



Kalder alle unge: **Vi kan nå langt sammen**

Der er penge i at tale sammen om, hvad vi tjener, og hvad vi har ret til at tjene, siger Sophie Castile, ungdomsorganisator i 3F Midt & Østsjælland

Vand og atter vand
Polygon Skadeservice ansætter
nye til at fjerne fugt og
skimmel. Side 24

Arbejdsgiverne og politikerne er gået i hak

Kære medlemmer...

Vi hører om det hele tiden. Der er mangel på arbejdskraft. Det er den samme plade, som arbejdsgiverne sætter på igen og igen, og nu synger politikerne med på klagesangen.

Omkvædet, de synger dag ud og dag ind, hedder billig arbejdskraft fra tredjeverdenslande. Arbejdsgivere og politikere er simpelthen gået i hak. Det er, som om de hverken kan eller vil se andre løsninger på arbejdsmarkedets rekrutteringsudfordringer end at sænke alle foranstaltninger på vores arbejdsmarked for at få så meget billig udenlandsk arbejdskraft som muligt.

En ting er, at det bliver irriterende at høre den samme sang igen og igen, men det bekymrer mig også. Denne enstrengede tankegang er med til at udkonkurrere de organiserede arbejdere på det danske arbejdsmarked. Og i sidste ende ødelægger det fundamentet for vores velfærd og velstand i samfundet.

Arbejdsgivere og politikere trænger til at skifte melodi. De skal have øjnene op for alle de muligheder, vi har for at løse udfordringerne.

Business Park Ringsted er et godt eksempel på, at man sagtens på én gang kan rekruttere arbejdskraft, tage et socialt

ansvar og sikre velstanden i vores samfund og fællesskab.

Livslang arbejdsglæde

Det er på tide, at arbejdsgiverne investerer mere i deres medarbejderes uddannelse og kompetencer. Livslang læring er afgørende for at sikre, at arbejdstagerne er rustet til de skiftende krav på arbejdsmarkedet.

Og så skal virksomhederne huske at gøre sig attraktive for lønmodtagerne. Særligt i tider, hvor det er sværere at rekruttere medarbejdere.

Virksomhederne kan ikke forvente, at arbejdstagerne bare tager til takke med umoderne arbejdsforhold. Giv nu fleksible arbejdstider. Giv mulighed for hjemmearbejde. Begge dele kan tiltrække flere arbejdstagere og forbedre deres arbejdslivsbalance. Den slags betyder mere og mere. Særligt for børnefamilierne.

Det er også helt oplagt at gøre mere for arbejdsmiljøet. Og nej, det handler ikke kun om at have en god APV. Arbejdsgiverne må komme ind i kampen. Bedre arbejdsforhold med mindre fysisk og psykisk belastende arbejde kan give mindre fravær, øge produktiviteten og give ældre medarbejdere

energien og lysten til at tage et par år ekstra på deres arbejdsplads.

I det hele taget kan arbejdsgiverne gøre markant mere for at fastholde seniorerne. Mange vil gerne blive i jobbet, men de har brug for, at der bliver taget en række hensyn. På den måde kan arbejdsgiverne holde på værdifuld arbejdskraft og mange års erfaring og kompetencer.

Arbejdsgiverne kan altså sagtens skaffe mere arbejdskraft uden at gå på kompromis med vores velstand og den danske model. Det er uansvarligt at slippe tøjlernerne for den danske arbejdsmarkedsmodel og importere billig, underbetalt arbejdskraft. Det må også politikerne kunne indse.

Daniel Dines Rasmussen,
formand, 3F Midt & Østsjælland



3F Midt & Østsjælland

3F Midt & Østsjælland
Telefon 70 300 920

Vibevej 12, 4100 Ringsted
Rådhusvej 73, 4640 Faxe

Daglig ledelse

Formand Daniel Dines Rasmussen

Næstformand Tor Mathiasen

A-kasseleder Randi Andersen

Økonomiansvarlig Keld Pedersen

Afdelingsblad

Redaktør (ansv.) Daniel Dines Rasmussen

I redaktionen Daniel Dines Rasmussen og journalist Søren Dam Nielsen, Fagsagen, telefon 22 995 375

Layout Michael Blomsterberg, fingerprint.dk

Tryk Jørn Thomsen Elbo, jto.dk

Oplag 4.000 stk.

