

Bred kritik fra BJMF

SIDE 4



150 år for
arbejder-
bevægelsen

SIDE 3

Kom til general-
forsamling
i BJMF

SIDE 9

11 BJMF'ere stiller
op til kommunal-
og regionsvalg

SIDE 10

Fagligt fokus

Medlemsblad for
3F Bygge-, Jord- og Miljø-
arbejdernes Fagforening

Mølle Allé 26
2500 Valby
Tlf.: 70 30 08 26
bjmf@3f.dk
www.3f.dk/bjmf

Tilrettelæggelse og produktion

Lotte Ott (DJ)
lotte.ott@3f.dk
Tlf.: 20 98 37 27

Kontakt

lotte.ott@3f.dk

Ansvarshavende

Claus Westergreen

Layout

Eks-Skolens

Tryk

Tarm Bogtryk A/S

Forsidefoto

Søren D. Andersen

Oplag

9.000 stk.

Udgivelsesplan og deadlines

Fagligt Fokus nr. 6 2021
Deadline: 2. november
Omdeling: 13. december

Se hele udgivelsesplanen
bagest i bladet og ved at bruge
denne qr-kode:



SØG OG FIND PÅ

www.3f.dk/bjmf

Find bl.a. 'hvem er hvem', aktiviteter,
nyheder og meget mere.



LEDER

Demokrati!

AF CLAUD WESTERGREEN, FORMAND FOR BJMF

Lad mig tage tråden op fra det forrige nummer af Fagligt Fokus. Skippede du let hen over lederen og dermed de bevingede ord, jeg havde nedfældet, så opsummerer jeg gerne ganske kort her, hvad den omhandlede: kærlighed og klassekamp!

Se, så kort kunne det skrives.

Men tankerne flyver – og flagrer måske også lidt hid og did, når man bliver sat foran tastaturet og bedt om at skrive et par spalter til bladet og ovenikøbet er i tidsnød... Og jeg må konstatere at emnet om det nære og det almengyldige ikke helt har sluppet mig, så derfor kører jeg lidt længere ud af samme spor, men dog fra et lidt andet perspektiv.

Ligesom de faglige sejre og landvindinger tager deres tid og kræver deres kampe på mange fronter, så kræver det også både fælles indsats og personligt engagement at få det danske demokrati til at virke efter hensigten.

En ting er folketingsvalg – dén side af sagen henlægger jeg til senere granskning. Men det nært forestående kommunalvalg betyder faktisk temmelig meget.

Jeg mener, at fagbevægelsen skal være politisk. Vi skal forpligte os til, på alle tænkelige måde at varetage medlemmernes interesser og derfor skal vi møve os ind

i alle tilgængelige sammenhænge, hvor vi kan give vores mening til kende. Vi skal være parate til 2-, 3-, 4- eller sågar 20-parts forhandlinger, hvis det indebærer en mulighed for forbedringer af vores leve- og arbejdsvilkår. Og vi må gøre opmærksom på vores krav og visioner, hvor det end kan være.

Det kan og skal vi gøre som en fælles front. Naturligvis efter at medlemmer og aktivister har tilkendegivet forslag til og accept af vejen. Dette sikres gennem livlige debatter på generalforsamlinger, medlemsmøder, klubmøder og så fremdeles.

Denne form for demokrati er vi sikkert alle vant til også uden for fagforeningen. Sådan forgår det i beboerforeninger, i sportsklubber og såmænd sikkert også i tilfælde, hvor familien skal blive enige om, hvor ferien skal gå hen.

Og det er her, at det bliver interessant. For når vi er vant til denne præmis og praksis i det nære, skal vi så ikke også forvente det i det store!

Demokratiet fungerer nu engang bedst med engagement og aktiv deltagelse, så når der udskrives valg og det er tiden for en mulig fornyelse i det kommunale regi, skulle vi så ikke allesammen sikre, at der som minimum bliver råbt højt om, hvad vi forventer

at de folkevalgte vil prioritere de kommende fire år.

Vi kan gå til vælgermøder og fortælle om vores ønsker. Det kan være om renovering af skolerne, omstilling til grøn energi, oprydning af skrald på byens torv eller vedligehold af cykelstierne. Det kan også være mere vidtrækkende spørgsmål om kommunens udlicitering af kommunale entrepriser.

Alt der har betydning for os alle som borgere, som familier, som individer og som fællesskab.

Vi kan afkræve konkrete svar og ikke lade os affærdige med valgfæsk og øregas. Det er ikke uheldigt – det er demokrati!

Vi kan alle hver især være med til at bestemme dagsordenen og bestemme retningen. Vi skal bare møde op og spørge ind til de emner, der er de vigtige for os. Det er ikke anmassende – det er demokrati!

Vi skal kræve meninger og hensigter og ikke blot floskler og ansigter på en valgplakat. Det er ikke uvæsentligt – det er demokrati!

Og i sidste ende, når stemmerne er afgivet, skal vi afkræve af de folkevalgte at de kæmper for det, som de blev valgt på. Det er ikke urimeligt – det er demokrati!

Og virker det stadig ikke – så lad os forme et nyt demokrati!

God valgkamp til alle! ■

INDHOLD

150 år for arbejderbevægelsen.....	3
Reform: Bred kritik fra BJMF	4
Asbest: Fortidens synder dræber	6
Tillykke til nye svende	8
Servicegruppen: Goddag til Rasmus Bredde. Farvel til Lars Pless	9
11 BJMF'ere stiller op til kommunal- og regionsvalg	10
Fra fag og klubber	14
Annoncer og aktiviteter	18
Bog anmeldelse: 'Røde' Børge	20

150 ÅR

Arbejderbevægelsen har fødselsdag

I oktober 1871 blev den »Den Internationale Arbejderforening for Danmark« dannet og blev rammen om den første socialistiske arbejderbevægelse i Danmark, der siden udviklede sig til den fagbevægelse og politiske venstrefløj, vi har i dag.

KILDE: ARBEJDSMUSEET

PARISKOMMUNEN GAV GENLYD

I forsommeren 1871 udsendte en anonym person to små pjecer, som forsvarede arbejderopstanden i Paris og opfordrede danske arbejdere til at slutte sig sammen.

Manden bag var Louis Pio, og på kort tid lykkedes det ham at udstikke rammerne for en arbejderorganisation, der også skulle blive medlem af den internationale socialistiske arbejderforening, »1. Internationale«.

Tiden var moden til tanker om sammenslutning, solidaritet og samfundsændringer, og blev starten på opbygning af fagforeninger. Den 15. oktober stiftedes et landsdækkende socialistisk arbejderparti under navnet »Den internationale Arbejderforening for Danmark«. Partiet opnåede i løbet af seks måneder et medlemstal på ca. 8000.

SLAGET PÅ FÆLLEDEN

Hverken borgerskab og politildelse var begejstrede. Politiet besluttede derfor at infiltrere Internationalen med politispioner og betalte »stikkere«. Problemet var, at Internationale ifølge Grundloven var lovlig. Derfor måtte der fremtvinges en situation, der

kunne få foreningen til at overtræde loven.

Anledningen blev en murerstrejke. For at støtte murersvendene og for at vise borgerskabet at arbejderne var blevet en magt som ikke kunne tilsidesættes indkaldte Internationalen til et folkemøde på Nørrefælled (Fælledparken).

Nu fik politiet travlt. Under påskud revolution fik politidirektør Crone regeringens opbakning til at udstede forbud mod afholdelsen af mødet.

30.000 mennesker trodsede forbuddet og blev mødt af politi med knipler og husarer med dragne sabler.

LÆS MEGET MERE PÅ ARBEJDERMUSEETS HJEMMESIDE

Slaget på fælleden endte uden dødsopfre, men lederne fik et fængselsophold, der mærkede dem for livet. Senere blev Internationalen forbudt – men arbejderne fortsatte med arbejdskampe, og der blev oprettet et stort antal fagforeninger. ■

Læs hele historien og meget mere på www.arbejdermuseet.dk

INTERNATIONALE

Kampsang fylder 150 år

Internationale – nok den mest berømte arbejdersang – fylder rundt i år. Sangen er et stykke verdenskultur, som arbejdere over hele verden har taget til sig.

TEKST: CLAUS WESTERGREEN

Sangens tekst er skrevet i juni 1871 umiddelbart efter de blodige begivenheder under Pariserkommunen og digtet er forfattet af socialisten Eugène Pottier (1816-18), der var medlem af 1. Internationale og af Pariserkommunens råd.

Pottier deltog i Kommunens voldsomme kampe og efter dens fald lykkedes det ham at gå under jorden. Næsten ingen parisere turde huse de forfulgte revolutionære og antallet af angivelser ramte tusindvis.

Digtet skrev Pottier fra sit skjul, hvor han med de blodige begivenheder i frisk erindring, endnu havde håbet i behold: Håbet om, at den samlede skare af arbejdere ville rejse sig og skabe forandring verden over.

Det lykkedes Pottier at flygte, og efter ni års landflygtighed kom han tilbage til Paris, hvor digtet udkom i bogen 'Chants Revolutionnaires' efter hans død i 1887.

Den lille bog kom i de rigtige hænder, da den belgisk fødte modellør Pierre de Degeyter netop havde startet et arbejdersangkor og stod og manglede gode revolutionære sange. Digtet inspirerede ham med det samme til at komponere melodien, som han spillede første gang i værtshuset Liberté i Lille den 18. juni 1888. ■

Bred kritik fra BJMF

Fagforening, brancheklubber og BJMF Ungdom kritiserer regeringens reformudspil for bl.a. at angribe arbejdsløse, unge og indvandrere og være usolidarisk – på trods af visse forbedringer. Læs her uddrag af udtalelserne.

BJMF



Der er plads til forbedringer!

Reformforslaget skal forhandles i Folketinget og vi må afvente det endelige resultat. Vi må indtil videre konstatere, at der er plads til forbedringer:

- Højere dagpenge er altid godt! Men det er ikke i orden at det kun er de første tre måneder. Hvorfor skal de, der er ledige i læn-

gere tid, straffes. Vi har hele tiden ment, at dagpengene er for lave. Vi har derfor krævet en generel forhøjelse af dagpengene, så vi kan indhente mange års efterslæb.«

- Det er ikke i orden at dimittendsatsen sænkes. Det virker unødvendigt hårdt, at de ny-

udlærtes dagpengereget halveres til blot et år. Mange unge vil fravælge a-kassen, hvilket vil være til skade den danske flex-security model.

- Det er til gengæld positivt at skattefradraget for faglige kontingenter stiger fra 6.000 kr. til 7.000 kr.
- Det er også positivt at man vil fjerne modregning af ægtefælles indtægt i pensionen. ■

BJMF UNGDOM



I får ikke lov til at stjæle vores sikkerhed uden modstand!

