



Nyhedsbrev

om arbejdsmiljø i bygge og anlæg
Nr.2 • marts 2020 • 3F Byggegruppen

Ok20 og arbejdsmiljø

Forhandlingerne om en ny overenskomst kører pt. på højtryk. Arbejdsmiljø er et af temaerne, selvom det ikke er det der fylder mest. En af grundene er, at arbejdsmiljø først og fremmest reguleres af lov og ikke af overenskomst. Men alligevel er der ting, der reguleres i OK'erne. For eksempel regler om skure, om arbejdsmiljørepræsentanternes valg, tid til AMR-arbejdet m.m. Vi har fra Byggegruppens side stillet adskillige OK-forslag, der kunne løfte niveauet i branchen. Desværre synes Dansk Byggeri ikke godt om de forslag vi har stillet. Forhandlingerne er jo ikke slut endnu, men vi skal nok ikke forvente, at det er via OK20, at arbejdsmiljøet bliver bedre ude på pladserne. Den bedste vej til bedre arbejdsmiljø er selv at sige fra ift. dårligt arbejdsmiljø og selv aktivt at stille krav og stå sammen om forbedringer. Det er det, der flytter noget.

En arbejdsplatform må ikke forlades i højden

Arbejdstilsynet havde givet et firma et strakspåbud om, at en arbejdsplatform ikke måtte benyttes som personelevator. I den konkrete sag brugte firmaet platformen som elevator, der altså blev forladt, når den var oppe i højden. Firmaet havde også undladt at sikre mod nedstyrtning fra højden, når platformen var kørt ned. Altså to overtrædelser. Firmaet havde anket påbuddet til Arbejdsmiljøklagenævnet. Påbuddet blev fastholdt. For det første skal der jo sikres mod nedstyrtning, det ved enhver. Om anvendelse af en platform som elevator er hovedreglen, at en bevægelig arbejdsplatform ikke må forlades i højden. Man kan til særlige opgaver søge Arbejdstilsynet om tilladelse til det. En sådan tilladelse forelå ikke.

Grænserne er 25, 15 og 7 kg

I en anden sag havde et firma også anket over et strakspåbud fra AT om, at der skulle bruges tekniske hjælpemidler til aflæsning af køkkenskabe hos en kunde. Skabene vejede 20,1 og 25,5 kg. Da det var løft der foregik som en del af firmaets sædvanlige arbejde blev firmaet ydermere påbudt at bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at finde en permanent løsning. Kendelsen skriver om reglerne: *"...Arbejdstilsynet afgiver påbud, der vedrører løft af byrder, der udføres som led i den normale arbejdsfunktion og vægten overstiger 25 kg tæt ved kroppen, 15 kg i underarmsafstand og 7 kg i ¾ arms afstand, og der samtidig forekommer en eller flere forværende faktorer i form af arbejde med foroverbøjet ryg, vrid eller asymmetriske løft eller arbejde med løftede arme."* Det er grænser der også gælder for os. Næsten alle vores løft foregår i ¾ arms afstand og med de forværende faktorer. Derfor krav om max 15 kg fx på stilladsdele.

Asbest-huset er renoveret

Asbest-huset.dk er en af de hjemmesider, som Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø i Bygge Anlæg (BFA-BA) tilbyder. Hjemmesiden har meget grundig information om, hvordan man skal forholde sig, hvis man støder på asbest. Der er også mange fotos og tegninger, der viser, hvor man kan risikere at støde på asbest. Der ligger også et par sider til [print og ophængning](#) i skurvognen. Asbest-huset er blevet revideret som et af resultaterne fra den ekspertgruppe, som i 2018 afsluttede sit arbejde med at gennemgå alle regler om asbest for at sikre, at færre udsættes for asbest. Der vil i løbet af kort tid komme mere materiale og information, ligesom flere forskningsprojekter er på vej med nyt om asbest. Se det opdaterede asbest-hus [her](#).