Ordinær generalforsamling i 3F Midt & Østsjælland 2023

3F Midt &
Østsjælland

Tirsdag den 26. april 2024 kl. 18.15

Rønnedehallen, Eskilstrupvej 7, 4683 Rønnede

Foreløbig dagsorden

- | | | |
|---|---|--|
| 1. Vedtagelse af forretningsorden | 7. Beretning fra lønudvalget | <i>bestyrelsesmedlemmer for to år og to suppleanter for et år. Derudover vælges én bilagskontrollant samt suppleant for denne for to år. Der vælges to medlemmer af lønudvalget for to år.</i> |
| 2. Valg af dirigent | 8. Beretning fra bilagskontrollanterne | |
| 3. Valg af referent | 9. Regnskab | |
| 4. Valg af stemmetællere | 10. Budget til orientering | |
| 5. Bestyrelsens beretning ved formanden | 11. Indkomne forslag | |
| 6. A-kassens beretning ved A-kasselederen | 12. Valg i henhold til vedtægterne
<i>I lige år vælges næstformanden for to år, seks</i> | 13. Valg til kongresdelegerede 2025 |
| | 14. Eventuelt | |

**Vi spiser
sammen
kl. 17.30**
(husk at tilmelde
dig).

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde to uger før generalforsamlingens afholdelse. Endelig dagsorden og bilag vil ligge klar fra syv dage før generalforsamlingen. Tilmelding og forslag til generalforsamlingen sendes via mail: midtostsjælland@3f.dk eller ved at kontakte afdelingen på 70 300 920.

Chauffør er verdens bedste job

Erik "Trucker-Emil" Hansen har altid været chauffør og har aldrig kunnet tænke sig andet

Den faglige stolthed ved at kunne trylle med 50 m metal på hjul - eksempelvis bakke sin lastbil med anhænger ind på en snæver parkeringsplads

skræmmende tæt på rækker af biler. Det er ét af de træk ved livet som chauffør, som Erik "Trucker-Emil" Hansen sætter mest pris på:

- Det gør man bare, og bagefter kommer der folk hen og roser én og siger, at det ville de ikke engang kunne med deres almindelige personbil og en trailer, griner han. Men der er mange andre glæder:

- Det er verdens bedste job, siger han uden mindste tøven.

Erik "Trucker-Emil" Hansen på 55 år er godschauffør for Nagel-Liller under Nagel Group. Det har han været i 19 år. For nylig har han flyttet base til Ringsted Business Park efter førhen at have holdt til i Bjæverskov. Jobbet er det samme. Et godt job, han nyder at møde op til, og det er der mange grunde til:

Man leverer varen

- For det første har man en rigtig god relation til de faste kunder.



Man lærer dem at kende og får et nært kollegaskab med dem. Eksempelvis på Catergrønt: Man bliver bare mødt af en masse smilende mennesker med godt humør. Når jeg kommer derhen, forkæler de mig også lidt med helt friske vindruer fra før, de kommer ud i butikken. De er gode, kan jeg godt sige dig, bedyrer Erik "Trucker-Emil" Hansen.

For det andet finder han stor tilfredsstillelse i bogstaveligt talt at levere varen.

- Da jeg kørte frost, bildte jeg mig ind, at leveringen til kunderne var bedre, fordi det var mig. Det skal man. Det kan godt

Erik "Trucker-Emil" Hansen er godt tilfreds med at være chauffør for Nagel-Liller, som holder til i Ringsted Business Park.



være det er indbildning, men det giver faglig stolthed, siger Erik "Trucker-Emil" Hansen.

Frihed under ansvar

Endelig giver friheden til at tilrettelægge dagene, så leveringen af varerne glider ubesværet, ubemærket og rettidigt ind i butikkernes lagerrum, ham ekstra tilfredsstillelse.

- Det vil være en stor fordel, hvis du kan lave om på din rute den dag, er der måske en kunde, der siger.

- Jamen, det skal jeg nok sørge for, svarer jeg så, bemærker Erik "Trucker-Emil" Hansen. Der ligger både frihed og faglig stolthed i at kunne tilrettelægge dagen selv og samtidig med god service bringe smilet frem på kundens læber.

3F Midt & Østsjælland har et godt tilbud til dig:

Skift spor og få job i Ringsted Business Park

Vi kan hjælpe dig godt på vej til et job i Ringsted Business Park.

Der er 1.500-2.000 nye job i sigte nord for motorvejen i Ringsted Business Park. For at hjælpe vores medlemmer til at komme langt frem i køen til de nye jobåbninger, har vi nu kortlagt, hvilke typer medarbejdere de nye virksomheder i Ringsted Business Park vil komme til at efterspørge, både nu og i den nærmeste fremtid.

