moldova kæmper fagforeningerne under meget forskellige vilkår, der på hver deres måde er præget af krigen i Ukraine og relationen til henholdsvis EU og Rusland. Fælles for dem er, at de arbejder for de samme ting som 3F: ordentlige løn- og arbejdsvilkår, sikkerhed på jobbet, livslang læring og retten til at stå sammen på arbejdspladsen.

Russisk invasion fortsætter
Russiske angreb på Ukraine fortsatte i 2025 og påvirker både landet og resten af regionen. Millioner af mennesker lever i daglig fare for angreb, og mange arbejdspladser er blevet ødelagt eller påvirket af krigen. Samtidig fortsætter ukrainske arbejdere med at holde samfundet i gang under meget vanskelige forhold.

På trods af krig og generel opbakning til regeringen, kæmper fagbevægelsen i Ukraine stadigt aktivt for at beskytte arbejdstagerrettighederne. Også når det kræver protestdemonstrationer.



På trods af krigen fortsætter fagforeningerne deres arbejde. De hjælper medlemmerne, forhandler overenskomster og arbejder for at beskytte løn- og arbejdsvilkår. Samtidig udvikler de deres organisationer, så de kan stå stærkt både under og efter krigen.

Byggeri med bedre arbejdsmiljø og pension
3F's partner i byggebranchen, PROFBUD, har de sidste år særligt arbejdet med at styrke organisationens robusthed og evne til at fungere under krig og mangel på ressourcer. Det har gjort det muligt at fastholde og udvide medlemsskredsen samt fortsætte arbejdet med at indgå overenskomster. Dermed spiller fagforeningen fortsat en vigtig rolle for bygningsarbejdere i Ukraine og som troværdig social partner i byggebranchen.

I 2025 fik PROFBUD en vigtig juridisk sejr hjem, der sikrer pension for alle internt fordrevne arbejdere - som der jo er mange af pga. krigen. Sagen skiller sig ud, fordi den giver



På 3F's kongres fik formanden lejlighed til at møde faglige ledere fra blandt andet Ukraine og Moldova og høre om de særlige udfordringer de står overfor.

direkte og målbare forbedringer i social beskyttelse, selv i en konflikt. Resultaterne er juridisk bindende og gavner nogle af de mest sårbare arbejdere.

Eksamen i sikker havn
I forbindelse med krigen i Ukraine har især skibsfart og havne været udsat for russiske angreb. Det betyder, at sejlads i ukrainske farvande kan være forbundet med høj risiko. Det gør det yderst svært for unge ukrainske søfolk at afslutte deres uddannelser. På trods af krigen kræver undervisningsministeriet nemlig, at kadetterne skal tage de obligatoriske kvalificerende eksamener i praksis, hvilket vil sige gennem fysisk tilstedeværelse. Efter et mislykket forsøg på at gennemføre eksamenerne i Ukrainisk farvand, trådte 3F's partner, den maritime transportarbejderfagforening, MTWTU, i 2025 til, og organiserede og finansierede eksamener for samlet 3.870 studerende i seks forskellige lande, hvor kadetterne var i praktik. Med en beståelsesprocent på 95 % reddede dette initiativ flere tusinder faglærte jobs og opretholdt det ukrainske maritime uddannelsessystem. Samtidig forblev MTWTU en relevant fagforening for ukrainske søfolk, selvom de for tiden ikke kan sejle i ukrainske havne af sikkerhedsmæssige årsager.

Fagbevægelsen stækket i Georgien
I 2025 blev vilkårene for fagforeninger og civilsamfund markant forværret i Georgien. I slutningen af 2024 satte regeringen forhandlinger med EU om optagelse i bero på trods af stor folkelig opbakning. Efter politisk uro og omfattende protester blev presset på uafhængige organisationer større, og mulighederne for at påvirke samfundsudviklingen gennem dialog blev begrænset. Det ramte i høj grad også fagbevægelsen.

I 2025 faldt Georgien fra 3 til 4 på den internationale fagbevægelses rettighedsindeks på grund af systematiske overtrædelser af arbejdstagernes ret til at organisere sig, strejke og forhandle kollektivt.



3F's partner, LABOR, blev direkte ramt af nye restriktioner, som blandt andet gør det meget vanskeligt at modtage international støtte. Organisationen drives derfor i høj grad af frivillige kræfter. Alligevel fortsætter LABOR med at hjælpe medlemmerne og føre retssager for medlemmer, der er blevet fyret som følge af deres faglige engagement.

En stærkere fagforening i Moldova
I Moldova har byggeforbundet SINDICONS fortsat arbejdet med at udvikle en moderne og slagkraftig fagforening. Tidligere lå fokus især på service til medlemmerne efter sovjetisk model. I dag arbejder SINDICONS i stigende grad med organisering, uddannelse af tillidsvalgte og forhandling af bedre vilkår på arbejdspladserne. Gennem træning af ledere og tillidsfolk er fagforeningen blevet bedre rustet til at repræsentere medlemmernes interesser.

Samtidig har SINDICONS investeret i moderne digitale systemer, blandt andet et nyt medlemsregister. Det giver bedre overblik over medlemsudviklingen, styrker økonomistyringen og gør organisationen mere effektiv. Resultatet er en stærkere fagforening med bedre muligheder for at skabe resultater for medlemmerne.

En gruppe glade kadetter, der netop har bestået den obligatoriske prøve, som giver dem adgang til faglærte jobs som skibsofficerer. Foto: MTWTU



Udviklingen i det sydlige og østlige Afrika og programmets resultater

Dygtige tillidsvalgte hiver resultater hjem til medlemmerne

I 2025 arbejdede 3F’s partnerforbund og fagforeninger i det sydlige og østlige Afrika under vanskelige vilkår. Høj inflation, stigende leveomkostninger, usikre valutaer, arbejdsløshed og en voksende uformel økonomi lagde pres på arbejderne og begrænsede fagbevægelsens muligheder for at forhandle. Samtidig gjorde politiske tiltag, der begrænser fagbevægelsens politiske råderum det sværere at organisere og føre dialog med arbejdsgivere og myndigheder. Alligevel viser årets resultater, at stærke fagforeninger kan sikre konkrete forbedringer, også når rammerne er vanskelige.

