

Skriftlig beretning 2020

v/ Bestyrelsesformand Henrik Gadegaard

Kære medlemmer af landsbrancheklubben.

Jeg kan ikke beskrive, hvor glad jeg er for, at vi kan mødes igen.

Covid-19 har præget vores klub og hele vores samfund i 1½ år. Det har været en mærkelig og hård tid for alle.

Covid19 er stadig i vores liv. På trods af vaccinationer og testning er det som om, at det ikke helt vil slippe. Nye mutationer kommer til -og nye tiltag skal tages i brug. Der er dog lys for enden af tunnelen og åbningen kommer nærmere.

Denne skriftlige beretning er dækkende fra vores sidste landsmøde, der blev afholdt som et endags møde i november 2020.

Jeg vil alligevel starte lidt tidligere, nemlig i januar-februar 2020. Covid19 havde lige lagt sit greb om Danmark og hele verdenen. For vores klub ændrede alt sig. Møder, der var planlagt, blev forsøgt udskudt og senere aflyst. Et af disse møder var vores landsmøde. Her vil jeg gerne takke ledelse og repræsentantskab for forståelse og opbakning for beslutningen. Det samme gælder samarbejdet om forslag til løsninger på et opstået problem, nemlig at vi stod uden repræsentantskabsformand. Løsningen blev at erstatte Det Fælles Regionsmøde med det omtalte endags landsmøde. Endnu en gang tak til jer, der kunne, og havde lyst til at deltage. Missionen lykkedes, og vi fik valgt Bo Ejlskov, TR fra Esbjerg til formand og Ronni Kjær Laumann, TR fra Silkeborg som næstformand. Klubben blev fuld funktionsdygtig igen.

Ude i Regionerne blev praksis også ændret. Man tog virtuelle møder i brug, og blev helt skrappe til det. Der blev gennemført "møder" i et fornuftigt omfang. Situationen betød også, at der var brug for det. Spørgsmålene tårnede sig op omkring hjemsendelse, kritiske funktioner, ferie, afspadsering, genåbningen af genbrugsstationer, regionsvise nedlukninger og meget mere. I kan nok komme med flere eksempler.

Der var også flere lokale ledere, der mente, at Covid19 suspenderede alle aftaler og overenskomster. Måske drejede det sig også om at vise, at man var en "rigtig" leder, og kunne tage beslutninger. Det blev rettet undervejs med forhandling og mægling.

At ledelsesgruppen var blevet funktionsdygtig igen viste sig hurtigt.

Et enkelt møde i ledelsesgruppen resulterede i indkaldelse til møde om hjemmesiden, samt beslutning om udgivelse af en "Mini-konflikt-pjece" op til OK-21. Vi fik den lavet, og så ramte bølge-2 af covid19 Danmark, så vi nåede kun at få den rundkastet elektronisk til regionsudvalgene.

Mødet om hjemmesiden er afholdt i perioden, og ansvarlig for det fremtidige arbejde ligger hos Ronni fra klubben og Mia fra vores sekretariat i Den Offentlige Gruppe. Så hvis I har forslag og aktiviteter, I ønsker på hjemmesiden, så er det Ronni, I skal gå til.

Klubben står over for nye udfordringer, og nogle af dem er ikke dårlige. Vi har fået et stigende antal regionale specialarbejdere med. Tag jer godt af dem, og giv dem plads i Regionsudvalgene. Det er også glædeligt, at der er flere og flere kommuner, der hjemtager renovationen. Det betyder også, at vi muligvis får flere renovations-medarbejdere med i klubben. Jeg skriver muligvis, da der også findes en klub for renovationsmedarbejder i transportgruppen. Det er en klub, som vi altid har haft et fantastisk samarbejde med. Lydia og jeg har deltaget i deres landsmøde, og vi havde også inviteret dem til dette landsmøde. De kunne desværre ikke, fordi de allerede havde et møde med, ja gæt bare, deres renovations-medarbejdere. Jeg vil forslå, at vi bibeholder det gode samarbejde, samt at vi tager godt imod dem, der måtte ønske at deltage i vores klubarbejde.

OK-21:

OK-21 har i perioden været den overskyggende arbejdsopgave, sammen med Covid19.