[...] Helt konkret vil regeringen sænke dagpengesatsen for nyudlærte og nyuddannede med over 4000 kr. og halvere dagpengereetten til et år.

I forvejen er denne sats langt lavere end, hvad den normale dagpengesats er, på trods af at man gennem sin uddannelse møder op hver dag og går på arbejde eller dygtiggør sig på sin uddannelse, som er hele fundamentet for kvalificeret arbejdskraft senere hen.

Regeringens argumentation er åbenbart, at vi er dovne, at vi ikke gider arbejde. Men dette kunne da ikke være en større løgn. Det lyder som de åndssvage dogmer, man plejer at høre fra de liberale, om at der skal være en incitament til at arbejde.

Til gengæld ryger incitamentet for at blive medlem af en a-kasse yderligere, når dét, man får ud af et medlemskab, er noget nær kontanthjælpen. Det er en bombe under hele dagpengesystemet.

Derudover vil vi blive presset yderligere til at tage dårligt betalte jobs. Det her gavner kun arbejdskøberne. Dagpengene er sat i verden for at give os arbejdere sikkerhed, når vi ikke kan få arbejde eller bliver fyret – for at vi ikke skal konkurrere yderligere om arbejdet og presse hinanden ned.

Selvom socialdemokraterne glemmer kerne i det dagpengesystem vi har i Danmark – så husker vi! I får ikke lov til at stjæle vores sikkerhed uden modstand! ■

SNEDKER- OG NICHEFAGENES BRANCHEKLUB



De nyudlærte bliver ramt hårdt

De sidste par dage har regeringens reformudspil fyldt en del. Der er positive elementer, men bestemt også tidsler.

Den helt store forringelse handler om de nyudlærte.

Dimittendsatsen (dagpengesatsen for nyudlærte) forringes med 4.000kr/mdr.

Det vil sige, at når man som lærling har knoklet i 3,5 år for til sidst at bestå sin svendeprøve – ja, så bliver man væsentlig fattigere, hvis man altså ikke er en af de heldige som har arbejde med det samme.

Og ikke nok med det – man halverer også dagpengeperioden for dimittender fra 2 år til 1 år.

Hvorfor vil Socialdemokratiet gøre nyudlærte væsentligt fattigere?

I vores branche efterspørger arbejdsgiverne folk med 5-10 års erfaring. Hvor skal jobs'ne til de nyudlærte komme fra?

Et stærkt dagpengesystem er fundamentet for vores tryghed på arbejdsmarkedet. Det er dejligt at se dagpenge de første tre måneder bliver hævet. Men hvorfor skal det være på bekostning af de nyudlærte? ■

SNEDKER-TØMRERNES BRANCHEKLUB I KØBENHAVN



Stop angreb på arbejdsløse, unge og indvandrere

Sænkelsen af dimittendsatsen vil medføre stor usikkerhed på arbejdsmarkedet for unge og nyudlærte. [...]

Under påskud af »dovne« nyuddannede akademikere der »ikke vil« arbejde, ser regeringen nu sit snit til at angribe indkomstsikkerheden for alle nyuddannede.

Det er en stor trussel imod vores dagpengesystem hvis en hel generation potentielt fravælger a-kassemedlemskabet. [...]

Vi ved, at når højkonjunktoren vender og krisen kradser, så er de unge og nyudlærte sidst i jobkøen, og det er derfor også dybt kritisabelt

at regeringen vil halvere de nyuddannedes dagpengeret fra 2 til 1 år.

Det er fundamentet for et trygt arbejdsliv, at man kan få understøttelse ved arbejdsløshed. Understøttelsen er helt central for at vi kan stå fast på vores tilkæmpede rettigheder på arbejdsmarkedet uden at frygte at skulle gå fra hus og hjem ved fyring. [...]

Til gengæld bliver langtidsledige, sæsonansatte og andre med løsere tilknytning til arbejdsmarkedet efterladt på perronen. Desuden er dagpengene blevet udhulet med 15-20% i de sidste 25 år, så spændet mellem lønnen og dagpengene er vokset og vokset. [...]

Men Regeringens krav om 37 timers arbejdspligt for kontanthjælpsmodtager med »integrationsbehov« er et angreb mod overenskomstdækkede arbejdspladser i det offentlige. [...]

Dette er at betragte som statsreguleret løndumping og er komplet uacceptabelt. [...]

Det viser med alt tydelighed, at det er vigtigere for Socialdemokratiet at føre en indvandrersjendisk politik, end det er at værne om basale rettigheder for lønmodtagere.

Vi mener at regeringen bør tilbagetrække deres angreb på arbejdsløse, unge og indvandrere.

Lad os udbygge velfærden, sikkerheden og vores rettigheder, frem for at nedbryde dem. ■

MURERSVENDENES BRANCHEKLUB I KØBENHAVN



Stop regeringens angreb på dagpengene!

Regeringen er kommet med et nyt udspil med reformer på dagpengeområdet og for kontanthjælpen. [...]

Narrativet synes at være, at de nyuddannede er dovne og ikke vil arbejde. De mener der skal være et incitament til at tage sig et arbejde, men glemmer at der også skal være et incitament til at være medlem af en a-kasse. Hvis den understøttelse du får fra a-kassen, villig den du får på kontanthjælp, er der jo ingen grund til at melde sig ind.

De samme motiver gør sig gældende, når det kommer til kontanthjælp. Her vil regeringen gøre brug af en nyttejobordning og presse

kontanthjælpsmodtagere til at udføre arbejde helt ned til 40 kroner i timen.

I sin populistiske jagt på stemmer og for at puste til fortællingen om dovne kontanthjælpsmodtagere af anden etnisk herkomst, vælger regeringen at presse overenskomstdækkede brancher og fag ved at udøve statslig social dumping. [...]

Til gengæld vil regeringen tilgodese de korttidsledige, ved at hæve dagpengene de første 3 måneder man er ledig med 5000 kroner. Men hvis du er ledig i længere tid, ryger du tilbage på den normale sats, som stadig er

håbløst langt efter at svare til en reel arbejdsløshedsforsikring.

Vi mener at regeringens udspil er usolidarisk og en potentiel bombe under dagpengesystemet. For hvis ikke de unge melder sig ind, undergraves hele systemet.

Vi ved at man kan finde penge til et solidarisk løft af hele dagpengesystemet og sætte en stopper for fattigdomsydelserne.

Hvis arbejdskøerne virkelig hungre efter arbejdskraft, og ikke kun billig arbejdskraft, må de tilbyde stillinger med en ordentlig løn og gode arbejdsvilkår. ■

3F AFDELINGER OVER HELE LANDET

Danmark har brug for **et robust dagpengesystem**

Læs mere på www.3f.dk/BJMF





ASBEST

Fortidens synder dræber i dag

Nu vil EU endelig fjerne asbesten.

TEKST: OLE SØNDERBY, RØR & BLIKKENS LAGERNES FAGFORENING

Mellem 90.000-100.000 europæere dør hvert år af asbestrelaterede sygdomme, og forskere siger at dødstallet først topper i 2025. Lidelsen koster 78 milliarder kroner hvert år.

ASBESTFRIT EUROPA MEN HVORNÅR?

EU-Parlamentets Beskæftigelsesudvalg har med Nikolaj Villumsen (EL) som tovholder, samlet en række nye handlemuligheder på tværs af Europa i et nyt direktivforslag til et asbestfrit Europa.

»Jeg har krævet en samlet strategi for at fjerne al asbest i EU på en sikker måde. Ingen skal dø af at gå på arbejde. EUs »Green Deal« (grøn omstillingsplan red.) og den såkaldte renoveringsbølge gør at 30 millioner bygninger skal ener-

girenoveres i de kommende år. Jeg mener, at det skal gøres på en social retfærdig måde, hvor bygningshåndværkerne, beboere og brugerne beskyttes imod asbest.

Samtidig har EU-Kommissionen annonceret, at de vil se på at revidere direktivet for beskyttelse af arbejdstagerne imod asbest, og jeg håber, at vi kan presse dem til at have høje ambitioner og fremlægge en strategi for at få gjort asbest til fortid i EU. Det er helt centralt i min rapport«, siger Nikolaj.

ASBEST PÅ TVÆRS AF EUROPA

I Danmark har vi været i front i mange år, men kigger vi ud over Europa er der lande, som er gået væsentligt længere end Danmark:

- Holland har en meget skarp grænseværdi på 2000 fibre

pr. m³, hvor resten af Europas grænseværdier er 50 gange så høj på 100.000 pr. m³.

- I Frankrig kan du ikke sælge eller leje en bygning før en byggetilstandsrapport har dokumenteret asbest i bygningen.
- I Polen har de en online registrering af mulige asbestrelaterede sygdomme.
- Polen skal være asbestfri i 2032.

GODE MÅL OG KONSTRUKTIVE FORSLAG MEN FÅ MIDLER

Udkastet indeholder forslag om at registrere den samlede europæiske bygningsmasse for asbest.

Der er forslag om at samle nationale registreringer over borgere, der har været udsat for asbest. Det skal være online, brugervenligt og administreres af sundhedsmyndighederne.

Uddannelse og certificering af alle saneringsarbejdere, der fjerner asbest. Et fælles ID-kort til den vandrende arbejdskraft, der dokumenterer håndværkernes asbestkompetencer. Et handlingsorienteret forslag er at boligere fremover får ansvaret for at deres bygninger er undersøgt for asbest, før de kan sælges eller lejes.

BISTAND TIL BOLIGEJERE MED ASBEST

Boligejerne skal undersøge deres bygninger og der skal oprettes centrale registre over asbest, der endnu ikke er fjernet. Her foreslår beslutningsforslaget, at der sættes nødvendige midler af.

»EU råder over store økonomiske fonde, som uden tvivl vil kunne bidrage til at støtte husejere med at fjerne asbesten. Dermed vil den aktive indsats for fjernelse af alt asbest i Europa ikke alene gavne bygningsarbejderne, men også husejerne, der får hjælp med at komme af med den skadelige asbest før den skader dem og deres familie«.

Intentionerne er gode, men kræver stærk politisk vilje.

»Rapporten vedtages forhåbentlig af Beskæftigelsesudvalget til september og så skal den efterfølgende godkendes af hele EU-parlamentet i Strasbourg. Så sender vi bolden videre til EU-Kommissionen, da de jo har den såkaldte initiativret, og så må vi håbe, at de tør at være ambitiøse og sikre, at den grønne omstilling sker på en social retfærdig måde, hvor den farlige asbest fjernes samtidig«.