De stigende leveomkostninger satte sit præg på den offentlige samtale og den politiske udvikling i alle fem partnerlande. Temaer som løn og jobs var centrale for valgkampen i Malawi, ungdomsprotester i Kenya, og debatter om arbejdsmarkedsreformer i Zambia og Sydafrika i 2025. Ligesom i andre regioner er der bred enighed blandt politiske partier, arbejdsgivere og fagbevægelse om, at der er behov for at skabe flere jobs. Det er langt sværere at blive enige om løsningsmodellen. Særligt er fagbevægelsen bekymret for tendensen til, at flere og flere ansættelser bliver prækære.

I Sydafrika nåede arbejdsløsheden 33 procent, mens ungdomsarbejdsløsheden oversteg 60 procent. Vigtige sektorer som bil og stålindustri blev ramt af blandt andet høje elpriser og skar drastisk ned på arbejdspladserne.

Pausegymnastik er med til at sikre et sundt arbejdsmiljø blandt symaskineoperatørerne. Foto: All Set Productions/SACTWU



Zimbabwe er i seneste rapport fra ITUC røget ned i den værste kategori af lande, hvor arbejdere ikke har adgang til rettigheder. Det skyldes blandt andet stigende statslig kontrol med civilsamfundet, begrænsninger af forsamlingsfriheden, og arrestationer af faglige ledere.

Medlemsfremgang i Kenya og Zimbabwe

Mens partnernes samlede medlemsudvikling i regionen var præget af store afskedigelser, særligt i Sydafrika, voksede antallet af medlemmer i både Kenya og Zimbabwe. I Kenya steg medlemstallet til 17.593 Det skete på trods af høj arbejdsløshed, udbredt brug af tidsbegrænsede ansættelser og outsourcing i blandt andet bygge- og sukkersektoren.

De kenyanske partnerfagforeninger KBCTFIEU (bygge-anlæg, træ og møbler) og KUSPAW (landbrug) har styrket organiseringen ved at gøre fagforeningen mere nærværende på arbejdspladserne og ved at uddanne tillidsvalgte i konfliktløsning og forhandling. Samtidig har fagforeningerne fornyet og indgået flere overenskomster. På sukkerfabrikkerne Butali Sugar og West Kenya Sugar gav flerårige aftaler blandt andet lønstigninger på 17 procent samt bestemmelser om ligestilling, arbejdsmiljø og håndtering af konflikter. KUSPAW har desuden bidraget til, at de opnåede rettigheder blev beskyttet, da statsejede sukkerfabrikker blev overdraget til nye operatører.

I Zimbabwe steg medlemstallet hos partnerforbundene med 15 procent til 74.902. GAPWUZ, der organiserer arbejdere i landbruget og fødevaresektoren, har haft særligt gode resultater med at organisere 21.000 flere ansatte i uformelt og usikkert arbejde. Forbundet har fået 2.067 løst ansatte omfattet af overenskomster og hjulpet dem videre mod faste ansættelser. Dermed får flere adgang til de rettigheder og goder, som tidligere i praksis var forbeholdt fastansatte, og fagforeningens forhandlingsstyrke bliver samtidig større.

Overenskomst sikrer reallønnen

Uddannelse af tillidsvalgte og forhandlere har været et centralt redskab til at opnå resultaterne. Hos GAPWUZ blev 97 tillidsrepræsentanter uddannet på tværs af landbrugssektoren. Det bidrog til konkrete forbedringer i overenskomsterne. Lønnen steg f.eks. fra 75 til 80 USD i det almindelige land-

brug og fra 130 til 137 USD i agroindustrien. I tømmersektoren steg den fra 135 til 142 USD. I en økonomi præget af inflation og valutauro er det også væsentligt, at flere aftaler har forbedret den andel af lønnen, der udbetales i USD.

På tværs af regionen nåede den overenskomstmæssige gennemsnitsløn op på 160 procent af den nationale mindsteløn. Resultaterne er ujævne, men de viser, at overenskomster er afgørende for lønudviklingen.

Malawi: Styrket fagforening i energisektoren

I Malawi har fagforeningen for arbejdere i energiselskabet ESCOM, ESU, brugt året på at styrke sin strategi, interne organisering og forhandlingskraft i en tid med inflation, valutamangel og politiske forandringer. Fagforeningen har fornyet sin overenskomst med ESCOM, fået arbejdsmiljø indarbejdet i aftalen og forhandlet forbedrede tillæg. Omkring halvdelen af medlemmerne fik enten forfremmelser eller udbetalt tidligere overarbejde. ESU har dermed styrket både medlemmernes indkomst og fagforeningens troværdighed

Fagligt aftryk på den politiske dagsorden

3F’s søsterorganisationer er ikke kun til stede på arbejdspladserne. De påvirker også de politiske rammer for ordentligt arbejde. I Zimbabwe har fagforeningerne gennem hovedorganisationen ZCTU bidraget med arbejdernes perspektiv i høringer og behandling af lovforslag om arbejdsmiljø, afskedigelser og klima. I Kenya har partnerne blandt andet engageret sig i spørgsmål om husleje, boligafgift, forebyggelse af kønsbaseret vold og den grønne omstilling i byggebranchen.



