



“Jeg er megastolt”

Ordblind var ingen hindring for Joan Lykke. Hun har uddannet sig til pædagogisk assistent

KONKURRENCE:
Vind et ferieophold

Med en europæisk mindsteløn kan "working poor" blive til dansk virkelighed

Trods vores ihærdige kamp, så lader det til, at en europæisk mindsteløn snart ser dagens lys. Det betyder, at vores danske model udfordres på sit fundament. Ved en lovbestemt mindsteløn, så er det ikke længere arbejdsgiverne og arbejdstagerne, der forhandler sig frem til realiteterne for løn- og arbejdsvilkår, så bliver det til et politisk anliggende. Det er trist.

Her i landet har vi i mere end 100 år haft succes med vores danske model, og det samarbejde risikerer EU nu at kuldsejle. Desværre kæmper vi meget alene. Danmark og Ungarn er de eneste lande, der aktivt stemmer imod forslaget.

Det eneste formildende set med danske øjne er, at der kommer til at være en undtagelse til reglen, som det ser ud nu. Lande, hvor over 70 % af lønmodtagerne er dækket af en overenskomst, kan undlade at indføre en lovbestemt mindsteløn. I Danmark er vi omkring 80 %, der er dækket af en overenskomst.

Men jeg ligger stadigvæk søvnløs om natten. For, hvad nu hvis en arbejder går til EU-domstolen og får indført mindsteløn ad bagvejen ved at

påberåbe sig individuelle rettigheder? Så er den danske model de facto sat ud af spil.

Jeg ønsker, at alle har et job, de kan leve af. Et job på ordentlige vilkår. Sådan er det i Danmark i dag på grund af vores danske model. Hvis vi spejder til for eksempel Tyskland eller de sydeuropæiske lande, så er det en hel anden virkelighed. "Working poor" er et udbredt fænomen, hvor al for mange slider sig op for en sulteløn. Løsningen på det problem er ikke en politisk fastsat mindsteløn, det er en stærkere organisering af arbejdsmarkedet.

I 3F, der gør vi alt for at beskytte den danske model og derigennem de danske lønmodtagere. Jeg er tilhænger af et dansk EU-medlemskab, men jeg bliver aldrig tilhænger af en politik, hvor vi fastsætter en lav fællesnævner, som sætter skår i det danske velfærdssamfund.

Et andet levende eksempel i den sammenhæng er den for nylig indgåede reformaftale om blandt andet en lavere beløbsgrænse, hvor man sænker kravene til, hvad en udlænding skal tjene for at kunne arbejde i Danmark.

Arbejdsgiverne klapper i hænderne over udsigten til

billig arbejdskraft, men det er dybt faretruende for vores arbejdsmarked. Det er ræset mod bunden. Særligt når økonomien kradser og efterspørgslen efter arbejdskraft falder. Det så vi ved sidste finanskrise.

Tal fra Danmarks Statistik viser, at antallet af østeuropæere med job i Danmark steg med 12.500 personer fra 2009 til 2013. I samme periode faldt antallet af beskæftigede blandt alle andre på det danske arbejdsmarked med mere end 142.000.

Vi mangler arbejdskraft. God arbejdskraft, ikke billig. Og ikke løntrykkende arbejdskraft.

Det er grundlæggende utroligt og paradoksalt, at en dansk succesopfindelse som den "danske model", skal lide under, at vi ønsker at samarbejde og indgå i et fællesskab med andre lande. Hvor ville jeg ønske, at det var højeste, frem for laveste, fællesnævner, vi tog udgangspunkt i.

Jonas Burmeister, formand for 3F Midt & Østsjælland



3F Midt & Østsjælland

3F Midt & Østsjælland
Telefon 70 300 920

Vibevej 12, 4100 Ringsted
Rådhusvej 73, 4640 Faxe

Daglig ledelse

Formand
Jonas Burmeister

Næstformand
Tor Mathiasen

A-kasseleder
Randi Andersen

Økonomiansvarlig
Keld Pedersen

Afdelingsblad

Redaktør (ansv.)
Jonas Burmeister

I redaktionen
Jonas Burmeister og
journalist Søren Dam
Nielsen, Fagsagen
Telefon 22 995 375

Layout

Michael Blomsterberg
fingerprint.dk

Tryk

Holbæk Kontorforsyning
Telefon 40 630 775

Oplag

4.000 stk.

Murersvende på guldjagt:

“Jeg lavede mere end mester gav”



Murersvende fra Midt-, Øst- og Sydsjælland på fælles akkordkursus i Ringsted.

“Gå efter guldet” kalder vi det, når vi holder akkordkursus for murersvende. Det kunne også hedde “kast ikke guld på gaden”. Det kan én af deltagerne fra novemberkurset tale med om. Det er 26-årige Jannick Winkel. Færdig i marts 2021 har han allerede erfaret, hvilken forskel det kan gøre, om man forhandler sine vilkår eller lader være:

- I mit gamle firma gik jeg på en akkord, hvor vi skulle lave noget filsnig. Det var mesters tilbud, som endte som akkorden, fortæller Jannick Winkel. Det var

ikke mange ti-kroner han kunne lægge oven i timelønnen, da regnskabet var gjort op.

- Jeg knoklede en vis del ud af bukserne. Jeg følte, jeg lavede mere, end mester gav, opgør Jannick Winkel den oplevelse. For at undgå lignende i fremtiden er han nu på kursus.

Murer Mark Petersen på 31 år har stort set kun lavet spjæld, siden han blev færdig i 2010. I det lille firma, hvor han er ansat, er akkord ikke hverdag. Til gengæld er han efter et år, hvor firmaet kalkede seks

kirker ferm med kalkkosten. Nu vil han være lige så god med priskurant og skurbog.



Jannick Winkel og Mark Petersen var på akkordkursus i Ringsted.

God sommer

- til dig og alle dem, du holder af

3F Midt & Østsjælland ønsker dig og alle dem, du holder af, en rigtig god sommer! (Den venter jo lige om hjørnet).





“Huha, hun var max presset, den dame,” griner Joan Lykke. Men hun gjorde det. Hun tog en uddannelse.

“Jeg er megastolt”

Jeg overraskede på det mundtlige til eksamen.

Ordblind er ingen hindring for at tage en uddannelse. Og dermed gå fra ufaglært til faglært. Det er Joan Lykke ét af mange beviser på.

- Jeg elsker ny viden. Men mig og skolebænk. Det er ikke sådan...det allerbedste, siger Joan Lykke.

Men det er gået over al forventning med at uddanne sig til pædagogisk assistent. Hun har kunnet “tale sig fra det”, som hun selv siger. Hun har haft gode

undervisere. De havde fokus på, at man kan få ny viden på andre måder end med næsen i bøger.

