

Referat – Årsmøde

Landsbrancheklubben for Service- og Rengøringsassistenter

Comwell Middelfart, Karensmindevej 3, 5500 Middelfart

Lørdag den 22. april 2023

Forretningsorden godkendt.

1. Valg af dirigent og referat

- a. Laila Jensen og Ingelise Sørensen blev valgt til dirigenter.
- b. Trine Budolfsen og Birgitta Marina Lyckegaard blev valgt til referenter.

2. Beretning v/ Lone Hoffmann

"Jeg vil indlede min beretning med et par ord om, hvilke tanker jeg har gjort mig i forbindelse med, at vi nu ikke skal samles fremover på tværs af offentligt- og privatansatte i branchen på vores årlige konference.

Jeg kan kun sige, at jeg synes, det er beklageligt på branchens vegne.

Hvis der er noget, vi har brug for i fagbevægelsen generelt, og i vores branche i særdeleshed, så er det fællesskabet. At vi kan stå sammen i branchen uanset, hvilken arbejdsgiver der er tale om, uanset hvilken type rengøring, der er tale om – det er for mig noget af det vigtigste. At vi kan samles fra alle branchens mange forskellige hjørner og gøre fælles front om det, der kan være med til at løfte og synliggøre hvad der er brug for.

Vi var næsten 100 mennesker samlet i går til konferencen. Tænk, hvis vi kunne være dobbelt så mange.

Offentligt ansatte fra kommunale skoler og dag- og døgninstitutioner, fra regionerne; sygehusene og institutionerne, fra statslige gymnasier, museer og forsøgs- og forskningsinstitutioner.

Privatansatte fra sygehusene, fra skoler og institutioner, kontorrensning, forretningsrensning, specialrensning og skadeservice.

Og hvad med de rengøringsassistenter, der arbejder og er ansat direkte på industrivirksomhederne, hvor er de henne? Hvem gør rent i skurvognene, hvor er de henne?

Tænk, hvis vi kunne samle hele branchen – tænk jer, hvor stærk den stemme ville være!

Min drøm og mit ønske er, at vi tænker stort, og at vi arbejder for at samle i stedet for at splitte. Jeg håber, at vi på et tidspunkt kan overbevise resten af 3F's rengøringsbranche om, at det er branchens fællesskab, vi skal arbejde med og for. Hvis I er klar til at tænke stort – så er jeg også klar.



OK 24

Det er ikke til at komme uden om – vi skal i gang med overenskomstforhandlingerne lige om lidt. Kravs indsamlingen er sat i gang og der er planlagt regionsmøder i hele landet, hvor vi kommer fra Den Offentlige Gruppe og vil forsøge at inspirere og måske også provokere lidt.

Der har været afholdt møde i Region Nordjylland. Derefter er det Region Sjælland og Hovedstaden. På tirsdag er det Region Syddanmark – det holdes i 3F Fredericia. Og på onsdag er det Region Midtjylland – og det holdes på Laugesens Have.

Det er vigtigt, at I, hvis det overhovedet er muligt, forsøger at deltage på møderne – involverer jer – det er nu, at fællesskabet skal vise sig værdi og styrke.

Vi har næsten altid indledt vores møder hos jer med, "at det bliver de sværeste forhandlinger i mands minde" – eller noget i den retning. Og med rette hver gang – det lover jeg jer. Det er kun blevet sværere og sværere for hver gang i de år, jeg har været med.

Dem af jer, der har deltaget tidligere og måske endda har været med til forhandlinger ved, at de sidste gange, der har været forhandlet overenskomster, har vi brugt uanede mange ressourcer og mange mange timer – ikke på at få alt det nye og gode, vi gerne ville have ind i overenskomsterne. Nej, på at fastholde det, der allerede er i aftalerne, på at sikre, at de allerede forhandlede goder og rettigheder ikke blev fjernet. Vores overenskomster er ikke en selvfølge – det består ikke bestandigt – til vores børn eller børnebørn, hvis ikke der er medlemmer nok, der vil kæmpe for dem.

Så når nu I alle sammen skal ud at snakke med jeres kolleger om krav til overenskomstforhandlingerne, så har I samtidig muligheden for at fortælle dem, at de overenskomster som de alle sammen er dækket af – de kan kun blive ved med at være der, hvis der aktivt bakkes op om dem, hvis der er medlemmer, der stiller krav og medlemmer nok, der støtter op om kravene, når de forhandles.

Uddannelse

Den Regionale Kompetencefond har nu opnået en så stor succes, at pengene er brugt i puljen Ufaglært til Faglært og dermed er der nu lukket ned for tilskud for den del af Den Regionale Kompetencefond helt frem til efter OK24.