Den grønne omstilling bliver stadig vigtigere for fagbevægelsen. I regionen bidrog partnerne i 2025 til tolv strategier for en retfærdig omstilling, hvor arbejdernes behov for nye kompetencer, jobsikkerhed og social beskyttelse indgår i dialogen. Erfaringen er klar: Politiske ambitioner skal følges af konkrete aftaler og handling på arbejdspladserne, hvis omstillingen både skal blive grøn og retfærdig.

Med klimaforandringerne er ekstrem varme blevet et stigende problem på byggepladserne og et vigtigt arbejdsmiljøspørgsmål for fagforeningerne. Foto: ZCATWU, Zimbabwe.

Udviklingen i Latinamerika og programmets resultater

Højredrejning og nye erfaringer

I Bolivia markerede valget i oktober 2025 et historisk skifte, da centrum-højre kandidaten Rodrigo Paz vandt præsidentvalget og afsluttede næsten 20 års regeringsmagt for socialistpartiet MAS. Valget indvarsler en ny politisk kurs med større fokus på markedsorienterede reformer. Det blev en brat opvågning for venstrefløjen der havde mistet opbakning på baggrund af en dyb og langstrakt økonomisk krise og intern splittelse, og som ikke formåede at opstille en samlende kandidat.

Valget i Honduras i 2025 førte også til et regeringsskifte mod højre, da Nasry Asfura vandt præsidentvalget. Med et større fokus på erhvervslivet er det usikkert om der vil ske tilbagerulning af de seneste års fremskridt for den sociale dialog.

Fagbevægelsen frygter, at højredrejningen vil udhule de opnåede sociale fremskridt og arbejdstagerrettigheder, og vil sandsynlig flytte fokus fra at opnå nye rettigheder til at forsvare allerede opnåede resultater.

Arbejdsmarkedsreform vedtaget i Colombia
I juni 2025 vedtog den colombianske Kongres en arbejdsmarkedsreform efter flere års politiske forhandlinger og stærkt

pres fra fagbevægelsen. Reformen blev ikke det opgør med gule fagforeninger og ikke-bindende aftaler, som partnerne havde kæmpet for, men den forbedrer arbejdsmiljø og vilkår på vigtige områder. For eksempel er der indført højere betaling for aften-, søn- og helligdagsarbejde samt nye regler, der gør fastansættelser til hovedreglen og begrænser misbrug af midlertidige kontrakter. Vigtigst styrker reformen rettighederne for platformarbejdere og lærlinge, der får adgang til pension, sundhed og arbejdsskadeforsikring. For de tusinder af platformarbejdere er det et meget vigtigt skridt henimod formalisering og anerkendelse som ansat. Lærlingene får ret til ansættelseskontrakt og løn under praktik. For fagforeningerne betyder det, at lærlinge nu kan blive medlemmer.

Forslag til sektoroverenskomst
Det lykkedes ikke fagbevægelsen at få sit centrale krav om styrkede kollektive forhandlinger på sektor- og brancheniveau med i den endelige arbejdsmarkedsreform. Den nationale transportarbejderfagforening SNTT har imidlertid selv taget skridt i den retning. Med støtte fra ITF og solidaritetsgruppen under Havnearbejdernes Landsklub i 3F løftede SNTT i 2025 havnearbejdernes overenskomstkrav op på sektorniveau. Ved

Repræsentanter fra transportarbejderfagforening SNTT i møde med den colombianske vice-arbejdsminister om udestående overenskomstforhandlinger. Foto: SNTT



For at være bedre forberedt og samlet over for truslen mod fabrikslukninger og udflytning af tøjproduktion-jobs til lande med lavere lønomkostninger, har industriforbundet FITH sammen med IndustriALL og 3F taget initiativ til at skabe et netværk mellem virksomheder inden for samme multinationale koncern.

årets udgang fremlagde SNTT et forslag til en sektoroverenskomst for arbejdsgiverorganisationen ANDI og virksomheder i sektoren, herunder APM Terminals.

Forsigtig vækst
De positive tendenser fra sidste år fortsatte i 2025. Det samlede medlemstal steg med 1 % fra 84.981 til 85.754 medlemmer. Væksten blev trukket ned af industriforbundene FITH i Honduras og Fabriles i Bolivia, som har mistet medlemmer som følge af fabrikslukninger, økonomisk krise og hård international konkurrence. Uden disse to partnere ville medlemsfremgangen have været 3,3 %.

Mere fokus på unge og faglærte
Partnerne i Latinamerika arbejder målrettet på at få organiseret og fastholdt de nye generationer af arbejdere. Det sker blandt andet ved at øge tilstedeværelsen på sociale medier, inddrage unge i det faglige arbejde og have fokus på både teknisk uddannelse og kurser for tillidsvalgte. Indsatsen afspejler sig i en stabil stigning i antallet af unge medlemmer, hvis andel er vokset med 38% fra 11.900 i 2021 til 16.379 i 2025. Samtidigt er antallet af medlemmer, som fagbevægelsen har hjulpet med en kortere eller længere teknisk uddannelse næsten tredoblet. 1.038 personer fik certifikat på uddannelse i 2025.

Nye erfaringer fra den uformelle sektor

Over halvdelen af arbejdsstyrken i Latinamerika arbejder i usikre og uformelle jobs. Mens 3F samarbejder med alle partnerne om at adressere problemet, har programmet fået større indblik i de konkrete udfordringer gennem nye partnerskaber med fagforeningen for kaffeplukkere SINRECTAGH og for platformarbejdere UNIDAPP. UNIDAPP kommer med erfaring fra at forhandle en aftale hjem, som dækker omkring 66.000

bude. Aftalen der blev indgået i 2024 skal genforhandles i 2026. I 2025 har 3F hjulpet UNIPAPP med at forberede nye overenskomstkrav, udvikle sin organiseringsstrategi, samt at lobbyere for indflydelse på arbejdsmarkedsreformens bestemmelser om platformarbejde.