- Jeg er megastolt, bruser det ud af Joan Lykke.

Igennem med flot resultat

Så Joan Lykke er kommet gennem uddannelsen med et flot resultat.

- Jeg overraskede til eksamen på det mundtlige, siger hun med et stort smil. Skriftlige opgaver skal der også til. Det er og bliver ikke hendes livret. Men når hun fik mulighed for at åbne munden, kunne hun bevise, at underviseres mange ord om pædagogiske metoder ikke gik forgæves. De bundfældede sig.

Mere i løn

Hun skulle overvinde sig selv til at sige ja tak til at uddanne sig. Det var bl.a. udsigten til at få mere i løn, der gjorde udslaget.

- Jeg havde også elever, som var i gang med en uddannelse. Og kan de gøre det, så kan jeg også, tænkte jeg.

Hun har ikke fortrudt sit valg

- Jeg har det rigtigt godt med at være blevet faglært, slår Joan Lykke fast. Det har gjort hende kvalitetsbevidst:

- Hvis der er noget, jeg ikke kan se mig selv i, så finder jeg noget andet, tilføjer hun.

Bevidst fravalg

Uddannelsen fik hende til at søge nyt arbejde. I dag arbejder hun som pædagogisk assistent på bostedet Tycho Brahes Vej i Haslev.

- Jeg er helt høj af at have skiftet arbejde, smiler Joan Lykke. For jobskiftet er netop udtryk for et bevidst fravalg af nogle pædagogiske tiltag på hendes gamle arbejde. Tiltag, hun med sin nye faglige ballast ikke syntes, hun kunne stå inde for.

En uddannelse er også et afbræk og et pusterum. Jeg vil til enhver tid opfordre andre til at dygtiggøre sig, siger Joan Lykke.



Andreas Larsen: Stort kørekort under værnepligt åbnede nye døre

Efter aftjent værnepligt har Andreas Larsen gået ledig i nogle måneder. Han er uddannet tømrer.

- Da jeg første gang var til samtale i 3F, talte vi om at skifte branche til transport. Der blev lyttet til mig. De fortalte om mulighederne. Det var lidt en øjenåbner, fortæller 21-årige Andreas Larsen.

Jobmulighederne er gode inden for transport. Og da Andreas Larsen tog et stort kørekort under sin værnepligt, ligger det lige for at søge arbejde i branchen.

- Nu har jeg fået krancertifikat og hængerkort - det har åbnet endnu flere muligheder. 70 procent af de danske lastbiler kører med anhænger af en eller anden form. Mine muligheder er næsten ubegrænsede, lyder det med stor optimisme fra Andreas Larsen. Netop nu er han i gang med et kursus, så han får et EU-certifikat, så han kan køre gods for fremmed regning. Det åbner endnu flere døre.

Transportbranchen tiltaler ham:

- Man har en afvekslende hverdag med frihed under ansvar uden en chef, der ånder dig i nakken hele tiden, siger Andreas Larsen.

Pædagogisk assistent

Joan Lykke har fået løn under uddannelsen via Den kommunale Kompetencefond. Det kan du måske også få.



OPSAGT? Vend blikket mod nye horisonter

De fleste medlemmer har ret til to timers vejledning her hos os - din lokale 3F-fagforening.

SE VIDEO (SCAN MED MOBILEN):



Epoxy-straks-stop:

Fabrik sendte forvirrende signaler om epoxy

Utryk murer fik Lind & Risør til at droppe epoxy
i vådrumsfuger

Epoxy-fuger i vådrum har i to-tre år været et populært tilvalg iblandt købere af Lind & Risørs boliger. Det skyldes, at epoxy-fugerne har ry for at være slidstærke, farvefaste og syreressistente. Men fremover vil kunderne ikke kunne tilvælge epoxy-fuger. Dertil har Lind & Risør oplevet for stor usikkerhed om, hvilke helbredsmæssige konsekvenser det kan have for medarbejderne at lægge fugerne.

Epoxy er almindeligt

Epoxy er i dag et så almindeligt produkt, at man som privatperson kan hive det ned fra hylderne i ethvert velassorteret bygge-marked. For mange typer epoxy kræves der ikke anden sikkerhed end god udluftning. Det var med denne begrænsede risikoprofil som udgangspunkt, at Lind &

Risør besluttede at tage epoxy i brug for to-tre år siden.

Gik langt uden om

Murer Santo Vilhelm Børsting forsøgte fra begyndelsen at gå langt uden om at arbejde med epoxy. Han var som udgangspunkt ikke tryk ved produktet.



Santo Børsting på arbejde i Jyllinge, hvor Lind & Risør er ved at bygge 71 række-kædehuse.

Men da han på et tidspunkt blev bedt om at lægge fliser i et hus, hvor fugen skulle være af epoxy, var der ingen vej uden om.

- Så måtte jeg jo gøre det, siger Santo Børsting.

- Men jeg ville have alt på det rene. Epoxyen kunne jo være både kræft- og astmafremkaldende. I mit tilfælde var den i hvert fald angstfremkaldende, griner Santo Børsting.

Efter at have konsulteret både Byggeriets Arbejdsmiljøbus (Bambus) og Lind & Risørs sikkerhedskoordinator Bjarne Funder, endte Santo Børsting med at sige fra.

- Jeg syntes simpelthen ikke, der var styr nok på det.

Friskluftsværn påkrævet

Den epoxy, Santo Børsting skulle bruge, havde Lind & Risør valgt ud fra, at virksomheden havde fået oplyst, at den skulle være én af de mindst giftige på markedet. Santo Børsting skulle kunne arbejde sikkert med epoxyen ved bare at sørge for god udluftning. Men da Santo Børsting gik sikkerhedsdatabladet igennem, fremgik det, at man skulle benytte friskluftsværn under arbejdet med epoxyen.

Fejl i sikkerhedsdatablad

Friskluftsværn burde ellers ikke være nødvendigt ved et så ugiftigt produkt. Så Santo Børsting fik sikkerhedskoordinator Bjarne Funder til at kontakte både importør og producent for at høre, hvad der var op og ned. Fabrikken i Italien meddelte, at der var en fejl i sikkerhedsdatabladet.

Hokus-pokus

I mellemtiden havde Santo Børsting haft travlt med at trawle søgninger på nettet igennem, og havde fundet frem til flere varianter af sikkerhedsdatablade for epoxyen. Efter dialog frem

og tilbage over længere tid med flere parter modtog Lind & Risør et nyt sikkerhedsdatablad, hvor det nu fremgik, at friskluftsværn ikke er nødvendigt.

