



DM i Skills: Jonas i finalen

Aldrig før har den 17-årige murerlærling fra Haslev
Jonas Schwartzbach Kroman været så presset.
Det er fedt at gå op i sit håndværk

Faglig fest og fællesskab:
Det skal være fedt at være ung i 3F
side 16-17

Hold fast i optimismen trods udfordrende overenskomster

Kære medlemmer...

Det er et meget spændende forår, vi ser ind i. Hvordan ender overenskomstforhandlingerne? Hvordan udvikler den danske økonomi sig, og hvordan går det med krigen i Ukraine?

Jeg elsker foråret, og jeg synes, vi skal tage ja-hatten på. Dansk økonomi er i topform med rekordhøj beskæftigelse, lav ledighed og stor vækst. Putin får den modstand, han fortjener i Ukraine, og selv om den nye regering gør alt for at gøre sig uvenner med befolkningen, så er der trods alt gode ting på vej i det nye regeringsgrundlag. Lad mig for eksempel nævne en fastholdelse af retten til tidlig pension, Arne-pensionen, og en alvorlig opprioritering af erhvervsskolerne samt flere midler til at bekæmpe social dumping og arbejdskriminalitet. Det er positivt og godt.

Men så er der jo Store Bededag og en forringelse af seniorpensionen. Både jeg og den øvrige fagbevægelse ser regeringens forslag om at afskaffe Store Bededag som et angreb på den danske model. Det viste vi ved den store demonstration

foran Christiansborg for godt en måned siden. Diskussionen om Store Bededag er særligt oprivende, fordi der gives udtryk for, at der ikke findes en anden måde at øge arbejdsudbuddet på, end at stjæle en fridag fra danskerne.



Formand Daniel Dines Rasmussen var til demonstration for bevarelse af Store Bededag - sammen med mange medlemmer fra 3F Midt & Østsjælland.

Det kan sagtens løses samtidig med, at vi beholder store bededag. Jeg vil fx foreslå, at man lader retten til efteruddannelse følge arbejderne i stedet for virksomhederne, som det er i dag. Det vil være fantastisk for de arbejdere, som får muligheden for at skifte spor, inden skavankerne viser sig - og fortsætte arbejdet frem for at blive pensionist før tid.

Spørgsmålet er, om fadæsen med Store Bededag får indflydelse på overenskomstforhandlingerne, som i forvejen er svære på grund af den tårnhøje inflation. Det vil vise sig i den kommende tid. Men jeg har noteret mig, at de store danske virksomheder som Mærsk og Novo Nordisk skovler milliarder i pengekasen i disse år - så skulle der nok også være basis for et fornuftigt overenskomstresultat i år for lønmodtagerne.

Lige nu pibler det i skovbunden, og vi kan - som Shu-bi-dua sang - knække anemoner med nakken. Det skaber glæde og optimisme, og lad os blive i det spor. Lad os håbe på et godt overenskomstresultat til glæde for vores medlemmer. Lad os tro på, at en socialdemokratisk ledet regering vil lytte til vores argumenter, så der ikke opstår større ulighed i samfundet, end vi har set de seneste årtier.

Lad os bevare optimismen!

Afdelingen ønsker jer alle sammen et godt forår.

**Daniel Dines Rasmussen,
formand, 3F Midt- og
Østsjælland**

3F Midt &
Østsjælland

3F Midt & Østsjælland
Telefon 70 300 920

Vibevej 12, 4100 Ringsted
Rådhusvej 73, 4640 Faxe

Daglig ledelse

Formand Daniel Dines Rasmussen

Næstformand Tor Mathiasen

A-kasseleder Randi Andersen

Økonomiansvarlig Keld Pedersen

Afdelingsblad

Redaktør (ansv.) Daniel Dines Rasmussen

I redaktionen Daniel Dines Rasmussen og journalist
Søren Dam Nielsen, Fagsagen, telefon 22 995 375

Layout Michael Blomsterberg, fingerprint.dk

Tryk Jørn Thomsen Elbo, jto.dk

Oplag 4.000 stk.

JEG ER NETOP BLEVET LEDIG – HVAD GØR JEG?

Kom ned i a-kassen og få en snak om dine muligheder – og om, hvad du har lyst til, opfordrer a-kasseleder Randi Andersen.

Vi tager snakken allerede ved den første jobsamtale inden for fire ugers ledighed.

Start samtalen med a-kassen nu

Ring på 70 300 920. Eller kontakt din a-kasse via Mit3F.

– Efter fem ugers ledighed kan man tage seks ugers jobrettet uddannelse, som man kan målrette efter, hvad man gerne vil, fortæller Randi Andersen.

– Hvis man ikke er så heldig at få arbejde med det samme, er det vigtigt at udnytte tiden som ledig bedst muligt. Hvis man gerne vil prøve nogle muligheder i andre brancher af, kan man fx gøre det med en virksomhedspraktik, tilføjer hun. Det gode ved at komme til samtale i a-kassen er, at

man her får hjælp til at lave en individuel plan, som i videst mulige omfang passer til ens egne ønsker.

– Vi har mange, som kommer af sted på seks ugers jobrettet uddannelse, fortæller Randi Andersen. Måske er det også noget for dig?



Kig og bliv inspireret på s. 4-5

Dugfrisk jobprognose

Kom til 1. maj

Kom til fest og farver og fællesskab

Efter 1.-maj-talerne vil der traditionen tro blive serveret pølser, øl og vand. Nærmere informationer følger på 3fm.dk og facebook.com/3fm.dk

**Arrangementet finder
sted i din 3F-afdeling:**

3F Midt & Østsjælland
på Vibevej 12 i Ringsted.



Midt &
Østsjælland

“Virksomheder inden for transport og logistik har rigtig svært ved at finde medarbejdere,”

Thomas Trøster Højfeldt, Erhvervshus Sjælland



Jobprognose:

På vej til næste job

Dit næste job kan blive inden for transport eller turisme, bygge- og anlæg eller fødevarer

1.000 3F-job kan det ende med at have givet lokalområdet, når erhvervsområdet Business Park Ringsted engang er fuldt bebygget. Det anslog den lokale FH-formand Per Flor i Fagmidten i 2021. Siden da er det gået stærkt i Business Park Ringsted, og hvis man er på udkig efter arbejde

er “parken” et fornuftigt sted at kigge hen.