Gennembrud i Fyffes-sagen i Honduras
Efter pres fra landarbejderforbundet FESTAGRO og fagforeningen STAS, gennemførte det honduranske arbejdsministerium et tilsyn på den multinationale frugtkoncern Fyffes' melonplantager. Flere end 400 arbejdere blev interviewet. Tilsynet førte til afgørelser om brud på arbejdstagerrettigheder og sanktioner mod virksomheden. Afgørelsen var historisk og kan skabe præcedens for tusinder af sæsonarbejdere i landbruget vedrørende deres ret til social sikring og ordentlige vilkår.

Fagligt møde i Bogota. Fagforeningen UNIDAPP, som organiserer platformarbejdere i Colombia, har ikke noget kontor, men organiserer på gaden og gennem en APP. Foto: UNIDAPP



Udviklingen i Asien og programmets resultater

Nye rammer for faglig organisering

Mens Bangladesh ser frem til at rykke fra "mindst udviklet" til "udviklingsland" i 2026, oplevede landet i 2025 lav økonomisk vækst med faldende investeringer og lav jobskabelse. Høj inflation udhulede samtidig reallønnen. I tekstil og beklædnings-sektoren har flere end 200.000 arbejdere mistet deres job siden 2024. Sektoren står over for yderligere pres i forbindelse med udfasningen af de gunstige handelsvilkår, som landet har nydt godt af som "mindst udviklet land". Ændringen forventes at øge konkurrencen fra andre lande og vil kunne føre til krav om større produktivitet og øget pres på lønninger. Blandt arbejderne og fagbevægelsen er der frygt for at det kan føre til mere automatisering og færre jobs.

I Sri Lanka har gældskrise og højere toldsatser på eksportvarer medvirket til lukninger af fabrikker og tab af arbejdspladser. Manglen på jobsikkerhed koblet med en økonomi, hvor lønningerne ikke følger med prisstigningerne, øger presset på arbejderfamilierne og understreger behovet for stærk faglig organisering.

I Myanmar fortsætter militærjuntaen sit jerngreb om befolkningen. Arbejdstagerrettigheder er sat helt ud af kraft og tvangsarbejde er udbredt. 3F's indsats er derfor fortsat begrænset til at støtte fagforeningerne i eksil, hvorfra de for-



Ifølge det uafhængige og nu forbudte fagforbund IWFM er indkøb af tøj fra Myanmar indirekte med til at finansiere militærets bombninger af civilbefolkningen. Eksporten sikrer udenlandsk valuta, som giver juntaen mulighed for at importere brændstof og materiel til hæren.

søger at dokumentere overgrebene og uddanne fremtidens faglige ledere.

Bangladesh tilslutter sig internationale aftaler
I november 2025 underskrev Bangladesh to aftaler om arbejdsmiljø og sikkerhed (ILO-konvention 155 og 187) og ILO-konvention 190 om retten til et arbejdsliv frit for vold og chikane. Bangladesh blev derved det første land i Asien til at tilslutte sig alle ILO's kernekonventioner og til at underskrive konvention 190.

Arbejdsmarkedsreform i Bangladesh
Overgangsregeringen i Bangladesh vedtog også en længe ventet arbejdsmarkedsreform i slutningen af 2025. Reformen betyder en udvidelse af definitionen af arbejdere til blandt andet at omfatte hushjælpe og platformsarbejdere. Det betyder, at de nu får lov til at organisere sig i fagforeninger. Loven forbyder også sortlistning – et redskab flittigt brugt til at hindre faglig organisering, og vil gøre det lettere at danne og registrere fagforeninger. Antallet af ansatte, der er nødvendige for at danne en fagforening sættes generelt ned, og bureaukratiet bliver begrænset.

Flere (betalende) medlemmer
Selvom vilkårene var svære, lykkedes det 3F's partnerne i Bangladesh at få dannet og registreret 18 nye fagforeninger og vokse med knap 12.000 medlemmer. Heraf 1/3 fra den uformelle sektor. Samtidigt steg antallet af betalende medlemmer med hele 14 %. Det skyldes blandt andet bedre medlemssystemer og sms-påmindelser om kontingent. Enkle løsninger, men med stor effekt.

En blev til flere organiserede fabrikker
Med inspiration fra 3F, ændrede det bangladeshiske tekstilarbejderforbundet BGIWF sin organiseringsindsats fra brug af lønnede organisatorer til styrkelse og mobilisering af lokale tillidsfolk. Forbundet hjalp med at registrere en ny fabriksfagforening, og støttede derefter de lokale lederes indsats for at organisere fire nabofabrikker. Indsatsen var både effektiv og billig, og giver større ejerskab lokalt.



Pladsen kan være trang når der skal sys jeans til de europæiske forbrugere på tøjfabrikken i Dhaka, Bangladesh.

arbejdsmarkedet for at tiltrække investeringer. Fagbevægelsen frygter, at regeringen vil gøre det lettere at afskedige ansatte, udvide overarbejde og begrænse arbejdernes kollektive rettigheder. Nye sikkerhedslove vækker også bekymring, fordi de kan svække organisationsfriheden og gøre det nemmere at kriminalisere strejker og sociale protester.

Domstol: Ingen virksomhed står over loven
I Sri Lanka foreslog regeringen særregler for det kinesisk byggede finansdistrikt, Port City Colombo, der er en såkaldt særligt økonomisk zone. Fagbevægelsen protesterede og gik til domstolene for at stoppe beslutningen, der ville fratage arbejderne lovens beskyttelse mod usaglig fyring. Appelretten gav fagforeningerne medhold og tvang regeringen til at trække beslutningen tilbage.