RØR & BLIK RÅDGIVER OGSÅ BRUXELLES

Nikolaj Villumsen sendte en videohilsen til Rør & Blik seneste generalforsamling med et løfte om at skærpe kampen for at gøre Europa asbestfri. Rør & Blik har kvitteret ved at komme med input til hans udkast til en europæisk asbeststrategi og bl.a. forslået: certificerede uddannelser af asbestsaneringsarbejdere med fokus på grænseoverskridende arbejdskraft. Oprettelse af centrale registre for borgere udsat for asbest under de nationale sund-

hedsmyndigheder for både de primært og sekundært udsatte. At EU opretter et fælles videnscenter for »Best Practice« på området. Og ikke mindst at arbejdsgivere og bygherre fremover får et konkret juridisk ansvar for en korrekt håndtering af asbest samt at EU skal blive asbestfri allerede i 2030.

»Jeg så gerne at der var et konkret årstal på et asbestfrit Europa i 2030, men i de indledende drøftelser med de andre politiske grupper blev det også klart, at der hersker stor uenighed om netop dette spørgsmål. Derfor tog jeg en beslutning om at holde fokus på hvilke konkrete tiltag vi ønsker EU og medlemslandene skal tages i stedet for en kontroversiel debat om et præcist årstal, som jeg ærligt talt frygtede at jeg ville tabe«.

ASBEST SKAL VÆK

»Rapporten er blevet modtaget med begejstring fra både faglige organisationer, forbruger- og lejerorganisationer, og det er jeg selvfølgelig glad for. Nu bliver det afgørende at sikre at ambitionerne ikke udvandes i forhandlingerne i EU-parlamentet. Derudover vil jeg tilføje, at for eksempel det europæiske agentur for arbejdsmiljø også bakker op om de tiltag vi ønsker, bl.a. på en lavere grænseværdi på maksimal eksponering for 1000 fibre/m³ og det er jo virkelig stærkt«, slutter en optimistisk Nikolaj Villumsen. ■

Artiklen har være bragt i Rør & Bliks blad Utætheden nr. 4 2021



FOTO: ENHEDSLISTEN

»Jeg så gerne, at der var et konkret årstal på et asbestfrit Europa i 2030«, siger Nikolaj Villumsen, medlem af EU-Parlamentets Beskæftigelsesudvalg (EL).

ASBEST

Skandale fortsatte

Byggeleder meldt til politiet under mistanke om have begået dokumentfalsk med asbestprøve.

TEKST: LOTTE OTT

Sidste nummer af Fagligt Fokus bragte en historie om et tømrersjak, der fire gange måtte kræve rengøring og kontrol af, om deres arbejdsplads var fri for asbest. Siden artiklen blev bragt, har tingene udviklet sig.

Den sidste asbestprøve, som sjakket blev præsenteret for, tog de ikke for gode varer og bekostede selv en prøve. Den viste, at der var asbest og et tjek med analysefirmaet viste, at



PRIVATFOTO

den rapport byggelederen havde givet sjakket, og som sagde at der ikke var asbest, var blevet forfalsket.

Byggelederen blev anmeldt til politiet for dokumentfalsk, og firmaet fyrede ham på stedet. ■

Se og hør mere om historien på YouTube.

Søg på: »Tømrersvende fortæller om at blive udsat for asbest«

ARBEJDSMILJØLOVEN

Højere bøder i arbejdsmiljøsager

Pr. 1. september er bøden til arbejdsgiveren for at overtræde arbejdsmiljøloven hævet.

TEKST: LOTTE OTT

Det er trådt nye strafferegler i arbejdsmiljøloven i kraft pr. 1. september 2021. Bl.a. er grundbøden hævet med 4.600 kr. til 24.600 kr. eller 44.600 kr. afhængig af overtrædelsens grovhed.

Bøden kan derudover forhøjes hvis en ulykke har medført alvorlig personskade eller død.

Grundbøden kan også forhøjes hvis der har været skærpende eller særligt skærpende omstændigheder.

Desuden vil bødens størrelse også afhænge af virksomhedens størrelse målt i ansatte. F.eks. i virksomheder med 100 ansatte eller flere forhøjes den samlede bøde med 100 procent. ■

Lyt til historien om malerrapporten

Hør, hvordan kampen for et mere sikkert arbejdsmiljø blev udkæmpet i 70'erne, da malersvende og unge studerende gik sammen om at lave 'Malerrapporten.' De råbte myndighederne op og satte for alvor fokus på de ekstremt skadelige konsekvenser, den giftige maling havde for malersvendene og deres familier. ■

Find podcasten på www.maler.dk - søg: 'Malerrapporten'

SKIFTEDAG

Servicegruppen har fået ny formand

Lars Pless takker af og Rasmus Bredder træder til 1. januar 2022.

TEKST OG FOTO: LOTTE OTT

Lars Pless, der har været formand for de over 1700 specialarbejdere i kommune og forsyning, gartnere og snedker- og nichefagene i Servicegruppen gennem otte år, har valgt at stoppe. Han fratræder pr. 1. januar 2022.

Han sagde bl.a. til de fremmødte på Servicegruppens generalforsamling den 27. september:

– Gode kammerater – vi er nu ved vejs ende! Tak for kampen. Tak for jeres opbakning, og den tillid I har vist gennem de sidste godt otte år. Det har været et privilegium at stå i spidsen for jer og Servicegruppen.

– Tak til bestyrelsen for loyalt at følge mine skøre ideer, og det engagement I har lagt i arbejdet.



Lars Pless takker af som formand for Servicegruppen i BJMF og Rasmus Bredder tager over fra 1. januar 2022.

– Tak til næstformand Ole for at holde aktivitetsniveauet højt og for mange gode snakke.

– Tak til de ansatte, det har været en fornøjelse at arbejde sammen med jer. God vind.

Lars Pless understreger, at han stopper alene fordi, han vil noget andet – og hvad det andet bliver, vil tiden vise.

– Det er en beslutning jeg har truffet for nogen tid siden uden nogen former for dramatik. Det er altså hverken sygdom eller smækken med døren. Jeg vil bare noget andet nu.

Rasmus Bredder blev valgt uden modkandidat. Han er specialarbejder, fællestillidsrepræsentant i Drift Indre, Kbh. Kommune og formand for SKOF. Han fik disse ord med på vejen af Lars Pless:

– Jeg er ikke et øjeblik i tvivl om, at du bliver et kæmpe aktiv som formand for Servicegruppen og du med dit virke i DL (daglig ledelse i BJMF. Red.) vil drive vores fagforening til et højere niveau.

– Vælg dine kampe med omhu. Pas godt på Servicegruppen. Pas godt på de ansatte. Pas godt på fagforeningen. Pas godt på dig selv.

Der var stående klapsalver til både Lars, og til Rasmus da han gik på talerstolen for at takke for valget. Han sagde bl.a. at han stod på skuldrene af mange tidligere formænd, der havde taget kampene for kollegerne. Han vil fortsætte det arbejde, som er sat i gang med bl.a. at kortlægge arbejdspladser og styrke organiseringen af kolleger. ■



TILDRIKNING

Tillykke til nye svende!

I september fik 187 lærlinge overrakt deres svendebrev og blev fejret i fagforeningen.

TEKST OG FOTO: LOTTE OTT

Først var det brolægernes tur den 9. september. Otte nyudlærte svende fik svendebrev. Så kom turen den 23. september til 127 tømrere, 32 murere, ni bygningsstruktører og otte anlægsstruktører.

Fredag den 24. september summede hele fagforeningshuset af aktiviteter for at gøre klar til tildrikning af alle de nye svende. Både murere og tømrere har tradition for at servere portvin i de mere end 200 år gamle sølvpokaler, som til lejligheden er blevet støvet af og pudset.

Traditionen er flere hundrede år gammel og var oprindeligt en optagelsesceremoni i svendelavet. Pokalerne eller som de kaldes »Velkomsten« er af sølv og behængt med sølvmedaljer, som de nye medlemmer af lavet skulle bekoste.

Tildrikningen gennemføres indenfor brancherne. Men efter en tur i traditionerne gik turen til kælderen, hvor der var dækket op til middag og servering af den hjemmelavede mad: helstegt pattegris, lammestege og rød-bedeboffer.

Det var sørget for koldt øl i hanerne og masser af svende – unge som gamle – til at varte de nye op.

BJMF ønsker alle velkommen og tillykke. ■

Ordinær generalforsamling

i 3F Bygge-, Jord og Miljøarbejdernes fagforening, København
Torsdag den 28. oktober, 2021, kl. 17.00-22.00

Teknisk Skole »Aula« Stæhr Johansens Vej 7, 2000 Frederiksberg



DAGSORDEN

1. Velkomst ved Claus Westergreen, formand
2. Valg af 2 dirigenter
3. Formalia:
 - a. Valg af stemmeudvalg, 6 personer
 - b. Godkendelse af dagsorden
 - c. Godkendelse af forretningsorden
 - d. Protokol
4. Bestyrelsens beretning ved Claus Westergreen, formand
– Herunder behandling af Arbejdsplan
5. Økonomi
 - a. Regnskab for 2020
 - b. Budget for 2022
 - c. Kontingentfastsættelse 2022
6. Indkomne forslag
7. Valg ifølge lovene
8. Eventuelt

VÆR OPMÆRKSOM PÅ

§ 7 stk. 4 Alle medlemmer har adgang til fagforeningens generalforsamling med taleret. Stemmeberettigede på generalforsamlingen er alle betalende medlemmer.

§ 7 stk. 10 Forslag, som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen ved formanden senest 5 hverdage før generalforsamlingen.

Forslag til udtalelser kan behandles umiddelbart på generalforsamlingen.

**FIND ALLE DOKUMENTER PÅ
WWW.3F.DK/BJMF**

SYMPATIKONFLIKT

Grand Hotel

Endnu en gang var aktivister og faner på gaden for at stå fast mod social dumping.

TEKST: LOTTE OTT / FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Denne gang gjaldt det Grand Hotel ved hovedbanen, hvor polske »BYGG-SERVICE, VVS – arbejde«, en underentreprenør i fjerde led, ikke ville have overenskomst.

Den bebudede sympatikonflikt blev afblæst, da virksomheden dagen før skrev under på overenskomsten. Men da alle var klar til at rykke ud, mødtes folk til en kop kaffe og et rundstykke og fejring af fællesskabets styrke. ■

Bonusinfo

BJMF fik ved samme lejlighed en rumænsk virksomhed på byggepladsen til at skrive under på overenskomst, foruden endnu en polsk tømrervirksomhed, der oprindeligt havde »glemt« at RUT-registrere sig, fik tilsendt overenskomstkrav.

Kampen stopper aldrig!



Sympatikonflikt blev sejrsmiddag med rundstykker og morgenkaffe foran Grand Hotel på Vesterbro.



Husk at sætte den 16. november

BJMF har i skrivende stund ikke mindre end 11 medlemmer, der stiller op til regions- og kommunalvalget den 16. november 2021. Her får de med deres egne ord mulighed for at fortælle hvad de vil med deres opstilling.

Spørg kandidaterne

Sæt vigtige spørgsmål dagsorden.