Virksomhederne Marius Pedersen og Dansk Støbeasfalt var de første til at flytte ind. Siden er der nærmest opstået en trafikprop af transportvirksomheder, som gerne vil slå sig ned i Ringsted: Nagel-Group

melder klar til at åbne filial med lager og transport i maj 2023. Esbjerg Gods Sjælland åbner også i 2023. Det samme gør DSV – og også GLS har købt en grund i businessparken. Derudover har også naturstensleverandøren Høchendorff indfundet sig – og desuden

er pavillonudlejerer Adapteo på vej.

Så hvis man som 3F'er står et sted med lavvande i karrieren eller lyst til at sidde bag rattet, så vil en investering i et stort kørekort nok ikke være det værste. At gå på lageret efter job kan også give jackpot.

Her er jobbene

Hvis man er på udkig efter job, så er transportområdet yderst relevant, bekræfter Thomas Trøster Højfeldt, der er chefkonsulent i Erhvervshus Sjælland:

- Virksomheder inden for transport og logistik har rigtig svært ved at finde medarbejdere, oplyser han.

Andre erhverv at rette blikket mod kan være inden for turisme (hotel- og restaurationsbranchen) og evt. bygge- og anlæg, som står stærkt på Sjælland, men hvor man dog i øjeblikket træder lidt på bremsen, lyder meldingen fra Erhvervshus Sjælland. Kigger man mod det offentlige er der et stort behov for flere hænder mange steder, særligt i hjemmehjælpen og på plejehjem. Der mangler også sygeplejersker, lærere, pædagoger og politifolk. Mange af disse stillinger kræver selvfølgelig betydelig omskoling. Men det er ikke forbudt at drømme.

Job på længere sigt

Tager man en tur op i helikopteren, så er det især inden for bygge- og anlæg, fødevarer, grøn omstilling, cirkulær økonomi og genanvendelse (fx affald som ressource), at de næste private job på Sjælland vil blive skabt. Det siger en analyse for 2020-2023 fra Erhvervsfremmebestyrelsen. Samme sted peger man på, at opgradering af medarbejdernes kompetencer er vigtigt, hvis Sjælland skal være hjemsted for fremtidens arbejdspladser.

NETOP BLEVET LEDIG?

Kontakt din a-kasse (se s. 3)

Sådan reagerer a-kassen, hvis du henvender dig med disse spørgsmål:

“Jeg vil have et stort kørekort - hvordan gør jeg?”



A-kasseleder Randi Andersen: Uanset hvad har du en ret til at tage et stort kørekort, hvis du ikke har en længere uddannelse på erhvervsuddannelsesniveau eller på højere niveau. Men vi tager først lige en snak om, hvad du skal bruge kørekortet til. Hvis du som medlem spørger efter stort kørekort, så vil det typisk være, fordi du ved, du kan få et job i kraft af det store kørekort.

Hvis du vil tage et kørekort, så får du det betalt, dog skal du selv betale for lægeerklæring, foto og prøvegebyr. Har du brug for tolk, skal du også selv betale tolkeservice.

“Jeg vil være lagerarbejder - hvad er mine muligheder og hvordan kan jeg efteruddanne mig?”



Randi Andersen: Igen spørger vi først ind til, hvilke tanker du har gjort dig om det. Hvor vil du hen med det? Og har du erfaringer med i bagagen, der kan hjælpe dig videre? Der er mulighed for et uddannelsesløft på dagpenge, så hvis det er uddannelse du skal ud i, tager vi en snak om dette og giver jobcentret besked. De sørger så for, at du bliver tilmeldt realkompetencevurdering. Og herefter lægges der en plan for forløbet.

“Jeg tror, der kommer mange job i forbindelse med den grønne omstilling. Hvordan kan jeg komme ind i det game?”



Randi Andersen: Vi ved ikke så meget endnu, men vi holder øje med området, for det kommer, det er vi ikke i tvivl om. I forhold til dig og grøn omstilling, skal vi konkret vide mere om, hvad du gerne vil beskæftige dig med. Vi inddrager evt. de faglige medarbejdere for at finde en virksomhed i området, hvor man fx kan komme i virksomhedspraktik. Og vi kigger på, hvad man kan uddanne sig til.

Når du overvejer uddannelse er det en god idé at bruge evejledning.dk
- her kan man få både oplysning og vejledning.

Velkommen til alle nye ansigter

Rigtig mange har meldt sig ind i 3F på det seneste. Vi er helt utroligt glade for, at I vil være med i fællesskabet

Vi håber, I får en god fornemmelse af, at I har gjort det helt rigtige ved at melde jer ind i 3F. For det har I. Og hver især er I langt fra alene om at have taget det valg. 4.676 valgte at blive medlemmer. Bare i januar!

Vi vil gøre vores yderste for at tage godt imod jer. Vi er der for jer.

Ulla og Pernille har haft travlt

Hils på Ulla Byriel Edvardt og Pernille Hansen – og Jane Frederiksen, som desværre ikke kunne være der i dag. De tager telefonerne og besvarer e-mails/ mit3F fra jer medlemmer.

Det er Jane, som efter nogle måneder ringer rundt til alle jer, der er nye medlemmer, for at høre

lidt til, hvordan det går med at være med i 3F.

- Jane siger, at hun bliver helt høj over at snakke med medlemmerne, smiler Pernille Hansen. Hun bliver simpelthen blæst bagover af, hvor glade I bliver, for at vi ringer til jer. Så det vil vi da selvfølgelig fortsætte med.

Men I er også altid velkomne til at kontakte os. Hvad må man så spørge om?

- Alt, griner Ulla Byriel og Pernille Hansen i kor. Som regel handler det dog om arbejdet eller mangel på samme.

Og husk lige, tilføj Ulla Byriel og Pernille Hansen:

- Hvis du er tilknyttet vores afdeling, men bor i fx Slagelse, så

er det altså også helt i orden at kigge ind dér, så skal de nok tage godt imod dig.

Lidt om at være i 3F

Den vigtigste grund til at være medlem i 3F? Jamen det er utvivlsomt, at vi er med til at forhandle overenskomst. Det foregår lige nu.