Skærpet sanktion mod Myanmar
I juni forstærkede FN-organisationen ILO sin kritik af forholdene i Myanmar med en sjældent skarp og historisk resolution, der opfordrer alle medlemslande og virksomheder til at overveje deres relationer med Myanmar for at øge presset på militærjuntaen. Den internationale faglige organisation, IndustriALL, gentog kravet om, at Bestseller og andre store tøjselskaber stopper sin produktion i Myanmar.



Faglig leder løsladt i Myanmar
Ko Thet Hnin Aung, formand for industriforbundet MICS-TUsF, som 3F har samarbejdet med i flere år, blev løsladt i november 2025 efter mere end fire års fængsel. Det skete efter massivt pres og fordømmelse fra den internationale fagbevægelse. Der sidder stadig tusinder politiske fanger i Myanmar's berygtede fængsler, - blandt dem flere fagforeningsfolk.

Udviklingen i Mellemøsten, Nordafrika og Tyrkiet og programmets resultater

Kvindekamp, klima og kollektive aftaler

2025 var et vanskeligt år for arbejdere og fagbevægelsen i Mellemøsten, Nordafrika og Tyrkiet (MENAT). Krig og konflikt, stigende leveomkostninger, økonomisk usikkerhed og et stadig mere begrænset demokratisk råderum satte faglige rettigheder under pres. I Tunesien fortsatte regeringen med at suspendere den sociale dialog med UGTT, samtidig med at faglige ledere og aktivister blev udsat for chikane, anholdelser og pres. I Gaza og de omkringliggende lande havde krig og regional ustabilitet alvorlige sociale og økonomiske konsekvenser for arbejderne og deres familier.

I hele regionen er arbejdsløsheden stigende, og det sociale sikkerhedsnet bliver stadig mere udhulet med ringere adgang til offentlig uddannelse og sundhed. Samtidig er Marokko i fuld gang med forberedelserne til VM i fodbold i 2030. De omfattende investeringer i blandt andet byggeri, transport og infrastruktur skaber nye jobmuligheder, men også en risiko for øget pres på arbejdsvilkår og arbejdsmiljø. Med erfaringerne fra tidligere verdensmesterskaber arbejder fagbevægelsen derfor allerede nu for, at arbejdstagerrettigheder, sikkerhed og ordentlige forhold bliver en central del af forberedelserne.

Netop under de vilkår viste det internationale faglige samarbejde sin betydning. Gennem 3F's samarbejde med de globale fagforbund indenfor byggeri og industri, BWI og IndustriALL, blev solidaritet omsat til flere organiserede

Fagbevægelsen i Mellemøsten og Nordafrika arbejder, sammen med det globale forbund BWI målrettet på, at få flere kvinder ind i både byggefagene og i fagforeningerne. Foto: BWI



arbejdstagere, højere løn, stærkere faglige strukturer, bedre adgang til social dialog og større fokus på kvinders, migrantarbejderes og udsatte arbejdstageres rettigheder.

Stærkere fagforeninger

Et af de tydeligste resultater af samarbejdet i 2025 var, at flere fagforbund gik fra enkeltstående aktiviteter til mere langsigtet og strategisk fagligt arbejde. De tre IndustriALL-tilknyttede fagforbund i Marokko og Tunesien har opdateret deres handlingsplaner frem mod 2030 og arbejder nu mere systematisk med organisering, kollektiv forhandling, arbejdsmiljø, ligestilling og grøn omstilling. Samtidig har de styrket deres tilstedeværelse på arbejdspladserne.

I Tunesien blev syv nye fabrikker organiseret alene i første halvår af 2025. Det betød 800 nye medlemmer. Yderligere 1.750 arbejdere blev hvervet til fagforeningen på allerede organiserede virksomheder. Størstedelen af de nye medlemmer var kvinder.

Også i Marokko blev nye fabrikker organiseret, og fagbevægelsen styrkede sin tilstedeværelse uden for de traditionelle områder. Samarbejdet mellem de to marokkanske tekstilforbund CDT og UMT blev samtidig forbedret, og de deltager nu i fælles forhandlinger med leverandørvirksomheder. Samarbejdet har styrket organisationerne og deres evne til selv at organisere, forhandle og føre faglig kamp.

Bedre løn og arbejdsvilkår i tekstil og beklædning

I Jordan lykkedes det tekstilfagforeningen at få genforhandlet sektoroverenskomsten, så mindstelønnen steg fra 220 til 230 jordanske dinarer. Aftalen omfatter en sektor med mere end 75.000 arbejdstagere, heraf omkring 50.000 migrantarbejdere.

I Tunesien fik tekstilarbejderne anden del af den aftalte lønstigning på samlet 20 procent, som indføres over perioden 2024-2026. Fagforeningen har desuden indgået aftaler med arbejdsgivere om løn, sociale ydelser og arbejdsvilkår, og flere af resultaterne har særlig betydning for kvinder, som udgør en stor del af arbejdsstyrken i tekstilsektoren.

Den sociale dialog med globale virksomheder er også blevet styrket. Samarbejde med blandt andre Inditex, ASOS og PVH



I oktober var en gruppe 3F'ere på studietur til Marokko, hvor de blandt andet mødtes med det globale industriforbund IndustriALL og tekstilforbundet CDT. Foto: IndustriALL

giver de nationale fagforbund større mulighed for at påvirke forholdene for arbejdstagerne i de globale leverandørkæder. Det regionale råd af fagforeninger på Inditex virksomheder (Inditex MENA Union Council) tager for eksempel løbende konkrete sager op med virksomheden og deltager i dialogen om implementeringen af dens globale rammeaftale.

