



BYGGEGRUPPENS NYHEDSBREV

Sep. 2023

FOR UDDANNELSE – Om OK23

Fra erfaren ufaglært til faglært

Fra den 1. august kan virksomheden få støtte til EUV 1 af kolleger der min. har 3 måneders anciennitet i virksomheden til udvalgte uddannelser. EUV 1 er til kolleger der er fyldt 25 år og som har mere end 2 års erfaring inden for området. En forudsætning for støtten er virksomheden minimum betaler den aktuelle sats ved løn under sygdom. PT. kr. 161 pr. time. Virksomheden modtager kr. 2400 pr. uge fra kompetencefonden.

Derudover kan virksomheden søge andre støtteordninger såsom "voksenlærlingeordninger" eller AUB-støtte. I den forbindelse bliver der igennem Byggeriets Uddannelser ansat 2 opsøgende medarbejdere der rådgiver og motiverer relevante kolleger. Ligesom Byggeriets Uddannelser udarbejder informationsmateriale. Bygge- og anlægsskole har afsat kr. 20. millioner til støtten.



Tømmerlærlinge får udleveret værktøj

Et stort fremskridt i den nye overenskomst er, at tømmerlærlinge får betalt værktøj. Der er enighed om at det er den arbejdsgiver der har den første uddannelsesaftale, uanset længde, der har forpligtelsen overfor lærlingen. Uddannelsesaftaler der er indgået inden 1. marts 2023 og hvor der ikke er aftalt eller påbegyndt en afdragsordning, kan ikke efter 1. marts 2023 kræve at lærlingen betaler for værktøjet.



Uddannelse i stedet for hjemsendelse/arbejdsfordeling

Overenskomstparterne er enige om at anbefale, at der forud for en eventuel hjemsendelse/arbejdsfordeling, gennemføres en dialog om alternativt at benytte overenskomstens muligheder for uddannelse.

Kom gerne med tilbagemelding på Nyhedsbrevet til Byggegruppens uddannelseskonsulenter.

**Uddannelseskonsulent
Byggegruppen**

Morten Lehmann
TLF: 88920231
Mobil: 28115651
E-mail: morten.lehmann@3f.dk

**Uddannelseskonsulent
AUI/Byggegruppen**

Jens Kirkegaard
TLF: 88921096
Mobil: 28107704
E-mail: jens.kirkegaard@3f.dk

Forhøjelse af pensionen til de 18-20-årige lærlinge fra 1. januar 2023

Efterregulering af pensionen for 18- og 19-årige med min. 6 måneders erhvervsarbejde.

1. januar 2023 -31. maj 2023

Arbejdsgiveren indbetaler fra det indbetalte op til 8% pension.

1.juni 2023- 30. september 2023

Arbejdsgiveren indbetaler fra det indbetalte op til 10% pension.

Disse beløb skal senest være indbetalt til Pension Danmark den 10. december 2023.

Alternativ

I forhold til efterreguleringen af pensionsindbetalingen i perioden 1. januar 2023 og 30. september 2023 kan arbejdsgiveren indsatte beløbet på den særlige lønopsparing, som øremærket beløb til pensionen. Dette øremærkede beløb skal senest ved udgangen af 2023 være indbetalt til Pension Danmark. Hvis arbejdsgiveren vælger dette, skal lærlingen have besked af arbejdsgiver.

Fra 1. oktober 2023 optjener alle lærlinge der er 18 år og har min. 6 måneders erhvervsarbejde i lighed med svendene. Arbejdsgiveren indbetaler 12 % hvoraf lærlingen selv betaler 2 % og arbejdsgiveren betaler 10% til Pension Danmark.

Udpeg uddannelsesrepræsentant

Ved lokal enighed kan ledelse og medarbejderne udpege en uddannelsesrepræsentant. Uddannelsesrepræsentanten kan bistå parterne med uddannelse efter overenskomstens bestemmelser.