Hvad er en overenskomst?

En overenskomst er en aftale om løn- og arbejdsvilkårene på arbejdsmarkedet, som typisk bliver fornyet hvert tredje år. Den er vanvittigt vigtig. Hvis ikke 3F har mange medlemmer, kan arbejdsgiverne ende med at beslutte at lave reglerne for



I kan kontakte os om alt, siger Ulla Byriel Edvardt og Pernille Hansen, som gør deres ypperste for at tage godt imod jer.



Jeg har på det seneste lavet tre tiltrædelsesoverenskomster, fortæller Jens Schilling-Fogh, som er faglig sekretær for murerne.

arbejdsmarkedet på egen hånd. Det kan blive nogle helt andre regler. Derfor er det så vigtigt, at I er medlemmer.

Vi hjælper jer hver dag

Hver eneste dag bruger vi tid og kræfter på at sørge for, at alle lever op til overenskomsten. Hvis ikke der er nogen til at holde øje med reglerne, så holder de hurtigt op med at være noget værd.

Vi kender jeres fag. Vi har i 3F Midt & Østsjælland faglige medarbejdere inden for industri, transport, byggeri, det grønne område samt hotel, restauration og privat service, som hver dag ser disse områder efter i sømmene.

- Jeg har på det seneste lavet tre tiltrædelsesoverenskomster, fortæller Jens Schilling-Fogh, som er faglig sekretær for murerne. Dvs. en aftale om overenskomst med firmaer, som ikke er medlemmer af en arbejdsgiverorganisation.

Dermed får de murere, som arbejder der, ret til de samme fordele som andre, der er dækket af en overenskomst: For murerne kan det fx være: Ret til akkordaftaler på nyt arbejde, fuld løn under barsel og løn under sygdom.

Så har vi socialrådgivere, som medlemmerne er mere end glade for, når de har fået arbejdsskader, forkert pension, skal til møde med kommunen osv. osv. Det hører vi gang på gang.

Der sker også vigtige ting, når vi som afdeling involverer os i lokalpolitik - fx har vi været med til at påvirke, at Business Park Ringsted - og op til 1.000 3F-arbejdspladser - bliver til noget.

Men de helt store stjerner er: Tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne. De er 3F's forlængede arm helt ude på den enkelte arbejdsplads. De er helt afgørende for, at de aftaler, vi har lavet i overenskomsterne, bliver fulgt ude på virksomhederne.

For I skal jo selvfølgelig have:

- Løn som aftalt
- De rigtige tillæg
- Feriepenge og pension
- Overarbejdsbetaling
- Den sjette ferieuge
- Ansættelseskontrakt
- Og alt muligt andet

Og bliver I ledige, er medarbejderne i vores a-kasse eksperter i at hjælpe jer godt videre.

Endnu en gang:

Hjerteligt velkommen!

Husk

Vi er også et fællesskab

Kom til vores møder og arrangementer, et godt sted at begynde er 1. maj-arrangementet.



Ja eller nej til OK23

Når du sidder med dette blad i hænderne, kan forslaget til OK23 være på vej i urafstemning. Alle fagforeningsmedlemmer, som er dækket af overenskomsten på det private område, stemmer om, hvorvidt de kan acceptere forslaget til overenskomst eller ej. Hvis det bliver et nej, rykker en storkonflikt med strejker og lockout meget tæt på. Resultatet af urafstemningen foreligger den 17. april.

OK23

Fællesskab i fremtiden



3F'ere i industrien kræver kraftige lønforhøjelser – det er de ikke ene om

Over hele linjen vil 3F'erne have mange flere penge i lønposen. Er ni kroner mere i mindsteløn og en lønstigning på fire procent over to år nok?

I optakten til OK23 har 3F'erne, som har arbejde på industriens område talt om lønstigninger på ni til 12 procent. Er de så tilfredse med det udspil om bl.a. fire procent mere i løn over to år samt ni kroner mere i timen på mindstelønnen, som forhandlerne er kommet med?

- 3F'erne i industrien har et meget stærkt ønske om at sikre sig mere i løn. De er klar på en konflikt, hvis det skal være, vurderer Michael Sigil, der som afdelingens faglige sekretær

på industri-området har fingeren på pulsen.

Virksomheder har store overskud

Der er al mulig grund til, at medarbejderne bør få et højere beløb ind på bankkontoen hver måned. Virksomhederne klarer sig virkelig godt.

- Industrien har jo ikke haft det dårligt henover corona-perioden. Produktionen har stort set buldret derudaf. Når det går så godt, hvorfor skulle

virksomhederne så ikke give noget mere i løn? Royal Unibrew i Faxe opkøber eksempelvis hele tiden konkurrenter – og siden december har de ansat nogle og tyve stykker på vores område, har Michael Sigil noteret sig. Men som andre i industrien har Royal Unibrew på det seneste været tilbageholdende med at hæve lønnen via de lokale aftaler. De henholder sig til, at de har givet de lønstigninger, det kan blive til gennem regulering af fritvalgsordningen. Så de strør ikke

ret gerne om sig med yderligere penge til medarbejderne.

3F-medlemmerne fra industrien vil på deres side have flere lønkroner som kompensation for inflation og energipriser. Desuden vil de ikke affinde sig med, at virksomhederne kan afvise lokale lønftaler ved at henvise til fritvalsordningen.

Løn og forbedrede arbejdsvilkår

Mens forhandlingerne inden for hotel og restauration samt transport ligeledes er stærkt centreret om løn, så har man på rengøringsområdet – men også delvis i byggeriet – samtidig stærke

ønsker om forbedrede arbejds-vilkår.

Inden for rengøring er det arbejdstakten på 130, der skurrer. Det svarer til at gøre rent, mens man går med syv kilometer i timen. Det kan ingen. Slet ikke et helt arbejdsliv.

Michael Sigil tror ikke, det vil lykkes at rokke ved arbejdstakten i denne omgang.

– Men hvis man vil lave ændringer i overenskomsten, så skal man hævde det, man ønsker ændret. Og man skal hævde det mange gange, forklarer han.

