

TAGDÆKKEREN

Medlemsblad for Landsklubben
af Tagdækkere under **3F**

December
NR. 3 2022
36 ÅRGANG





Formand

Steen Barløse

Mobil: 20 16 04 88
Mail: steenbarloese@gmail.com



Næst-
formand

Henrik Nielsen

Mobil: 60 17 12 93
Mail: henrikjrt@gmail.com



Bestyrelse

Jan Klitgård

Mobil: 60 66 57 31
Mail: klitgaard9@hotmail.com



Bestyrelse

Rune Thor Nielsen

Mobil: 28 10 77 00
Mail: henrikjrt@gmail.com



Bestyrelse

Dennis Engelsted Karlsen

Mobil: 20 66 42 92
Mail: karlsen.dek@gmail.com



Ungdomsmedlem

Thor O. S. Matthiassen

Mobil: 42 78 41 60
Mail: thorole@hotmail.com



Bestyrelse

Per Hansen

Mobil: 60 13 01 04
Mail: perhansen1824@gmail.com



Kasserer
for
Landsklubben

Mogens Thomsen

Mobil: 24 67 52 53
Arbejde: 88 92 41 02
Mail: mogens.thomsen@3f.dk

Bestyrelsesmedlem fra Sjælland mangler P.T.

Gode venner så blev det efterår



Der er stadig godt gang i hjulene kan jeg fornemme og godt for det.

Folketingsvalget det var en lang valgkamp, med masser af beskyldninger om dit og dat, til sidst lidt af en gavebod næsten som det plejer. På selve valgaftenen blev det dog lige lovligt spændende men det skiftede lige til sidst til et rødt flertal.

Der arbejdes stadig med OK23. lige pt. Er der sendt et spørge/prioritering skema ud til medlemmerne fra byggegruppen, det er vigtigt at så mange som muligt svarer på dette.

Brug nu tiden på, det tager kun 5-10 minutter.

Vi er i forhandlingsudvalget i gang med at gennem gå alle forslagene der er indkommet fra medlemmerne. Som så skal ind pladsers i forhold til den afstemning som er i gang pt.

Der skal lyde et **STORT TILLYKKE TIL DE NYE SVENDE.**

I blad nr. 1 fortalte jeg om de nye regler for arbejde i højderne, og mit håb for at der ikke skulle komme flere ulykker i branchen, det er desværre ikke tilfældet.

Det er med stor beklagelse jeg kan konstatere at der er sket 3 ulykker med dødsfald og nogle som er kommet slemt til skade, ved gennem styrtninger. Det er en forfærdelig og sørgelig udvikling. Mine tanker går til de efter ladte.

Det er noget som ligger bestyrelsen stærkt på sinde, lige fra vi hørte om den første ulykke. Det er bestemt noget som der skal arbejdes med at få stoppet.

Pas nu rigtig godt på jer selv og hinanden derude

Kan i have en god jul og et godt nytår.

Tagdækkernes Landsklub ønsker efterårets nye tagdækkersvende **TILLYKKE** med svendebrevet



Nye tagdækkersvende fra EUC Nordvestsjælland Audebo



Nye tagdækkersvende fra Learnmark Horsens

IGEN - IGEN og IGEN

Siden sidste blad i sommer har vi igen mistet en kollega, en god ven, en familiefar. Og en virksomhed har fået et straks påbud efter ulykken.

Arbejdstilsynet nævner eksempelvis at rækværk, skærme eller net der effektivt sikrer mod nedstyrtning gennem åbning i taget kunne være etableret. Det var der ikke og vores kollega faldt igennem og omkom.

Det er den 3. dødsulykke i 2022 i tagdækkerbranchen, hvilke er 3 for mange, herudover er det redaktionen bekendt at der på Sjælland har været 2 nedstyrtningsulykker med skader på kroppen med efterfølgende længere sygefravær fra arbejde til følge, begge på grund af manglende og/eller dårlig sikkerhed. Der kan meget muligt være mange flere?