Virksomhederne har især brug for flere chauffører og lagermedarbejdere.

Grydeklar plan

For at gøre det endnu nemmere for jer som medlemmer at få foden indenfor, har vi gjort grydeklare uddannelsespakker klar, som giver de fornødne kompetencer, så man kan komme i spil til et af de nye job. Vi har uddannelsespakker inden for:

- Gods
- Lager
- Varebil

Goddag!
Jeg vil gerne være chauffør i Ringsted Business Park.

Godt, du ringede.
Vi har allerede en plan klar til dig.

5 skarpe til "Trucker-Emil"

Erik "Trucker-Emil" Hansen er godschauffør med base i Ringsted Business Park og er desuden formand for Godschaufførernes Landsklub under 3F

Hvordan er en almindelig hverdag for dig?

- Jeg møder kl. 21, sætter en trailer på lastbilen og tjekker, om alt virker, som det skal på køretøjet. Så kører jeg ellers til Catergrønt i Slagelse, hvor jeg læsser. Så går turen til Kolding, hvor jeg læsser af og tager byttekasser med tilbage. Jeg kører op til afdelingen i Vejle, tømmer emballage, sætter traileren og får et returlæs, som jeg tager med tilbage til Sjælland. Det er typisk til Netto eller Lidl i Køge. Det leverer jeg og kører herefter tilbage til Ringsted. Jeg sætter traileren og giver lastbilen til min makker, og så overtager hun. Så er det blevet morgen, og jeg tager hjem.

Hvilket mindset skal man have for at være chauffør?

- Vi skal være megafleksible i transportbranchen. Jeg har faste rutiner - men der er også mange steder, hvor opgaverne popper ind

i løbet af dagen. En godschauffør ved kun, hvornår han skal møde, og aldrig hvornår han er færdig.

Hvordan får man familielivet til at hænge sammen?

- Unge mennesker i dag vil naturligt nok have tid til familien og alt muligt andet ved siden af arbejde. En af mine mærkesager er, at vi skal hjælpe de virksomheder, som overholder overenskomsten. Bliver du ansat der, behøver du ikke arbejde overdrevet meget for at have råd til at leve. Jeg har selv en firedagsuge.

Hvad får man i løn som chauffør?

- En faglært chauffør har en timeløn på 174 kr. Dertil kommer så den særlige opsparring og overtid.

Hvordan får man en god start i jobbet som chauffør?

- Jeg har lært gennem tiden, at der er visse ting, man aldrig skal gøre til en jobsamtale. Du må aldrig sige: Jeg kan alt. Altid. For så går der en uge, og så siger firmaet: I næste uge skal du køre nat. Det havde du måske ikke lige tænkt dig. Sig fx: Jeg er weekendfar, så hver anden uge har jeg altid fri om fredagen, og det står ikke til diskussion. Virksomheden ved jo godt, at man har et liv ved siden af.

Erik "Trucker-Emil" Hansen stiller lastbilen efter fire dages arbejde og holder derefter fri i tre dage.



71.000 kr. til medlem

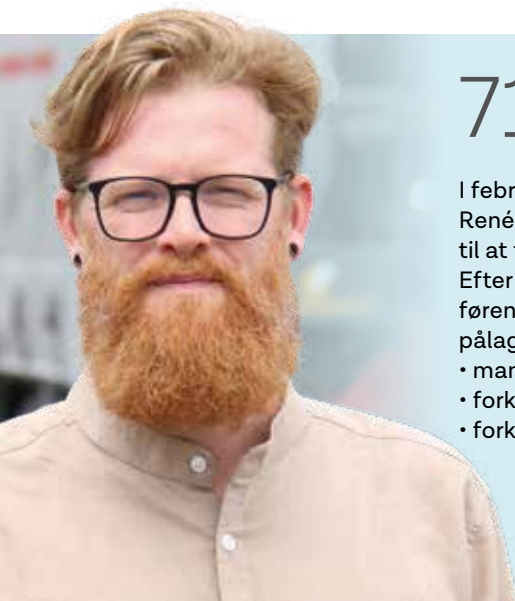
I februar hjalp faglig medarbejder René Schiøler en lastbilchauffør til at få en ekstra god weekend. Efter gennemgang af chaufførens sag blev arbejdsgiveren pålagt at betale 71.000 kr. for

- manglende særlig opsparring
- forkert betaling under sygdom
- forkert kilometersats.