Tilbagetrækningsreform var unødvendig

Professor og arbejdsmarkedsforsker Per H. Jensen ved Institut for Politik og Samfund ved Aalborg Universitet mener ikke, at den reform, der gradvis hæver pensionsalderen, var nødvendig. Han siger og dokumenterer med tal, at der allerede var en proces i gang, hvor mange ældre frivilligt valgte at blive længere på arbejdsmarkedet.

- Man kunne have brugt andre fremgangsmåder end "pisk" for at skubbe til udviklingen med politiske reformer. Man kunne have skabt et bedre arbejdsmiljø på arbejdspladserne og fx belønne seniorer for at blive længere på arbejdsmarkedet, siger han.
- Man har gennemført nogle reformer, som skaber menneskelige lidelser, fordi nogle mennesker ikke kan fortsætte med at arbejde så langt op i årene som reformerne kræver. Tvinger du folk, der er nedslidte, til at arbejde længere med et belastende arbejde, dør de tidligere, fordi deres helbred forværres af arbejdet, slutter Per H. Jensen. (Taget fra A4-nyhedsbrev d.4/3-20)

Jord- og betonarbejdere udsat for mobning

I 2018 foretog Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø en rundspørge blandt omkring 35.000 lønmodtagere om deres arbejdsmiljø. Undersøgelsen foretages hvert andet år som led i opfølgningen på Folketingets politiske målsætninger om arbejdsmiljø, hvor psykisk arbejdsmiljø er et af fokusområderne. De to andre er alvorlige arbejdsulykker og muskel-skelet-besvær (MSB).

Psykisk arbejdsmiljø er nærmest totalt fraværende, når man ser på antallet af anmeldelser af arbejdsskader i byggeanlæg, men denne undersøgelse tager udgangspunkt i, hvordan folk selv oplever det. I 2018 svarede 23,5% af de adspurgte jord- og betonarbejdere, at de havde været udsat for mobning på arbejdspladsen indenfor de sidste 12 måneder. Til sammenligning havde kun 5,3% af de adspurgte akademikere og 4,2% af sundhedspersonale oplevet det. Måske er dette et emne vi skal være mere opmærksomme på i fremtiden.

Kursus om byggeriets arbejdsmiljø

Byggegruppens første kursus om arbejdsmiljø i 2020 foregår i dagene 20-22.april på 3F's kursuscenter i Rørvig. Kurset henvender sig først og fremmest til arbejdsmiljørepræsentanter, men andre med interesse for emnet er velkomne.

Tilmelding skal ske i sin 3F-afdeling **hurtigst muligt!** FiU-nummeret er 2031-20-00-05.

Konference om byggeriets arbejdsmiljø

Byggegruppen indbyder igen i år til en konference om udfordringerne med arbejdsmiljøet i vores branche. Konferencen foregår d.18-19.juni på 3F's kursusejendom Langsøhus i Silkeborg.

Konferencen henvender sig til arbejdsmiljørepræsentanter og andre med interesse for emnet.

Tilmelding foregår via ens 3F-afdeling, hvorfra der betales løngodtgørelse og transportudgifter svarende til en 2.klassesbillet med DSB. FiU-nummeret er 1999-20-00-76.

Brug AT og Bambus: Husk at hvis man i afdelingens område opdager problemer med arbejdsmiljøet på byggepladser, og man ikke selv kan tage sig af dem, så sørg venligst for videre kontakt til enten Arbejdstilsynet på 70121288 eller til branchens egen arbejdsmiljøtjeneste Bambus på 72170013.

Kontakt: For spørgsmål til nyhedsbrevet eller til andre forhold indenfor arbejdsmiljø i byggeanlæg, kontakt Flemming Hansen 88920233 eller Ib Nielsen 88920246 i Byggegruppen. Til- eller framelding af nyhedsbrevet: leyla.s@3f.dk