



Nyhedsbrev

om arbejdsmiljø i bygge og anlæg
Nr.2 • Marts 2021 • 3F Byggegruppen

Tagdækker død efter fald på 4 meter

Fredag d.19. februar omkom en tagdækker ved fald fra et tag i ca. 4 meters højde. Der var ingen sikring mod nedstyrtning, fordi reglerne åbner op for, at det kan undlades under visse omstændigheder. Nemlig hvis taget hælder mindre end 15 grader, så må man arbejde uden sikring mod fald i op til 3,5 meters højde – og hvis underlaget er skridsikkert og under gode vind- og vejrforhold kan man arbejde helt op til 5 meter uden sikring mod fald.

En anden regel omhandler tage over 15 grader. Den siger, at hvis tagfoden er min. 2 meter over terræn, og der ikke foregår arbejde eller færdsel over 5 meter fra terræn, så kan sikring også undlades. Taget i den aktuelle sag var under 15 grader. AT har afgivet straks påbud til firmaet og overvejer nu indstilling til retslig tiltale.

3F kræver tagreglerne ændret

Reglerne for tagarbejde tager udgangspunkt i bekendtgørelse om bygge- og anlægsarbejde. Emnet om ned- og gennemstyrtning behandles i paragrafferne 37 og 38. I paragraf 37 er der et generelt krav om, at der overalt i bygninger, på arbejdsdæk m.v effektivt sikres mod ned- og gennemstyrtning uanset faldhøjden. Man må altså ikke falde ned indvendig i en bygning. Man må heller ikke falde ned fra et stillads eller andre åbne konstruktioner. Alle steder skal der sikres med rækværker, overdækninger, plader eller lignende.

Paragraf 38 er en særparagraf, der kun omhandler risikoen for ned- og gennemstyrtning ved arbejde på tage. Men på tage er reglerne anderledes. Her må man altså gerne udsættes for en faldrisiko på hhv. 2 meter, 3½ meter og 5 meter. Det giver ingen mening.

Byggegruppen har nu henvendt sig til Folketinget for at få reglerne ændret. Dette gøres i samarbejde med Tagdækkernes Landsklub. Reglerne gælder for alle fag, men tagdækkerne er i særlig grad en udsat gruppe, og det var et medlem her, der mistede livet.

DI-Dansk Byggeri vil indføre festivaltoiletter

Der bliver til stadighed ført sager på skur-velfærdforanstaltninger. En sag udløste for nylig et principielt møde med DI-DB hvor vi drøftede brug af det der betegnes som "festivaltoiletter". Dem vil DI-DB gerne have anerkendt som brugbare. 3F mener ikke at disse "beholdere" overholder reglerne, der er beskrevet i AT's bekendtgørelser. Vi forsøgte at få Dansk Byggeri til at anerkende, at de ikke må benyttes på byggepladser. Dette var de ikke villige til at anerkende. De mente at de kunne bruges, om ikke som andet, så dog som supplement til andre velfærdsforanstaltninger.

Når vi (parterne) ikke kunne opnå enighed, betyder det at skur-velfærd også fremover skal vurderes fra plads til plads, med den påstand fra 3F, at disse toiletter ikke lever op til den gældende standard, som er beskrevet i overenskomst og bekendtgørelser. Herfra skal der lyde en opfordring til at kigge på skurforholdene for kollegerne med dette udgangspunkt.

Online fyraftensmøde for nyvalgte AMR

Arbejdsmiljøpolitisk Team i 3F afholder tirsdag d.23.marts et online-møde for nyvalgte AMR. 3F's arbejdsmiljøpolitiske chef, Ulla Sørensen, vil på mødet bl.a. orientere om, hvad der rører sig på området. De skriver i indbydelsen:

Som nyvalgt AMR kan der være meget at få styr på – hvad der er din rolle og rettigheder, hvilke opgaver du skal løse, hvilke uddannelsesmuligheder har du og hvor du kan få hjælp. Det og mere til kan du få svar på, hvis du tilmelder dig vores virtuelle fyraftensmøde.