Den 1. januar trådte de nye bestemmelser om arbejde på tage i kraft, på nedenstående link kan læses mere om disse regler for hvornår vores arbejde betragtes som farligt og hvornår der skal udarbejdes en risikovurdering

[Fald fra højden på byggepladser - Arbejdstilsynet \(at.dk\)](#)

Husk disse regler for arbejde i højden er lavet for at beskytte og sikre DIG i dit daglige arbejde, så du har mulighed for at komme hel hjem til din familie og venner og i har mulighed for at kikke ind i fremtiden sammen.

DERFOR TAG IKKE CHANCER

Det er nu nemmere som arbejdsgiver at anmelde arbejdsulykker til tiden

Fra den 1. juli 2022 træder nye ensrettede regler i kraft for anmeldelse af arbejdsulykker. Fremover skal arbejdsgivere anmelde arbejdsulykker inden for 14 dage efter første fraværsdag – uanset om anmeldelsen går til Arbejdstilsynet eller arbejdsskadeforsikringsselskaberne.

Arbejdsulykker uden fravær

I de særlige situationer, hvor tilskadekomne **ikke** har fravær på grund af arbejdsulykken, skal arbejdsgivere fortsat anmelde arbejdsulykken til deres arbejdsskadeforsikringsselskab, hvis de vurderer, at skaden eksempelvis vil give tilskadekomne et varigt mén. Fristen for anmeldelse er 14 dage efter tilskadekomstdagen.

Anmeldelse på virk.dk

Alle arbejdsulykker anmeldes i systemet EASY på virk.dk uanset, om anmeldelsen skal ske til Arbejdstilsynet eller arbejdsskadeforsikringsselskaberne. Tilskadekomne eller en partsrepræsentant kan, som i dag, fortsat selv anmelde arbejdsulykker inden for ét år.

Læs mere

[Nu bliver det nemmere som arbejdsgiver at anmelde arbejdsulykker til tiden - Arbejdstilsynet](#)



OK23 Dine løn- og arbejdsforhold

Når du modtager dette blad, er OK forhandlingerne godt i gang og der er udvekslet krav mellem arbejdsgiverne og arbejdstagerne. Altså STARTSKUDET FOR OK 23 er gået. Derfor kom og støt vores forhandlere.

D. 12. januar starter overenskomstforhandlingerne på 3F's byggeområde. Det er her fagbevægelsen skal lægge arm med arbejdsgiverne om vores løn- og arbejdsforhold i de kommende år. Når overenskomstforhandlingerne starter, er det vigtigt vi støtter op om vores forhandlere.

For første gang skal vi forhandle med Dansk Industri og det er derfor ekstra vigtigt at vi lægger pres på arbejdsgiverne så vi sikrer en overenskomst vi kan leve af i de kommende år.

Stigende priser i samfundet, stagnerede lønninger, og massiv social dumping er noget der rammer hele byggebranchen og som vi alle mærker.

Det er nu at der skal kæmpes for at sikre en branche vi kan og vil arbejde i, også i fremtiden. Overskuddet hos mestrene og entreprenørerne har været stødt stigende i de sidste mange år, lønningerne har ikke fuldt med. Vi ved ikke hvad fremtiden bringer i byggebranchen derfor er det nu DI skal til lommerne og betale os der rent faktisk skaber overskuddet.

Derfor opfordrer 3F fagforeninger fra hele landet til at alle bygningsarbejdere møder op foran DI d. 12 januar kl. 10,00 for at klappe vores forhandlere ind til deres første forhandling.

Vi ser frem til en fest dag hvor vi i fællesskab vil gå på barrikaderne for en god overenskomst.

Programmet vil byde på god musik, dejlig mad, sjove indslag og et par gode faglige taler.

Vi ses til et brag af en kampdag!