- Hokus-pokus var det lavet om.

Det går jo ikke. Man skal kunne stole på sikkerhedsdatablade, siger Bjarne Funder.

- Og det kan man jo ikke. Folk er blevet dårlige af at arbejde med epoxyen, tilføjer Santo Børsting.

Besluttede at droppe epoxy

Usikkerheden om, hvad man kunne regne med og Santo Børstings utryghed ved epoxyen fik bægeret til at flyde over. Lind & Risør besluttede at stoppe brugen af epoxy, indtil der er vished for, at produktet er sikkert at arbejde med - også uden at samtlige medarbejdere skal gå med friskluftsværn.

- Hvis der er utryghed, så hellere slå en streg i sandet. Vi vil gerne fremstå som et seriøst firma, der værner om vores medarbejdere, siger byggechef i Lind & Risør, Jens Møller.

Tag sikkerheden seriøst

Santo Børsting er glad:

- Man skulle bare have holdt sig til cementfugen fra starten af.

Han tror ikke meget på epoxy - heller ikke den type, der bare kræver god udluftning.

- Det er ligegyldigt, hvor meget cirkulation, der er, når man ligger med næsen nede i hjørnet i en lille bruseniche, siger han.

Santo Børsting kan godt være bekymret på vegne af kollegerne i resten af landet:

- Der er mange, som laver epoxy-fuger. Jeg tror, der er mange ude i det danske land, som måske skulle tage sikkerheden lidt mere seriøst, siger han.

Tilbage til trygheden:
Santo Børsting murer igen fuger i cement.





Nu har Channie Knudsen fået det, hun har krav på. Hun er fuld af lovord om socialrådgiver Pia Lohse Hansens hjælp.

Vi kan kun anbefale at passe godt på dig selv på arbejdsmarkedet og prøve at holde dig sund og rask. Men hvis du kommer ud for noget, hvor du får brug for assistance fra en socialrådgiver – og det gør virkelig mange medlemmer – er Pia Lohse Hansen og Brita Ulvskov klar til at hjælpe dig.

Læges flex-fejl var tæt på at koste kassen

Uden en socialrådgiver som wingman havde Channie Knudsen sikkert bare opgivet håbet om 5.000 kr. ekstra om måneden.

Channie Knudsen er blevet afskediget fra sit flexjob, skrev hendes læge. Det var forkert. Channie Knudsen havde i en periode arbejdet som flexbuschauffør. Og det job havde hun fået en fyreseddel fra. Lægens uopmærksomme opsummering var lige ved at blive en

dyr omgang for Channie Knudsen. For hun stod midt i at ansøge om løbende pension fra PensionDanmark. Og i PensionDanmark har man en regel om, at man ikke har ret til de forsikringer, der følger med pensionsordningen, hvis man bliver medlem som følge af et flexjob. Så da PensionDanmark via lægen konstaterede, at Channie Knudsen havde været flexjobber, røg hendes sag direkte i bunken med afslag.

– Jeg modtog afslaget en fredag eftermiddag – og gik i panik, fortæller Channie Knudsen.

– Jeg ringede med det samme til Pia Lohse Hansen. Kom ned til mig på mandag kl. 14, så taler vi om det, lød svaret i telefonen.

Håndklædet i ringen

Channie Knudsen, der kort forinden havde fået tildelt

Læges flex-fejl var tæt på at koste kassen

Uden en socialrådgiver som wingman havde Channie Knudsen sikkert bare opgivet håbet om 5.000 kr. ekstra om måneden



førtidspension og fortsat er ved at finde ud af, hvilket ben hun skal stå på i sin nye tilværelse, var klar til at kaste håndklædet i ringen.

– Jeg havde jo alligevel ikke regnet med de penge. Bare glem det, husker hun, at hun tænkte. Pia Lohse Hansen var derimod kampklar:

– Nej, nu tager vi hånd om det, sagde hun til Channie Knudsen. For afslaget beroede jo på en misforståelse.

Nyt afslag

Makkerparret tog kontakt til kommunen, som stod klar med nye, forkerte oplysninger til PensionDanmark; at Channie Knudsen havde været i job med løntilskud – ikke i flexjob. Ansøgningen blev igen afvist. På et forkert grundlag. For Channie

Knudsen havde været i praktik på dagpenge. Og først da Pia Lohse og Channie Knudsen indsendte en liste over Channie Knudsens seneste ansættelser, lykkedes det at få ansøgningen til at glide ned i PensionDanmark.

Langt forløb endelig slut

Et forløb, som tog sin begyndelse helt tilbage i 2013, har dermed fundet sin afslutning. Channie Knudsen har i hele denne periode af forskellige grunde ikke kunnet arbejde på fuld tid. For ikke så længe siden besluttede Pia Lohse og Channie Knudsen i fællesskab at søge om førtidspension.

Godt hjulpet

Beslutningen var svær, selv om Channie Knudsen i årevis for-gæves har prøvet at finde sig til rette på den ene hyld efter den anden på arbejdsmarkedet.

- Uden Pia havde jeg ikke anet, hvad jeg skulle gøre. Så tror jeg stadig, jeg ville have forsøgt bare at knokle mig igennem hverdagen. Man vil jo ikke være en fiasko og bare give op, siger Channie Knudsen. Men nogle gange kan kroppen bare ikke det, hjernen vil have den til, som Channie Knudsen formulerer det.

Venner kan også fejle

Også Niels-Erik Lange har erfaret, at det betaler sig at være vedholdende, når man har ret. For selv om selskaberne, der står for arbejdsmarkedspensionerne, er vores "venner", så kan de altså også lave fejl. Efter en arbejdsulykke og tilkendelse af seniorpension søgte Lange sammen med Pia Lohse Hansen om ydelser hos Industriens Pension. Pensionsselskabet holdt stædigt fast i et afslag, fordi Niels-Erik Langes méntab

ikke var stort nok. Men kun indtil Pia Lohse Hansen sendte en klage til forsikringsankenævnet. Så skiftede Industriens Pension pludselig mening.

Niels-Erik Lange kalder samarbejdet med Pia Lohse Hansen helt exceptionelt godt.

Om han på egen hånd kunne have opnået samme resultat?

- Det havde nok været noget mere usikkert. Man ved ikke lige, hvad man skal. Det hjælper nok også at have en stærk fagforening i ryggen. Modparten ved godt, at hvis det går skævt, så kommer der nok nogle jurister fra 3F og kigger dem over skuldrene, siger Niels-Erik Lange.