Fagbevægelsen rykkede tættere på flygtninge

I Tyrkiet fortsatte 3F og tekstilarbejdernes fagforening DİSK Tekstil samarbejdet om arbejdstagerrettigheder og organisering med særligt fokus på syriske flygtninge og andre udsatte grupper i tekstil-, beklædnings- og lædersektoren. 61 tillidsrepræsentanter gennemførte uddannelse i blandt andet arbejdsrettigheder, organisering, arbejdsmiljø, ligestilling og internationale arbejdsstandarder.

DİSK Tekstil gennemførte også aktiviteter direkte med familier til syriske børnearbejdere og samarbejdede med civilsamsfundsorganisationer om migrantarbejde, børnearbejde og social integration. Dermed blev forbindelsen mellem fagbevægelsen og grupper, som ofte står uden for de traditionelle faglige strukturer, styrket.

Kvinders deltagelse blev styrket

Kvinders deltagelse og indflydelse var et andet område, hvor der kom konkrete resultater. I Tyrkiet blev der udviklet en egentlig ligestillingsstrategi for DİSK Tekstil. Målet er at gøre ligestilling til en integreret del af fagforeningens organisering og beslutningsstrukturer.

Flere af det globale byggeforbund BWI's medlemmer rapporterede samtidig om en gennemsnitlig stigning på 8-12 procent i kvinders deltagelse i faglige aktiviteter. I Jordan blev mere end 20 kvinder uddannet i tekniske fag som VVS og elektricitet – et konkret skridt ind på arbejdsområder, hvor kvinder traditionelt har været næsten fraværende.

BWI-samarbejdet førte desuden til en fælles regional strategi for at styrke opbakningen til ILO-konvention 190 om et arbejdsliv frit for vold og chikane. Fagforeningerne besluttede blandt andet at udvikle fælles budskaber, dokumentere vold og chikane, og påvirke deres respektive regeringer.

Grøn omstilling blev central faglig dagsorden

Klima og retfærdig omstilling kom i 2025 endnu højere op på dagsordenen af det faglige arbejde i regionen. I oktober deltog mere end 35 faglige repræsentanter fra Jordan, Tunesien, Marokko, Algeriet, Libyen, Libanon, Irak, Bahrain og Palæstina i et regionalt møde for arbejdere i byggeriet. Her var fokus at udvikle en fælles faglig strategi for, hvordan arbejdernes interesser skal indgå i den grønne omstilling.

Mødet resulterede blandt andet i beslutningen om at etablere en regional MENA-arbejdsgruppe om retfærdig omstilling. Fagforeningerne forpligtede sig også til at arbejde for klimarelaterede bestemmelser i fremtidige overenskomster, blandt andet om varmestress, arbejdsmiljø og grønne jobs. Jordan, Tunesien og Marokko skal desuden afprøve nye uddannelsesmoduler om grøn byggeteknik og digitale teknologier.

Organisation og nøgletal

Stor interesse for 3F's erfaringer

I løbet af året var 3F International vært for faglige delegationer fra blandt andet Georgien, Moldova, Ukraine, Colombia, Honduras, Bolivia, Bangladesh, Sri Lanka, Malawi og Sydafrika. I september besøgte 12 partnerorganisationer Danmark for at udveksle erfaringer om blandt andet usikre ansættelsesformer, teknisk uddannelse, arbejdsmarkedsinstitutioner og retfærdig omstilling. Besøget kulminerede med deltagelse i 3F's kongres.



Susan Kumalo, Præsident for tekstilarbejderfagforeningen SACTWU, på 3F's Kongres i Aalborg, sept. 2025.

Kongresindsamling til Sydafrika

I forbindelse med kongressen blev der indsamlet knap 200.000 kroner til den sydafrikanske tekstil- og beklædningsarbejderfagforening SACTWU. Indsamlingen støtter fagforeningens arbejde for en retfærdig grøn omstilling af tekstil- og beklædningsindustrien.



Industrifolk fra Bolivia sætter arbejderkamp og globalt sammenhold på dagsordenen første maj i 3F Aalborg.

Stærkt medlemsengagement

I april samlede Solidaritetskonferencen deltagere fra 11 afdelinger til debat om globale udfordringer, fagbevægelsens rolle og resultater. Det internationale solidaritetsarbejde fik også plads på flere 1.maj arrangementer med besøg i afdelingerne i blandt andet Kolding, Fredericia, Vejle, København og Aalborg.

Fokus på grønne jobs og teknisk uddannelse

Regeringen lancerede i 2025 en ny strategi for dansk udviklingssamarbejde. Strategien understøtter på flere områder 3F og Arbejdsmarkedskonsortiets arbejde for organisering, social dialog, faglærte arbejdere, anstændige jobs og en retfærdig grøn omstilling. I løbet af året blev Arbejdsmarkedskonsortiet prækvalificeret til at søge om et nyt strategisk partnerskab med Udenrigsministeriet. Dermed fik 3F, DTDA og Dansk Industri mulighed for at søge om finansiering til et nyt femårigt program fra 2027.

3F Internationals økonomi

3F International arbejder primært med Danida-støttede aktiviteter i Afrika, Asien, Latinamerika, Mellemøsten samt Østeuropa. Hovedparten af finansieringen kommer fortsat fra den strategiske partnerskabsaftale (SPA) under Arbejdsmarkedskonsortiet.

I 2025 udgjorde budgettet under den Strategiske Partnerskabsaftale (SPA) 32,0 mio. kr. Hertil kom finansiering fra Ny Demokratifond (6,1 mio. kr.), arbejdsmarkedsprojekter i Ukraine (2,8 mio. kr.) og Georgien (3,0 mio. kr.) samt Moldova II-projektet (1,1 mio. kr.). Derudover indsamlede 3F International 197.054 kr. til støtte for partnerorganisationer i Afrika.

Den samlede bevilling udgjorde 35,8 mio. kr. i 2025, hvilket er en stigning på 1,2 mio. kr. svarende til 3,6 % sammenlignet med 2024.