Det er naturligvis glædeligt, at så mange 3F medlemmer vælger at få en faglært uddannelse og at Den Regionale Kompetencefond har understøttet indsatsen.

Det er primært rengøringsområdet, der har forbrugt mange af pengene. Vi har fået rigtig mange i gang med erhvervsuddannelse inden for Service- og Rengøringsteknik eller Hospitalservice, så der er sket et kæmpe løft på hospitalerne.

Mange inden for rengøring har også fået opkvalificeret deres kompetencer inden for det almene område, i forhold til Forberedende Voksen Uddannelse (FVU) for dem, der havde brug for lidt mere dansk og matematik og andre har fået ordblindeundervisning.

Man kunne stille spørgsmålet - har vi overtaget regionernes arbejdsgiverforpligtigelse i forhold til opkvalificering og efteruddannelse, når vi nu tømmer kassen? Det drøfter vi lige nu med Danske Regioner. Vi har været til et uformelt møde med dem og har aftalt et nyt møde, hvor vi helt konkret skal drøfte, hvordan vi fremover skal håndtere fonden – hvordan var det formålet med fonden var aftalt fra starten – og hvordan undgår vi, at vi tømmer fonden, så vi er nødt til at afvise ansøgninger.

Den almindelige Regionale Kompetencefond er stadig åben for, at 3F medlemmer kan søge midler til efteruddannelse.



Der er ligeledes stor aktivitet i Den Kommunale Kompetencefond. Særligt i forhold til Bedre til ord, tal og IT og Ufaglært til Faglært.

På rengøringsområdet har vi også set, at mange kommuner har igangsat uddannelse på vores område. Her er det primært Rengøringsteknikker-uddannelsen, der har været i fokus, men også en del som Serviceassistent.

Vi regner med, at Den Kommunale Kompetencefond har nok økonomiske midler til udløb af overenskomstperioden.

I Den Statslige Kompetencefond, er der knap så mange ansøgninger fra 3F medlemmer på rengøringsområdet. Vi har dog fået en aftale på plads, om Bedre til ord, tal og IT, hvor der er fuld lønrefusion, dvs. at medlemmerne bibeholder deres fulde løn mens de er på FVU, ordblinde og IT-undervisning.

Jeg tror, at vi skal gøre en del reklame for denne ordning, for i modsætning til kommuner og regioner, har vi som sagt ikke set nogen ansøgninger inden for rengøringsområdet endnu. Som noget nyt åbnes op for, at også de statslige 3F'ere på rengøringsområdet kan gå fra ufaglært til faglært med fuld løn. Denne del af Den Statslige Kompetencefond forventes at åbne op i løbet af maj måned i år.

Forsvaret

Hjemtagelsen af rengøring, kantine og "blå mænd" fra ISS til Forsvaret er stille og roligt ved at falde på plads. De henvendelser vi får nu, har mere og mere karakter af "normale" sager.

Vi har sammen med Forsvaret startet et større projekt med at få screenet alle rengøringsassistenter med henblik på at kompetenceafklare medarbejderne/medlemmerne i forhold til f.eks. sproglige færdigheder. Målet med øvelsen er at hjælpe medarbejderne i hverdagen samt at tilbyde alle rengøringsassistenter en faglært uddannelse.

Skoler i de enkelte regioner, 3F uddannelseskoordinatorer, 3F afdelingernes regionsrepræsentanter, Forsvaret og Offentlig Gruppe er alle i løbende dialog om processen. Det vil være sådan, at det er obligatorisk at deltage i screeningen, mens det vil være et tilbud om den enkelte ønsker at indgå i et uddannelsesforløb. Vi vil gerne hjælpe så godt til som muligt.

Særlig Indsats

Vi har haft vores kommunale rengøring som "delbrancheområde" med i Særlig Indsats – træningssporet.

Der er nøje udvalgte deltagere ud fra kriterier, som bl.a. omhandler, at den tillidsvalgte, skal "ville" det – skal kunne deltage i hele forløbet – afdelingen skal afsætte ressourcer til, at der er en faglig, der yder sparring og opbakning til deltageren og der skal være et medlemspotentiale i kommunen/på arbejdspladsen.