NIELS ERIK LANGE TIL CAMPING-KAMMERAT I VANSKELIGHEDER:

"Tag nu fagforeningen med ind over"

"Ahr, jeg mener nu godt, jeg kan klare det selv"

"Nej, tag nu fagforeningen med ind over"

"Ja, tag nu fagforeningen med ind over"



ULYKKER OG SYGDOM KAN RAMME OS ALLE - OGSÅ DIG

Vi kan kun anbefale at passe godt på dig selv på arbejdsmarkedet og prøve at holde dig sund og rask. Men hvis du kommer ud for noget, hvor du får brug for assistance fra en socialrådgiver - og det gør virkelig mange medlemmer - er Pia Lohse Hansen og Brita Ulvskov klar til at hjælpe dig.

Sådan var det den sommer:

DE KØRTE I JOBPATRULJEN I 2021



Nye venskaber, en del af et fællesskab og den rare følelse af at kunne hjælpe andre

Der er efterskoler. Der er højskoler. Der er festivaler. Og så er der Jobpatruljen. Hver ting sin charme. Men fælles for de her højdespringere på det snurrende årshjul er, at man bliver helt høj af at være med. Hør bare, hvad tre unge fra sidste års Jobpatrulje fortæller:

Nick: *Rart at kunne hjælpe andre*

- Det bedste var følelsen af at kunne hjælpe andre, siger Nick, som kender det der med, at det kunne have været rart med en Jobpatrulje, da han selv var under 18.
- Da jeg for en del år siden arbejdede på en champignonfabrik havde jeg nogle kedelige oplevelser. Jeg savnede en voksen.
- Da jeg så læste om Jobpatruljen på Mit3F tænkte jeg: Dét må jeg bidrage til. Det er lige det, jeg selv har savnet, da jeg var helt ung.
- Jeg var med i to dage sidste sommer. Jeg følte virkelig, at jeg gjorde en forskel de to dage. Jeg husker særligt én oplevelse: I en forretning opstod der en enormt trykket stemning, da chefen så, at vi trådte ind ad døren. Vi fik lov at interviewe en ung pige. Vi kunne mærke, at der var et eller andet. Vi prøvede at tage os mere tid til hende end normalt. Bagefter var pigen bange for, at vi ville sige til chefen, hvad hun havde sagt. Vi gav hende råd og vejledning og en lille folder om at melde sig ind i en fagforening.

Ville du anbefale andre at tage med Jobpatruljen?

- Det har jeg allerede gjort.

Jonas: *Mon ikke også jeg har et par dage i år?*

- Jobpatruljen er en vigtig sag. Jeg studerer selv økonomi. Mange arbejdsgivere ville betale en lavere løn end overenskomsten, hvis de kunne slippe af sted med det. Det er bare ikke i orden.
- Det handler om at sikre bedre forhold for unge i arbejde. Hvis der ikke er nogen, der tjekker, så kan det være ligemeget med alle de aftaler, der findes i overenskomsten. Og unge er ofte ikke selv bevidste om deres rettigheder. De går mere op i, at det er nogle fede lommepenge.
- Det første år, jeg var med, mødte vi en ung opvasker på 15 år, som efter to måneders arbejde endnu ikke havde fået løn. Vi fik en positiv snak med arbejdsgiveren og sagde på en pæn måde til ham, at det ikke var i orden. Det kunne han også godt selv se.
- Jeg har typisk kørt med Jobpatruljen i to dage. Jeg har været med i '18, '20 og '21. Mon ikke også jeg har et par dage i år?

Anja: *Jeg blev bidt af det*

- Jeg var i DSU og kendte andre fra DSU, som kørte Jobpatrulje. Hvorfor ikke prøve at være sammen med nogle på ens egen alder på den måde, tænkte jeg. Jeg prøvede - og blev bidt af det. Den første sommer var jeg med på patrulje i flere dage. De seneste to år har jeg været med i alle ugerne, hvor Jobpatruljen kører.

- Man bliver meget hurtigt en del af fællesskabet. Jeg har et skide godtvenskab med to fra Jobpatruljen. En af dem kørte jeg med sidste år. Vi pjattede i bilen og var seriøse, når vi var inde på virksomhederne. Vi havde det skidesjovt.

- Hver dag starter med frokost og en briefing. Og man slutter af med aftensmad sammen. Man har det sjovt og hyggeligt, og lærer hele tiden nye mennesker at kende.

Vigtig oplæring af unge

- Vi gør rigtigt meget i Jobpatruljen. Bare det, at vi oplyser de unge om, hvad de egentlig har af rettigheder. At de har ret til pauser. At der ikke findes en mindsteløn i Danmark. At de kan blive medlemmer af en fagforening ret billigt. Hvad man må løfte. Selv virksomhederne har ikke styr på det. Dét er jeg blevet virkelig overrasket over.

Da jeg var U18

- Jobpatruljen er megavigtig. Jeg ville virkelig ønske, at nogen var kommet ud til mig, da jeg var under 18 år, og havde fortalt mig, hvad jeg måtte og ikke måtte. Som 16-årig stod jeg ofte alene i en café. Jeg havde grotesk meget ansvar for, at alt var, som det skulle være.

JOBPATRULJEN

Vi taler med de unge på job

Jobpatruljen har til formål at sikre unge mellem 13 og 17 år en ordentlig start på arbejdsmarkedet. Jobpatruljen er unge, der hver sommer taler med unge på job – og ofte også arbejdsgivere – om løn, sikkerhed og rettigheder.

Se mere på jobpatruljen.dk



Jobpatruljen: Det bli'r en fed sommer med mening

KØR MED

– FX I TO DAGE DÉR, HVOR DU BOR

Send e-mail til koordinator Christine Bruun:

ungdom_sjaelland@hk.dk

Så er det ud på jobpatrulje. På billedet: Jonas Messerschmidt, ungdomskonsulent i 3F og Christine Bruun, Jobpatruljekoordinator.



Ring og få en tid

HUSK – Hvis du har brug for hjælp til tilmelding som ledig, udfyldelse af blanketter eller generelt bare ønsker en samtale, så SKAL du ringe og få en tid med en sagsbehandler i a-kassen. Så ved du der er tid til dig når du kommer. Ellers kan der forekomme ventetid.

Vi beskytter dit privatliv

Det er vigtigt for os at beskytte de private oplysninger, du deler med os. Alle data opbevarer vi sikkert efter alle kunstens regler, og vi har tilmed funktionsadskillelse. Dvs. at dine oplysninger kun er tilgængelige i den enkelte gruppe, om de ligger hos socialrådgiver, faglig afdeling, medlemsadministration eller a-kasse. **#GDPRvigtigt**

Er du jobsøgende? Brug 3F Jobformidling

Hvis du bruger 3F jobformidling, er du fri for at skulle ind flere steder for at finde ledige jobs. Du kan her søge indenfor alle brancher. Søgmaskinen henter alle opslåede stillinger der ligger på nettet. Også dem der ligger på jobnet.