Kontakt din lokale 3F fagforening om deres deltagelse denne dag.

Tagdækkernes Landsklub har planlagt at afholde årets
Temadag og Årsmøde den 17 og 18 marts 2023.

Temaet på temadagen bliver igen i år sikkerhed ved
tagarbejde. Med baggrund i de tragiske ulykker der til nu
i år har været i branchen, arbejdes der p.t. på at få
oplægsholdere udefra som Arbejdstilsyn, psykolog og
måske en jurist, Dette for at se og høre hvad der kan
gøres for at undgå uheldene og hvilke omkostninger
disse uheld har for familie, kollegaer og virksomhederne
Så derfor tilmeld dig til disse dage i din lokale 3F

Temadag for Tagdækkere

Langsøhus Vester Ringvej 51 8600 Silkeborg

Fredag den 17. marts 2023 kl.10.00



Tagdækkernes Landsklub

Årsmøde

Lørdag den 18. marts 2023. kl.10.00

Langsøhus Vester Ringvej 51 8600 Silkeborg

Dagsorden følger i næste blad til februar

Branchekursus for tagdækkere

Branchekursus på Langsøhus i Silkeborg 30 jan. til 3 feb. 2022

Tilmelding til din afdeling Fiu nr. 2131-23-00-06

På branchekurset har du får chancen for at møde andre kollegaer, som måske sidder med de samme problemer som dig. Og måske sidder du med nogle gode råd eller erfaringer, som de andre kan bruge.

Brancheugen handler meget om netværk og erfaringsudveksling. Ved at være samlet på tværs af fag, får du også mulighed for at trække på viden og oplevelser fra de andre hold ved ugens fællesarrangementer, og når der hygges i kælderen.

Vi vil i løbet af ugen give dig en introduktion i overenskomsten som løn, rejsetid og skurpenge ligesom reglerne ved akkordarbejde og tillidsmandsuddannelses-systemet, som 3F tilbyder.

Endelig får du mulighed for at møde nogle af de personer, der til daglig arbejder med faglige sager i forbundsregi, forhandlingssekretærer og konsulenter.

Hvis du ikke ved nok og har lyst til en større viden om hvilke overenskomst regler **DU** arbejder under i dit daglige arbejde, er det en god ide at deltage i dette kursus **KONTAKT DIN 3f AFDELING ALLEREDE I DAG**



Pladsbesøg i Odense 19 september

Det er mandag morgen klokken har lige passeret 7.00 og Steen og Kent fra NR. Lyndelse Tagdækning gør klar til dagen arbejde på Skibhusvej i Odense, som start skal der flyttes en del vand efter weekendens regnvejr, så pumper og vandsuger gøres klar, så de kan komme i gang med den egentlige tagdækning, isolering og pap



Solen er kommet på himlen og det tegner til at blive en flot og god dag (når først al vandet er væk)



Rester fra sidste uges rejsegilde skimtes i efterårssolen



Lidt om lokalaftaler

Ib Nielsen Forhandlings sekretær 3F Forbundet

Det varer ikke længe før overenskomstforhandlingerne er færdige, og så er det tid for at få forhandlet en evt. lokalaftale.

En lokalaftale er en aftale mellem ansatte og virksomhed og skal udelukkende ses som et supplement til vores overenskomst.

Overenskomstens satser er alle minimumssatser der gælder når man arbejder som ansat tagdækker.

En lokalaftale skal ses som en aftale der ligger ud over overenskomstens bestemmelse.

Den må altså ikke forringe overenskomsten, men alene være et tillæg.

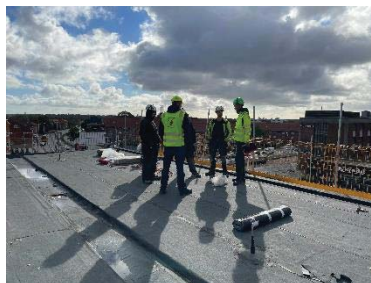
Vi har desværre set eksempler på at der er indgået aftaler, hvor de ansatte har fraskrevet sig retten til det der står i den røde overenskomst, det kan være overtidsbetaling, den ugentlige arbejdstid eller ændret betalingsatser for rejsetid eller skurpenge.

