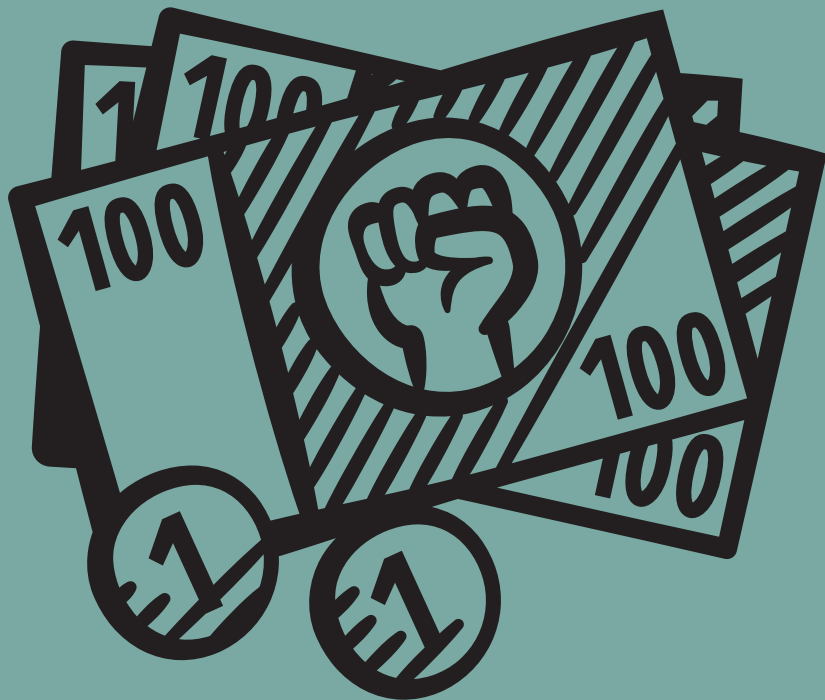

OK20 DER ER RÅD



DET ER NU

Krisen er for længst overstået. Fremgangen i det private har været markant i flere år. Beskæftigelsen er høj og overskuddene vokser år efter år. Aldrig nogensinde er der udbetalt så mange penge til virksomhedernes ejere. Men fremgangen har almindelige lønmodtagere ikke mærket meget til.

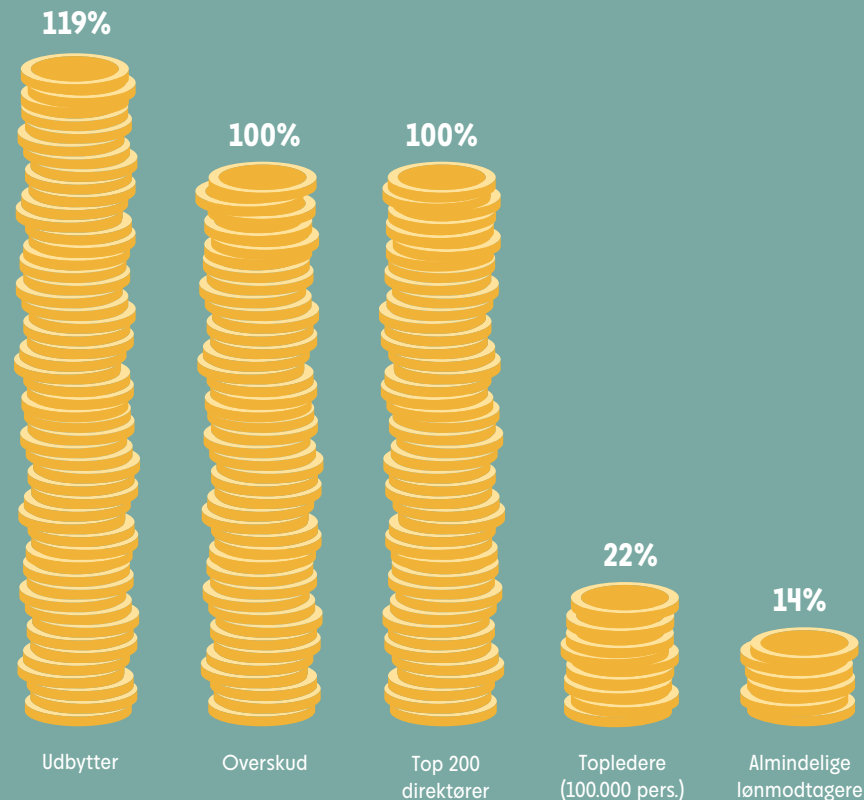
Mens overskud og udbytter er fordoblet, så er vores lønninger kun steget en smule over inflationen. På direktionsgangen er der ingen mådehold. Her er lønningerne fordoblet og helt på toppen bevilger de sig selv millionlønninger, som det vil tage os andre flere arbejdsliv at opnå.