Du kan også udfylde din joblog og sætte annoncer direkte ind i jobloggen herfra.

HUSK – at du som ledig skal skrive søgte jobs i din joblog hver uge. Skriv også alle kvalifikationer ind i dit cv på jobnet. Det er supernemt. :-) Spørg i din afdeling.

Spørg inden du siger op!

Det er altid en god ide at kontakte din afdeling, inden du siger dit job op. Der er regler i a-kassen om gyldige grunde til selv at sige op. Der kan også fagligt være noget i forhold til opsigelsesvarsel. Det kan give udelukkelse for dagpenge i 111 timer, hvis der ikke er en gyldig grund til ophøret, eller hvis dit opsigelsesvarsel ikke er overholdt.

Tjek e-boksen

Som ledig skal du huske både at kigge i din e-boks for post fra jobcentret, og på mit3f.dk under mit arkiv for post fra 3F.

Når du skal til møder hos jobcentret, skriver de det på jobnet.dk.

Hvis du er fritaget for digital post, skal du huske at kigge i din postkasse. Den skal tømmes hver dag, og der skal være navn og nummer på postkassen.

Det er **meget vigtigt**, at du ser din post hver dag, da det har betydning for din rådighed.



Vikar og jobsøgning

Hvis du ikke er afmeldt, skal du stadig søge minimum to jobs om ugen, selv om du er ansat i et kort vikariat på fuld tid.

Mit3F og digital post

Når du har brug for at kommunikere med os, skal du benytte henvendelser inde i mit3F. Det er også altid her vi svarer dig. Denne forbindelse er en sikker forbindelse.

Er det svært at læse?

- Har du svært ved at læse eller stave? Ring til afdelingen. Sammen finder vi ud af om du har brug for hjælp, og at få dig tilmeldt test hos AOF. Hvis du skal på dagpenge, bliver du automatisk ringet op af AOF for en afklaring.

Få hjælp i 3F. Nye døre åbner sig:

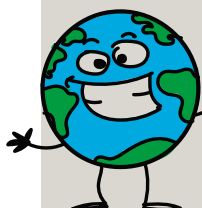


IT uden tics og søvnløse nætter

Ring til afdelingen, så hjælper vi med kontakt til AOF som kan hjælpe dig af med dit IT-besvær.



Arbejde i udlandet - kontakt din a-kasse



Når du rejser til et andet land for at arbejde, så kontakt din a-kasse, inden du tager af sted. Det gælder, uanset hvor du rejser hen. Der er forskellige regler for medlemskab af a-kassen.

Tjek din lønseddel

Du skal stadig huske at tjekke din lønseddel med jævne mellemrum, også selv om den kommer i din e-boks. Det er vigtigt, at den er korrekt. Er du i tvivl, så kontakt en faglig medarbejder i afdelingen.

Hvad er dit mobilnummer? Din e-mail-adresse?

Cirka hver tiende mailadresse på vores medlemmer er forkert

For dig som medlem er det vigtigt, at vi i 3F hele tiden har dit rigtige mobilnummer og den korrekte e-mail-adresse. Mange af vores undersøgelser foregår efterhånden på nettet. Derfor er det vigtigt, hvis du vil give din mening til kende. Vi sender også nyhedsbreve ud via mail.

Det er også vigtigt, at vi har den korrekte bopæls- og opholdsadresse.



“Her glider det hele i smør”

Tillidsrepræsentant Steen Christensen og kolleger priser sig lykkelige for at arbejde på Svenstrup Gods, hvor godsejerne gør sig umage for, at medarbejderne trives

Det går “for godt”, siger tillidsrepræsentant Steen Christensen med et grin. Tryghed og trivsel præger arbejdslivet på Svenstrup Gods, hvor omtrent 30 arbejdstagere har deres daglige gang.

– Her glider det hele i smør, bekræfter hans kollega fra håndværkerafdelingen, Michael Gulnæs. Fordi medarbejderne har det så godt, har det trange kår at få de sidste kolleger med ind i 3F-fællesskabet.

Som i resten af Danmark

På den måde er Svenstrup Gods et ganske godt billede på det danske arbejdsmarked generelt.

Som så mange andre moderne ledere har godsejerne ikke det fjerneste imod 3F:

– Man er som medarbejder fuldkommen velkommen til at



Hos de “gule” sender de søde hilsner til medlemmerne og deres familier. 3F tænker også på medlemmerne, men bør vise det tydeligere, siger Steen Christensen.

være medlem af en fagforening
– jeg har før haft et fantastisk samarbejde med 3F, som jeg i en periode har brugt næsten mere end min arbejdsgiverorganisation, siger godsejerfrue og HR-chef Anette “Hulda” Huld.

Hvad får jeg ud af det?

Steen Christensen fortæller om en kollega, der meldte sig ud af 3F:

– Jamen, så kunne han få råd til at invitere konen ud at spise et par gange ekstra om året, som han forklarede, siger Steen Christensen. Og når Steen Christensen foreslår kolleger at melde sig ind, spørger de: Hvad får jeg ud af det?

Naturligt at være 3F'er

Michael Gulnæs er trofast 3F-medlem af principielle årsager.

– Jeg synes, det er helt naturligt at være med i en rigtig fagforening, som tager del i de bærende forhandlinger om arbejdsmarkedet, siger han. Og tilføjer, at det kan være svært at se, hvad man mere kan opnå i fagbevægelsen.

– Vi er nået hertil, fordi andre før os kæmpede for det. Men da vi nåede 80'erne havde vi sejret os ihjel, siger Michael Gulnæs.

Fine forhold

På Svenstrup Gods er lønnen hæderlig. Man forsøger at holde på syge medarbejdere. Mennesker på kanten af arbejdsmarkedet kommer ind og får chancen. Der er fester hen over året. Ukrainerne i staldene er ordentligt indkvarteret. Man kan komme på kurser, hvis man ellers vil. Steen Christensen ved snart ikke, hvad de skal tale om på de fire årlige faglige møder, som ellers har fulde huse hver gang.

Frygt nedturen

Og så alligevel. Når man er kommet langt op, er der også langt



Steen Christensen udfører småreparationer på Svenstrup Gods. Ved at betale til 3F får man udført små som store reparationer på arbejdsmarkedet.

ned. Steen Christensen taler om, at han er bange for den stigende ulighed i samfundet:

– Når vi får en mindsteløn i EU, så kan det godt være, at danske virksomheder siger, at de ikke vil bruge den. Men hvis man er klemte, er det meget let at sænke lønnen, siger Steen Christensen.