Stil kandidaterne nærgående spørgsmål:

1 3F BJMF har erfaring for at udlicitering af offentlige opgaver altid fører til dårligere løn og arbejdsforhold for medarbejderne. Ofte er det ikke det samme arbejde der udføres, så borgerne får et dårligere resultat, og hvis det skal være samme standard, er det dyrere. Der er lavet aftale i Folketinget omkring forsyningsvirksomheder, så som

affaldsforbrænding og spildevand, hvilket igen indskrænker det kommunale selvstyre.

Spørg hvem der aktivt vil arbejde mod udlicitering af offentlig opgaver.

2 3F BJMF mener at der skal være sociale klausuler i alle kommunernes kontrakter og entrepriser.

Alle kalder på faglært arbejdskraft. Ingen projekter uden lærlinge.

Spørg hvem der arbejder for social klausuler i kommunens kontrakter.

3 Som bygherre bør man have ansvar for processen og dermed for den sociale dumping. Om det er Metro eller Nemlig.com har bygherre/bestiller ansvar for arbejdsforhold m.m. København er gået foran med dette.

Spørg hvem der har bekæmpelse af social dumping på dagsorden.

4 3F BJMF har bygningsarbejderne der gerne vil bygge bo-

liger. Der mangler boliger til unge under uddannelse. Hvor mange ungdomsboliger bliver der planlagt på Lynetteholmen?

Spørg hvem der arbejder for flere ungdomsboliger.

5 Nyttejob er udnyttelse og underbetaling af arbejdskraft og erstatter folk i ordinære stillinger. Hver fjerde offentlig specialarbejder er forsvundet i løbet af de sidste år. De er erstattet af nyttejobbere der udfører arbejdet for en langt lavere ydelse. Det er tvangsarbejde.

Spørg hvem der arbejder imod nyttejobberi og tvangsarbejde.



Bo Niels Rosenberg

Gartner

Opstiller i Køge Kommune for Socialistisk Folkeparti (SF)

Kontakt: bo.niels.rosenberg@gmail.com

FRA ULIGHED TIL MULIGHED.

UDDANNELSE TIL ALLE

Velfærd skaber mennesker og mennesker skaber velfærd, men et velfærdssamfund er kun et rigtigt velfærdssamfund, hvis vi tager hånd om de borgere som er udsatte, sårbare og med handicap.

- Uvildig borgerrådgiver i kommunen.
- Tæt samarbejde med virksomheder, som vil tage lærlinge med særlige behov f.eks. mesterlære.
- Sociale klausuler om lærepladser på offentligt byggeri.

- Få flere virksomheder til at tage lærlinge fra EGU,FGU,STU til EUD. Ved at vi investerer i udsatte, sårbare og medborgere med handicap.

BYNATUR SKABER ARBEJDSPLADSER.

NATUR = VELFÆRD

- Udtagning af lavbundslande. Vild med vilje
- Skovrejsning for sikring af grundvandet.
- Grønt flag/grønne spire til alle skoler og institutioner i kommunen.
- Biodiversitetsplan for kommunen, også i Køge Bugt.

- At natur giver velfærd. Flere grønne arbejdspladser.

BÆREDYGTIGT ARBEJDSLIV

- Styrkelse af MED-systemet.
- OK-forhold hos medarbejdere og leverandører til kommunen.
- Kontrol af leverandører og entreprenører som arbejder for kommunen, i samarbejde med fagbevægelsen, skat og politi.



David Gibson

Tidligere rør lægger og faglig sekretær
Opstiller i Region Hovedstaden for Socialistisk Folkeparti (SF)

Kontakt: davegibson@outlook.dk

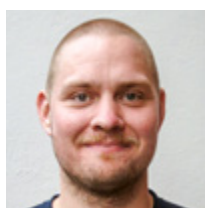
JEG VIL:

- Vise at os med en 9. klasses uddannelse også kan være med i politik! Efter 50 år på arbejdsmarked, 25 år som rør lægger og 25 år som valgt fagforenings repræsentant, ved jeg, hvad det drejer sig om.
- Forbedre vores regionshospitalet, lade de ansatte arbejde og udfylde deres opgaver, i stedet for meningsløst papirtyranni!

- Styrke fællesskabet/fællesejet. Jeg er træt af den borgerlig »muskelbil« og »mig først-kulturen«! Vi skal have fællesskabet tilbage.
- Sikre at drifts-vedligeholdelsesopgaver i regioner og forsyningssektoren, betragtes som en del af velfærdsektoren og drives af det offentlige, og af offentligt ansatte.
- Sikre at nye anlægsopgaver udført i privat regi sker uden socialdumping og med over-

enskomstmæssige forhold for alle, samt sikre flere lærlingepladser.

- Fastholde vores universalvelfærd: lige adgang til sundhed for alle og undgå privatiseringer.
- Styrke og forbedre beskyttelsen af vores drikkevand fra pesticider og privatisering – styrke og forbedre vandforsyningen. Erfaringer fra privatiseret vand i udlandet skræmmer!



Elias Olsen Haack

Stukkatørsvend
Opstiller i Københavns Kommune for Kommunistisk Parti (KP)

Kontakt: liashaack@gmail.com

FLERE BILLIGE BOLIGER

København har brug for flere billige almene boliger. Den udvikling vi har set de seneste mange år, er at langt det meste nybyggeri er til en pris som almindelige arbejdere aldrig ville kunne betale. Kommunen skal derfor gå aktivt ind og sikre at der bygges boliger til almindelige mennesker. Vi må stoppe nedrivning og salg af almene boliger og tvangsudflytning af beboere.

GENOPRET DEN SOCIALE VELFÆRD

Gennem årtier har den københavnske velfærd været udsat for nedskæringer, og det kan mærkes i omsorgen til det enkelte menneske. Kommunens ansatte er i ofte så pressede at de sygemeldes med stress eller flygter fra velfærdsfagene, og der mangler derfor ansatte med de rette kvalifikationer. Derfor er der brug for et løft af vores nære velfærd.

UDDANNELSESLØFT AF DE UFAGLÆRTE

I København er der over 8.000 unge mellem 18-25 år, som hverken er i beskæftigelse eller har en uddannelse. Over 320.000 mellem 19-67 år er ufaglærte. Derfor er der brug for en massiv indsats fra København Kommune for at sikre et uddannelsesløft af de ufaglærte.



Jannik Juul Nielsen

Struktør og faglig sekretær
Opstiller i Slagelse Kommune for Socialdemokratiet

Kontakt: jannik84nielsen@gmail.com

Jeg er en 37-årig familiefar med hjertet på rette sted. Jeg går ind i politik, fordi jeg mener, det er vigtigt at alle befolkningsgrupper i kommunen bliver hørt og taget alvorligt. I mit daglige virke som faglig sekretær er jeg vandt til at se tingene fra begge sider, hvorfor jeg mener at kunne bidrage positivt med dette til kommunalbestyrelsen. Jeg er af person retfærdig og vægter mennesket frem for Excel-arket. Vores børn er det dyrebareste vi har, hvorfor rammerne for ordentlig opvækst og ordentlig skolegang har høj prioritet hos mig.

UDDANNELSE TIL ALLE, GERNE EN ERHVERVSUDDANNELSE

Vi har en udfordring med at få flere af vores unge til at tage en uddannelse. Det er derfor vigtigt at vi sætter ind med en tidlig indsats over for vores unge. For at styrke en stabil og tryk hverdag.

EN VÆRDIG ALDERDOM

Jeg siger nej til udlicitering af kerneydelsen på ældreområdet. Risikoen for at private firmaer går konkurs og ikke kan løse opgaven er alt for

stor. Billigst er sjældent bedst- og slet ikke i ældreplejen.

TILLID ER BEDRE IND KONTROL

Mere tillid til det enkelte menneske vil sikre mere velfærd til os alle sammen. Vi skal have en langt større tillid til de varme hænder der udfører dagligdagens arbejde. Sammen skal vi bekæmpe social dumping.



Jonas Brynnum

Tømrersvend
Opstiller i Københavns Kommune for Kommunistisk Parti (KP)
Kontakt: jonasbry95@gmail.com

- København skal være en by, hvor arbejderklassen har råd til at bo. Der skal skabes flere, billige almene boliger. Bryd Ghettoloven og stop privatisering og nedrivning af almene boliger.
- Bevar naturen og de grønne områder i byen. Stop byggeriet på Amager Fælled og Stejlepladsen.
- Færre biler i byen. Styrk den kollektive trafik og opret betalingsring for indkørende til København.
- Indfør minimumsnormeringer i daginstitutionerne og ansæt mere uddannet personale.
- Udliciterede arbejdspladser skal tilbage på kommunale hænder.
- Kommunens indsats mod social dumping skal styrkes og der skal indføres hårdere sanktioner mod de firmaer, der ikke efterlever kravene.
- Firmaer, der leverer varer og ydelser til kommunen, skal have overenskomst med den overenskomstbærende fagforening på området.
- København skal være CO2 neutral, og afvikle brugen af fossile brændstoffer.
- Kommunen skal stille skarpere krav for at mindske klimabelastningen ved nybyggeri.
- Flere ressourcer til folkeskolerne. Færre elever pr. lærer.
- Kommunen skal indføre økonomisk, politisk, og kulturelt, boykot af apartheidstaten Israel.



Kim W. Bilfeldt

Isoleringsarbejder
Opstiller i Region Hovedstaden for Kommunistisk Parti i Danmark (KPiD)
Kontakt: kimw@bilfeldt.dk

FOR ET FAIR ARBEJDSMARKED.

EU UD AF REGIONEN

Med EU-medlemskabet har danske regeringer åbnet for udliciteringer på bl.a. sundhedsområdet. Det skaber et unødvendigt bureaukrati og er dyrt.

EU's Finanspakt har medført, at Folketinget vedtog Budgetloven, der pålægger kommuner og regioner et udgiftsloft. Kommunisterne arbejder for at den tildelte økonomi til regionerne beregnes efter behov, og ikke efter EU's økonomiske kalkuler.

EN KLODE MED FREMTID

Rent vand og god mad: Al mad inden for det offentlige omlægges til økologi og tilberedes i køkkenet på den enkelte institution. Der skal sættes en effektiv stopper for udledning af pesticider i grundvandet og havet, så vi trygt kan drikke vand fra hanen samt bruge havet også om 30 år.

OPRUSTNING AF VELFÆRDEN

Ejerskab – ikke udliciteringer: Private udbydere skal ikke stå for offentlig pleje, sygehuse eller

kollektiv transport. Glæden tilbage til arbejdet: Vi skal igen være glade og stolte ved at gå på arbejde, respekten for kvaliteten i faglighed skal tilbage.

Hverken tørklæder, bare maver, butterfly truer velfærden eller demokratiet. Det gør derimod Folketingets underkastelse af EU's traktater og de milliardstore tilskud til USA's krigsventyr. Det truer os.



