

Beretning om klubbens arbejde 2025

Beretning – bestyrelsen

Skriftlig beretning 2026 v/ Bestyrelsesformand Lone Skov Hansen



Kære medlemmer af landsbrancheklubben

Her er lidt af de ting, der har fyldt for os i det forgangne år:

FREMTIDENS 3F OVERENSKOMSTER

Gruppebestyrelsen i Den Offentlige Gruppe har i næsten 2 år arbejdet med at adskille de fællesoverenskomster, som vi har haft med FOA. Det er lykkedes, og fremadrettet har vi overenskomster hver for sig. Det betyder, at vi har sagt farvel til nogle områder, hvor vi har haft medlemmer og tillidsvalgte, men til gengæld så også nu står alene om andre overenskomster. Det betyder, at fremadrettet er specialarbejderoverenskomsten for København og Frederiksberg Kommuner nu en ren 3F overenskomst. Det betyder ikke, at arbejdet er færdigt, for nu skal de arbejdsopgaver specialarbejderne har udført i de to kommuner deles op – nogle opgaver skal stadig løses af specialarbejdere, andre skal løses af FOA medlemmer på overenskomsten for teknisk service. Når afstemningen for OK26 er overstået, skal de lokale afdelinger af 3F og FOA, sammen med de to kommuner, i gang med at finde ud af hvor de enkelte medlemmer skal være organiserede.

OK26

Overenskomstforhandlingerne blev en lang forestilling. Det tog 13 dage for vores forhandlere i Forhandlingsfællesskabet at blive enig med KL – heldigvis lidt kortere tid ved Danske Regioner.

Lige inden forhandlingerne startede, faldt der dom i sagen om betaling for deltid, hvilket ikke gjorde det hele lettere. På specialarbejderområdet har vi heldigvis ikke haft mange deltidsansatte, men på andre af 3F's overenskomstområder ser det ikke så godt ud.

Forligene var så knapt blevet skrevet under før den orange mand i USA syntes han skulle lege krig, og som det ser ud lige nu, så stiger inflationen igen – lige som den gjorde i februar 2022, hvor en anden lille mand med storhedsvanvid gik i krig.

Ved OK24 fik vi en aftale om opsparing af frihed. Den ordning er aldrig kommet ordentligt op at stå. Denne gang har man så indgået en aftale om en fritvalgsordning. Denne aftale træder i kraft den 1. januar 2028. Den ordning kommer til at omfatte den 6. ferieuge og seniordagene. Derudover bliver den særlige feriegodtgørelse lagt ind. Man kan også vælge, at al pension over 15% bliver sat herind. I modsætning til

aftalen fra OK24 har alle ansatte, som ikke har krav på omsorgsdage til børn på 7 år eller derunder eller har seniordage, nu ret til at holde en enkelt fridag for de penge, der står på kontoen. Vi har fået rigtig mange spørgsmål om denne nye ordning, og vi er i gang med at forberede en pjece eller lignende, der kan forklare, hvordan ordningen er skruet sammen.

Forhandlingerne af de to specialarbejderoverenskomster trak i den grad også ud, og herfra skal lyde en tak til forhandlingsudvalgene, der både brugte lang tid i København under forhandlingerne og dels har været meget tålmodige i venten på et endeligt resultat.

Vi brugte hele weekenden den 7.-8. marts ved KL. Da vi gik derfra tidligt om mandagen havde vi fået et udkast til den landsdækkende overenskomst med, men ikke noget til den for København og Frederiksberg – vi var dog enige om, hvad pengene skulle bruges til. Efter den weekend har vi så gået og ventet på to nye udkast og vi har rykket mange gange. Først søndag den 22. marts lykkedes det at få hul igennem, og i skrivende stund har vi nu fået forhandlingsprotokoller på begge overenskomster, men der er stadig lidt småting, der skal rettes til.

Vi synes, vi har fået forhandlet nogle gode resultater hjem på de tre specialarbejderoverenskomster.