Skoven halter efter

Og der er altså også stadig forhold, såsom skovarbejdernes velfærdsforanstaltninger, som man kunne kæmpe for at forbedre.

– Hvis skurene i skoven stod på en byggeplads, ville de blive

lukket. Der var noget at kæmpe for, hvis man ville, påpeger Steen Christensen.

Dertil kommer, at man selvfølgelig kan få hjælp af 3F, hvis man er i knibe.

Men de færreste vil kæmpe. De har det jo godt. Efter seneste overenskomst fortalte Steen Christensen kollegerne, hvad de havde fået foræret ved, at 3F havde forhandlet for dem. Det var de jo alle sammen glade for. Ved den lejlighed fik alle noget for medlemskronerne. Men fik de nok?

Køge Kommune tog fejl:

Måtte efterbetale knap 61.000 kr. i sygedagpenge

Jeg har arbejdet i 40 år. Nu har jeg for en enkelt gangs skyld brug for, at kommunen giver mig en hjælpende hånd. Det vil de så ikke, opsummerer murer Lars Christophersen den situation han stod i frem til midt i januar.

Men det ville socialrådgiver Pia Lohse Hansen i 3F Midt & Østsjælland.

58-årige Lars er begyndt at blive træt af kolde, våde januar-mørger, hvor man skal gå ude i kulde, slagregn og sjap for at mure. Derfor besluttede han sig i 2021 for at holde orlov i de kolde måneder. Han begyndte at arbejde igen sidst på foråret.

Kun tre uger efter han igen var på plads som murer skar han sig ved et uheld med en vinkelsliber.

Armen måtte på sygehuset. Lars Christophersen fulgte med.

Og regnede som det naturligste i ver-

den med, at han kunne få sygedagpenge i perioden, hvor armen skulle opereres og derefter hele.

Det sagde Køge Kommune nej til. Lars Christophersen havde ikke arbejdet nok i den forudgående periode til, at han var berettiget til sygedagpenge, mente kommunen.

Lars Christophersen følte sig dårligt behandlet.

- Det blev jeg gal over. Jeg var 17 år, da jeg kom i lære som murer. Jeg har sgu altid arbejdet. Nogle kommer på førtidspension, inden de fylder 30. De ser ikke ud til at mangle noget. Når jeg så for én gangs skyld beder om lidt hjælp, fordi jeg er kommet til

skade, så smækker de kassen i, siger Lars Christophersen.

Fagforeningen må kunne hjælpe mig, faldt det ham ind som det første. Han tog kontakt til socialrådgiver Pia Lohse Hansen. Sammen fandt de frem til, at han var dagpengeberettiget, da han kom ud for arbejdsulykken. Og når man er berettiget til dagpenge, så er man også berettiget til sygedagpenge, skrev Pia Lohse Hansen til kommunen.

Det var kommunen imidlertid ikke enig i. Så efter endnu en afvisning sendte Pia Lohse Hansen en klage til Ankestyrelsen.

Efter lang tids venten og et undskyld for ventetiden fra Ankestyrelsen fik Lars Christophersen i januar 2022 det svar, han kunne bruge til noget: Kommunen tager fejl, og du skal have sygedagpenge.

- Det var dejligt at få de knap 61.000 kr. Jeg har måttet tage af den opsparing, jeg gudskelov har. Hvad med dem, der ikke har sådan én? Hvad gør de? Må de ud på det grå lånemarked eller hvad, bemærker Lars Christophersen.

Kommet til skade lige efter selvbetalt orlov?
- Du er berettiget til sygedagpenge

Sagen er vigtig, fordi vi har en del medlemmer, som tager på selvbetalt orlov. Med Ankestyrelsens afgørelse kan de nu få sygedagpenge, hvis de kommer til skade umiddelbart efter at være vendt tilbage til arbejde, siger socialrådgiver Pia Lohse Hansen.

Vær **OBS** på ny sanktion ved manglende joblog

Vær opmærksom på som ledig at få søgt job og at registrere det i joblog.

Hvis man ikke har søgt job i en måned, kan man få en karantæne for selvforskyldt ledighed, siger et nyt lovforslag, som ventes vedtaget. Det skal træde i kraft fra 1. april 2022.

Loven skal gælde frem til nytår 2023, og er en del af trepartsaftalen om manglende på arbejdskraft fra oktober 2021.

OPSAGT? Vend blikket mod nye horisonter

De fleste medlemmer har ret til to timers vejledning her hos os - din lokale 3F-fagforening.

SE VIDEO (SCAN MED MOBILEN):



Susanne Voss Pedersen:

Vejledningssamtale

“Så snart jeg blev fyret, drønedede jeg over i 3F”

Efter ni år på en kabelfabrik i Præstø står Susanne Voss Pedersen uden arbejde. Men hun søger job på livet løs. En vejledningssamtale gav hende ny energi:

- Det var en fin samtale.

Jeg var nok lidt rystet. Men i afdelingen sagde de: Nu skal du bare gøre sådan og sådan. Og tag det nu helt roligt. De har hjulpet mig hele vejen igennem, siger Susanne Voss Pedersen. Vejledningssamtalen valgte hun for at komme på sporet af, hvordan man er arbejdsløs:

- Jeg har jo altid haft fast job.

Alt det med papirer og computere som ledig var nyt for mig.

Jeg skulle helst ikke lave fejl, siger hun.

Efter fire operationer i skuldrene skal 56-årige Susanne Voss Pedersen ikke løfte for meget eller stå med armene i vejret for længe.

- Jeg søger bredt: Børnehaver, SFO'er,

kantiner, industri. Jeg skal bare videre og finde et job.

Med jobsøgningen ryger også et nyt CV af sted, som hun har fået hjælp til at lave i 3F.



