

Referat – Årsmøde

3F's Landsbrancheklub for service- og rengøringsassistenter ansat i kommuner, regioner og staten

Smålandshavet, Alléen 44, 4736 Karrebæksminde

Lørdag den 13. april 2024

Forretningsorden godkendt.

1. Valg af dirigent og referent

Kenya Eichenauer og Jane Lauritsen blev valgt til dirigenter.
Trine Budolfson og Julie Thrysøe blev valgt til referenter.

2. Beretning v/ Lone Hoffmann og Nikolaj Hillemann

"Sidste år indledte jeg min beretning med mine drømme om muligheden for at samle hele rengøringsbranchens mange forskellige områder og hjørner og gøre fælles front om det, der kan være med til at løfte og synliggøre, hvad der er brug for.

Vi var lige knapt 100 mennesker samlet sidste år og deltagerantallet i år var, sidst jeg kiggede, faktisk præcist det samme. Jeg tror, der har været et par afbud siden, men skønt at se så mange igen.

Også nye ansigter er der kommet til.

Men I kender godt talemåden; "mere vil ha' mere".

Og jeg har stadig en drøm om, at vi kan samle hele branchen på tværs af 3F – alle jer fra de offentlige arbejdspladser, de privatansatte og alle dem, der er ansat under industrien.

Vi skal overbevise resten af 3F's rengøringsbrancheområder om, at det er branchens fællesskab, vi skal arbejde med og for, og at det er branchens fælles stemme, vi skal samle.

Det arbejde vil jeg forsøge at løfte i vores bestyrelse i den kommende periode, et arbejde der måske kan give os et overblik over, hvor og hvor mange assistenter, der reelt er i 3F.

OK 24/trepart

Sidst vi mødtes, var vi i gang med at indsamle kravene til overenskomstforhandlingerne ved OK24, og vi havde planlagt regionsmøder som optakt til forhandlingerne.

Nu har vi været på rundtur igen for at præsentere, hvad der kom ud af forhandlingerne.

I går fik I den korte version af resultaterne og har måske også hørt det tidligere.

Men det kan heller ikke høres for meget efter min mening, for det er mellem overenskomstforhandlingerne, at resultaterne skal vise sig, og det er jer, der har mulighed for at se om resultaterne nu også har den effekt, som var tænkt, da vi aftalte det.

Men hvis vi springer tilbage til, hvad der skete lige inden OK24 – der blev der på den store politiske klinge diskuteret velfærdsområder og problemer med at rekruttere – både nu og i de kommende år.

Derfor satte regeringen 3 mia. kroner af, der skulle sikre tiltag for at gøre det mere attraktivt at være i nogle af de fag, der leverer kernevelfærden. Og det kan jo lyde rigtig godt lige før OK-forhandlinger, at regeringen vil smide en ekstra pose penge i puljen.

Men nej – ikke nok med, at regeringen pegede på et specifikt område som "velfærdsgrupperne" – det kan rigtig mange selv definere sig som en del af.

Regeringen pegede helt konkret på bestemte faggrupper, der skulle have del i de 3 mia. kroner.

De pegede på, at pengene skulle gå til de faggrupper inden for velfærdsfagene, der havde svært ved at fastholde og rekruttere medarbejdere. Konkret pegede de på social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, pædagoger og fængselsbetjente.

Det er vigtigt at skille det ad, der blev lavet og givet fra trepart og det der blev forhandlet ved OK24.

Der er ikke grupper ved OK24, der har fået "særlige midler" – mere end andre.

Der er også betalt for at få de mange i trepart – aftalt "modydelser" – de ændringer, vi snakkede om i går på arbejdstiden – det er modydelser.

Og så husk lige, at vores grupper på døgnarbejdstidsaftalen, ikke blev nævnt fra regeringens side, men er blevet omfattet af de ændringer, der er lavet – det vil sige vagttillægget osv.

ALLE organisationer var pressede pga. treparten – både dem, der stod til at få del i de særlige lønmidler og dem, der ikke var nævnt.

Lad os håbe, at det er både første og sidste gang, at regeringen har blandet sig i "Den Danske Model" og lader arbejdsmarkedsparterne om det, de er bedst til.