Udvikling 2022-2025
Den geografiske fordeling har været relativt stabil over de seneste fire år, men med enkelte markante ændringer.

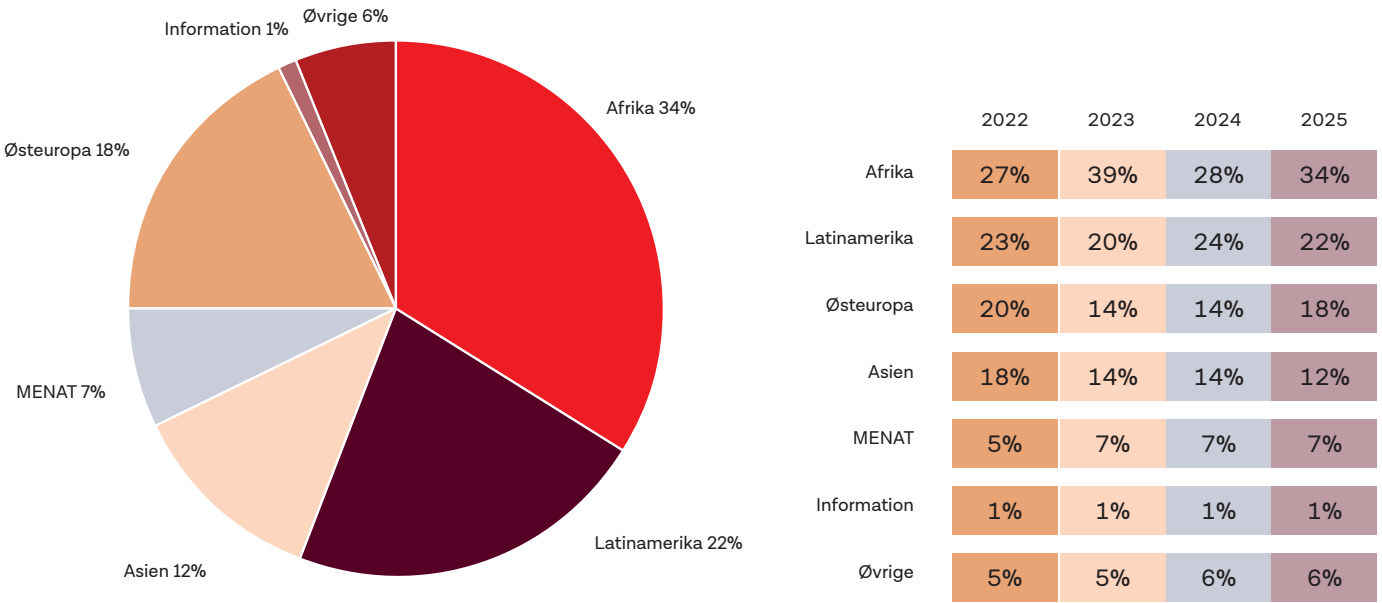
Afrika er fortsat den største indsatsregion. I 2025 udgjorde aktiviteterne 12,1 mio. kr. svarende til 34 % af de samlede udgifter. Regionen har samlet modtaget 43,9 mio. kr. i perioden 2022-2025.

Latinamerika har haft en stabil udvikling med aktiviteter mellem 7 og 8,4 mio. kr. årligt. Regionen udgjorde 22 % af den samlede aktivitet i 2025.

Som følge af den øgede indsats i Ukraine udgør aktiviteterne i Østeuropa en væsentlig del af budgettet. Regionen udgjorde 18 % af de samlede aktiviteter i 2025.

Aktiviteterne i Asien er gradvist faldet fra 5,4 mio. kr. i 2022 til 4,1 mio. kr. i 2025. Regionens andel er reduceret fra 18 % til 12 % af den samlede aktivitet.

Aktivitetsniveauet i MENAT-regionen har været stabilt omkring 2,5 mio. kr. årligt siden 2023 og udgjorde 7 % af de samlede udgifter i 2025.



3F's Aktive bagland

Uden vores aktivister ville der ikke være et fagligt samarbejde over landegrænserne

I 3F findes en guldgrube af erfaringer fra det faglige arbejde, som arbejdstagere i andre lande kan have stor gavn af. Mødet mellem kollegaer fra samme fag eller branche er en af de bedste måder at sikre udveksling af erfaringer mellem landenes fagbevægelser. Derfor inddrager 3F baglandet i sit internationale arbejde så meget som muligt.

Tillidsvalgte, ansatte, tekniske skoler, og solidaritetsgrupper involveres jævnligt når der er besøg fra vores udenlandske kollegaer. De kommer til Danmark for at lære om 3F's erfaringer med blandt andet en fair grøn omstilling, tekniske- og tillidsmandsuddannelser og overenskomstforhandlinger. 3F International trækker også jævnligt på de faglige eksperter i 3F's bagland til kortvarige rådgivningsopgaver blandt partnerne i de forskellige regionale programmer.

Arbejdet foregår på alle niveauer i organisationen:

Forbund: Grupperne i forbundet har egne kontakter og udveksling og er aktive i globale fagforbund indenfor hver deres brancher. Forbundets internationale udvalg er sammensat af forbundets grupper og regionerne. Regioner: Nogle af de 5 regioner har aktive internationale udvalg med kontakt til afdelingernes solidaritetsarbejde.

Afdelinger: En del 3F afdelinger har internationale udvalg, som arbejder med udveksling og solidaritet, bl.a. direkte udveksling med søsterorganisationer i andre lande.

Brancheudvalg og landsbrancheklubber: Havnearbejdernes landsklub og Brancheudvalget for tekstil, ortopædi og polsters er eksempler på faglige netværk på tværs af grænser.