Michael Liesk

Murerarbejdsmand nu på seniorpension
Opstiller i Hillerød Kommune og Region Hovedstaden for Socialistisk Folkeparti (SF)
Kontakt: mfh.liesk@gmail.com

KLIMAFORANDRINGERNE KOMMER AF SIG SELV ... DET GØR INDSATSEN IKKE

Flere grønne hænder. Bynatur, grønne byrum og klimasikring hænger sammen. Derfor skal kommunerne i højre grad investere i både grønne og klimaløsninger der fremtidssikrer vores byer.

- Fokus på mere bæredygtighed, genbrug og vedvarende energiløsninger.

DER ER INTET SOCIALT VED SOCIAL DUMPING

Som oftest bliver løn og arbejdsforhold udfordret når kommuner og regioner konkurrenceudsætter deres opgaver. Socialdumping er ikke bare noget der foregår på byggepladser men også i store dele af servicesektoren. Vores overenskomster undergraves og arbejdsforholdene forringes dagligt. Det skal stoppes.

- Derfor nej til privatisering og udlicitering.

VÆRDIGHED I OMSORG OG PLEJE

Flere varme hænder. Mange sårbare grupper i vores samfund oplever en dagligdag fyldt med bekymringer for morgendagen. Både kommuner og regionerne må i højre grad løfte opgaven og sikre den fornødne pleje, omsorg og støtte til de mest sårbare i vore samfund. Andet kan vi ikke være bekendt, vel?

- Flere hænder og ro på til vores ældre og sårbare borgere.



Morten Theilsborg

Glarmestersvend
Opstiller i Egedal Kommune for Enhedslisten
Kontakt: morten@theilsborg.dk

ARBEJDSMARKEDSPOLITIK

- Væk med udliciteret og indlejet arbejdskraft på tidsbegrænsede kontrakter og uden ordnede forhold.
- Kommunen skal, som fungerende og ansvarlig arbejdsgiver, sikre trygge ansættelser.
- Faste og trygge ansættelser med ejerskab og nærhed for fx rengøringspersonale i institutioner.
- Kommunen som arbejdsgiver sikrer fastholdelse, struktureret rekruttering, efter-

og videreuddannelse samt et godt arbejdsmiljø med bedre trivsel.

- Kommunen skal også tage ansvar for social dumping ved både at have klausuler og kædeansvar.

BØRN, UNGE OG ÆLDRE

- Børn, unge og ældre, skal behandles langt bedre gennem normeringer som ikke bare er tal.
- Vi skal tilbage til kvalitet over kvantitet med fokus på trivsel og omsorg.

- Inklusion med hensyn til barnets tarv og ikke tvinge alle til at passe i en kasse.

KLIMA OG MILJØ

- Flere af kommunens områder skal bæres af biodiversitet.
- Med klausuler skal vi sikre bæredygtigt og miljøvenligt byggeri.
- Naturområder skal (gen)etableres og vi skal bruge naturen som læringsrum, så fremtidige generationer lærer at varetage klimats interesser.



Søren Heisel

Tømrer, 3F Forbundssekretær og viceborgmester
Opstiller i Gentofte Kommune for Socialdemokratiet
Kontakt: soren.heisel@3f.dk

Jeg arbejder for, at alle har en tryk og grøn hverdag. Jeg samarbejder om løsninger, og det har virkelig givet resultater i kommunen.

Jeg vil arbejde for at videreudvikle de arbejds- og lærlingeklausuler som jeg er arkitekten bag, som nok er Danmarks bedste pt. Det skal fortsat sikre at alle virksomheder der arbejder for kommunen, skal følge danske løn og ansættelsesvilkår.

Jeg vil vedligeholde og udbygge grønne områder og tænke i klimasikring og løsninger, der reducerer hastighed og trafikstøj.

Tryghed i boligområder og på offentlige steder har min prioritet. Alle skal kunne gå sikkert hjem fra stationen og færre skal opleve indbrud.

Vores børn skal møde uddannede pædagoger og lærer. Der skal skabes frihed til, at den enkelte skole kan udfylde de fastlagte rammer. Sådan kan vi fastholde det høje niveau på vo-

res skoler og gøre de unge parate til alle typer uddannelse.

Både unge og ældre skal møde sundhedstilbud af høj kvalitet. Vi skal sikre god offentlig pleje af vores ældre, og sikre at man på trods af lønindkomst kan bo i kommunen hele livet.

Vi skal rumme alle. Uddannelse og job skal være vejen til god integration og en hjælp til at løfte de svageste.

Per Aabel

Tidligere næstformand, Jernbanearbejdernes Fagforening
Opstiller i Region Hovedstaden for Kommunistisk Parti (KP)
Kontakt: pivanaa@gmail.com

Michael Haas

Forhandlingssekretær i 3F
Opstiller i Frederiksberg Kommune for Socialdemokratiet
Kontakt: michael.haas@3f.dk

Husk at sætte 
den 16. november



BYGGERI

Kom vinteren i møde

1. oktober trådte vinterforanstaltninger i kraft. Tjek om din plads er vinterklar.

TEKST: **FREDDY RIDDERHAUGEN**

Fra den 1. oktober skal alle byggepladser have planlagt, hvordan inddækning af alle åbninger i råhuse og inddækning af stilladser, lifte mv. skal foretages.

Derudover skal der tages højde for vintermørke, sne, kulde og andre gener.

Tjek om din arbejdsplads er klædt på til vinteren.

ÅBNINGER I RÅHUSE

Alle åbninger i råhuse skal lukkes af, og alle stilladser og lignende skal inddækkes, hvis det kan påregnes, at de ansatte udsættes for sundhedsskadelige påvirkninger fra vejrliget.

ADGANGSVEJE

Adgangsvejene skal være ryddet for sne, og gruset eller saltet inden arbejdstids begyndelse.

ORIENTERINGSLYS

Der skal etableres orienteringslys alle steder, hvor der sker færdsel, således at man altid kan se, hvor man træder.

SKÆREPLADSER/SAMLEPLADSER

Skærepladser/samlepladser skal afskærmes fra vejrliget, f.eks. ved at sætte telte op. Materialerne skal leveres tildækket.

INDVENDIGT ARBEJDE

Der skal være midlertidig tætning af etageadskillelser og tagkonstruktion mod gennemsvivning af vand, kulde og varmetab. Bygningen skal opvarmes og ventileres, og nedbørsfugt skal udtørres. Ved aputeringsarbejde skal inde temperaturen være ca. 10 grader.

REGLERNE I OVERENSKOMSTEN

INDDÆKNING MV.

- Svendene skal være villige til at udføre inddækning, snerydning og sætte telte op mod betaling. Disse forhold skal akkorderes.
- Ved stationære arbejdspladser skal der sne-ryddes uden særskilt betaling.

LÆSKÆRME

- Flytbare læskærme, etableret som velfærdsforanstaltninger, skal leveres af virksomheden. Dvs. at konstruktionen af dem er betalt.
- Opstilling og flytning på pladsen skal foretages uden særskilt betaling.

ARBEJDSLYS

- I virksomhedens egne arbejdsområder skal der etableres kunstig belysning, så arbejdet kan udføres forsvarligt. Tilrigning af dette skal betales særskilt. Husk at skrive akkordering. ■

Man kan selv tjekke reglerne: www.bar-ba.dk og www.at.dk

BYGGERI

Hvornår har man ret til vinterbeklædning?

Hvis temperaturen på arbejdet ikke kan planlægges, så den er tilpasset, den menneskelige organisme, skal arbejdsgiveren sørge for passende arbejdsbeklædning.

TEKST: **CHRISTIAN SØRENSEN,**
FAGLIG MILJØSEKRETÆR

Når det bliver vinter, skal firmaet komme med varmt tøj, som er til at bevæge sig i, hvis det ikke er muligt på andre måder at opvarme arbejdsstedet. Du skal være opmærksom på at, hvis du køber tøj på firmaets konto uden at have lavet en aftale om det, kan du komme til at betale for det selv.

Byggeriets parter har sammen lavet en branchevejledning om vinterforanstaltninger. Her står bl.a.:

Tilpasningen af temperaturen kan om vinteren fx ske ved, at arbejdssteder i bygninger varmes op. Normalt vil en temperatur på omkring 10°C være passende ved aktivt fysisk arbejde.

- Ved stillestående finmotorisk arbejde vil en temperatur omkring 15°C være passende.
- Hvis temperaturen ikke kan reguleres, fx fordi arbejdet forgår udendørs eller i hal uden mulighed for lokal opvarmning, kan kravet helt eller delvist opfyldes ved, at arbejdsgiveren søger for, at de ansatte får udleveret varmt arbejdstøj – fx også når der arbejdes på inddækkede facadestilladser etc. ■

Læs branchevejledningen:
bfa-ba.dk/vinterforanstaltninger/

Branchevejledning baserer sig på to bekendtgørelser

1. **Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1989 af 9. december 2020 om bygge- og anlægsarbejde.** Den beskriver hvordan forholdene skal være omkring temperatur og vejrliget.
Temperatur og vejrlig m.v.: §29 og §0
2. **Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1706 af 15. december 2010 om brug af personlige værnemidler - sammenskrivning.** I den står der bl.a. at arbejdsgiveren afholder udgifterne til anskaffelse, vedligeholdelse og renholdelse af personlige værnemidler og har ejendomsretten hertil.
Anvendelsesområde og definitioner: §1 og §2, Arbejdsgiveren: §3 til §13



Struktør & Betonklubben i BJMF

Julefrokost



Fredag den 26. november 2021, kl. 14.30-22.00
i Bygge-, Jord-, og Miljøarbejdernes Fagforening,
Mølle Allé 26, Valby

BILLETTER: 100,00 KR.

TILMELDING OG BILLETTER SENEST DEN 22. NOVEMBER HOS

Michael de Gier (40 11 49 30, michael.de.gier@3f.dk)
Jannik Juul Nielsen, (29 88 65 80, jannik.nielsen@3f.dk)
Ebbe Dalgaard (40 11 49 45, ebbe.dalgaard@3f.dk)
Jesper Weihe (40 11 49 34, jesper.weihe@3f.dk)

BETAL MED MOBILEPAY PÅ 957095

Ved betaling på MobilePay, husk navn på deltagere og julefrokost under kommentar

MASTER SKILLS

Hvad skal du lave i uge 5 og 6 næste år?

Planlæg allerede nu og fortæl mester at godtgørelsen er steget.

Master Skills er to faste AMU-kursusuger, der kører hvert år på erhvervsskolerne i uge 5 og 6 i hele Danmark. Følgende fag deltager: Stillads, anlægsstruktør, bygningsstruktør, murer, teknisk isolatør, tagdækker, stukkatør, stenhugger og træfagene.

Både arbejdsløse og folk i arbejde kan deltage. Gå ind på amukurs.dk eller voksenuddannelse.dk og se de mange muligheder.

