

Kirkeministeriet

Høring over ændring af lov om menighedsråd, lov om folkekirkens økonomi, lov om folkekirkens kirkebygninger og kirkegårde, lov om ansættelse af stillinger i folkekirken m.v. og lov om valg til menighedsråd (KM F2: 505815).

Sagsnr. 2025-4679.

3F takker for mulighed for at afgive høringssvar til lovforslaget

Overordnede vurderinger

3F mener at det er positivt at lovforslaget forsøger at imødekomme nogle af udfordringer som er omkring arbejdsmiljøet i Folkekirken og med menighedsrådenes rolle som arbejdsgiver.

Samtidig må vi påpege at det er meget små skridt der tages her og at man med lovforslaget risikerer at forpasse muligheden for at gøre endnu mere, som kunne skabe en bedre struktur, der understøtter en professionalisering af Folkekirkens rolle som arbejdsgiver.

3F har ikke en holdning til hvordan Folkekirken indrettes i antal sogne eller samarbejder mellem sogne, provstier og skift. Men strukturen i Folkekirken er nødt til at forholde sig til sin rolle, som arbejdsgiver og også i praksis i hvert eneste sogn at kunne varetage den rolle og leve op til lovgivning og de aftaler vi har som parter.

Vi ser gerne en drøftelse af hvordan strukturen i Folkekirken kan understøtte rollen som arbejdsgiver endnu bedre for at sikre et bedre arbejdsmiljø.

Vi ser dog positivt på at man klarere definerer en personaleansvarlig og at det åbner op for at tage større ansvar for opgaven. Når det er sagt, så er et 3 dages kursus meget lidt til at nå at forstå rollen som personaleansvarlig, der både rummer jura, kendskab til overenskomsterne og arbejdsmiljøloven og dertil hele rollen med at lede arbejdet.

Vi håber derfor at der arbejdes med yderligere lederkurser – særligt indenfor arbejdsmiljø og overenskomstkendskab

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Pkt. 1, § 1 stk. 3. Vi finder det væsentligt at det slås fast, at menighedsråd, provst og biskop skal samarbejde om forhold, der har betydning for arbejdspladsen. Vi havde gerne set, at det i § 1 stod tydeligt, at den folkekirkelige arbejdsplads udgøres af et forpligtende samarbejde mellem menighedsråd, præster og kirkefunktionærer.

FAGLIGT FÆLLES FORBUND
Kampmannsgade 4
DK-1790 København V
tlf. +45 70 300 300
fax +45 70 300 301
e-mail: 3f@3f.dk
www.3f.dk
CVR-nr. 31 37 80 28



Pkt. 16 § 8 a stk. 1.

Vi støtter at man udskifter "kontaktperson" med "personaleansvarlig". Det er helt essentielt at der er klarhed over hvem der påtager sig ansvaret og hvad det ansvar indebærer

Vi ser gerne at der kommer materiale, som personaleansvarlige skal støtte sig til i arbejdet. Det kan indeholde grundlæggende principper indenfor personaleledelse, lovgivning, aftalevilkår og principperne i den danske aftalemodel.

Pkt. 27, § 11 f

Som allerede nævnt ser vi det som positivt, at der indføres obligatorisk uddannelse for personaleansvarlige, men et kortvarigt kursus vil kun i beskedent omfang forøge de ledelsesmæssige kompetencer. Vi mener der bør arbejdes med supplerende kurser indenfor relevante område.

Pkt. 32 - pkt. 35, § 15 Vi ser det som uhyre positivt, at der indføres en mulighed for at fratage et menighedsrådsmedlem enkeltmandsposter, samt at menighedsrådet kan beslutte, at et rådsmedlem skal udtræde af menighedsrådet, når vedkommende systematisk belaster arbejdsmiljøet på den folkekirkelige arbejdsplads.

Med venlig hilsen

3F

På vegne af 3F

Louise Røssell Wredstrøm
Forhandlingssekretær
3F Den Offentlige Gruppe
Tlf: 60 25 35 09
@: louise.wredstrom@3f.dk