Har aldrig lært at svømme:

BLEV TILBUDT JOB SOM BADEASSISTENT

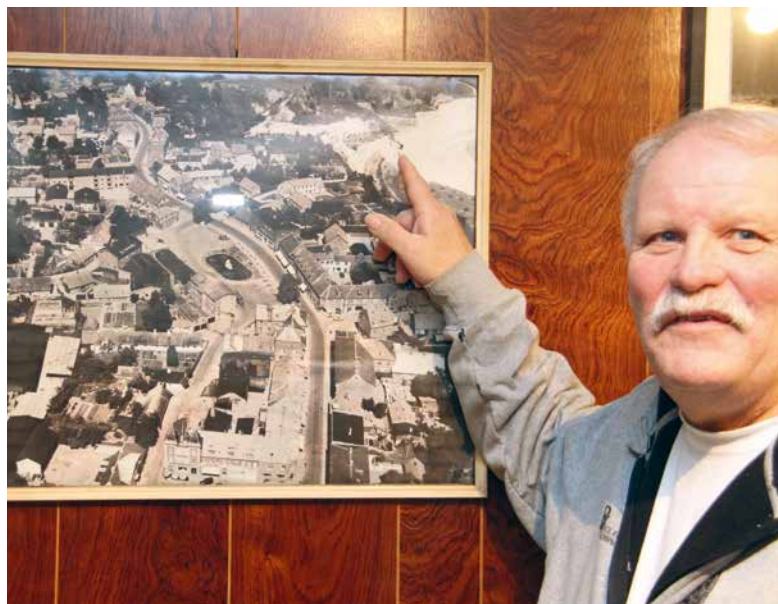
Seniorpension var bedre: Preben Bøgeskov Rasmussen har fået seniorpension efter tovtrækkeri med ATP

Ryggen har det ikke godt. 22 år som brolæggerarbejdsmand har ikke gjort det bedre. For et års tid stoppede 62-årige Preben Bøgeskov Rasmussen med at arbejde. Under aktivering blev han tilbudt at komme ud som badeassistent i en svømmehal.

- Jeg har aldrig lært at svømme. Jeg tror snarere, at det ville blive de andre i svømmehallen, der skulle redde mig,

“Mange kammerater har spurgt mig, hvordan jeg har fået seniorpensionen.

De kender den heller ikke. De kender Arne-pensionen pga. navnet. Man skulle finde på et bedre navn, som folk kunne huske”



Faxe Kalkbrud ligger nærmest i Preben Bøgeskov Rasmussens baghave. Men i arbejdet som brolæggerarbejdsmand er det granit og ikke kalk, han har haft mellem fingrene.

griner han. Men nu er han blevet seniorpensionist.

- Jeg anede ikke, at der var noget, der hed seniorpension. Alternativet var efterløn. Men så skulle jeg arbejde halvdant år mere, siger Preben Bøgeskov Rasmussen. Han fik tilkendt sin seniorpension den 1. december med tilbagevirkende kraft.

- Jeg fortryder ikke. Jeg har det godt, fastslår han. For seniorpensionen er en god ordning. Bedre end efterløn, synes Preben Bøgeskov Rasmussen.

- Mange kammerater har spurgt mig, hvordan jeg har fået seniorpensionen. De kender den heller ikke. De kender Arne-pensionen pga. navnet. Man skulle finde på et bedre navn, som folk kunne huske.

Uha uha

Men det var nær gået galt. Man skal gennem et nåleøje for at få seniorpension. Det er Seniorpensionsenheden i ATP, som vurderer, om man er nedslidt nok. Tilbage i maj 2021 mente de ikke, at Preben Bøgeskov Rasmussens ryg var ordentligt undersøgt.

Her trådte socialrådgiver Pia Lohse Hansen fra 3F i karakter.

- Uha, uha, jeg har fået meget hjælp af hende. Hun har sendt alle brevene, klaret alle opringerne og et møde i Haslev var hun også med til, fortæller Preben Bøgeskov Rasmussen.

- Det er også derfor, jeg siger til mine kolleger: I skal være med i en fagforening. Jeg tror ikke på, at man kan gøre den slags selv.

Da Pia Lohse Hansen ad to omgange gjorde Seniorpensionsenheden opmærksom på, at afgørelsen var stik modsat den faglige vurdering fra Preben Bøgeskov Rasmussens egen læge, ændrede enheden afgørelsen. Preben Bøgeskov Rasmussen blev seniorpensionist.



VED DU, AT

**DU KAN BOOKE SUPER LÆKRE FRIEBOLIGER Gennem 3F
- TIL EN RIMELIG PRIS?**

Hotel- og Restauranterhvervets Ferieboligfond ejer nogle dejlige ferieboliger:

- Feriehuse i Skagen, Hvide Sande og Marielyst
- Lejligheder i København og Aarhus
- Lejlighed i Marbella, Spanien
- Feriehus i Brixton, England

Du kan læse mere om de forskellige ferieboliger på Ferieboligfondens hjemmeside www.3fhr-feriebolig.dk.

Har du lyst til at holde ferie ét af stederne, skal du kontakte 3F's Feriekontor.

Venlig hilsen
John Frederiksen
formand

Hotel- og Restauranterhvervets Ferieboligfond



Privat Service,
Hotel og Restauration

Du arbejder på en virksomhed, som skal indbetale dine feriepenge til Feriefonden for Hotel- og Restauranterhvervet, og du har derfor mulighed for at booke skønne ferieboliger i Danmark, England og Spanien.

www.3fhr-feriebolig.dk

3F'S FRIE KONTOR
Peter Ibsens Allé 25
2400 København NV
Tlf. 88 92 33 60

Vind weekend-oophold for 2

KONKURRENCE

Deltag i vores konkurrence - du kan være heldig at vinde præmien: Et dejligt weekendophold ved Smålandshavet for to personer til en samlet værdi af 1.398 kr.

- 2 overnatninger
- 2 morgenbuffet
- Sted: Smålandshavet Kursus- & Feriecenter i Karrebæksminde

SPØRGSMÅL 1

Hvad hedder den 3F-støttede patrulje, som hver sommer tager ud og taler med unge om deres rettigheder på arbejdsmarkedet?

- Jobpatruljen
- Arbejdsnarkomanerne
- Karrierekanonen

SPØRGSMÅL 2

Hvor gammel skal man være i Danmark, før man må tage et lønnet arbejde?

- 3 år
- 13 år
- 30 år

Forøg dine vinderchancer

Aflever besvarelsen personligt
Aflever din besvarelse i din 3F-afdeling på Vibevej 12 senest den 31. marts - så får du tre lodder i kurven, når vi trækker lod - i stedet for kun ét



Du kan også deltage online

Scan qr-koden med din mobil og indtast dit svar **senest**

den 31. marts. Alle besvarelser deltager i lodtrækningen.

OBS! For at vinde skal du være medlem af 3F Midt & Østsjælland.

Valentin Andersen, ny faglig sekretær:

Rumænere skal ikke arbejde som slaver

Danmark er vores nye hjem, siger mange rumænere. Vi vil gerne integreres, lære dansk og leve som danskere. Men vi vil ikke føle os som slaver.

- **25-30 kr. i timen**
- **Syv dage om ugen**
- **10 timer om dagen**
- **Aldrig fri**
- **Sover på arbejdspladsen.**

Ikke fair, siger Valentin Andersen. Han vil lave det om.