En større bid af kagen

Også i byggeriet har virksomhederne kunnet fremvise

store overskud i de senere år, og det er kun rimeligt, at medlemmerne får en bid af den kage, har gruppeformand Claus von Elling meldt ud. Et andet krav om nedsat arbejdstid skal modvirke den stigende pensionsalder. Et tredje krav om højere minimalløn skal forhindre, at udlændinge bliver ansat på lønninger, der ligger et godt stykke under, hvad der er normalt i Danmark. Det flugter nogenlunde med, hvad afdelingens murere har rejst af krav. De har dog bl.a. også prioriteret bedre uddannelsesmuligheder og fuld løn under sygdom meget højt.



For at vise deres støtte til OK23-forhandlerne, var mange byggearbejdere mødt op foran Dansk Industri på Rådhuspladsen i København i januar for at klappe forhandlerne ind til forhandlingsbordet.

Rent bliver det ikke – til gengæld bliver medarbejderne slidt ned af det

Ringsted Kommune hyrer ny leverandør til at gøre rent i et umenneskeligt tempo – som 3F selv har været med til at acceptere

Nye ansigter mopper gulvene og tørrer støv af fladerne fra 1. juli i Ringsted Kommune. Den dag indleder kommunen et samarbejde med en endnu ukendt ekstern leverandør. Kommunen var ikke tilfreds med kvaliteten hos den hidtidige leverandør, så derfor strammer kommunen nu skruen: Kvaliteten skal være i orden. Hvis ikke den er det, har kommunen forbeholdt sig ret til fx at tilbageholde dele af betalingen. Det kan også komme på tale i visse tilfælde i forhold til

arbejdsvilkår for leverandørens medarbejdere.

Fortsat dårlige vilkår

I det store og hele må man dog forvente, at de, som gør rent i kommunen fra 1.7., får lige så dårlige arbejdsvilkår, som de er vant til. Som privatansat rengøringsmedarbejder skal man arbejde i et opskruet tempo i det, der kaldes arbejdstakt 130. Alle er enige om, at det er både umuligt og urimeligt. Desuden har arbejdsgiveren ret til at

ansætte personer på ned til 15 timer om ugen. Det kan ingen leve af – og så er man nødt til at arbejde to steder med dertil hørende transport. Desværre er forholdene blåstemplet af 3F via overenskomsten. De seneste mange år har ansatte i rengøringsbranchen krævet at få sat arbejdstakten ned, men er ikke kommet nogen vegne med det. Helt tilbage i 2016 erkendte en tidligere direktør i én af branchens største – Forenede Service – endda, at den er helt gal:

- Medarbejderne bliver pint og presset ud over det rimelige. Kunderne får ofte ikke, hvad de er blevet stillet i udsigt, og rengøringsvirksomheder kan ikke tjene tilstrækkeligt. Der er simpelthen ikke balance i det. Det er blevet en usund branche, som er kommet ud af balance, sagde Steen Gede dengang til Fagbladet 3F.

Overholder overenskomsten

Netop fordi det er 3F's egen overenskomst fraskriver Ringsted borgmester Henrik Hvidesten sig alt ansvar:

- Jeg synes, det er vigtigt, at vi vælger en leverandør, der overholder overenskomsten. Jeg forholder mig til, at vi holder os inden for den overenskomst. Jeg må forvente, at 3F ikke sætter deres medlemmer i en situation, hvor det går ud over deres helbred at gå på arbejde, siger han til Fagmidten.

Mest for pengene

Der findes et alternativ til dårlige aftaler med private leverandører. Det kaldes hjemtagning af opgaven, altså at kommunen selv står for rengøringen.

- Det ville blive dyrere. Jeg synes jo egentlig, at det er

udmærket at få mest muligt for skatteborgernes penge, erklærer Henrik Hvidesten. Som andre kommuner har Ringsted tilsluttet sig FN's verdensmål. I kølvandet på det følger vel et ansvar for at sikre ordentlige arbejdsvilkår - også hos leverandører. Henrik Hvidesten peger igen på, at når kommunen sørger for at følge overenskomsten, så har den gjort, hvad der kan forventes.

- Det er en gang bullshit bingo, lyder responsen fra 3F Midt &

Østsjælland's formand Daniel Dines Rasmussen.

- For det første er det en minimallønsoverenskomst, hvilket betyder, at kommunen lokalt skal forhandle om ekstra lønkroner til rengøringsholdet. Det har aldrig været ideen, at man skulle gå efter laveste fællesnævner. For det andet fritager overenskomsten ikke kommunen for at sikre et ordentligt arbejdsmiljø. For det tredje skal 3F Midt & Østsjælland's medlemmers skattekrone gå til ordentlige løn- og ansættelsesvilkår, siger Daniel Dines Rasmussen.

Gør selv rent

Det vil ikke blive perfekt, men det vil blive langt bedre, hvis kommunen selv står for rengøringen, lyder det fra Per Flor (S), der er kommunalbestyrelsesmedlem og formand for FH Vestsjælland.

- Ringsted Kommune vil være foregangskommune med FN's verdensmål, som bl.a. handler om arbejdsmiljø, og kommunen har ikke levet op til de fine hensigts-erklæringer. Jeg ser sådan på det, at vi skal hjemtage den rengøring. Så kan vi komme ned på en arbejdstakt på omkring 100. Men det kan vi ikke få flertal for, siger Per Flor.

Slå ring om rengøringen

Det er svært at overbevise en kommune om at skulle bruge mange flere penge på selv at gøre rent, når 3F selv har været med til at beslutte arbejdsvilkårene hos de eksterne leverandører. Og hvis 3F's medlemmer, der gør rent, ikke selv er stærke nok til at vride armen om på arbejdsgiverne, så er det måske på tide, at 3F's øvrige grupper slår ring om rengøringsmedarbejderne. Akkurat som man tidligere har gjort det for faggrupper som lærere og sygeplejersker, som står uden for 3F.