Tillidsrepræsentanter: Arbejdspladser og tillidsrepræsentanter inddrages så meget som muligt i udveksling af erfaringer med tillidsvalgte i udlandet. Der foregår desuden et samarbejde og udveksling med virksomhedernes udenlandske afdelinger eller med arbejdernes repræsentanter hos leverandører eller kunder.

International Solidaritetskonference: Med ca. et års mellemrum sammenkalder 3F medlemmer og ansatte med interesse i internationalt fagforeningsarbejde til erfaringsudveksling og diskussion af vores fælles indsats.

Solidaritetsgrupper: 3F har mange aktive solidaritetsgrupper tilknyttet afdelinger, brancher og klubber. Nogle er fælles for flere 3F afdelinger, andre tilknyttet en bestemt region eller afdeling. Nogle bidrager til forbundets programmer, mens andre på egen hånd samarbejder og udveksler erfaringer med søsterorganisationer i et særligt land, region eller branche. Deres arbejde er et uvurderligt supplement til udviklingsarbejdet og rådgivningen af partnerne: De udveksler erfaringer med søsterorganisationerne ude, og deltager i informationsarbejdet hjemme, hvor lokale aktiviteter baseret på personlige møder og historier er med til at formidle det internationale arbejde til 3F's medlemmer.



Øst og Vest i nyt samarbejde

3F Lolland og Guldborgsund har gennem mange år samarbejdet med fagforeninger i Litauen og Letland, mens 3F International har opbygget stærke relationer i Østeuropa siden før Jerntæppets fald. Krigen i Ukraine og en mulig EU-udvidelse mod øst skaber nye udfordringer for fagbevægelsen, blandt andet behovet for flere job med gode overenskomster. Samtidig arbejder 3F for at bekæmpe social dumping og styrke fagforeninger i Østeuropa, så arbejdstagernes løn og arbejdsvilkår forbedres.

Derfor afholdt 3F International og Global Solidaritet Lolland og Guldborgsund i november 2025 en fælles konference i Warszawa. Erfaringsudvekslingen mellem fagforeningsfolk fra Danmark og syv østlande om EU-medlemskab, grøn omstilling, kunstig intelligens og organisering af unge gav stor værdi og gensidig forståelse for arbejdsmarkedsudfordringerne i de østlige nabolande og behovet for fortsat informationsdeling og netværk. Samarbejdet fortsætter derfor i 2026, hvor partnerne inviteres til Danmark for blandt andet at opleve, hvordan 3F arbejder for ordnede forhold blandt arbejdere fra mere end 46 lande, der bidrager til byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen.

Fælles fodslag på Mærsk-ejede havne

Havnearbejdernes Solidaritetsgruppe fortsatte i 2025 erfaringsudvekslingen med faglige kolleger på havneterminaler i Latinamerika. På en ITF-konference i Costa Rica blev der sat fokus på at sikre ordentlige arbejdsforhold på APM-Mærsk terminalen i Puerto Limon/Moin. Gruppen deltog med sine mangeårige erfaringer med at føre social dialog med APMT, samt opfordring til at styrke sammenholdet mod forsøg på

3F Lolland og 3F Guldborgsund har dannet en fælles solidaritetsgruppe med fokus på at styrke erfaringsudvekslingen med kammerater i Østeuropa, som forbereder sig på en mulig optagelse i EU

outsourcing. Solidaritetsgruppen bidrog også med danske erfaringer til udviklingen af forslag til en sektoroverenskomst for havnearbejdere i Colombia. Det er siden blevet fremlagt af transportarbejderfagforeningen SNTT for Colombias arbejdsministerium.

Solidaritetsfest i Aalborg

Før 3F's kongres inviterede 3F Aalborg traditionen tro til international solidaritetsfest. Her mødtes 3F's internationale gæster med aktive medlemmer fra hele landet. Der blev holdt taler, sunget og samlet ind til fagforeningen for Sydafrikas tekstilarbejdere og dens indsats for en mere klimavenlig produktion med grønne jobs.

Styrket koordination i Marokko

I oktober tog en gruppe kollegaer fra 3F på studietur til Marokko med støtte fra personaleforeningen Solidaritet over Grænser. Her mødtes de med fagforeninger samt 3F's lokale partner, IndustriAll. Besøget bidrog til at knytte programarbejde og solidaritetsaktiviteter tættere sammen. IndustriALL fremhæver konkret, at det styrkede koordineringen mellem organisationerne, øgede 3F's synlighed og gav ekstra energi til partnernes organiseringsarbejde

Der blev debatteret flittigt til Solidaritetskonferencen i 2025. Foto: Søren Zeuth.



3F International

3F arbejder internationalt for en mere retfærdig og bæredygtig udvikling gennem styrkelse af fagbevægelsen i det globale syd.

3F ønsker en retfærdig og social bæredygtig udvikling i verden, som er præget af fred, demokrati og overholdelse af menneskerettigheder, herunder ILO's arbejdstagerrettigheder. Der skal udvikles stærke organisationer i lande, hvor der ikke er tradition for stærk faglig organisering.

3F ønsker at være med i et stærkt fællesskab sammen med andre danske fagforbund. I en række nationale og internationale forhold er det afgørende for 3F's varetagelse af medlemsinteresser, at den samlede fagbevægelse er stærk, står sammen og søger maksimal indflydelse. De faglige organisationer over hele verden bør stå stærkt for at sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår for lønmodtagerne.

3F Fagligt og Politisk Grundlag 2025-2028

3F International er 3F's sekretariat for international solidaritet og udviklingssamarbejde. Det består af et hovedkontor i København og regionalkontorer i Dhaka, Johannesburg og Bogota.

Følg os på Facebook:
3F International

Læs mere og tilmeld dig nyhedsbrev på 3F Internationals hjemmeside:

www.3f.dk/om-3f/internationalt/3f-international