- Jeg vil gerne tiltrække flere rumænere, få dem ind som medlemmer i 3F, så jeg kan hjælpe dem til at blive bedre beskyttet på arbejdspladsen. Mange føler sig som slaver.

Et bedre liv

Rumænere i Danmark accepterer de vilkår, de bliver budt, fordi

deres familier har brug for de penge, de sender hjem.

- Rumænerne kommer til Danmark for at skabe sig et bedre liv, siger Valentin Andersen. Mange vil gerne slå sig ned her. Andre vil spare op, så de kan bygge sig et hus i Rumænien.

Oftentimes bliver rumænerne snydt af andre rumænere, der slår sig op som arbejdsgivere. De bliver også ofte ansat på elendige vilkår på kinesiske restauranter i Danmark.

60 rumænske medlemmer

60 rumænere er i dag medlemmer af 3F Midt & Østsjælland. Der er plads til flere. Valentin Andersen, som er ny faglig sekretær i Ringsted, er selv rumæner. Han er ansat til at hjælpe til med at sikre, at rumænske byggearbejdere får det, de skal have ifølge overenskomsten.

Rumænerne skal have at vide, at de kan få mere i løn for at arbejde mindre.

Hvis de bliver fyret, fordi de forlanger bedre vilkår, hjælper vi dem med at finde et nyt arbejde, siger Valentin Andersen.

I første omgang gælder det byggebranchen. Men Valentin Andersen håber, at han med sin baggrund kan være med til at hjælpe rumænere i alle brancher.



Bagom Valentin Andersen: Har turneret med rumænske standuppere

Som trækplaster, der skal få rumænere i Danmark til at samles, har Valentin Andersen bl.a. arrangeret standup-shows rundt om i Danmark med rumænske standuppere og mad-aftener med rumænske specialiteter. Han er tidligere formand for Rumænsk-Dansk Venskabsforening, som han selv stiftede i 2011. Han begyndte selv tilværelsen i Danmark med et lavtlønsarbejde som elefantpasser i et cirkus.



Nogle steder i Rumænien er det som at komme til et fattigt afrikansk land, siger Valentin Andersen. Han har været med til at sende lastbiler med brugte sager til sit gamle hjemland.

Ordinær generalforsamling i 3F Midt & Østsjælland 2022



Tirsdag den 26. april kl. 18.00

Rønnedehallen, Eskilstrupvej 7, 4683 Rønnede

FORELØBIG DAGSORDEN

1. Vedtagelse af forretningsorden
2. Valg af dirigent
3. Valg af referent
4. Valg af stemmetællere
5. Bestyrelsens beretning ved formanden
6. A-kassens beretning ved A-kasselederen
7. Beretning fra lønudvalget
8. Beretning fra bilagskontrollanterne
9. Regnskab
10. Budget til orientering
11. Indkomne forslag
12. Valg i henhold til vedtægterne
I lige år vælges næstformanden for to år, seks bestyrelsesmedlemmer for to år og to suppleanter for et år. Derudover vælges én bilagskontrollant samt suppleant for denne for to år. Der vælges to medlemmer af lønudvalget for to år.
13. Suppleringsvalg kongres 2022 for PSHR gruppen
14. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde to uger før generalforsamlingens afholdelse.

Endelig dagsorden og bilag vil ligge klar fra syv dage før generalforsamlingen.

Medarbejderne i 3F Midt

Daglig ledelse



Jonas Burmeister,
formand
Offentlig



Tor Mathiasen,
næstformand
Byg og Anlæg



Keld Pedersen,
økonomiansvarlig



Randi Andersen,
leder af A-kassen

Faglige medarbejdere



Randi
Christiansen,
Offentlig



Berit Sejberg,
Faglig
sagsbehandler



Rosa Erdem,
Faglig
sagsbehandler



Daniel Dines
Rasmussen,
Byg og Anlæg



Jesper Michael
Helt Nielsen,
Bygge og Anlæg
og Grøn



Michael Sigil,
Industri, Privat
Service, Hotel og
Restuaration

Socialrådgivere



Pia Lohse Hansen



Brita Jørgensen



Lene Hansen,
Transport



Valentin Andersen,
Udenlandske
arbejdstagere

& Østsjælland

A-kassemedarbejdere



Mona Larsen



Malene Trasborg



Bettina Pedersen



Ulla Byriel Edvardt



Kortet viser 3F Midt & Østsjællands dækningsområde

Afdelingen har ca. 4.000 edlemmer og dækker kommunerne Ringsted og Faxe, samt dele af Stevn, Sorø og Holbæk kommuner, dog ikke tidligere TIB medlemmer. Det er det røde område på kortet.

I det røde såvel som i det grønne område organiserer vi murerne. Det grønne udgøres geografisk af tidligere Vestsjælland- og Roskilde amter, undtagen tidligere Fuglebjerg kommune.

Administration



Pernille Hansen



Jane Samsson
Frederiksen



Marianne Nielsen

Servicemedarbejdere



Kimmi Ascheri



Helle
Christensen

Kom til 1. maj

Kom til fest og farver og fællesskab



Midt &
Østsjælland

08.15 Afdelingsformand Jonas Burmeister byder velkommen.

Talere:

08.45 Afdelingsformand

Jonas Burmeister

09.30 Lokalpolitiker

Mette Ahm-Petersen

10.15 Konst. formand 3F

Tina Christensen

11.00 Indenrigs- og bolig-

minister **Kaare Dybvad**

**Arrangementet finder
sted i din 3F-afdeling:**

3F Midt & Østsjælland
på Vibevej 12 i Ringsted.

Efter ministerens tale vil der traditionen tro blive serveret
pølser, øl og vand.

Kl. 12.00 Vi siger tak for i dag.



Kørende på sit tredje år som
formand for 3F Midt & Østsjælland er
Jonas Burmeister ved at få godt
tag i samarbejdet med ledere, po-
litikere og virksomheder om gode
løn- og arbejdsvilkår i området.



Mette Ahm-Petersen er med-
lem af kommunalbestyrelsen
og formand for undervisnings-
og fritidsudvalget i Ringsted
Kommune for Socialdemo-
kratiet. Hun arbejder som
pædagogisk leder.



Født i Skælskør. 3F-formand
i Slagelse og nu konst. for-
mand for 3F. Tina Christensen
kommer med både en lokal
og en national fornemmelse
for det gode arbejdsliv.



Med hjertet i provinsen.
Indenrigs- og boligmi-
nister Kaare Dybvad har
markante holdninger til,
at vi i Danmark skal op-
bygge og bevare stærke,
lokale fællesskaber.