Vi havde 10 deltagere – og alle gennemførte hele forløbet og pt. er der efterfølgende i alt indmeldt 19 nye medlemmer af de 10 deltagere, de er fordelt sådan her:

Faxe Kommune: 1 nyt medlem

Hillerød Kommune: 7 nye medlemmer

Silkeborg Kommune: 4 nye medlemmer

Sorø Kommune: 2 nye medlemmer

Aalborg Kommune: 5 nye medlemmer

Der er landet lokalaftale om retten til velkomstsamtaler i Sorø Kommune og i Aalborg Kommune. I Silkeborg Kommune og Faaborg-Midtfyn Kommune er der forhandlinger i gang. Tilbage meldingen fra underviserne er desuden, at alle deltagere har haft lyst til og mod på at udvikle sig, og alle har rykket sig ift. deres udgangspunkt. En udfordring har været, at



afdelingerne generelt ikke har givet de tillidsvalgte mandat til at gennemføre forhandlinger ift. lokalaftaler og nogle steder er de tillidsvalgte knap nok blevet involveret i forløbet – det betyder, at forhandlingsprocessen flere steder er trukket ud, fordi det har skulle passe ind i afdelingernes kalender (hvor der også skal passes mange andre opgaver).

Til evalueringsmodulet deltog faglige fra 3F Aalborg, 3F Slagelse og 3F Sydfyn. De fortalte, at de tillidsvalgte, har fået meget ud af forløbet (det mener de tillidsvalgte også selv), men de ville gerne have vidst mere om, hvad det kræver af dem som afdelinger at have en deltager med.

Ny indsats på arbejdspladssporet

Vi vil gerne fortsætte med de gode takter og der hvor der er det største medlemspotentiale. Og her får i noget viden, som endnu ikke er clearet med afdelingerne.

Den 1. juni starter den nye runde af indsatser på arbejdspladssporet i Særlig Indsats. Vi vil fortsat fokusere på det kommunale rengøringsområde – i denne omgang i Nordjylland. Vi synes, det vil være et godt udgangspunkt at fokusere på Nordjylland, da der er tillidsvalgte derfra, der har gennemført træningssporet og fået forhandlet retten til velkomstsamtaler på plads.

Vi håber, at de nordjyske afdelinger vil være med og i forløbet forhåbentligt også arbejde med indsatsen på tværs af afdelingerne.

Men det er som sagt ikke meldt ud til afdelingerne endnu – så nu ved i noget, som de først får at vide i løbet af en til to uger.

På tværs af de kommunale arbejdspladser er der et vurderet potentiale på 480 nye medlemmer på rengøringsområdet.

SUS – revidering af uddannelsesbekendtgørelsen - FOA/portøruddannelse

FOA og Danske Regioner fremsendte i marts 2021 en plan om etablering af en erhvervsuddannelse til hospitalsportør, et skriftligt dialogoplæg, samt ønske om et efterfølgende dialogmøde med Uddannelsesudvalget for Rengøring og Service.

I det skriftlige oplæg var fremsendt, hvad man for portørerne havde i sigte for, hvad det var for opgaver de skulle løse efter en evt. endt uddannelse.

Udvalget kunne konstatere et meget stort sammenfald af opgaver med de opgaver, der i dag udføres af de erhvervsuddannede serviceassistenter og det samlede udvalg har i hele forløbet ønsket om at beholde den alsidighed i serviceassistentuddannelsen, som giver medarbejderne mulighed for alle de forskelligartede opgaver, de har i dag, som alle kunne se er til fordel for opgaveløsningen på hospitalerne og for medarbejderens arbejdsmiljø og faglige udviklingsmuligheder.

Udvalget var og er bekymret for, at serviceassistenternes uddannelse og jobindhold ville blive udvandet af en evt. ny hospitalsportøruddannelse med det indhold, der er lagt op til.

På dialogmødet inviterede Uddannelsesudvalget Danske Regioner og FOA til en drøftelse af, hvordan man kunne udvikle serviceassistentuddannelsen, så den ville kunne rumme både portør og serviceassistent, i stedet for at udvikle en ny selvstændig uddannelse.

Invitationen blev ikke besvaret, men Danske Regioner og FOA italesatte og fastholdt, at portøruddannelsen skal være mere patientrelateret.

Vi har efter vores svar og kommentarer på ønsket om en selvstændig portøruddannelse ikke hørt yderligere i Uddannelsesudvalget.

Vi har så i mandags i denne uge modtaget besked fra TUR om, at de har modtaget høringsbrev på uddannelsen og med det indhold den er beskrevet med, har de ikke bemærkninger eller indvendinger til den.



Midt i denne proces er der planlagt revision af uddannelsen/uddannelsesbekendtgørelsen. Der kigges på strukturen i uddannelsen og indholdet i uddannelsen – og vi er fra 3F naturligvis med helt inde i kernen af denne opgave med et fokus på, at der ikke kan fjernes noget fra uddannelsen – udelukkende evt. tilføjes nye fag ind i specialet.