Men det er nu, resultaterne skal ud at leve – det er nu, I skal ud at snakke med jeres kolleger om, hvad der sket og hvad de har fået.

Husk også at fortælle dem, at de overenskomster, som de alle sammen er dækket af – de er ikke en selvfølge.

De er der kun, hvis der aktivt bakkes op om dem – hvis der er medlemmer, der stiller krav og medlemmer nok, der støtter op om kravene, når de forhandles.

Snak med dem om, hvad det er, de kan miste, hvis ikke der er medlemmer nok til at bakke op om overenskomsterne.

Og så skal I også huske, at vi jo snart skal i gang igen – det er kun en to-årig overenskomstperiode, så lige om lidt, så begynder det hele forfra igen – så skal der indsamles krav igen til forhandlingerne i 2026.

Revision af serviceassistentuddannelsen

Der er netop udfærdiget en analyse af fremtidige uddannelses- om kompetencebehov på serviceassistentuddannelsen, hvor formålet er at afdække aktuelle og fremtidige kompetence- og uddannelsesbehov i servicebranchen, med særligt fokus på, hvilke kompetencer branchens oplæringssteder oplever som særligt relevante de næste 3-5 år.

Analysens fokus er også, hvilke potentialer, der eksisterer for ændringer på serviceassistentuddannelsens trin og specialer og dermed afdække, hvad det vil betyde med eventuelle nye kompetencebehov for uddannelsens indhold og opbygning.

I SUS skal parterne nu i gang med at se ind i analysen og planlægge arbejdet med serviceassistentuddannelsen.

Portøruddannelse - processen

3F er i en dialog og udviklingsproces med FOA og Danske Regioner om deres ønske om en hospitalsportøruddannelse – her vil Udvalget for rengøring og service også kunne se ind i overlap ift. den nye serviceassistentuddannelse.

Her har vi igangsat en undersøgelse med en fokusgruppe af tillidsvalgte, der skal være med til at beskrive, hvad det er for opgaver, der i dag bliver løst af serviceassistenterne, sådan at vi har fakta på plads i dialogen med FOA.

DM i Skills 2024

Der er DM i Skills den 18.-20. april 2024 på Dyrskepladsen i Roskilde.

Serviceassistent deltager som demofag. Udvalget betaler for standpladsen, opbygningen af standen samt forplejning til dem, der står på standen.

ZBC planlægger aktiviteter, opbygger og bemander standen.

Staten

Der har stået OK24 på dagsordenen de sidste mange måneder.

Men der er også sket andet.

Forsvaret

Forsvaret er den helt store arbejdsgiver på det statslige område.

Som de fleste nok ved, har Forsvaret i 2022 hjemtaget blandt andet rengøringen fra ISS.

Derfor er det lidt som at starte forfra med dialog og forhandlinger med Forsvarets

Personalestyrelse. Alle lokalaftaler er opsagt og det er derfor et blankt lærred, vi stille og roligt skal have malet noget nyt på.

Derudover har Forsvaret organiseret sig helt særligt, som gør at vi har valgt at strukturere os, så vi kan imødekomme dialog og forhandlinger på de rette niveauer.

Der udstår stadig et stort arbejde for både Den Offentlige Gruppe, afdelingerne og alle vores tillidsvalgte, hvoraf der er en del helt nye. Det er et langt sejt træk.

Sager

Der er sager om afskedigelse, udlicitering og udbud samt en enkelt, men stor, sag om arbejdstid.

Afskedigelsessagerne er som de er. Følelsesladet og til tider ubehagelige.

Af de sager, der bliver videreført, bliver de fleste forliget.

§20 udlicitering af rengøringsassistenter, serviceassistenter og sanitører.

Der har været nogle sager vedrørende manglende inddragelse af rengøringsassistenter, serviceassistenter og sanitører ved udlicitering.

§20 i organisationsaftalen giver gruppen en særlig ret til drøftelse inden beslutningen om udliciteringer. Det bliver ikke altid fulgt af arbejdsgiver.

Der har lokalt været forliget et par sager og så er der én, der er på vej til fællesmøde, som føres af FH.