HVIS DU ER I ARBEJDE

Fortæl mester, at du vil på kursus og fortæl også hvad det koster:

Firmaet kan søge VEU-godtgørelse (120,50 kr. pr time) og Byggeriets udviklingsfond (100 kr. pr. time). Find det hele på voksenuddannelse.dk.

Derudover kan der søges befordringstilskud og tilskud til kost og logi (500 kr. pr. døgn, hvilket passer ofte med

prisen på skolehjem på den skole, hvor man tager kurset).

Desuden kan alle murersvende, der er indmeldt i en 3F-afdeling, der organiserer murersvende, få tilskud på 50 kr./timen fra Murersvendenes Uddannelsesfond til efteruddannelse i uge 5 og 6.

Medarbejderen modtager en aftalt løn under kursusperioden. Der er mulighed for at søge Sporskifteordningen (260 kr. pr. time) og kurset betalt. De fleste AMU-kurser koster ca. 126 kr. om dagen, som firmaet betaler.

HVIS DU ER LEDIG

Hvis du er ledig, skal du kontakte a-kassen eller jobcentret. ■

Har du spørgsmål kan du kontakte Pia Skjøtt-Larsen, Byggeriets Uddannelser på telefon 35 87 87 44 eller psl@bygud.dk

Repræsentantskabsmøde i Snedkerstiftelsen 2020 og 2021

Ordinært repræsentantskabsmøde i Snedkerstiftelsen 2020

Tirsdag den 26. oktober kl. 16.00 - 16.30

DAGSORDEN

- | | |
|---------------------|--------------|
| 1. Dagsorden | 5. Forslag |
| 2. Valg af dirigent | 6. Valg |
| 3. Protokol | 7. Eventuelt |
| 4. Regnskab | |

Ordinært repræsentantskabsmøde i Snedkerstiftelsen 2021

Tirsdag den 26. oktober kl. 16.30

DAGSORDEN

- | | |
|---------------------|--------------|
| 1. Dagsorden | 5. Forslag |
| 2. Valg af dirigent | 6. Valg |
| 3. Protokol | 7. Eventuelt |
| 4. Regnskab | |

Repræsentantskabet består af 21 medlemmer, som er på valg hvert 3. år.

De 7, der skal vælges i år, bliver valgt efter følgende fordeling fra faggrupper fra Træ-Industri-Byg:

1 fra Ungdommen, 1 fra Pensionisterne, 2 fra Snedker og Nichefagene (Industrigruppen) og 3 fra Byggegruppen.

Alle faggrupper har valgt medlemmer.

Kun medlemmer fra faggrupper fra Træ-Industri-Byg kan stemme og blive valgt til Snedkerstiftelsen.

Møderne foregår alle i Fagforeningen på Mølle Allé 26.

50-års + 60-års jubilæum

Til murere, stukkatører og stenhuggersvende, der har aflagt svendeprøve i 1970-1971 og 1960-1961

Murerbrancheklubben og Murersvendeforeningens Stiftelse afholder fest for 50- og 60-års svendejubilæer med partnere.

Arrangementet bliver afholdt onsdag den 24. november 2021 kl. 12.00

TILMELDING TIL:

Henrik Blaabjerg, 28 10 77 03
Claus Olsen, 21 43 81 52

Sidste frist for tilmelding er den 19. november 2021





A-KLUBBEN

Arbejdsløshedsklubben i BJMF

A-klubben er for alle medlemmer af fagforeningen.

Medlemsmøder hver mandag kl. 10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby



Isoleringsarbejderne indkalder til ekstraordinær generalforsamling

Onsdag den 27. oktober fra kl. 15.30. Mødet starter kl. 16.00

Vi skal blandt andet have sat en ny bestyrelse. Så mød op og støt op omkring jeres klub.

Mvh. jeres bestyrelse.



Kig forbi til **SKOF-torsdage**

Den anden torsdag i måneden fra kl. 15.00 i Musikhuset, ved fagforeningens, Mølle Alle 26, Valby.

SKOF er fællesklubben for Specialarbejdere i København og Frederiksberg.

Vi mødes den anden torsdag i hver måned til en faglig snak og en øl eller en vand.

De forskellige klubber i SKOF skiftes til at arrangere.

Alle kolleger og venner er velkomne.

SKOF's bestyrelse er tilstede fra kl. 15 - 17, hvis du har nogle faglige spørgsmål.

Aktive tilmeldte byggepladser

Faggruppe	Virksomhed	Byggepladsadresse	Slutdato
Tømrer	Combi Byg A/S	Bülowsvej 38a, 1870 Frbg. C	26-10-21
Tømrer	Tømrerentreprisen A/S	Marindalsvej 52, 2000 Frbg.	26-10-21
Tømrer	Deko P/S	Carlsberg By, 1699 Kbh. V	31-10-21
Tømrer	Byens Tag Og Facade A/S	Amagerbrogade 44, 2300 Kbh. S	01-11-21
Tømrer	Dn Tømrer A/S	Tuborg Strandeng 1-2, 2900 Hellerup	01-11-21
Struktør	FI Concrete ApS	Trongårdsparken 12, 2800 Kgs. Lyngby	01-11-21
Tømrer	Hoppe & Kornbeck ApS	Koldinggade 21, 2100 Kbh. Ø	01-11-21
Struktør	Jt Works ApS	Trongårdsparken 12, 2800 Kgs. Lyngby	01-11-21
Murer	Karl A. Hansen Entreprise A/S	Brede 69, 2800 Kgs. Lyngby	01-11-21
Murer	Karl A. Hansen Entreprise A/S	Stormgade 7, 1470 Kbh. K	01-11-21
Bygningsnedker	Kjell Pedersen Entreprise A/S	Øster Farimagsgade 5, 1353 Kbh. K	01-11-21
Tømrer	Mogens V. Zeltner A/S	Sølvgade 36, 1307 Kbh. K	01-11-21
Murer	P. Winther Jespersen A/S	Prinsessegade 35, 1432 Kbh. K	01-11-21
Isoleringsarbejder	Allan Ploug A/S	Borgmester Ib Juuls Vej, 2730 Herlev	05-11-21
Murerarbejdsmand	Einar Kornerup A/S	Christiansborg Ridebane 20, 1218 Kbh. K	06-11-21
Tømrer	Flemming Franck A/S	Rovingsgade 68, 2200 Kbh. N	11-11-21
Murer	Iver Entreprise Og Service A/S	Borups Alle 22, 2200 Kbh. N	22-11-21
Struktør	Borup	Bybuen 2, 2740 Skovlunde	26-11-21
Tømrer	Hovedstadens Bygningsentreprise A/S	Rebækvej 42, 2900 Hellerup	26-11-21
Tømrer	Bal Byg A/S	Pasteurs Tårn, 1799 Kbh. V	30-11-21
Tømrer	29-02-20 ApS	Torveporten 10, 2500 Valby	01-12-21
Murer+arb.mænd	Bang Nielsen A/S	Martinsvej 1, 2000 Frbg.	01-12-21
Tømrer+bygn.snedk.	Bygningsnedker John Poulsen	Torveporten 10, 2500 Valby	01-12-21
Tømrer	Ch Entreprise	Transformervej 1, 2860 Søborg	01-12-21
Tømrer	Dpu Entreprise A/S	Hollænderdybet 8, 2300 Kbh. S	01-12-21
Murer+arb.mænd+tømrer	E og P Service	Postparken 26-31, 2770 Kastrup	01-12-21
Tømrer	Fischer Gruppen A/S	Frederiksberg Allé 41, 1850 Frbg. C	01-12-21
Gulvlægger	Garant Tæppeeksporten A/S	Værkstedsvej 3, 2500 Valby	01-12-21
Murer	Hovedstadens Bygningsentreprise A/S	Østbanegade 23, 2100 Kbh. Ø	01-12-21
Murer	Murerfirmaet Allan Hoxer ApS	Bohrsvej 7, 1799 Kbh. V	01-12-21
Tømrer	N H Byg V/Niels Hermansen	Ole Suhrsgade 10, 1354 Kbh. K	01-12-21
Murer	Snedkermester Arne Pedersen A/S	Flæsketorvet 40, 1711 Kbh. V	01-12-21
Tømrer	Tagsnedkeren ApS	Hollænderdybet 4, 2300 Kbh. S	01-12-21
Tagdækker	Mr Tagdækning ApS	Borgmester Fishers Vej 6-8, 2000 Frbg.	06-12-21
Isoleringsarbejder	Persolit Entrepriserfirma A/S	Elværksvej 8, 2450 Kbh. SV	09-12-21
Tømrer	Th. Lund Tømrer Og Montage ApS	Kronprisens Vej 2, 2000 Frbg.	09-12-21
Tømrer	Tagsnedkeren ApS	Amager Boulevard 126-128, 2300 Kbh. S	22-12-21
Maskinfører+struktør	Hp Byg A/S	Møntmestervej 25, 2400 Kbh. NV	23-12-21
Tømrer	Hhm A/S	Sophie Magdalenes vej 12, 3460 Birkerød	31-12-21
Tømrer+bygn.snedk.	Jakon A/S	Amager Strandvej 399, 2770 Kastrup	31-12-21
Tømrer	Jbs ApS	Byagervej 215/Byagervænge, 3460 Birkerød	31-12-21
Tømrer	Selskabet af 8. april 2013 A/S	Peter Sabroegade 8, 2450 Kbh. SV	31-12-21
Murer+arb.mænd	Broberg Murerentreprise ApS	Vigerslev Allé 1, 2450 Kbh. SV	01-01-22
Tømrer	ELINDCO A/S	DTU, 2800 Kgs.Lyngby	01-01-22
Murer + arb.mænd	ELINDCO A/S	Nøjsomhedsvej 1, 2800 Kgs.Lyngby	01-01-22
Tømrer	Entrepriserfirmaet Einar Kornerup A/S	Vanløse Allé 21, 2720 Vanløse	01-01-22
Murer+arb.mænd	Hovedstadens Bygningsentreprise A/S	Godthåbsvej 182, 2720 Vanløse	01-01-22
Tømrer	Jakon A/S	Haregade, 1320 Kbh. K	01-01-22
Tømrer	Jeudan Projekt & Service A/S	Øster Søgade 22, 1357 Kbh. K	01-01-22
Murer	Kjær Knudsen A/S	Østerbrogade 49, 2100 Kbh. Ø	01-01-22
Murer	Murermester J. Ole Pedersen A/S	Birkedommervej 37, 2400 Kbh. NV	01-01-22
Murer	Murersvendenes Aktieselskab	Islevtoften, 2610 Rødovre	01-01-22
Murer	Pnp-Byg A/S	Sønder Fasanvej 80, 2000 Frbg.	01-01-22
Tømrer	Skou Gruppen A/S	Rolighedsvej 17, 2000 Frbg.	01-01-22
Tømrer	Villy Jønsson A/S	Gl. Kongevej 130, 2000 Frbg.	01-01-22
Murer+arb.mænd	Øens Murerfirma A/S	Islands Brygge 30, 2300 Kbh. S	01-01-22
Tømrer	Ørskov Byg Og Montage	Torveporten 10, 2500 Valby	01-01-22
Tømrer	Jeudan Projekt & Service A/S	Gammelmønt, 1117 Kbh. K	03-01-22
Tømrer	Deko P/S	Carlsberg BA9, 1799 Kbh. V	01-02-22
Murer	Hovedstadens Bygningsentreprise A/S	Ny Carlsberg vej 37, 1760 Kbh. V	01-02-22
Tømrer	Krog & Bidstrup ApS	Grønttorvet, 2500 Valby	01-02-22
Murer	Murersvendenes Aktieselskab	Bernstorffsgade 48, 1577 Kbh. V	01-02-22
Tømrer+bygn.snedk.	Jeudan Projekt & Service A/S	Vestervoldgade 106, 1552 Kbh. V	28-02-22
Tømrer+struktør+arb.mænd	Hansen & Andersen Næstved A/S	Christiansborg Ridebane 20, 1218 Kbh. K	01-03-22
Tømrer	Mt Højgaard Danmark A/S	Frederik V's Vej 11, 2100 Kbh. Ø	01-03-22
Tømrer	Mt Højgaard Danmark A/S	Jostejnsvej 56, 2880 Bagsværd	01-03-22
Murer	Murermester Claus Quistgaard A/S	Vintergækvej 3-16, 2770 Kastrup	01-03-22
Tømrer+murer+arb.m.+struktør	Hhm A/S	Trongården, 2800 Kgs.Lyngby	20-03-22
Murer	Brudlykke A/S	Bispeparken 1-22, 2400 Kbh. NV	01-04-22
Tømrer+byg.snedk.	Snedkerfirmaet Ivan Madsen ApS	Holbergsgade 28, 1057 Kbh. K	04-04-22
Tømrer+mont.tekn.	A/S Julius Nielsen & Søn	Carlsberg 6Ø, 1799 Kbh. V	01-05-22
Murer	Degn & Dreyer Entreprise A/S	Njalsgade 33, 2300 Kbh. S	01-05-22
Murer+arb.m.	Opn Entreprise A/S	Amaliegade 22, 1256 Kbh. K	01-05-22
Tømrer	A/S Julius Nielsen & Søn	Wilders Plads 7, 1403 Kbh. K	01-06-22
Tømrer	CH BYG A/S	Nyboder, 1306 Kbh. K	01-06-22
Tømrer	Gladsaxe Bygningsentreprise ApS	Lykkesborg Alle 37, 2860 Søborg	01-06-22
Struktør	Ncc Danmark A/S	Trangravsvej 7, 1436 Kbh. K	01-06-22
Tømrer	Entrepriserfirmaet Einar Kornerup A/S	Holmegårdsskolen skolen, 2650 Hvidovre	30-06-22
Tømrer	Tømrer- & Snedkermester Jan F. Thomsen	Vanløse Allé 14, 2720 Vanløse	30-06-22
Murer+arb.m.	Erling Jensen A/S	Tobaksbyen, 2860 Søborg	01-07-22
Tømrer	BGB A/S	Engvej 155, 2300 Kbh. S	01-10-22