“Det har aldrig været meningen, at kommunen skulle gå efter laveste fællesnævner”

**Daniel Dines Rasmussen, formand,
3F Midt & Østsjælland**

Medarbejderne i 3F Midt

Daglig ledelse



Daniel Dines
Rasmussen,
formand



Tor Mathiasen,
næstformand
Byg og Anlæg



Keld Pedersen,
økonomiansvarlig



Randi Andersen,
leder af A-kassen

Faglige medarbejdere



Randi
Christiansen,
Offentlig



Berit Sejberg,
faglig
sagsbehandler



Helle Pia
Nielsen, faglig
sagsbehandler



Jens
Schilling-Fogh,
Byg og Anlæg



Jesper Michael
Helt Nielsen,
Bygge og Anlæg
og Grøn



Michael Sigil,
Industri, Privat
Service, Hotel og
Restauratation

Socialrådgivere



Pia Lohse Hansen



Brita Jørgensen



Valentin Andersen,
Udenlandske
arbejdstagere



Victor Solberg
Agerskov,
Transport

& Østsjælland

A-kassemedarbejdere



Mona Larsen



Malene Trasborg



Bettina Pedersen

Administration



Pernille Hansen



Jane Samsson
Frederiksen



Ulla Byriel Edvardt

Servicemedarbejdere



Kimmi Ascheri



Helle Christensen



Nada Nistor



Kortet viser 3F Midt & Østsjællands dækningsområde

Afdelingen har ca. 4.000 edlemmer og dækker kommunerne Ringsted og Faxe, samt dele af Stevn, Sorø og Holbæk kommuner, dog ikke tidligere TIB medlemmer. Det er det røde område på kortet.

I det røde såvel som i det grønne område organiserer vi murerne. Det grønne udgøres geografisk af tidligere Vestsjælland- og Roskilde amter, undtagen tidligere Fuglebjerg kommune.

3F Midt &
Østsjælland

Arbejdsulykker skal anmeldes efter bare en dags uarbejdsdygtighed

Nu skal virksomheder anmelde arbejdsskader til Arbejdstilsynet, hvis den tilskadekomne ikke er fuldstændig rask og arbejdsdygtig dagen efter skaden er sket.

Mange arbejdsulykker i Danmark bliver aldrig anmeldt til Arbejdstilsynet eller forsikringsselskaberne. For at ændre på det har Arbejdstilsynet skærpet reglerne. Nu skal arbejdsulykker anmeldes, hvis medarbejderen har blot en enkelt dag oven på arbejdsulykken, hvor vedkommende ikke er fuldt ud fit for fight igen.

Arbejdstilsynet har samtidig gjort det enklere at anmelde arbejdsulykker og har indskærpet over for virksomhederne, at de

Se at få anmeldt arbejdsskaderne og få gang i sagerne, opfordrer socialrådgiver Pia Lohse Hansen.

har pligt til at anmelde det, når medarbejdere kommer til skade.

Med ændringen i anmeldelsespligten er det følgende krav, som virksomhederne skal overholde:

En arbejdsskade skal anmeldes, hvis:

- Medarbejderen har mindst en dags sygefravær fra sædvanligt arbejde som følge af ulykken
- Der er en mulighed for, at skaden vil give varige følger.

Arbejdsgiveren skal anmelde skaden inden for 14 dage. Hvis en virksomhed ikke anmelder arbejdsulykken, kan den tilskadekomne eller en partsrepræsentant fortsat selv anmelde arbejdsulykker inden for ét år.

Problemetets omfang

I Danmark er der ifølge Arbejdstilsynet en formodet underreportering af arbejdsulykker på 45 procent. Det vil sige, at op til næsten hver anden arbejdsulykke ikke bliver anmeldt.

Tip til dig, der er arbejdsmiljørepræsentant

Sæt de nye regler på dagsordenen til den årlige arbejdsmiljødrøftelse - eller et af de andre møder, hvor arbejdsmiljø bliver diskuteret.

Tip til dig som medarbejder

Du bør sikre dig, at din arbejdsgiver anmelder din og evt. andres arbejdsulykke korrekt og til tiden.

Når arbejdsulykker ikke bliver anmeldt kan det få konsekvenser for de tilskadekomne, fx at en arbejdsskadeerstatning, man ellers var berettiget til, aldrig bliver udbetalt.

Afdelingens socialrådgivere ser positivt på regelændringen:

- Jeg synes, det er helt fint.

Det er sjældent, at vi har problemer med arbejdsgivere, som ikke vil anmelde en arbejdsskade. Når der opstår problemer, så er det især i mindre virksomheder, som ikke har så mange ressourcer til at sætte sig ind i reglerne, siger socialrådgiver Pia Lohse Hansen, som tilføjer, at hvis virksomhederne ikke anmelder skaderne, så gør afdelingen det i stedet for.

- Men hvis folk kommer til skade, hvorfor så ikke bare se at få det anmeldt. Det er jo det, man har en arbejdsskadeforsikring for. Det er om at få det gjort og få gang i sagen, bemærker Pia Lohse Hansen.

Som reglerne er nu kan en arbejdsgiver få en bøde af Arbejdstilsynet - eller i yderste konsekvens blive gjort erstatningspligtig i forhold til erstatninger, som arbejdstager kunne have fået, hvis en arbejdsskade ikke er blevet anmeldt.

Notits:

Frist på tre uger til at melde sygdom

Du har kun tre uger til at melde sygdom til kommunen, hvis ikke din arbejdsgiver har gjort det

Hvis du ikke er sikker på at få sygedagpenge fra din arbejdsgiver, så kontakt kommunen, så du kan dine sygedagpenge derfra - du har kun tre uger til det.

Tidligere havde man fem uger til selv at melde sygdom til kommunen, hvis man skulle have sygedagpenge af kommunen. Nu har man kun tre uger. Det kan indimellem give nogle

overraskelser, fordi mange typisk først opdager, at sygedagpengene ikke er kommet, når de ved månedens afslutning kigger på deres lønkonto. Derfor er det vigtigt at være opmærksom på den forkortede frist, siger socialrådgiver Pia Lohse Hansen:

- Hvis man ikke overholder fristen, så er beskeden fra



Kom til tastene og meld din sygdom til kommunen - det skal ske inden for tre uger.

kommunen, at man ikke kan få sygedagpenge fra dem, forklarer hun.

Er du ung? Vi har hinandens ryg

De to lokale unge Therese Bille Kristensen og Viktor Pedersen skal i de kommende måneder få andre unge til at få øjnene op for 3F og skabe et hjørne af afdelingen, som er på de unges præmisser. Her er nogle af de tanker, de har gjort sig på forhånd:

Vi skal ud og fortælle:

**Drop det der fagforening
- jeg kan da klare mig selv**

Det sker, at unge satser på, at de kan klare sig uden fagforeninger.

