



Nyhedsbrev

om arbejdsmiljø i bygge og anlæg
Nr.1 • Februar 2021 • 3F Byggegruppen

1.600 tons asbest-affald smidt i plantage

Igennem flere år er et større boligbyggeri med 300 lejligheder blevet renoveret midt i Herning. Et nedrivningsfirma ved navn BR Miljøtech ApS har stået for miljøsaneringen, der bl.a. indeholdt både asbest, PCB og tungmetaller. Ca.40 ungarere og rumænere har været ansat undervejs. Bygherren har haft Rambøll som rådgiver på arbejdet, og hele 138 gange er der skrevet rapporter om forkert håndtering af de miljø- og arbejdsmiljøfarlige stoffer – uden at det har ført til ændringer... Herning Folkeblad har i flere artikler omtalt problemerne herunder, at ca.1.600 tons forurenede byggeaffald i strid med reglerne er blevet kørt ud i en plantage i nærheden. De ansatte nedrivere har ikke kunnet dokumentere asbest-uddannelse, har ikke brugt miljøvogn, har fjernet asbestaffald i åbne containere m.m. Mange kritiske forhold hvortil man kun kan spørge: Hvordan kunne det foregå så længe, uden at nogen har reageret eller grebet ind..? Hovedentreprenøren var Enemærke og Petersen, og det forlyder, at E&P er fortsat med samme nedriver på et andet projekt på Odense-kanten.

Nye Corona-regler – specielt for de vandrende arbejdstagere

Corona raser stadig, og retningslinjer og anbefalinger reguleres hele tiden. Senest er der kommet betydelige ændringer for vandrende arbejdstagere. Dels er der nu krav om tre corona-tests for udenlandske arbejdere – en før indrejse og to efter – og et krav om 10 dages isolation. Dette gælder dog ikke for transport til og udførelse af arbejde... Samtidig er der kommet skærpede krav til vilkårene under overnatning, der hvor arbejdsgiveren stiller bolig til rådighed. Reglerne er mange og det kan være svært at bevare overblikket. Derfor vedhæftes der sammen med dette nyhedsbrev en oversigt over de vigtigste regler og anbefalinger lige nu. Husk at man kan hente de opdaterede vejledninger om corona i bygge-anlæg på bfa-ba.dk.

brev til ministre om nedrivning af minkfarme

Som bekendt skal mange af de lukkede minkfarme rives ned. I den anledning har 3F sendt et enslydende brev til fem ministre, herunder statsministeren. 3F gør opmærksom på, at mange af disse minkfarme kan indeholde store mængder asbest, PCB og tungmetaller. Og at der naturligvis er risiko for biologisk smitte. Derfor opfordres der til, at der tages alle de nødvendige forholdsregler under dette arbejde. Man opfordrer til, at udbudsmaterialet bliver omfattende og præcist, og at der er sanktionsbestemmelser, hvis reglerne overtrædes. Man går ud fra, at staten som udbyder, sikrer danske overenskomst- og lovkilår overholdt. Vi kunne ikke være mere enige.

315 mio. til forebyggelse – kan søges af virksomheder

Hvis du er AMR og måske endda sidder i et firmas arbejdsmiljøorganisation (AMO) er der godt nyt. Et politisk flertal har sikret 105 mio.kr. pr. år til forebyggelse mod nedslidning og arbejdsulykker hvert af de næste tre år. Pengene kan kun søges af mindre firmaer (under 50 ansatte). Pengene kan bruges til tre ting: Autoriseret rådgivning, træning på arbejdet eller til afprøvning af tekniske hjælpemidler. Hver ansøger kan max modtage 500.000 kr., og det må højst være 80% af den samlede udgift. Skemaer, ansøgningsprocedure mv. vil blive opslået på Arbejdstilsynets webside www.at.dk. Der vil kunne søges fra ca.1.marts, hvis man har et godt projekt.