Faggruppe	Virksomhed	Byggepladsadresse	Slutdato
Struktør	Cg Jensen A/S	Carsten Niebuhrs Gade 10, 1577 Kbh. V	01-10-22
Struktør	Lm Byg A/S	Carsten Niebuhrs Gade 47, 1577 Kbh. V	01-10-22
Tømmer	Fagerberg ,tømmerfirma	Stilledal 34, 2720 Vanløse	15-10-22
Murer+arb.m.	Murermester Rene Godthåb Larsen A/S	Højbjerg Vænge, 2730 Herlev	15-11-22
Struktør	Cg Jensen A/S	Rødovre Port, 2610 Rødovre	01-12-22
Murer	Larsen & Egelund ApS	Fåreengen, 2760 Måløv	05-12-22
Struktør	Lind & Risør A/S	Fåreengen, 2760 Måløv	05-12-22
Murer+arb.m.	E&P Murerforretning ApS	Fruebjerg 18, 2100 Kbh. Ø	21-12-22
Tagdækker	Phønix Tag København A/S	Fåreengen, 2760 Måløv	30-12-22
Murer	Th Mur & Fliser ApS	Rosenvængets Hovedvej 35, 2100 Kbh. Ø	31-12-22
Murer+arb.m.	Bang Nielsen A/S	Øster Farimagsgade 2, 2100 Kbh. Ø	01-01-23
Murer	Global Byg Ivs	Agerkær 1, 2610 Rødovre	01-01-23
Murer	Kørvel ApS	Rødovre Station, 2610 Rødovre	01-01-23
Murer	Murer- & Entreprenørfirmaet Niels Poulsen ApS	Gdanskvej 1, 2150 Nordhavn	01-01-23
Murer	Bhs Murer- og Entreprenør ApS	Hegnshuse 35, 2700 Brønshøj	01-03-23
Tømmer	Hovedstadens Bygningsentreprise A/S	Hegnshuse 35, 2700 Brønshøj	01-04-23
Tømmer	Bal Byg A/S	Sølvgade 83, 2100 Kbh. Ø	01-12-23
Tømmer	Enemærke & Petersen A/S	Amagerbro skolen, 2300 Kbh. S	01-02-24

Valgte tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanter

BYGGEGRUPPEN

TILLIDSREPRÆSENTANTER

- **Michael Beyer**, murer, Bang Nielsen A/S, Martinsvej, 2000 Frederiksberg
- **Louis Jacobsen**, murer, Olsen Byg, Møllevej 31 B, Rønnede
- **Laurits Lillelund**, tømmer, Snedkermester Arne Pedersen A/S, Østersøgade 10, 1357 K
- **Mikkel S. Jensen**, tømmer, Skou Gruppen A/S, Rolighedsvej 17, 2000 Frederiksberg
- **Brian Nielsen**, murer, Karl A. Hansen Entreprise A/S, Brede 69, Kgs. Lyngby

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- **Jan Larsen**, murer, Bang Nielsen A/S, Martinsvej, 2000 Frederiksberg
- **Jonas B. Thaysen**, tømmer, Jeudan A/S, Havnegade 34, 1058 K
- **Flemming Deleuran**, tømmer, AK Service & Vedligehold A/S, Høje Taastrup Rådhus
- **Peter T. Nielsen**, tømmer, Snedkermester Arne Pedersen A/S, Østersøgade 10, 1357 K
- **Anders W. Gadkjær**, tømmer, Skou Gruppen A/S, Rolighedsvej 17, 2000 Frederiksberg

SERVICEGRUPPEN

TILLIDSREPRÆSENTANTER

- **Dennis D. Jensen**, specialarb., Kultur og Fritidsforvaltningen Kbh. Kommune, Område Syd

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- **Michael W. Knudsen**, gartner, Garnisons Kirkegård



Snedker- og Nichefagenes Brancheklub

GENERALFORSAMLING

Onsdag den 17. november, kl. 16.00 i fagforeningen, Mølle Allé 26, 2500 Valby

KONTAKT

Vil du være aktiv i SNBK, høre mere om klubben, læderkursus, tegnehjælp eller andet så kontakt Bolette: bolette.jorgensen@3f.dk eller 28 44 61 16.

Følg med på vores Facebookside: Snedker- og Nichefagenes Brancheklub eller ansøg facebookgruppen »Intern gruppe for Snedker- og nichefagenes brancheklub.«

Møder i Snedker-Tømmerens Brancheklub

2021

11/11	Bestyrelsesmøde	16-18
9/12	Bestyrelsesmøde - med juleafslutning	16-18

Alle møder afholdes i BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

Møder i gartnerens miljøudvalg 2021

Torsdage kl. 16.00 i BJMF, Mølle Allé 26 (kælderen)

Mødet er åben for alle gartnermedlemmer

25. november

*Hilsen Sørmer, Gartnerens Miljøudvalg
20 83 34 93, sormer56@gmail.com*



Generalforsamling i Snedker-Tømmerens Brancheklub i København

Onsdag den 3. november 2021, kl. 16.30-20.00

Så er det tid til årets generalforsamling. Kom forbi og hør, hvad der rører sig i branchen. Vi skal vælge ny bestyrelse og beslutte hvad brancheklubben skal bruge kræfter på det næste år.

PROGRAM FOR DAGEN

- 15.30 Ankomst: Stande med arbejdsmiljøtips og info om efteruddannelse
- 16.00 Mad
- 16.30 Generalforsamling
- 20.00 Afslutning

DAGSORDEN

1. Velkomst og formalia
2. Beretning og regnskab
3. Mini-workshops om arbejdsmiljø
4. Arbejdsplan og budget
5. Indkomne forslag
6. Valg

Alle tømmer og bygningsnedkere, der er medlem i BJMF, er automatisk medlem af brancheklubben.

Står du i en anden 3F-afdeling kan du melde dig ind i brancheklubben individuelt.

Generalforsamlingen afholdes i BJMF's lokaler, Mølle Allé 26, 2500 Valby



Gartneres Seniorklub program 2021

10. NOVEMBER 2021 KL. 11.30:

Husk tilmelding til julefrokosten pris 100 kr.

8. DECEMBER 2021 KL. 11.30:

JULEFROKOST

Alle møderne foregår i Fagforeningens lokaler på Mølle Alle og starter 11.30.

KONTAKT TIL KLUBBEN

Formand Sune Bøgh
Katrinedalsvej 43, 2-4, 2720 Vanløse
20 12 07 91, sune3f@hotmail.com

Seniorklubben TIB

OKTOBER

27. oktober kl. 10.30 Kammeratdag

NOVEMBER

3. november kl. 10.30 Kammeratdag
10. november kl. 10.30 Mortens Aften
17. november kl. 10.30 Kammeratdag
24. november kl. 10.30 Stor Banko

DECEMBER

1. december kl. 10.30 Stor Banko
8. december kl. 10.30 Stor Banko
15. december kl. 10.30 Juleafslutning

KONTAKT TIL KLUBBEN

Formand: Erik Jensen, 25 37 22 31
Kasserer: Kirsten Højer Olsen, 51 35 20 49

Snedker og Tømrernes Pensionist- og efterlønsklub

Klubben optager alle tidligere TIB'ere

MØDEDAGE

Vi mødes den anden og fjerde torsdag i måneden kl. 10.00 i fagforeningen, Mølle Allé 26, 2500 Valby

KONTAKT

Formand: Ebbe Bay, tlf. 42 29 13 18
Kasserer: Poul Larsen, tlf. 36 75 07 74
Bank: Arbejdernes Landsbank, 5327 0516262

JBTI-klubben



Klubbens medlemmer mødes hver tirsdag fra kl. 10.00 i Musikhuset Mølle Allé 26. Der er kammeratligt samvær med mulighed for at nyde en øl/vand/kaffe og spille billard.

