

Kirkeminister Ane Halsboe-Jørgensen
Skatteminister Jeppe Bruus
Folketingets Kirkeudvalg

CFU

Centralorganisationernes Fællesudvalg
Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 33 76 86 96
www.cfu-net.dk
info@cfu-net.dk
CVR: 15247002

29. august 2022

18-00428 09.

Psykisk arbejdsmiljø for folkekirkens medarbejdere

Den 14. august 2022 bragte DR en historie om det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken på baggrund af en større undersøgelse.

Af undersøgelsen fremgår det, at det psykiske arbejdsmiljø i flere kirker er præget af mobning, psykisk vold og chikane, samt at en stor del af de adspurgte medarbejdere ikke mener, at menighedsrådene har de tilstrækkelige ledelsesmæssige kompetencer.

Folkekirken er ikke omfattet af den statslige samarbejdsaftale, der blandt andet forpligter ledelse og medarbejdere i samarbejdsudvalget til at drøfte arbejdspladsens indsats for at fremme et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne ikke udsættes for vold, krænkende handlinger herunder mobning og seksuel chikane fra kolleger, ledelse eller tredje person.

I langt de fleste folkekirker er der samtidig ikke krav om valg af en arbejdsmiljørepræsentant, som kan repræsentere de ansatte i arbejdsmiljøspørgsmål, herunder i forhold til det psykiske arbejdsmiljø. Dette skyldes, at der jf. arbejdsmiljølovgivningen skal være 10 ansatte uden arbejdsledende funktioner i en virksomhed, før der er krav om valg af en arbejdsmiljørepræsentant.

Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU), der repræsenterer alle statsligt ansatte i staten og dermed også i folkekirken, har flere gange stillet overenskomstkra­v om, at folkekirken skal omfattes af samarbejdsaftalen med nødvendige tilpasninger for at passe ind i de kirkelige arbejdspladsers størrelse og struktur. Kravet er blevet afvist hver gang, men det er dog ved overenskomstforhandlingerne i 2021 aftalt, at parterne i perioden afdækker muligheden for, at folkekirkens institutioner kan omfattes af samarbejdsaftalen, således at en aftale herom i givet fald kan søges forhandlet ved overenskomstforhandlingerne i 2024. CFU har, ikke mindst i lyset af DR's undersøgelse og historie, store forventninger til arbejdet i perioden og de efterfølgende forhandlinger.

En stor del af folkekirkens ansatte har endnu ikke mulighed for i dag at vælge tillidsrepræsentanter med samme rettigheder som på det øvrige offentlige arbejdsmarked.

Der er tillidsrepræsentantslignende ordninger for en række medarbejdergrupper, der dog ikke indeholder eksempelvis ret til tid til arbejdet eller afskedigelsesbeskyttelse

Ligesom samarbejdsudvalg er tillidsrepræsentanten en grundlæggende krumtap i det lokale samarbejde på de statslige arbejdspladser, hvorfor CFU også flere gange har stillet krav om, at folkekirkens ansatte skulle kunne vælge tillidsrepræsentanter som andre offentligt ansatte – igen med de nødvendige tilpasninger qua folkekirkens struktur. Dette er ligeledes blevet afvist.

Det er paradoksalt, at folkekirkens ansatte ikke har ret til at vælge afskedigelsesbeskyttede tillidsrepræsentanter, når de på samme tid arbejder på institutioner, hvor der i høj grad er brug for repræsentation, og hvor de samtidig ikke er sikret repræsentation i form af en arbejdsmiljørepræsentant, jf. DR's historie.

Vi vil gerne henlede opmærksomheden på, at det er en væsentlig del af arbejdsmiljølovgivningen, at inddragelse og deltagelse af medarbejdere og medarbejderrepræsentanter (herunder tillidsrepræsentanter) er væsentligt for forebyggelse og løsning af arbejdsmiljøproblemer i det psykiske arbejdsmiljø.

På denne baggrund opfordrer CFU til, at der politisk arbejdes for, at alle dele af folkekirkens medarbejdere omfattes af den statslige tillidsrepræsentantaftale og dermed får samme mulighed for medarbejderrepræsentation som andre offentligt ansatte.

Det skal afslutningsvist bemærkes, at CFU ikke mener, at de omfattende problemer med dårligt psykisk arbejdsmiljø i folkekirken er løst med, at folkekirkerne omfattes af samarbejdsaftalen, der skal flere og andre tiltag til også. Men vi mener, at det er en vigtig og rigtig begyndelse.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Rita Bundgaard". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.

Rita Bundgaard
Formand for CFU