

Beretning om klubbens arbejde 2023

Beretning – bestyrelsen

Skriftlig beretning for 2024 v/ Bestyrelsesformand Lone Skov Hansen



Kære medlemmer af landbrancheklubben.

Så fik vi overstået overenskomstforhandlingerne -og mens dette skrives, er forliget til afstemning blandt vores medlemmer, så vi kender ikke resultatet. Det gør vi til gengæld, når vi ses til Landsmøde.

OK-24

OK24 endte med en ramme på 8,8 % hvilket måske havde været meget godt, hvis ikke lige vores finansminister på forhånd havde været ude at proklamere, at det var den ramme han så. Det er den højeste ramme, vi har haft i rigtigt mange år, men den kommer jo desværre ikke nu og her til at dække det reallønstab, vi oplevede specielt i efteråret 2022. siden da, er inflationen faldet drastisk, men det hjælper jo ikke, når man allerede har oplevet, at man ikke kan købe det samme som før med ens løn. Lige da vi troede, at nu kunne vi begynde at se frem til en hverdag, som vi huskede den fra før Covid-19 pandemien, ja så begyndte krigen i Ukraine. Det har betydet en høj inflation, som har medvirket til, at vores lønninger ikke har kunnet følge med. Det bliver garanteret det helt store tema i de kommende overenskomstforhandlinger.

Selve rammen udmøntes, som I nok allerede ved, med en lønforhøjelse på 4% her 1. april. I det hele taget går det meste af rammen til løn, men som sagt får vi ikke indhentet reallønstabt fra 2022. Som det ser ud lige nu, så skulle der i perioden gerne ske en forbedring, men vi får ikke denne gang indhentet det hele. Derudover går næsten hele rammen på de 8,8% til lønforhøjelser – der er afsat lidt til en forlængelse af fædreneres forældreorlov og en lille smule til lavtlønsprojekter.

Da vi kom ind til forhandlingerne på overenskomsterne, hvor vi denne gang havde 2 % at forhandle om, blev vi mødt med krav om fjernelse af pensions-karensen og en væsentlig forhøjelse af arbejdsmarkedspensionen. Derudover var der et krav om plustid. Det er hvor man kan blive ansat på f.eks. 39 timer om ugen og også får løn og feriepenge for de 39 timer, men så ikke får overtidsbetaling for at arbejde 2 timer mere om ugen. Det sidste var vi slet ikke interesserede i, og det giver heller ikke mening at lade folk arbejde længere, når man fortsætter med at hjemsende medarbejdere om vinteren.

Resultatet på vores 3 specialarbejderoverenskomster, som træder i kraft den 1 april næste år, ved kommuner og regioner blev ikke helt dårlige, skal vi sige det selv. Vi har beholdt grundlønnen på løntrin 14, da der kom midler fra lavtløns-projektet til det løntrin. Dvs. at alle, der ikke er på et højere løntrin end 14 får glæde af de midler. Så blev der brugt lidt til at fjerne 2 måneder af pensionskarensen, samtidigt med at pensionen steg en lille smule, og alle nu er omfattet af en fritvalgs pulje. Vi kunne ikke få forhandlet frihed ind i den pulje, men man kan vælge mellem at få udbetalt fritvalget eller få det indsat på sin pensionsopsparing. Vi fjernede også lørdagstillægget i arbejdstidsaftalen, så man

fremadrettet får weekendtillæg fra lørdag kl. 11. Vi har også fået hævet lønnen væsentligt for elever under 21 år, og på samme måde for ungarbejdere. Disse to ting var ikke så dyre, da der ikke er mange af dem ude på jeres arbejdspladser. Resten af pengene blev brugt på lønforhøjelse på grundlønstillægget – altså et tillæg i kr. / øre og ikke i % eller på løntrinnene. På kommunernes område holdt det rigtigt hårdt og tog lang tid, men vi kom jo i mål til sidst.

Som noget nyt har vi fået forhandlet pension ind i arbejdstidsaftalen. Den aftale er nok efterhånden den eneste arbejdstidsaftale, der ikke har pension af tillæggene. Vi brugte halvdelen af midlerne til det – resten er brugt til den sædvanlige lille stigning i tillæggene.

FAGLIGE SAGER

Der er bortvisninger og afskedigelser, som I jo også oplever på jeres arbejdspladser – det er det, der er flest af. Der har også været flere uenigheder om lønforhandlingerne, som så er røget videre til fase 2, hvor vi i gruppen er med på en lytter og fase 3, hvor forhandlingerne er mellem gruppen og KL eller Danske Regioner.

Vi ser også nu flere tilpasningsforhandlinger, hvor kommunale arbejdsopgaver enten bliver udliciteret eller hjemtaget. Lige nu er det desværre mest det første, vi ser. Pga. den forholdsvis nye lov om at kommuner seneste den 1. januar 2025 skal selskabsføre deres forbrændingsanlæg, ser vi allerede nu flere og flere anlæg, der sendes ud i enten industriens eller transports overenskomst. Det lover ikke specielt godt for fremtiden, men vores opgave i det her er selvfølgelig at sørge for, at dem der overgår til en anden overenskomst, får så gode løn- og ansættelsesvilkår som muligt, og at de under ingen omstændigheder går ned i løn.

Vi har også nået en enkelt arbejdsnedlæggelse siden sidst. Skraldemændene i Hvidovre Kommune har et helt forfærdeligt psykisk arbejdsmiljø, der ledte til, at de som sagt nedlagde arbejdet. Vi håber, den øverste ledelse i kommunen kommer til forhandlingsbordet og får styr på arbejdsmiljøet på arbejdspladsen. Ingen af vores medlemmer skal blive syge af at gå på arbejde.

ORGANISERING

Sidste år opfordrede vi jer til, at bruge de kommende overenskomstforhandlinger til at komme ud og organisere jeres kolleger. Det har I nok gjort, men vi fik en slem forskrækkelse inde i gruppen, da vi kunne se, hvordan det stod til med organiseringen ude i landet her i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Det ser ikke godt ud, og der er i den grad plads til forbedringer. Hvis I mangler redskaber til organisering eller ikke helt ved, hvordan I kommer i gang, så må I lade os eller jeres afdeling det vide, for det ser som sagt ikke så godt ud, som det kunne.

LANDSMØDET

Forud for Landsmødet vidste vi, at vi skulle skifte kasserer, da Carsten Olesen havde bebudet sin afgang. Nu er vi så også i den situation at Bo Ejlskov Jensen, der er repræsentantskabsformand, også har meldt sin afgang.

En stor tak skal der lyde herfra for deres store arbejdsindsats, og I vil blive savnet.

På bestyrelsens og repræsentantskabets vegne

Lone Skov Hansen – Bestyrelsesformand