Jeg vil gerne opfordre til, hvis I er i tvivl så kontakt jeres lokale 3F afdeling og få dem til at gennemgå hvad der står i jeres oplæg til en lokalaftale.



På plads besøg

Med baggrund i blandt andet Tagdækkernes Landsklubs arbejde for de nye tagregler som blev indført ved årsskiftet 2022, valgte Tagpararbejdernes Brancheklub København at kører på pladsbesøg i uge 40 og 41 for at orienterer og vejlede samt uddele en lille nem pjece om de nye regler udarbejdet af 3F. En pjece med illustrationer og en enkelt forklaring på de nye regler der skal gøre det nemmere at forstå disse nye regler. Tagdækkerfaget betragtes stadig som byggebranchens farligste job hvilket også kan læses ud af Arbejdstilsynets statistikker.



Ved pladsbesøgene i de 2 uger blev der besøgt mere end 41 byggepladser med tagarbejde og der blev snakket med 109 tagdækkere, tømrer, nedriver, entreprisedere og byggeledere, og klubbens frikøbte tagdækkere blev godt modtaget på størstedelen af pladserne hvor de fleste havde stor sympati for budskabet de bragte, kun på en enkelt større byggeplads blev de besøgene afvist af byggeledelsen.

Flere byggeledere gav udtryk for at det var rart med lidt nemt og overskueligt materiale om reglerne og et sted påstod de at de havde store problemer med at få tagdækkerne til at overholde sikkerheden. Her blev arbejdet blev udført af underentreprenør.

Generelt er sikkerhed på tagene nogenlunde ok på de større byggepladser, hvor imod sikkerheden generelt halter på de små og mellemstore pladser. Der var faktisk ikke en af de mellemstore eller mindre pladser hvor sikkerheden var i top.



Vi oplevede desværre at det ikke kun er virksomhederne og byggeledelse der ser stort på sikkerheden, det er også folk selv. Enten ved ikke at sætte udleveret rækværk op, udleverede seler lå på taget uden at være taget i brug osv. Det på trods af, at ca. 60% af de folk vi talte med, havde enten prøvet at falde ned, eller været nær ved, på tage med manglende kollektiv faldsikring.

Derudover havde ingen af dem vi mødte der arbejdede i sele, nogen beredskabsplan for redning i tilfælde af faldulykker i form af udstyr til ned eller op firing. Faktisk var der ingen der havde fået instruktion i brug, eller udleveret et sådant udstyr, som ellers er lovpligtigt.

Når man generelt kikker på sikkerhed og arbejdsmiljøet på byggepladserne, er der ofte dårlige adgangsveje til taget, manglende eller dårlige flugtveje, masser af støv og mange steder ingen muligheder for at bruge tekniske hjælpemidler til transport af materialer.



Hvis arbejdsmiljøet og sikkerheden ved tagarbejde nogensinde skal blive bedre og der skal komme flere tekniske hjælpemidler ind i vores daglige arbejde, skal det komme fra jer der arbejder under disse dårlige arbejdsforhold i den evige kamp mellem Bygherrer, hovedentreprenører og tagentreprenører OM HVEM DER STÅR FOR SIKKEHEDEN. DET BURDE IKKE VÆRE JERES PROBLEM, DA DET ER BYGHERRES ANSVAR. DERFOR: **SIG FRA – SIG STOP OG STIL KRAV TIL ET GODT ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED**
Mange af jer skal arbejde til i over 70 år. Kan i det under de nuværende arbejdsforhold?