Sådan var det med Therese Billes kæreste:

- Han syntes, det var spild af penge. Også selv om han som elev i HK kan få de tre første

måneder gratis og derefter være medlem for 60 kr. om måneden, fortæller Therese Bille.

- Jeg har presset ham til at blive medlem. Jeg tog ham med

Therese Bille Kristensen vidste ikke, hvad hun skulle stille op:

Jeg har prøvet det selv

- Jeg har jo haft brug for det selv, udbryder Therese Bille Kristensen, 19 år, student fra 2022 og bagerekspedient. Derfor var hun nem at overtale, da hun blev spurgt, om hun ville hjælpe 3F Midt & Østsjælland med at få flere unge gjort engageret i deres eget arbejdsliv.

- Det giver supergod mening, tilføjer hun.

- Jeg har bl.a. arbejdet i restaurationsbranchen, hvor jeg skulle servere og en dag væltede på grund af et glat gulv. Jeg fik ondt i ryggen og måtte melde mig syg. Senere følte jeg, at jeg var nødt til at gå på arbejde, selv om det stadig gjorde ondt. Min far sagde: Therese, det er jo en arbejdsskade.

Men hvordan kan man vide, hvad man har ret til, når der aldrig er nogen, der har fortalt én om det?

Som bagerassistent hos Sejers har Therese Bille Kristensen haft meget lange arbejdsdage med mange tunge løft og ringe muligheder for at holde pauser.



hjem til mine forældre. Lyt til deres historier, sagde Therese Bille til kæresten. Det var fx historien om at blive fyret efter at have sygemeldt sig pga. et dødsfald.

- Der er ikke nogen i min familie, der ikke har haft brug for en fagforening, bemærker hun.

Lyder det nu også helt rigtigt?

Ja tak til et underbetalt sabbatår

- Man hører tit om unge på sabbatår, som går på alt for lav løn i alt for mange timer, fortæller Viktor Pedersen.

Når først unge ved, at en fagforening fx kan hjælpe med at få den rigtige løn i sabbatåret, så melder de sig ofte ind. Men de ved tæt på nul om fagforeninger. Therese Bille har selv arbejdet hos The Burger, som ikke har overenskomst. Hun fik for lidt i løn.

- Det er noget nemmere at snyde os unge. Jeg skulle virkelig holde øje med min løn for at få det rigtige.

Unge skal nemt og hurtigt kunne få svar:

Jeg skal have hjælp – nu!

Lav en app og en chatfunktion på hjemmesiden.

- Vi er en generation, hvor alting skal være let og hurtigt at finde. Det duer ikke med en telefonkø eller et møde om tre uger, siger Viktor Pedersen.

Nej, du tager fejl, det er ikke kun dig:

Jeg er helt alene

Når man hører, at andre har været ude for det samme som én selv, føler man sig ikke så alene. I en fagforening kan man få nogen at spejle sig i, som man kan dele sine erfaringer med.

Så for at tiltrække unge, er det vigtigt, at der er andre unge med.

Alle kan være med:

Vi skal hygge os og være sammen

Therese Bille var med til at demonstrere for at bevare Store Bededag.

- 3FU var der også. Jeg har hørt, at de havde det virkelig fedt, siger hun. Fagforeninger er politik, men det er også hygge og venskaber.

- Mange unge kan godt føle sig lidt ensomme indimellem. På arbejde er der måske stor aldersforskel – og de er lige flyttet hjemmefra. Hvis vi giver dem muligheden: Kom og få en gratis øl. Jeg kunne da vildt godt tænke mig at tale med andre om deres arbejde, siger Therese Bille.

Viktor Pedersen har kørt jobpatrulje:

Mange unge kender ikke deres rettigheder

I fritidsjobbet hos Jem & Fix har 18-årige Viktor Pedersen ikke oplevet nogen problemer. Men som aktivist i Jobpatruljen – fagbevægelsens rullende tjek af unges arbejdsvilkår – har han set andre være ude at svømme:

- Jeg kan huske engang på en café, hvor en ung pige gik og arbejdede alene til en løn på 50 kroner i timen. Hun var ikke klar over, at hun var berettiget til meget mere. Hun vidste heller ikke, at en fagforening kan hjælpe med sådan nogle ting. Det synes jeg virkelig er tankevækkende, fortæller Viktor Pedersen. Den unge pige er langt fra ene om at være blank, når andre nævner ordet fagforening.



Viktor Pedersen til indledende møde om at få flere unge medlemmer sammen med Therese Bille Kristensen og formand Daniel Dines Rasmussen (med ryggen til).



Jonas Schwartzbach Kroman er netop blevet færdig med sin opgave ved DM i Skills.

I finalen

DM i Skills var sjovt: Aldrig før har murerlærlingen fra Haslev Jonas Schwartzbach Kroman været så presset

Det er fedt at gå op i sit håndværk. Det har murerlærling Jonas Schwartzbach Kroman fra Haslev fået øjnene op for. De første dage i februar 2023 var han finalist i murerkonkurrencen ved DM i Skills i Fredericia:

- Jeg har fået en meget federe opfattelse af mureruddannelsen. Det er endnu sjovere nu. Ved at deltage i skills kan man blive udfordret på en helt anden måde, fortæller Jonas Kroman.

En af de dygtigste

I finalen fik han godt nok kam til sit hår. Han blev nummer fem ud af fem. Og helt tilfreds er han ikke. I opgaven skulle murerne lave en gengivelse af en indgangsportal til en kirke i Fredericia og en tinsoldat.

- Jeg havde lagt kirken forkert op, og jeg var bagud med

tinsoldaten. Jeg nåede at blive færdig, men hatten og armen på tinsoldaten var ikke ligesom på tegningen, fortæller Jonas Kroman. Selv om Jonas Kroman er ked af de mislykkede detaljer, skal man ikke tage fejl: Han er en af de dygtigste murerlærlinge i Danmark. Det, han lavede i Fredericia, er der ikke mange, der kan gøre ham efter. Det er kun feinschmeckere, der overhovedet kan se, hvad der er galt.