Grundlæggende handler det om fortolkning af størrelsen af udliciteringen. Altså, er det underordnet, hvor få medlemmer/medarbejdere udliciteringen rammer eller er der en bagatelgrænse.

Sagerne her tager lang tid, men vi afventer.

Arbejdstidssagen handler om brud på statens arbejdstidsaftale.

Her afventer vi og samler yderligere brugbare informationer sammen med afdelingen.

Synlighedskampagne

Når OK24 er kommet på afstand, vil gruppen starte planlægningen af en synlighedskampagne, hvor vi centralt fra vil forsøge at lave nogle "pakker" til afdelingen, som kan bruges i forbindelse med kampagnen.

Vi forestiller os en pakke, der indeholder en oversigt over statslige arbejdspladser (så detaljeret som muligt), merchandise og gerne en planlægningshjælp til selve kampagnetidspunktet.

Før OK24 kom rigtigt i gang havde vi første møde med gode kreative kræfter, hvor vi havde en brainstorm om gode idéer, der kunne gavne kampagnen.

Det der gik igen ved mødet er, at de "pakker" vi tænker at lave, skal være så præcise som muligt.

Det skal selvfølgelig holdes op mod de ressourcer, vi har til rådighed. Men vi gør, hvad vi kan.

Lidt mere nede på jorden, ser jeg kampagnen som et langsigtet projekt, der kan være årligt tilbagevendende. Lidt i stil med "Ren Respekt"-kampagnen.

En koordinerede synlighedsindsats overfor specialarbejdere, ejendomsserviceteknikere og ikke mindst rengøringsassistenter, rengøringsteknikere, serviceassistenter og sanitører.

Målgruppen er "Den Grå" organisationsaftale for rengøringsassistenter, sanitører, specialarbejdere og visse erhvervsuddannede m.fl. i staten m.v. på gymnasier, tekniske skoler mm.

Området har ikke haft opmærksomhed længe. Det forsøger vi med dette at ændre på.

Vi arbejder videre på projektet, og I vil selvfølgelig høre mere senere, når projektet har taget form.

Særlig Indsats

Vi har et hold i gang med organiseringsuddannelsen "træningssporet" – det er et "blandet" hold med PSHR, Transport og Offentlig Gruppe.

Start 1.2.24

Uge 9 – 21 indmeldte

Uge 11 – 45 indmeldte

Uge 14 – 75 indmeldte

Jeg ved, at de tillidsvalgte, der er med, er begejstrede, det er et godt hold og et godt sammentømret hold, og jeg tænker, at tallene alene taler for, hvad viden og oplysning kan gøre og hvad den entusiasme, der bobler på holdet, giver de gode tillidsvalgte.

Og så skal I alle sammen huske, at der i forbindelse med OK24 er kommet en tekst ind i TR-aftalen:

Tillidsrepræsentanten gives mulighed for at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden. Et møde kan fx planlægges i forbindelse med introduktion til arbejdspladsen for nye medarbejdere.

Kurser/Smålandshavet

Smålandshavet er solgt til overtagelse pr. 1. september i år.

Det er lidt vemodigt for rigtig mange af os, men som mine gode kolleger sagde til mig, da vi skulle afsted til årsmødet – "lad nu være med at lave sørgefest – lav en ordentlig fest – da det jo nok er sidste gang I er der".

Der er Minibrancheuge lige om lidt – den 27., 28. og 29. maj – der er 37 tilmeldt – og der er plads til 60....

Der er 12 fra Service- og rengøring

Klubbens bestyrelse og virke lokalt

Jeg kan jo starte med at stille nogle af de spørgsmål ud i rummet, som jeg har gået og rumlet med meget længe efterhånden.

Når jeg vil stille jer spørgsmålene, så er det fordi – at når man har forsøgt at arbejde med noget rigtig længe og ikke er kommet i mål – ikke rigtigt kan få det til at lykkes, så begynder man at spørge sig selv om det kun er en selv, det er vigtigt for siden det ikke er kommet i mål?

Hvem er det vigtigt for?

Og spørgsmålet er selvfølgelig om det er så vigtigt at få skabt et samlende netværk – en samlende regional klub ude i landet?