Lønmodtagerne har i ti år vist mådehold. Nu må det være slut med beskedenheden. Vi skal have del i den store fremgang, som vi har skabt gennem vores arbejde. Det er nu vi skal indkassere vores velfortjente andel inden en ny krise.

Arbejdsgiverne giver ikke ved dørene. Det har vi mærket ved de sidste mange centrale og lokale lønforhandlinger. De vil kæmpe med næb og klør for at bevare overskuddet i deres lommer. Til gengæld har vi lønmodtagere vores sammenhold og kollektive styrke.

Det er nu de mange skal have gevinsten.

DEN PRIVATE SEKTOR: ØKONOMISK UDVIKLING 2010-2017

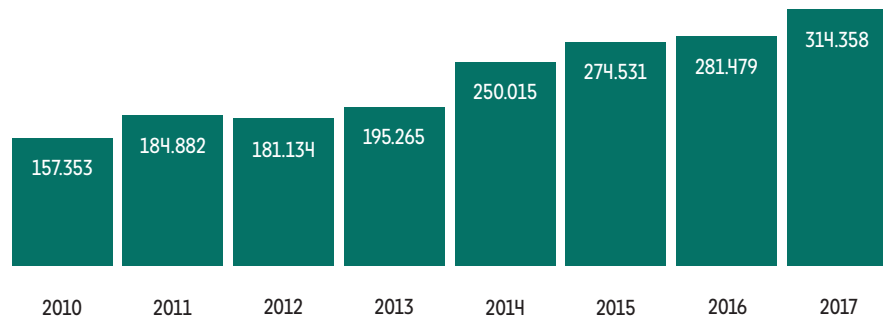


OVERSKUDET ER FORDOBBLET

Det går godt for de fleste danske virksomheder. Endda rigtig godt. De har fremgang og vækst. Så godt, at aldrig har de haft et større overskud. Den produktive sektor havde 314 mia. kr. i overskud efter skat i 2017. Det er helt præcist det dobbelte af overskuddet i 2010. Sandsynligvis bliver overskuddet endnu større i 2018. Tag bare de 1.000 største danske virksomheder, som indkasserede 227 mia. kr. i overskud efter skat i 2018.

Hvad bliver alle de mange milliarder så brugt til. Investeringerne er kun vokset med 50 % og lønningerne kun med 14 %, så hvor ender pengene? De overføres til bankkonti hos ejere og aktionærer i form af udbytte.

PRIVATE VIRKSOMHEDERS OVERSKUD



280 MIA. KR. I UDBYTTE

Aldrig har Virksomhedsejere og aktionærer fået så mange penge i ind på bankbogen som i årene efter krisen. Alene i 2018 fik de udbetalt 280 mia. kr., hvilket er næsten det dobbelte af 2010. Næsten halvdelen af dem – 135 mia. kr. – kom fra den produktive sektor, dvs. penge som vi kunne have brugt til lønstigninger.



314 MIA. KR.

Danske virksomheders overskud i 2017.



135 MIA. KR.

Udbytter udbetalt til ejere i 2018.



51 MIA. KR.

Så meget koster 10% lønfremgang.

DIREKTØRERNES FEST

Det er ikke kun virksomhedernes ejere og aktionærer, som har haft en fest, mens vi andre arbejdede. Ejerne har givet deres direktører enorme lønstigninger og champagnepropperne er poppet år efter år på direktionsgangen.

Nogle steder stikker grådigheden helt af. Tag fx Nets direktør, som tjente **500 mio. kr.** på en børsnotering. Ellers tjek de største danske virksomheders direktørlønninger, hvor fx Carlsbergs topchef får **52,5 mio. kr.** i årsløn.

Gennemsnitslønnen for top 100 direktører – det er dem som styrer arbejdsgiverorganisationerne – er nu på **12,3 mio. kr.** Mens de fortæller, at vi skal udvise mådehold, så bevilger de sig ekstra millioner i lønforhøjelse hvert eneste år.

Helt overordnet, så stikker dem på første klasse helt af fra os andre. Den rigeste ene procent har haft en indkomstfremgang på 34 % siden krisen. Cheflaget på ca. 100.000 mennesker har haft en fremgang på 22 %.

Uligheden og gabet mellem almindelige ansatte og topcheferne vokser og vokser. Direktørerne for de 25 største aktieselskaber tjener nu 36 gange så meget som deres ansatte. Før krisen var det 15 gange så meget.



SÅ LIDT HAR VI FÅET

Mens lønningerne stiger med raket fart på direktionsgangen, så er den nærmest stået stille for almindelige lønmodtagere.

I årene efter krisen var der tale om at vores realløn faldt, fordi lønnen stod helt stille. Kun langsomt er lønnen steget, men stadig et meget langt stykke fra tidligere tider. De årlige lønstigninger har ligget på få procent, og vores realløn er i gennemsnit steget med 0,7 % om året siden krisen.