Minibrancheugen – kursusdeltagelsen generelt

Der har lige være afholdt den årlige Minibrancheuge – der var 67 tilmeldt – det er jo rigtigt fint. Der var 7 på holdet fra Service- og rengøring – ja I hørte rigtigt – 7... 6 fra det kommunale område og 1 fra det regionale.... jeg må indrømme, at jeg fik lidt et chok, da jeg så deltagerlisten. Jeg tror, at det er første gang nogensinde i 3F's historie, at jeg har stået med et så lille hold!

Jeg har gjort mig en masse tanker om, hvad grunden kunne være og jeg har lavet en masse noter på, hvad der kunne gøres – men nok vigtigst af alt, så håber jeg, at jeg kan få nogle bemærkninger her fra jer i dag – hvis I har fravalgt at deltage på minibrancheugen i år, så hvorfor?

Og så håber jeg bare, at I så er så "sultne" efter at deltage på brancheugen i uge 40 – at I "vælter" tilmeldingslisten – det ville jeg elske.

Helt generelt, så har jeg brug for at vide, hvad det er, I har brug for ift. indholdet på kurserne – længden – er det bedre med temadage end flere dage? Eller? Eller? Eller? Kom endelig med jeres ønsker – tanker og behov?

Klubbens virke lokalt

Og slutteligt vil jeg bare endnu en gang komme med en bøn til jer alle ude i landet. Vores klub – vores bestyrelse – mangler stadig et stærkt bagland, en regionsklub, et netværk i dele af landet.

Husk, at bestyrelsen er valgt for alle service- og rengøringsassistenter i en region – ikke for en enkelt arbejdsplads.

Men hvis ikke der er mulighed for at få input – eller for at levere tilbage til et bagland fra klubbens bestyrelse – så er det svært at gøre noget for dem, man faktisk er valgt for.

Input fra bestyrelsesmedlemmer i de forskellige regioner:

Region 1 og 2 har begge netværk, der fungerer rigtig godt og får politikerne i tale.

Region 3 har ikke et netværk, men arbejder ihærdigt på at få det op at køre og ønsker hjælp fra lokalafdelingerne til det.

Region 4 har netværk, men kun for sygehusene, de arbejder på et netværk for privat, kommuner og staten.

Region 5 halter ift. netværk, har gode forbindelser til nogle sygehuse, men mangler ift. fx skoler og Bornholm.

Punkter fra beretningen, der kommenteres:

Enkelte gav udtryk for, at det kan være svært at få lov til at tage af sted på kurser, da arbejdspladserne har svært ved at finde afløsere. Til det svarede Lone, at man som tillidsvalgt har ret til uddannelse, der tilbydes fra den faglige organisation, så hvis der er udfordringer ift. det, skal man gå i sin afdeling og bede om hjælp.

Det blev diskuteret om man ved overenskomstforhandlingerne kan ønske, at den 6. ferieuge ikke skal kunne udbetales, men hellere kan overføres, så vi kan vise politikerne, at de fridage,



vi længe har kæmpet for at få, rent faktisk bruges. Også muligheden for en ekstra fridag som kompensation for Store Bededag blev vendt.

Mange udtrykte bekymring ift. FOA's ønske om en ny uddannelse for portører.

Beretningen blev herefter godkendt.

3. Indkomne forslag

Ingen indkomne forslag.

4. Valg

Region 1 – Nordjylland, Region 4 – Sjælland og Region 5 – Hovedstaden var på valg ifølge vedtægterne for 2 år.

Derudover var der valg i Region 2 – Midtjylland (1 suppleant post) og Region 3 – Syddanmark (2 suppleant poster) for 1 år.

Valg ifølge vedtægterne:

Region 1 – Nordjylland:

(Berit) Trine Budolfsen – genvalgt som ordinært bestyrelsesmedlem

Birgitta Marina Lyckegaard – genvalgt som suppleant

Malene Hermansen – valgt som ordinært bestyrelsesmedlem

Jette Bøgh Thomsen – valgt som suppleant

Region 4 – Sjælland:

Berit Meisner – valgt som ordinært bestyrelsesmedlem

Maria Gisella Petersen – valgt som suppleant

Region 5 – Hovedstaden:

Marcelo Llorente – genvalgt som ordinært bestyrelsesmedlem

Dorte Christiansen – valgt som suppleant

Yderligere valg:

Region 2 – Midtjylland:

Jane Marie Lauritsen – valgt som suppleant

Region 3 – Syddanmark:

Kenya Cherris Eichenauer – valgt som suppleant

Helle Pedersen – valgt som suppleant

5. Eventuelt

Der blev ytret ønske om, at der laves en brochure/folder om landsbrancheklubben til at gøre reklame for klubben, evt. også en Facebook-side.

Referenter: Trine Budolfsen og Birgitta Marina Lyckegaard