Der afholdes bestyrelsesmøde 1 gang i måneden.

Den anden tirsdag i måneden er der morgenbord med rundstykker, franskbrød og pålæg.

NOVEMBER

Julefrokost lørdag den 20. november i hovedbygningen fra kl. 14.00.
Tilmelding senest 14 dage før.

Villy Hansen, formand
tlf. 30 48 22 53

Linoklubben for efterlønnere og pensionister

Vi mødes på Mølle Allé i musikhuset den 2. mandag i måneden kl. 11.00.

2021

8. november Kammeratligt samvær
13. december Julefrokost m/damer

PS. Nye medlemmer er velkomne

KONTAKT TIL KLUBBEN:

Poul-Erik Næs, tlf. 40 77 89 42

Murerarbejdsmændenes Efterløns- og Pensionistklub

Vi mødes den første tirsdag i måneden, kl. 10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby

- Er du murerarbejdsmand?
- Er du pensionist eller efterlønner?
- Vi du med i klubben og møde kolleger?

Så ring til Palle Lund, tlf. 61 37 41 27

Murernes Seniorklub



Tirsdag den 16. november, kl. 10.30

Skurmøde (halvelveren)

Tirsdag den 7. december, kl. 10.30

Julefrokost i fagforeningens kælder
Husk at tage din partner med, og medbring dit grønne medlemskort til Stiftelsen. Claus Olsen Murerstiftelsen kommer forbi og uddeler hædersgaver.

På bestyrelsens vegne
Jørgen Bentzen

Bestyrelsen

Jørgen Bentzen
joergen_bentzen@mail.dk, 28 26 91 32

Johnny Weber
johnnyweber@live.dk, 60 60 63 02

Jørgen Ringholm Andersen
jjrraa@live.dk, 40 41 30 72

Gunnar Jan Hansen
murergunnarjan@gmail.com, 40 89 66 58



FOTO: SØREN D. ANDERSEN

SYNG MED ARNE WÜRGLER

GAMLE OG NYE POLITISKE SANGE

Tirsdag den 2. november
Kl. 10.00-13.00 i BJMF-musikhuset

PRIS: 50 kr. inklusiv varm mad

Billetter købes i din egen seniorklub hos formanden

Der er begrænset adgang, så du skal skynde dig, hvis du ønsker en billet til dette fantastiske arrangement

Arr.: Fællesklubben for efterlønnere og seniorer i BJMF



Det sker i fagforeningen

Alle aktiviteter gennemføres i overensstemmelse med gældende corona-regler

OKTOBER

- 27/10** 15.30 Ekstraordinær generalforsamling i Isoklubben
- 28/10** 16.00 Generalforsamling i BJMF

NOVEMBER

- 2/11** 10.00 Syng med Arne Wügler
- 3/11** 16.30 Generalforsamling i Snedker- og Tømrernes Brancheklub
- 11/11** 16.30 Bestyrelsesmøde i Snedker- og Tømrernes Brancheklub

- 17/11** 16.00 Generalforsamling i Snedker- og Nichefagenes Brancheklub
- 25/11** 16.00 Møde i Gartnerens Miljøudvalg
- 26/11** 14.30 Julefrokost i Struktør- og Betonklubben
- 26/11** 12.00 Julefrokost for Tagdækkerklubbens pensionister og efterlønnere

DECEMBER

- 9/12** 16.00 Bestyrelsesmøde i Snedker- og Tømrernes Brancheklub

Åbningstider

FAGLIG AFDELING

Mandag	7.00 - 15.30
Tirsdag	7.00 - 15.30
Onsdag	7.00 - 15.30
Torsdag	7.00 - 17.00
Fredag	7.00 - 12.00

A-KASSEN

Mandag	8.30 - 15.30
Tirsdag	8.30 - 15.30
Onsdag	Lukket
Torsdag	8.30 - 17.00
Fredag	8.30 - 12.00

SOCIALRÅDGIVERE

Tidsbestilling nødvendig!

Mandag	9.00 - 12.00
Tirsdag	9.00 - 12.00
Onsdag	9.00 - 12.00
Torsdag	9.00 - 17.00
Fredag	9.00 - 12.00

MEFF Seniorklubben

Alle ordinære klubdage holdes i fagforeningen Mølle Allé 26, 2500 Valby (Musikhuset) kl. 10.00.

Vi arrangerer 3-4 bowlingdage pr. sæson. Vi har som målsætning at holde 2-3 arrangementer eksternt. Vi afholder 1 skovtur årligt.

Bestyrelsen i MEFF-seniorklubben

Formand	Finn Petersen	40 42 73 35
Kasserer	Birger Læbel	25 51 82 05
Best.medl.	Kurt Bidstrup	22 26 90 10
Best.medl.	Inger Isaksen	25 82 46 77
Best.medl.	Bjarne Larsen	29 82 41 21
Suppleant	David Gibson	40 38 30 44

Fællesklubben pensionister og efterlønnere i BJMF

GENERALFORSAMLING ER UDSKUDET TIL 1. KVARTAL 2022.

Generalforsamlingen skulle have været afholdt i første kvartal 2021, men på grund af corona var det ikke muligt. Derfor har bestyrelsen besluttet at udskyde generalforsamlingen til næste år.

TIRSDAG DEN 2/11, KL. 10-13:

Koncert med Arne Wügler - i musikhuset

TORS DAG DEN 2/12, KL. 10-13:

Uddeling af julegaver til pensionister - i kælderens

Julefrokost

for Tagdækkerklubbens pensionister og efterlønnere

Fredag den 26. november kl. 12.00 i Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening, Mølle Allé 26, Valby

Mød op og deltag i et par hyggelige timer sammen med gamle arbejdskammerater og kollegaer

Bestyrelsen vil igen i år prøve at fremtrylle noget godt at spise og lidt at skylle efter med

Tilmelding senest den 22. november hos Helge Hansen telefon 40 17 02 94

Afdøde kolleger - æret være deres minde

Navn	Fag	Født	Død
John Erik Andersen	Murer	22-12-1944	05-09-2021
Poul-Erik Mortensen	Gartner	13-12-1958	31-08-2021
Søren Hedam Kivmose	Specialarbejder	01-04-1958	25-08-2021
Kjeld Ryssel Petersen	Tømrer	27-04-1943	20-08-2021
Jan Erling Dideriksen	Gårdmand	06-03-1951	16-08-2021
Børge Hoe Lorentzen	Tømrer	15-05-1938	13-08-2021
Knud Michael Olsen	Specialarbejder	10-07-1955	11-08-2021
Ib Preben Christiansen Grønval	Struktør	09-01-1937	07-08-2021

Udgivelser og deadlines 2021

BLAD NR. 6 (BRANCHEINDSTIK)

Deadline: 2. november
Omdeling: 13. december

BOGANMELDELSE

'Røde' Børge

1. maj optog, minestrejke og kommunistforskrækkelse fik en dansk skolelærer udvist fra Grønland i efterkrigstiden, fortæller en ny bog.

TEKST: JOHN POULSEN

Den 11. august 1947 kunne man i Land og Folk læse, at skolelæreren Børge Poulsen (1915-1995) var blevet fyret fra sin stilling i den grønlandske minebyen Qullissat og skulle forlade Grønland med det næste skib. Begrundelsen var, at Grønlands Styrelse fandt ham uegnet til arbejdet. Fyringen havde i virkeligheden helt andre årsager, nemlig at Børge Poulsen (BP) var kommunist og i artikler i Land og Folk havde kritiseret forholdene på Grønland, og derfor var han åbenbart en farlig person.

Sandheden om fyringen er nu kommet frem efter at forfatteren, Søren Peder Sørensen, har fået adgang til hidtil ukendte dokumenter og har skrevet bogen 'Røde' Børge.

Børge Poulsen kom i 1946 til Qullissat, der ligger i Diskobugten på vestkysten. Han blev hurtigt en populær lærer, der lærte eleverne dansk og de ham grønlandsk. I modsætning til andre myndigheds personer havde han tæt kontakt med den grønlandske befolkning og fik dermed indtryk af under hvilke elendige forhold de levede.

BP lagde ikke skjul på at han var kommunist. Qullissat var Grønlands første industriby med en stor kulmine, hvor der var beskæftiget mere end 1.000 arbejdere. Han kom i kontakt med nogle af arbejderne og organiserede en studiekreds, hvori deltog bl.a. tillidsmanden Hans Gabrielsen. Et af studiekredsens resultater blev, at arbejderne i minen blev organiseret, og at der blev planlagt en 1. maj demonstration i 1947, hvor arbejdet derfor

skulle standses i minen kl. 12.00, men myndighederne forbød demonstrationen. Minearbejderne havde også rejst krav om en lønforhøjelse på 75 %, og da de truede med at strejke, hvis der ikke kom forhandlinger i gang, sendte Styrelsens vicedirektør Eske Brun derop i begyndelsen af august, for at tilbyde en stigning på 10 %. Forhandlerne truede så med strejke, og da der var hårdt brug for kulene, endte det med en lønforhøjelse på 60 %. En kæmpe sejr for den nystiftede og første fagforening i Grønland.

Den sidste handling, Eske Brun foretog sig inden han rejste hjem, var personligt at fyre Børge Poulsen på gråt papir for at være uegnet til sin stilling, selvom han nogle måneder før havde fået den forlænget, bl.a. på grund af sine pædagogiske evner. Myndighederne havde nøje fulgt med i hans færden, og den danske landshøvding i Nuuk/Godthåb havde i et brev fortalt den amerikanske konsul i Grønland, at der i Qullissat var to kommunister, der prøvede at organisere kulminearbejderne.

Ifølge historikeren Aksel Carlsen gik de faglige aktiviteter i stå, efter at Gabrielsen og Poulsen havde forladt byen, og han mener at det også skyldtes, at De Samvirkende Fagforbund (DsF) ikke så med milde øjne på den ny-



etablerede fagforening og glædede sig over passiviteten.

Angsten for kommunisterne gav sig udslag i, at Hedtoftregeringen i 1948 gav Grønlands Styrelse besked om, at det var forbudt for kommunister at tage arbejde eller besøge Grønland.

Da Poulsen kom tilbage til Danmark i oktober 1947 var det ikke muligt for ham at få en fast stilling som lærer, fordi han var sortlistet, men det lykkedes at få enkelte vikariater. Først i 1952 fik han et fast job.

Først 34 år efter at han blev udvist af Grønland, kunne han igen besøge landet. Børge Poulsen døde i 1995, 75 år gammel. ■

Søren Peder Sørensen: 'Røde' Børge - En dansk skolelærers skæbne i efterkrigstidens Grønland. Frydenlund. 165 s. 269 kr.