Ulykker, ergonomi og kemi i fokus de næste 10 år

Selvom Danmark er et af de rigeste lande i verden, så lider vi stadig under mange følger af et dårligt arbejdsmiljø. Antallet af arbejdsulykker ligger stadig på ca. 42.000 om året, masser af mennesker dør med smerter pga. tunge løft og bæring, akavede arbejdsstillinger, knæliggende arbejde osv., der nedslider kroppen. Og der arbejdes med en syndflod af kemiske produkter som de færreste kender den reelle påvirkning af. De næste 10 år skal indsatsen i Danmark nu rette sig mod disse tre emner: Arbejdsulykker, ergonomi og kemi. Det fjerde område er psykosocialt

arbejdsmiljø, men det er ikke en prioritet indenfor bygge-anlæg, da meget få rapporterer det som et problem. Det er besluttet at arbejdsmarkedets parter – i vores tilfælde fagforbund og arbejdsgiverforeninger inden for byggeriet – skal være med til at fastlægge ”realistiske og ambitiøse” mål for indsatsen. Der følger heldigvis nogle penge med, som parternes fælles organ ”Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø Bygge og Anlæg” nu skal lægge planer for brugen af.

Overenskomst med Dansk Håndværk løfter arbejdsmiljøet

D.4.februar blev overenskomsten med arbejdsgiverorganisationen Dansk Håndværk fornyet. Den adskiller sig fra den store med DI/Dansk Byggeri på et par områder mht. arbejdsmiljø. Blandt andet så bliver det 2x2 dages kursus, der ellers kun er en ret for nyvalgte tillidsrepræsentanter (TR) nu også en ret for AMR. En anden ændring er, at en nyvalgt AMR skal gennemgå et lovpligtigt kursus på 3 dage. Derefter skal firmaet *tilbyde* et 2 dages opfølgingskursus indenfor det første år som AMR. Og derefter skal der *tilbydes* 1½ dages efteruddannelse hvert efterfølgende funktionsår. Begge disse tilbud gøres nu obligatoriske, så AMR altså *skal* deltage i dem. Ellers kan firmaet altså indkaldes til fagretlig behandling for overtrædelse af overenskomsten.

Ny indsats om god modtagekultur

Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø i Bygge Anlæg (BFA-BA) har netop igangsat en kampagne for ”god modtagekultur” i byggebranchen. Kampagnen er sat i værk på foranledning af noget der hedder ”Velliv-fonden” som giver penge til forskellige gode formål, der kan forbedre folks liv og arbejdsliv. Indholdet retter sig mod både virksomhedernes ejere/ledere og de ansatte. Det er jo os, der skal modtage den nye og arbejde sammen med kollegaen i praksis. Nyansatte kan både være unge, fx lærlinge, og det kan være ældre der kommer fra andre brancher eller måske fra andre lande. Det handler jo om at sørge for at nye kolleger modtages ordentligt (som man selv gerne vil modtages) og at folk uden kendskab til branchen bliver opmærksomme på de risici der kan være på en byggeplads. Der er lavet en særlig hjemmeside til kampagnen, bygpaagodmodtagelse.dk.

Pas på huden

Arbejdsmiljørådet har startet en kampagne, der skal få udsatte brancher til at passe på deres hud.

Hudlidelser er den hyppigst anerkendte erhvervssygdom i Danmark. Hvert år rammes 2.500 af en arbejdsbetinget hudlidelse. Arbejdsmiljørådet angiver 5 vigtige råd til at undgå hudlidelser:

1) Undgå skadelig kemi og våde hænder. 2) Skift mellem forskellige opgaver. 3) Brug håndsprit som alternativ til håndvask. 4) Brug de rigtige handsker. 5) Brug håndcreme.

Facebookside om byggeriets arbejdsmiljø

Byggegruppen har en Facebookside om byggeriets arbejdsmiljø. Siden hedder ”3F Arbejdsmiljø i byggeriet”. Her opslås forskellige historier om emnet. Det er også tanken, at der kan stilles spørgsmål, som vi efter bedste evne vil søge at besvare. God fornøjelse til dem der er på Facebook.

Brug AT og Bambus: Husk at hvis man i afdelingens område opdager problemer med arbejdsmiljøet på byggepladser, og man ikke selv kan tage sig af dem, så sørg venligst for videre kontakt til enten Arbejdstilsynet på 70121288 eller til branchens egen arbejdsmiljøtjeneste Bambus på 72170013.

Kontakt: For spørgsmål til nyhedsbrevet eller til andre forhold indenfor arbejdsmiljø i bygge-anlæg, kontakt Flemming Hansen 88920233 eller Ib Nielsen 88920246 i Byggegruppen.

Til- eller framelding af nyhedsbrevet: leyla.s@3f.dk.