At vores lønkonto ikke vokser ret meget, kan vi hver især mærke. Når skatten er betalt, så svarer vores reale indkomstfremgang siden krisen til 4-7 %, siger Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

VI HAR TABT 20%

Når mange har fået så lidt og få har fået så meget, så tipper balancen for alvor mellem arbejdsgivere og lønmodtagere.

Før krisen fik lønmodtagerne omkring to ud af tre kroner, som der blev skabt i ny værdi. I dag får vi kun 1 ud af to kroner. Vores andel, af de værdier vi har skabt med vores arbejde, er altså forringet med 20% på bare 10 år.

REALLØNSUDVIKLING 2005 - 2019

Baseret på DA's Konjunkturstatistik og DST's Forbrugerprisindeks



HVAD KÆMPER VI OM

Forhandlingerne om overenskomst er en styrkeprøve. På den korte bane handler det om, hvor meget vi får for vores arbejdskraft. På den lange bane handler det om retningen for vores samfund.

Hvis arbejdsgiverne formår at holde lønningerne nede, som de har gjort de sidste 10 år, så vokser uligheden. Når vores produktive arbejde øger overskuddet, uden at vores andel øges tilsvarende, så ender gevinsten på millionærernes bankkonti, i stedet for at vi og vores familier får del i fremgangen.

Når virksomhedernes ejere og deres direktører år efter år ser deres andel vokse, så stiger uligheden i vores samfund. De eneste, som har gavn af det, er dem på første klasse. Skal vi vende denne udvikling til gavn for lønmodtagerne, så må vi tage et kollektivt livtag med grådigheden.

Det er vores tur nu.

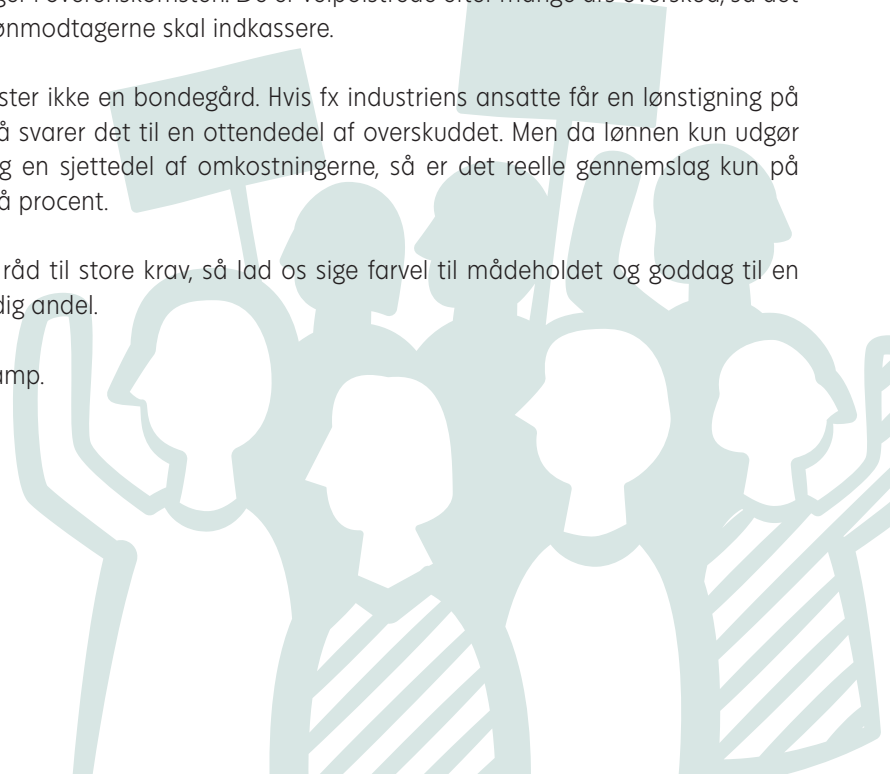
DER ER RÅD

De private virksomheder har penge nok til at give os store lønstigninger og forbedringer i overenskomsten. De er velpolstrede efter mange års overskud, så det er nu lønmodtagerne skal indkassere.

Det koster ikke en bondegård. Hvis fx industriens ansatte får en lønstigning på 10 %, så svarer det til en ottendedel af overskuddet. Men da lønnen kun udgør omkring en sjettedel af omkostningerne, så er det reelle gennemslag kun på nogle få procent.

Der er råd til store krav, så lad os sige farvel til mådeholdet og goddag til en retfærdig andel.

God kamp.





Lønmodtagerne har måttet nøjes med minimale lønstigninger de sidste ti år. I samme periode er overskuddene fordoblet og direktørerne har haft en lønfest.

Nu skal det være lønmodtagernes tur. Vi ved hvor mange milliarder der er, så der er ingen grund til mådehold. Der er råd til store krav.



LÆS MERE:

www.fagbladet3f.dk/



BLIV MEDLEM:

WWW.3F.dk