Utroligt dedikeret

Han satser på at deltage igen til næste år i Roskilde. Faktisk var det slet ikke meningen, at han skulle have været i finalen i år:

- Det var lidt en overraskelse, at han kvalificerede sig til dette DM - Jeg havde egentlig regnet med, at han ville komme med til



Tiden, tempoet og tilskuerne:
Der er stort pres på, når man er i finalen, oplevede Jonas Kroman.



med anerkendelse fra Martin Andersen.

En gamechanger

For 17-årige Jonas Kroman har det at komme ind i murerfaget været lidt af en gamechanger.

- Jeg kunne ikke sidde stille i skolen. I linjefag fik jeg mulighed for at komme i praktik en dag om ugen i et murerfirma. Det var fedt. Det hjalp mig rigtig meget. Jeg fik bedre karakterer i skolen. Efter 9. klasse fik jeg en læreplads hos Sandholt og Pedersen og begyndte på grundforløbet, opsummerer Jonas Kroman. Inden han så sig om, stod han ved DM i Skills.

Han er nu tilbage i firmaet og skal for første gang prøve at lægge fliser – det bliver i

Roskilde. Samme by, som han vender tilbage til som skills-finalist til næste år – hvis alt går vel. Han går i hvert fald i gang med at træne nu. Opbakningen er der: Kammeraterne er imponerede og mange i firmaet synes, det er fedt. Hvad kan det ikke blive til? Jonas Kroman ved det ikke helt, men han kan godt anbefale andre at prøve murerfaget:

- Det er rigtig fedt, man laver noget med sine hænder i stedet for bare at sidde på en stol. Man kan tjene gode penge. Ja, og så kan man jo også komme med til DM i skills, slutter han af med at nævne.

Fredag formiddag i Fredericia: Benene på tinsoldaten er snart færdige – men der er nu kun cirka seks timer tilbage af konkurrencen.

næste år. Men man skal aldrig sige aldrig med den unge mand. Han er utroligt dedikeret, fortæller murerfaglærer Martin Andersen fra EUC Sjælland, som tidligt spottede talentet i Jonas Kroman:

- Da han kom ind på grundforløbet sprang det i øjnene med det samme, at hans lod sad lige i skabet. Det havde jeg sgu aldrig oplevet før. Han kunne lige så godt være svend. Og så er han også hurtig, lyder det



Alt skal være nøjagtigt som på tegningerne, så de bliver studeret nøje.



Asger Nielsen mener:

Vi skal satse på de unge

Asger Nielsen fra Royal Unibrew i Faxe sidder i afdelingens bestyrelse – og deltager på generalforsamlingen i april

1965 står der i dåbsattesten, så Asger Nielsen er ikke så våd bag ørerne længere. Blandt 3F'erne står han langt fra alene. Gennemsnitsalderen i Danmarks største fagforening er høj.

Men det skal der laves om på, synes Asger Nielsen. Og det kan kun gå for langsomt.

Skuden skal vendes

Færre og færre danskere er medlemmer af en rigtig fagforening. Hvis den udvikling fortsætter, kan det ende med, at arbejdsgiverne selv sætter reglerne for arbejdsmarkedet. Eller at politikerne overtager det hele. Ingen af delene giver lovning på et bedre arbejdsliv. Så skuden skal vendes, siger Asger Nielsen. Det er om at tage fat i de unge:

– De unge skal bære det fremover – så det er dem, vi skal satse på. Men som det er i dag, tror de unge, at man vælger fagforening ligesom man vælger et mobilabonnement: Søg på nettet og se, hvor hvor det er billigst. De er ikke blevet opdraget hjemmefra til, at man skal være medlem af en fagforening. Derfor skal de

Asger Nielsen har fået et enormt netværk og en hel masse fællesskab ud af sit 3F-medlemskab.



have en gulerod. 3F skal ikke kun være en fagforening, men også et fællesskab. Og de unge skal kunne se forskellen på at være med i en rigtig fagforening og så en fagforretning, mener Asger Nielsen.

Afdelingen satser på unge

I den kommende tid satser 3F Midt & Østsjælland på de unge. Det sker bl.a. på baggrund af diskussioner i afdelingsbestyrelsen, som Asger Nielsen selvfølgelig har taget del i.

- Vi skal i gang med at lave nogle gode aktiviteter for de unge medlemmer, for så bliver det måske også nemmere for de unge at få andre unge til at komme, siger Asger Nielsen. Det kan godt lade sig gøre, tilføjer han:

- Oppe i 3F Aalborg har de mange unge medlemmer og mange aktiviteter for dem.

Så det handler om at lade sig inspirere, at lytte til de unge - og ellers smøge ærmerne op.

Fællesskab og netværk

At være i en fagforening handler om som "den lille mand" ikke at

blive tromlet over af direktører og andre med magt. Ved at stå sammen får man styrke. Men man får altså også venner og bekendte. Måske bør man slå mere på det, overvejer Asger Nielsen:

- Jeg har nok mest fokus på, at 3F er det sted, hvor vi har indflydelse. Men i virkeligheden kan det i lige så høj grad være fællesskabet, man kommer for at dyrke. Ikke så mange har lyst til at tage beslutningerne, men de vil gerne være med i fællesskabet. Men hvad de unge vil, det kan vi jo spørge dem om, tilføjer han hurtigt.

Venner og bekendte

Selv har han ved at engagere sig som 3F-medlem fået begge dele: Netværk og fællesskab plus magt og indflydelse.

- På Royal Unibrew har jeg være fællestillidsrepræsentant i fire år. Når de centrale forhandlinger om OK23 er færdige, skal vi i gang med at forhandle lokalt, fortæller han. Det er indflydelse. Og i det daglige er hans opgave som tillidsrepræsentant at sikre, at reglerne

i overenskomsten bliver overholdt. Det er magt.

Men han har også fået venner og bekendte over hele Danmark:

- Mit netværk i 3F er rimelig stort - jeg har mange kontakter på tværs af hele landet: Djursland, Midtjylland, Aalborg, Tåstrup, Kastrup. Almindelige medlemmer har jo ikke det fællesskab. Men det kan de måske få, bl.a. ved at deltage på møder som dem om OK23, siger Asger Nielsen. Eller ved at deltage på generalforsamlingen, hvor der også er samvær, spisning, kammeratskab og netværk på dagsordenen. Det er et godt sted at starte. Det værste, man kan risikere, er at få indflydelse på sit arbejdsliv.