VEJLEDNING OM FOREBYGGELSE MOD CORONA I BYGGE-ANLÆG

Oversigten er en sammenfatning af de anbefalinger og krav der gælder pr.9/2-21

Generelle krav og anbefalinger

- Ved symptomer så bliv hjemme, bliv testet og giv besked til firma og nærmeste kolleger
- Der skal så vidt muligt holdes 2 meters afstand til andre personer på pladsen
- Prioriter udendørs arbejde over indendørs
- Hold de samme personer/sjak sammen både ved arbejde, pauser og transport
- Brug skurforholdene på skift til omklædning og pauser
- Rengør hyppigt overflader og fælles kontaktpunkter

- Brug håndsprit ofte – det skal forefindes rundt om på pladsen
- Få bygge- og sikkerhedsmøder mv. holdt udendørs eller i et stort rum, fx i bygningen
- Undgå samkørsel – eller brug mundbind og opsæt evt. plastskærme. Luft hyppigt ud
- Undgå at bruge bilerne som pauseplads for flere personer
- En ugentlig test anbefales – men kan kræves af arbejdsgiveren med en skriftlig begrundelse. Testen skal foregå i arbejdstiden, eller arbejdsgiveren skal betale for tiden.

Vandrende arbejdskraft

Der er nu krav om følgende:

- Arbejdstagerne skal ved indrejsen til Danmark fremvise en negativ corona-test taget max 24 timer inden indrejsen. Det kan være PCR eller kviktest
- Arbejdstageren skal starte en 10 dages isolation – men har lov at arbejde imens...
- Der skal tages en ny test (kvik eller PCR) senest 24 timer efter indrejse
- Tidligst 48 timer og senest 96 timer efter testen inden indrejsen, skal arbejdsgiveren sørge for, at der tages en PCR-test. Hvis denne er negativ, kan "isolationen" brydes
- Arbejdsgiveren skal lave en skriftlig plan for tredje test og kunne dokumentere de udførte PCR-test. Disse to ting kontrolleres af Arbejdstilsynet
- Grænsependlere er undtaget for ovenstående regler

Boligforhold

Gælder for boliger der er stillet til rådighed af arbejdsgiveren. Både for danske og udenlandske ansatte. I boligerne stilles der nu krav om:

- Minimum 4 m² til hver beboer i beboelses- og fællesrum
- Synlig skiltning om max antal personer pr. rum, oversigt med instruks i rengøring og hygiejneregler og stregmarkeringer til afstand
- Toilet- og badefaciliteter samt spise- og køkkenfaciliteter
- Adgang til håndvask med sæbe og adgang til håndsprit i beboelses- og opholdsrum
- Egen seng og mulighed for opbevaring af personlige ejendele
- Mulighed for 1 meters afstand til andre beboere på alle tidspunkter
- Arbejdsgiveren skal udarbejde en fem-punkts plan om forebyggelse af smitte i boligerne
- Er arbejdsgiver et vikarbureau, skal bureauet sørge for at denne plan forefindes på brugervirksomheden.

Myndighedernes kontrol af boligerne

- Myndighederne får lov at føre tilsyn i boligen (det må man ellers ikke i DK)
- Arbejdstilsynet skal ved byggepladsbesøg spørge til boligforhold – og give evt. mistanke videre til den relevante kommune
- Det er bopælskommunens opgave at tilse boligforholdene. Der skal gives 2 dages varsel.

Arbejde i private hjem

- Undersøg om der er Covid-smittede i hjemmet. Udskyd arbejdet hvis muligt
- Aftal retningslinjer for afstand og hygiejne under arbejdet
- Aftal sikre forholdsregler ifm. pauser, toilet- og vaskefaciliteter
- Sørg hele tiden for mindst 2 meters afstand til beboerne.

Beredskabsplan

Det anbefales, at virksomhederne laver en beredskabsplan for, hvad der skal ske i tilfælde af, at en ansat konstateres covid-19-smittet

- Dette bør firmaerne gøre bl.a. med inddragelse af AMR og TR gennem sædvanlige kanaler
- Det bør gøres af bygherre eller arbejdsmiljøkoordinator på byggepladser
- Planen skal kommunikeres til de ansatte.

Se følgende vejledninger på BFA-BA.dk:

- Forebyg smitte fra Coronavirus på bygge- og anlægspladser og i private hjem
- Vandrende arbejdstagere på byggepladsen og risiko for smitte fra Coronavirus
- Beredskabsplan for smitte med Coronavirus.

Vejledningerne er oversat til 6 sprog.

Man kan også finde 4 "HOLD AFSTAND" plakater, også oversat til 6 sprog.

3F Byggegruppen