- Er det kun mig, der synes, det er vigtigt?

Hvis der er andre end mig, der synes, det er vigtigt - hvad skal der så til, for at skabt et stærkt netværk – en stærk stemme fra jer ude lokalt?

Hvad har I brug for?

- Fra afdelingerne?

- Fra klubben?

- Fra gruppen?

Vi vil i bestyrelsen meget gerne støtte op – hjælpe – stille os til rådighed, men vi har brug for at vide, hvad I mener, der skal til.

Derudover kan jeg sige, at vi i bestyrelsen har planlagt en bestyrelseskonference den 10.-11. september i år, hvor vi bl.a. skal arbejde med, hvordan vi kan forbedre – fornye – forfine det arbejde, vi laver i bestyrelsen og her kunne det jo også være et godt sted at have de inputs om, hvad det er I har brug for at komme videre.

Jeg håber, at I vil give os en masse at arbejde videre med – hvor er det vi skal bruge vores energi.

Tak for ordet.”

Kommentarer til beretningen:

Rigtig mange gav udtryk for, at driften mange steder gør, at det er svært at få lov af ledelsen til at tage på kursus. Tillidsvalgte SKAL have mulighed for kursusdeltagelse, hvis det meddeles i god tid – det står i TR-aftalen, som arbejdsgiver har skrevet under på. Arbejdsgiver får refusion for fraværet (AKUT-midler), så de mister ikke penge på, at I er afsted og pengene skal bruges på en vikar. Det er vigtigt, at afdelingerne rejser sager på det, hvis ønsker om kursusdeltagelse bliver afvist.

Der blev spurgt ind til om det kan være rigtigt, at serviceassistentuddannelsen er lavet om til 11 uger og 3 dage = rengøringstekniker + 2 x 6 uger = serviceassistent og ingen praktik. Det fortæller en kursusudbyder. Til det svarede Lone, at det ikke er korrekt og at det står klart beskrevet i uddannelsesbekendtgørelsen, hvordan uddannelsen er tilrettelagt – dette kan skolerne ikke lave om på. Man kan tage fat i sin afdeling og Bettina Vejen Vig (uddannelseskonsulent), hvis der er problemer.

Deltagere fra Region Syddanmark ytrede ønske om hjælp til, hvordan de kan få startet et netværk op. Der kan hentes hjælp både i afdelingen, men også sparring fra Landsbrancheklubbestyrelsen fra de regioner, der har netværk.

Det blev nævnt, at i forhold til at oprette netværk i regionerne, handler det om at samle de tillidsvalgte, hvilket igen giver dage, de ikke er på arbejde – det bliver sværere og sværere, jo flere ting, vi gerne vil have de tillidsvalgte med til. Der skal måske til at tænkes kreativt i forhold til, hvordan de forskellige ting afholdes. Man kan fx overveje om det behøver at være heldagsmøder og om det skal være med fysisk fremmøde.

Der blev ytret ønske om, at klubbens hjemmeside opdateres oftere og bliver mere aktiv fx ved at lægge referater fra de forskellige netværk ind. Hjemmesiden er klubbens og gruppen er

derfor afhængige af, at der kommer input ude fra landet og bestyrelsen, hvis den skal opdateres mere end den bliver i dag. Det skal undersøges ift. GDPR om det er muligt at lægge referater ud.

Beretningen blev herefter godkendt.

3. Indkomne forslag

Ingen indkomne forslag.

4. Valg

Region 2 – Midtjylland og Region 3 – Syddanmark var på valg ifølge vedtægterne for 2 år.

Region 2 – Midtjylland:

Laurs Korsholm Olesen – valgt som ordinært bestyrelsesmedlem

Jeanette Johannessen Larsen – valgt som suppleant

Jane Marie Lauritsen – valgt som ordinært bestyrelsesmedlem

Vakant post som suppleant

Region 3 – Syddanmark:

Kenya Cherris Eichenauer – valgt som ordinært bestyrelsesmedlem

Laila Jensen – valgt som suppleant

Helle Pedersen – valgt som ordinært bestyrelsesmedlem

Theo Sasitharan (Uruthirangant) – valgt som suppleant

5. Eventuelt

Intet.