Fælles for alle vores overenskomster er, at elever nu bliver skrevet ind i overenskomsternes dækningsområde. Grunden til det er, at vi på det regionale område har været udfordret af nogle arbejdsgivere, der mente at nogle elever hørte til på en anden overenskomst.

På det kommunale område har alle ansatte – ordinært ansatte, elever og timelønnede - nu den samme pensionsprocent – 16,25% Eleverne får nu også indbetalt til pensionen fra de fylder 18 år.

På den landsdækkende kommunale overenskomst bliver pensionsprocenten hævet fra 15,22% til 16,25% - dette for at komme op på siden af den for København og Frederiksberg Kommuner.

Ved regionerne blev pensionsprocenten hævet fra 15,20% til 15,70%

Ved den landsdækkende specialarbejderoverenskomst blev lønforhøjelsen lagt på grundlønstrinnet – ved de to andre overenskomster blev grundlønstrinnet forhøjet. Alle forhøjelserne her træder i kraft den 1. april 2027.

På grund af at forhandlingerne trak så meget ud, går afstemningen først i gang den 31. marts – senere end vi ellers har været vant til.

FAGLIGE SAGER

Jeg skrev sidste år, at vi havde en principiel sag om vintertjenesten. Den drejer sig om, hvorvidt man har lov til at sige nej til at køre ud efter arbejdstid, når man kun får tillægget for udkald og ikke rådighedstillæg. Sagen er stadig ikke afgjort – ting tager tid i det offentlige system. Vi havde håbet at få en afgørelse inden vinteren satte ind sidste år - nu kan vi håbe på, at vi i stedet får en afgørelse i løbet af i år.

En anden principiel sag vi har gang i, er en sag om en specialarbejder, der har været ansat på meget få timer, men nu er ansat på en 0-timers kontrakt. Den er for os principiel, for for os står det meget klart, at man ikke kan være timelønnet længere end en måned, og at man slet ikke kan være ansat uden et fast ugentlig timetal. Også den sag har været længe undervejs, men den skulle meget gerne være afgjort inden sommerferien.

Sidste år fik vi så en sag ind, som ingen af kollegerne kunne huske, vi tidligere havde fået. Det var en arbejdsgiver, der gjorde indsigelser mod valget af en TR. Sagen endte heldigvis med, at arbejdsgiveren måtte anerkende valget, og medlemmet er nu en aktiv TR.

Sagen fik os til at lave en spørgeundersøgelse blandt jer tillidsvalgte for at høre, om I havde oplevet problemer både før og efter et tillidsvalg. De fleste havde heldigvis ikke oplevet, at arbejdsgiveren forsøgte at blande sig, men nogle enkelte steder var der problemer – ikke mange steder, men arbejdsgiverne skal aldrig blande sig i jeres valg!

ORGANISERING

Vi har stadig ikke organiseret så mange af jeres kolleger, som vi gerne vil, så også i år skal der lyde en opfordring herfra til at få nogle gode snakke med jeres kolleger om det at stå og kæmpe sammen for bedre arbejdsvilkår. Vi ved, det kan være grænseoverskridende, men har I nogle gode kolleger, der allerede er organiseret, så få dem til at hjælpe jer.

Dette var en afskrift af sidste års beretning, for det er ikke blevet bedre – desværre. Specielt på det regionale område har vi en meget lav organiseringsprocent – faktisk under 50, hvilket er lidt skræmmende, da det er et område, hvor der bliver flere ansatte.

LANDSMØDET

På sidste landsmøde lød der herfra en opfordring til en af jer ville stille op til posten som kasserer. Det gjorde Daniel Roel Jørgensen fra Rudersdal Kommune heldigvis, og efter ret mange vanskeligheder med banken er det heldigvis lykkedes at komme godt i gang. Det er vi i bestyrelsen meget glade for.

På bestyrelsens og repræsentantskabets vegne

Lone Skov Hansen
Bestyrelsesformand