Mødet varer fra 17-20 med indlagte pauser. Du kan tilmelde dig mødet [her](https://www.3f.dk/nyheder/nyvalgte-amr). Hvis der problemer med tilmeldingen, så skriv til leyla.s@3f.dk.

Dårligt psykisk arbejdsmiljø..?

Vi får desværre kendskab til stadig flere sager om det psykiske arbejdsmiljø. Sagerne er meget forskellige. Det kan være dårlig omgangstone blandt kollegaer med mobning og chikane, mellemledere der er pressede og derfor ikke kan lade være med at lade det gå ud over de ansatte, til trusler fra ledelsen. Den sidste sag vi har hørt om, var en afdelingschef på en betonvarefabrik, der truede alle ansatte i den afdeling han er leder for, med at alle ville få en skriftlig advarsel, fordi de havde støttet to af deres kollegaer i en batalje de havde haft med deres formand vedrørende håndteringen af corona. Afdelingschefen trak dog, efter pres fra tillidsmanden, truslen tilbage. Sådanne historier harmonerer ikke ret godt med moderne eller bare god ledelse.

Opfølgning på OK20 protokollater om arbejdsmiljø

Ved OK20 blev der vedtaget to protokollater om emner der skulle arbejdes videre med i OK-perioden. Det ene omhandlede et muligt fælles udbud at den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, det andet handlede om styrkelse af virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøarbejde. Arbejdet på begge områder er nu ved at komme i gang. Om uddannelserne er en konsulent nu ved at undersøge de krav og det kundegrundlag, der er til sådan et uddannelsesudbud. Om arbejdet med firmaerne afholdes der midt i marts første møde om, hvordan dette skal gribes an.

Online-kurser

For valgte og ansatte i 3F der har med byggeområdet at gøre, enten som opmålere, faglige sekretærer, organisere eller lignende, afholdes der online kurser om arbejdsmiljø i byggeriet. Det første blev afviklet d.1.marts. Det næste afholdes d.7.april og det foreløbig sidste d.7.maj. Alle dage fra kl.9-11. Kurset handler om at spotte dårligt arbejdsmiljø ved byggepladsbesøg og at kunne rådgive medlemmer og kolleger om, hvordan man håndterer det, finder viden og evt. inddrager andre. Kurset gennemgår lidt om reglerne og baserer sig ellers på fotos. Se kataloget fra Byggegruppen om hvordan man tilmelder sig.

315 mio. til forebyggelse – kan søges af virksomheder

Hvis du er AMR og måske endda sidder i et firmas arbejdsmiljøorganisation (AMO) er der godt nyt. Et politisk flertal har sikret 105 mio.kr. pr. år til forebyggelse mod nedslidning og arbejdsulykker hvert af de næste tre år. Pengene kan kun søges af mindre firmaer (under 50 ansatte). Pengene kan bruges til tre ting: Autoriseret rådgivning, træning på arbejdet eller til afprøvning af tekniske hjælpemidler. Hver ansøger kan max modtage 500.000 kr., og det må højst være 80% af den samlede udgift. Skemaer, ansøgningsprocedure mv. vil blive opslået på Arbejdstilsynets webside www.at.dk. Der vil kunne søges fra ca.1.marts, hvis man har et godt projekt.

Facebookside om byggeriets arbejdsmiljø

Byggegruppen har en Facebookside om byggeriets arbejdsmiljø. Siden hedder "3F Arbejdsmiljø i byggeriet". Her opslås forskellige historier om emnet. Det er også tanken, at der kan stilles spørgsmål, som vi efter bedste evne vil søge at besvare. God fornøjelse til dem der er på Facebook.

Brug AT og Bambus: Husk at hvis man i afdelingens område opdager problemer med arbejdsmiljøet på byggepladser, og man ikke selv kan tage sig af dem, så sørg venligst for videre kontakt til enten Arbejdstilsynet på 70121288 eller til branchens egen arbejdsmiljøtjeneste Bambus på 72170013.

Kontakt: For spørgsmål til nyhedsbrevet eller til andre forhold indenfor arbejdsmiljø i bygge-anlæg, kontakt Flemming Hansen 88920233 eller Ib Nielsen 88920246 i Byggegruppen.
Til- eller framelding af nyhedsbrevet: leyla.s@3f.dk.