Hvad synes du?

Vær med til at bestemme:
Kom til generalforsamlingen
(se bagsiden)

Derfor er vi i 3F

Som fagforening står vi fx sammen for at sikre alle en fair løn.

Hvis din nabo vil lave dit arbejde gratis - hvor længe har du så dit arbejde til din nuværende løn?

Hver gang nogle er villige til at arbejde til en løn, som ikke lever op til overenskomsten, får andre sværere ved opretholde den løn, de har.

I 3F Midt & Østsjælland knokler vi hver dag for at få flere medlemmer og tegne overenskomster - for jo flere, vi står sammen, desto stærkere er vi.



Ring og få en tid

HUSK – Hvis du har brug for hjælp til tilmelding som ledig, udfyldelse af blanketter eller generelt bare ønsker en samtale, så SKAL du ringe og få en tid med en sagsbehandler i a-kassen. Så ved du der er tid til dig når du kommer. Ellers kan der forekomme ventetid.

Vi beskytter dit privatliv

Det er vigtigt for os at beskytte de private oplysninger, du deler med os. Alle data opbevarer vi sikkert efter alle kunstens regler, og vi har tilmed funktionsadskillelse. Dvs. at dine oplysninger kun er tilgængelige i den enkelte gruppe, om de ligger hos socialrådgiver, faglig afdeling, medlemsadministration eller a-kasse. **#GDPRvigtigt**

Tjek e-boksen

Som ledig skal du huske både at kigge i din e-boks for post fra jobcentret, og på mit3f.dk under mit arkiv for post fra 3F.

Når du skal til møder hos jobcentret, skriver de det på jobnet.dk.

Hvis du er fritaget for digital post, skal du huske at kigge i din postkasse. Den skal tømmes hver dag, og der skal være navn og nummer på postkassen.

Det er **meget vigtigt**, at du ser din post hver dag, da det har betydning for din rådighed.

Er du jobsøgende? Brug 3F Jobformidling

Hvis du bruger 3F jobformidling, er du fri for at skulle ind flere steder for at finde ledige jobs. Du kan her søge indenfor alle brancher. Søgmaskinen henter alle opslåede stillinger der ligger på nettet. Også dem der ligger på jobnet.

Du kan også udfylde din joblog og sætte annoncer direkte ind i jobloggen herfra.

HUSK – at du som ledig skal skrive søgte jobs i din joblog hver uge. Skriv også alle kvalifikationer ind i dit cv på jobnet. Det er supernemt. :-) Spørg i din afdeling.

Spørg inden du siger op!

Det er altid en god ide at kontakte din afdeling, inden du siger dit job op. Der er regler i a-kassen om gyldige grunde til selv at sige op. Der kan også fagligt være noget i forhold til opsigelsesvarsel. Det kan give udelukkelse for dagpenge i 111 timer, hvis der ikke er en gyldig grund til ophøret, eller hvis dit opsigelsesvarsel ikke er overholdt.



Vikar og jobsøgning

Hvis du ikke er afmeldt, skal du stadig søge minimum to jobs om ugen, selv om du er ansat i et kort vikariat på fuld tid.

Mit3F og digital post

Når du har brug for at kommunikere med os, skal du benytte henvendelser inde i mit3F. Det er også altid her vi svarer dig. Denne forbindelse er en sikker forbindelse.

Er det svært at læse?

Har du svært ved at læse eller stave? Ring til afdelingen. Sammen finder vi ud af om du har brug for hjælp, og at få dig tilmeldt test hos VUC.

Få hjælp i 3F. Nye døre åbner sig:



① Tag et stort kørekort.

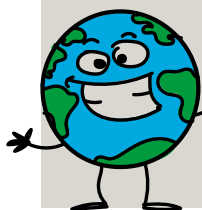
② Lær at passe maskiner.



③ Alt om at gøre rent.



Arbejde i udlandet - kontakt din a-kasse



Når du rejser til et andet land for at arbejde, så kontakt din a-kasse, inden du tager af sted. Det gælder, uanset hvor du rejser hen. Der er forskellige regler for medlemskab af a-kassen.

Tjek din lønseddel

Du skal stadig huske at tjekke din lønseddel med jævne mellemrum, også selv om den kommer i din e-boks. Det er vigtigt, at den er korrekt. Er du i tvivl, så kontakt en faglig medarbejder i afdelingen.

Hvad er dit mobilnummer? Din e-mail-adresse?

Cirka hver tiende mailadresse på vores medlemmer er forkert

For dig som medlem er det vigtigt, at vi i 3F hele tiden har dit rigtige mobilnummer og den korrekte e-mail-adresse. Mange af vores undersøgelser foregår efterhånden på nettet. Derfor er det vigtigt, hvis du vil give din mening til kende. Vi sender også nyhedsbreve ud via mail.

Det er også vigtigt, at vi har den korrekte bopæls- og opholdsadresse.

Har vi rigtige
informationer
om dig?

Ordinær generalforsamling i 3F Midt & Østsjælland 2023

3F Midt &
Østsjælland

Tirsdag den 25. april kl. 18.00

Rønnedehallen, Eskilstrupvej 7, 4683 Rønnede

Foreløbig dagsorden

1. Vedtagelse af forretningsorden
2. Valg af dirigent
3. Valg af referent
4. Valg af stemmetællere
5. Bestyrelsens beretning ved formanden
6. A-kassens beretning ved A-kasselederen

7. Beretning fra lønudvalget
8. Beretning fra bilagskontrol-lanterne
9. Regnskab
10. Budget til orientering
11. Indkomne forslag
12. Valg i henhold til vedtægterne
*I lige år vælges næstfor-
manden for to år, seks*

*bestyrelsesmedlemmer for
to år og to suppleanter for
et år. Derudover vælges én
bilagskontrollant samt sup-
pleant for denne for to år.
Der vælges to medlemmer af
lønudvalget for to år.*

13. Eventuelt



Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde to uger før generalforsamlingens afholdelse. Endelig dagsorden og bilag vil ligge klar fra syv dage før generalforsamlingen.