

NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 42 – september 2022

Seniorbonus

Ved overenskomstforhandlingerne i 2021 blev det aftalt, at de fleste ansatte i folkekirken har ret til en seniorbonus fra det år, de fylder 62 år. Ordningen gælder for personer ansat efter overenskomst/organisationsaftale eller på tjenestemand og tjenestemandslignende vilkår.

Ordningen træder i kraft fra den 1. april 2022, men det er aftalt, at ordningen gælder for hele kalenderåret 2022. Ansatte, som fylder 62 (eller mere) i løbet af 2022, har således ret til seniorbonus.

Ordningen giver ret til en bonus på 0,8 % af lønnen og beregnes på baggrund af løn og løbende tillæg, samlet pensionsbidrag, bidrag til tjenestemandspension og arbejdsgivers bidrag til ATP livslang pension.

Hvis den ansatte med ret til seniorbonus fratræder i kalenderåret, eller hvis en nyansat, som opfylder kriteriet, ansættes i løbet af kalenderåret, så har vedkommende ret til en forholdsmæssig andel af bonusen.

Udgangspunktet er, at seniorbonus udbetales til den ansatte med den første lønkørsel efter udløbet af kalenderåret.

De ansatte har dog mulighed for at konvertere bonusen til enten 2 fridage eller ekstraordinært pensionsbidrag i henhold til ansættelsesperioden. Ansatte skal give meddelelse om dette omvalg til deres arbejdsgiver senest 1. oktober.

I 2022 vil folkekirken arbejdsgivere ikke kunne indtaste dette omvalg decentralt, men skal i stedet indberette omvalget til løncentret. Indberetningen skal ske på en særlig blanket, som for arbejdsgivere i SLM findes på FLØS-supportforum.

For arbejdsgivere i FLC findes blanketten på FLC-sitet under pkt. Seniorbonus.

Begge blanketter er vedlagt som bilag til dette nyhedsbrev.

	A	B	C	D	E	F	G	I	J
1	Omvalg seniorbonus for 2022								
2	Klient 448: Stifternes Løncenter for menighedsråd								
3	Dette regneark skal kun udfyldes for de medarbejdere, der vælger noget andet end 0,8% i seniorbonus for 2022								
4	Valget for 2022 fortsætter, indtil arbejdsgiver modtager information fra medarbejderen om et andet valg. Omvalg skal ske inden 1. oktober for efterfølgende kalenderår.								
5									
6	Ma-nr.	Startdato	Bonus pct.	Pension pct.	Dage pct.	Bemærkning, evt. afv. pens.kasse.nr. fra hovedordning	Kontrol		
7				0,4	0,5		Kontroller procent		
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									



Skabelon_omvalg_seniorbonus_2022_448.xlsx

Regnearket herover skal udfyldes, såfremt en lønmodtager ikke ønsker at hele seniorbonusen skal udbetales.

Når regnearket er udfyldt sendes det til din løncenterafdeling

E-mail adresse:

Roskilde afdelingen: SLMROS@KM.DK

Haderslev afdelingen: SLMHAD@KM.DK

Ribe afdelingen: SLMRIB@KM.DK

Regnearket skal være løncenterafdelingen i hænde senest den 7. oktober 2022

For yderligere oplysninger henvises til NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONAEL nr. 42 – september 2022.

Sådan udfyldes regnearket:

Felter der skal udfyldes	Vejledning
MA-nr.:	Medarbejder nr. finder i øverst på lønsedlen for den berørte medarbejder.
Startdato:	Her udfyldes med 01.01.2022. Ligger ansættelsen, eller genansættelsen efter denne dato, angives den nye aktuelle ansættelsesdato.
Bonus pct. - Pension pct. - Dage pct.:	Her angives med hvilken procentsats fordelingen skal ske. Angivelsen skal foretages i forhold til optjeningen på 0,8 procent. Fx en medarbejder ønsker, at halvdelen af ordningen skal udbetales som bonus, mens den anden halvdel skal indbetales som pension. Dette angives med værdien 0,4 i feltet for "Bonus pct." og 0,4 i feltet for "Pension pct. " Der angives intet i feltet "Dage pct."
Bemærkning, evt. afv.pens.kassenr. fra hovedordning:	Hvis ikke pensionsindbetalingen skal ske til den pensionsordning som medarbejderen allerede har, så skal der angives hvilket pensionskasse nr. hvortil indbetalingen så foretages til. (Her er det nødvendigt, at kontakte det pgl. pensionselskab for at få oplyst pensionskasse nr.
Kontrol:	Her tjekkes om de angivende procenter overholder den samlede værdien på 0,8 procent. Indberetningen er først korrekt hvis feltet viser "OK".