Her har klubben også deltaget. I forhandlingsudvalget på den regionale specialarbejder overenskomst, deltog Peter Andersen, TR fra regionslageret i København.

På København og Frederiksberg overenskomsten deltog Per Jørgensen, FTR fra Københavns kulturhuse, og på KL-overenskomsten deltog Bo fra Esbjerg og Ronni fra Silkeborg. Så vi var pænt repræsenteret.

Forhandlingsudvalgene var tillige beriget med følgende arbejdsplads-tillidsvalgte: Lars Kvistgaard, TR Norddjurs, og Martin Madum, TR Rødovre på 40.01 landsoverenskomst.

Mads B.T. Veje, TR fra Amager Ressource Center på København-Frederiksberg OK.

Det er et kæmpe apparat, der går i gang, når der forhandles overenskomst. Indsamling af krav, udtagelse af krav både til det store bord og til organisationsforhandlingerne, de tværgående aftaler og selve forhandlingerne og afstemning af resultatet. Det er en proces der tager ca. 1,5 år, fra overenskomstsekretariatet starter og til afstemningen og renskrivningen er afsluttet. Vi havde fra fagbevægelsens side forslået at lave en udskydelse 1 år. Vi kunne dog ikke blive enige på medarbejdersiden. Nogle medarbejdergrupper mente, de skulle have en massiv lønforhøjelse, og ønskede ikke en udsættelse.

Lige meget hvad, så kom forhandlingerne i gang med ca. 2 måneders forsinkelse. På trods af det og Covid19, fik I samlet en masse krav ind.

Tak for det!

Selve forhandlingerne er der ikke meget at sige om.

Danske regioner var til at tale med, men resultatet, ud over det økonomiske, var til at overse. Jeg vil dog nævne at pr. 1. april 2022 stiger grundløns-tillægget med kr. 1.450,- til kr. 1.880,- for specialarbejderne.

For de faglærte går de fra trin 21 + kr. 4.704,- til trin 22 + kr. 1.450,-. Begge grupper stiger 0,1 % i pension til 14,70 %.

Elevernes karenperiode falder fra 25 til 21 år.

KL – landsoverenskomsten (40.01), her fik vi pr. 1. april 2022 grundlønns-stigning på 1 trin med fuldt gennemslag, samt et grundlønstillæg på kr. 825,-. Pensionen stiger med 0,5 % til 14,86 %, samt en tilføjelse på bilag A, nemlig vedr. greenkeeper og groundsmanen.

KL - København og Frederiksberg overenskomsten fik vi kun det økonomiske, dvs. et grundlønstillæg der stiger med kr. 1.175,- til kr. 1.350,-. Pensionen stiger med 0,1 % til 15,96 %. KL ønsker ikke en udvikling på denne overenskomst.

I det hele taget kan man sige, at arbejdsgiverne fik, hvad de gik efter, nemlig en vedligeholdelses overenskomst.

Andre opgaver:

En sag, jeg lige ville nævne, er organisering.

Organisering vil blive en prioriteret opgave, i tiden der kommer. Hvordan kommer det til at påvirke klubben? Jeg ved, jeg ønsker, jeg er fuldt overbevist om, at klubben vil deltage helhjertet i denne opgave.

Hvordan? Ved at lære, og ved at dele erfaringer, som vi altid har gjort. Det er stadig på den enkelte arbejdsplads, og i de enkelte afdelinger slaget skal kæmpes, men at vi deler erfaringer og metoder, kan være det, der er med til at opgaven bliver løst.

Det er underligt det med organisering, for der er organisering af dem der ikke er medlemmer, eller er det i en forkert forening. Og så er der organisering af dem, der er medlemmer. Jeg tror, at det at gøre medlemmerne aktive, vil gøre det nemmere at få organiseret ikke medlemmer.

En aktiv fagforening tiltrækker nemmere end en passiv.

Men temaet vil være en vigtig opgave på arbejdspladserne, i afdelingerne, i offentlig gruppe, i 3F som helhed og i resten af fagbevægelsen.

Hvis hver enkelt tager del i opgaven, så skal vi nok få vendt medlemstallet, så det stiger igen.

Til slut vil jeg endnu engang sige tak for indsatsen til alle i klubben, regionsudvalgene og ledelsesgruppen.

Og hvor vi glæder os til at se jer på landsmødet.