Velfærdsforanstaltninger for arbejde med ASFALTMATERIALER

Ansatte, som arbejder med asfaltmaterialer, skal enten have velfærdsforanstaltninger efter reglerne i bekendtgørelsen om skiftende arbejdssteders indretning eller efter reglerne i bekendtgørelse om indretning af byggepladser o.l. arbejdssteder efter lov om arbejdsmiljø.

Arbejde omfattet af bilag IV i bekendtgørelsen om arbejde med stoffer og materialer vil normalt blive betragtet som stærkt tilsmudsende arbejde og som arbejde, hvor det af hensyn til sikkerhed og sundhed er vigtigt at få fjernet asfaltmaterialet fra huden.

Dette indebærer bl.a., at den ansatte skal have mulighed for at vaske sig i fornødent omfang med både koldt og varmt vand og med særlige rensmidler, at der skal være stillet brusebad til rådighed, og at gangtøj og arbejdstøj skal opbevares adskilt.

Hvis den ansattes arbejde er tilsmudsende, skal den ansatte altid have adgang til, i forbindelse med spisepauser, rygning og toiletbesøg at vaske hænder med koldt og om nødvendigt varmt vand og egnet rensmiddel.

Etablering af velfærdsfaciliteterne

Velfærdsfaciliteterne skal findes eller etableres i egnede lokaler, der

1. er til rådighed under arbejdet på arbejdsstedet eller i umiddelbar nærhed af dette, eller
2. er etableret i skurvogne eller andre flytbare enheder. Hvis der er mere end 4 personer om benyttelsen, skal indretningen opfylde kravene i bekendtgørelsen om indretning af skurvogne o.l., eller
3. er til rådighed i et af arbejdsgiveren etableret samlingssted, udgangssted e.l.

Den ansatte vil normalt ikke kunne henvises til at benytte velfærdsfaciliteterne i egen bolig, ligesom den ansatte normalt ikke vil kunne henvises til velfærdsfaciliteter på offentlige rasteplasser, cafeterier o.l. steder, hvor der er andre end arbejdsgiverens ansatte, der benytter sig af de samme faciliteter.

Førerkaabinen vil ikke kunne accepteres som egnet

velfærdsfacilitet, medmindre arbejdet ikke er tilsmudsende eller ikke medfører hudkontakt med asfaltmaterialer.

Hvis fx spisning og omklædning skal kunne foregå i førerkaabinen, nødvendiggør det en særlig indretning af kabinen, så bl.a. de hygiejniske krav til indretningen af velfærdsfaciliteterne er overholdt.

Normalt vil det betyde, at der adskilt fra den øvrige førerkaabine skal være et særligt aflukke, indrettet til dette formål, som endvidere skal kunne opvarmes.

OK § 31 Velfærdsforanstaltninger - ikke-permanente arbejdspladser

Hvis medarbejderne ikke finder, at velfærdsforanstaltningerne opfylder gældende regler, kan sagen rejses gennem deres organisation

Der afholdes herefter et orienteringsmøde på arbejdspladsen med deltagelse af parterne og repræsentanter for organisationerne inden 5 dage, med mindre forholdene inden da er bragt i orden.

Hvis manglen har en sådan karakter, at det vil være åbenlyst grundløst at holde orienteringsmøde, f.eks. hvis der helt mangler et skur, hvor et sådant efter reglerne er påkrævet, kan medarbejderne kræve skurpengesats 2 fra den dag, kravet er påtalt skriftligt, og indtil forholdet er bragt i orden.

Eventuelle mangler jf. stk. 6 og 8 skal af virksomheden rettes inden 5 arbejdsdage efter orienteringsmødet henholdsvis kravet er rejst skriftligt overfor virksomheden. I modsat fald kan sagen eventuelt videreføres i det arbejdsretlige system.



Tagdækkernes Landsklub
Mølle Allé 26
2500 Valby

Returneres ved varig adresseændring



Deadline

Næste nummer 1. Februar