Har du knas med maskine og køler - så ring til René Schiøler. Her på et sommerligt arkivfoto.

På de store linjer er René Schiøler for tiden optaget af at få en god dialog med de nye virksomheder i Ringsted Business Park. Han har bl.a. været i dialog med Esbjerg Gods og har holdt et arrangement for chauffører hos Nagel Group.

Buschaufførerne har han også zoomet ind på, bl.a. med et fyraftensmøde i Ditobus Servicetrafik.



MED TIL AT FORHANDLE

Faglig medarbejder i 3F Midt & Østsjælland Randi Christiansen sad med i hele to forhandlingsudvalg

ved OK24: Udvalget for erhvervsuddannede service-assistenters og ufaglærte serviceassistenter – og udvalget for omsorgsmedhjælpere og pædagogiske assistenter. Begge dele på det kommunale og det regionale område.



Man skal have ret til at uddanne sig

Randi Christiansen tog et særligt fokus på uddannelse og kompetenceudvikling for medarbejdere på rengøringsområdet med ind i forhandlingslokalerne, da hun i årets første måneder var med til at få OK24 til at falde på plads

OK|24 | 3F Den Offentlige Gruppe

EN BORDPLADEFULD AF DIT ARBEJDSLIV - SÅDAN FÅR DU INDFLYDELSE PÅ DET

Bordet foran Randi Christiansen er fuldt af overenskomster, som 3F har lavet med arbejdsgiverne. 3F handler nemlig om at forbedre den måde, vi arbejder på, og få mest muligt for det.

Du kan også være med til at stille krav til arbejdslivet sammen med kollegerne, din tillidsrepræsentant og din 3F-afdeling. Ja, du kan sågar blive valgt til et forhandlingsudvalg på lige fod med Randi Christiansen.

Hun havde en finger med i spillet, da OK24 blev til. Faglig medarbejder Randi Christiansen var ved de netop afsluttede overenskomstforhandlinger for første gang med til at drøfte og nå til enighed om de forslag, der var på bordet. Og når en lokal skikkelse kan sætte sine fingeraftryk på overenskomsten, føles vejen til indflydelse på arbejdslivet pludselig også meget kortere for almindelige medlemmer af 3F Midt & Østsjælland. For Randi Christiansen var det nemlig også vigtigt at bringe forslag til torvs, som hun ved har stor betydning for de lokale medlemmer.

- Inden for rengøring var det kompetenceudvikling. For det siger overenskomsten ikke ret meget om. Jeg ville også gerne sikre omsorgsassistenters ret til at blive uddannet til pædagogiske assistenter. Det har pædagog-medhjælpere allerede i dag, fortæller Randi Christiansen.

Desværre nåede hun ikke helt i mål med sine forslag. Der er kommet mere kompetenceudvikling inden for rengøring med i OK24. Det samme gælder for omsorgsassistenterne. Men nogen ret til uddannelse har ingen af de to grupper endnu fået.

Vil du vide mere om OK24?

Tal med din tillidsrepræsentant - eller ring til Randi Christiansen

Se også her: 3f.dk/ok24



GÅ GLAD PÅ ARBEJDE OG GLAD HJEM

Gode medarbejdere hænger ikke på træerne i Faxe og omegn, så derfor er det afgørende at gøre Royal Unibrew til en harmonisk arbejdsplads for dem, som har valgt at være der

Man kan sagtens støde på Royal Unibrews nye direktør ude i produktionen mellem rør, kar og tappelinjer i snak med nogle af medarbejderne. Det er Henrik Dipo Christensen, bryggeriets nye fællestillidsrepræsentant, stor tilhænger af. Præcis det samme, som Henrik Dipo selv er optaget af. Direktøren er ude for at lytte til vandrørerne, tale med medarbejderne og få en bedre fornemmelse af, hvad man kan gøre for at skabe en endnu bedre arbejdsplads.

- Jeg er så naiv at synes, at kollegerne gerne må gå glade på arbejde. Men de må også gerne

gå glade hjem, smiler han. Hvis man skal tage skridt hen mod en bedre arbejdsplads, så findes der ikke noget bedre værktøj end de på kraniet fastmonterede lyttelapper. Så også Henrik Dipo bruger meget af sin tid som faglig på at opstøve kollegerne:

- Jeg går meget rundt og bare hilser og lytter. Hold da op, jeg får slukket mange ildebrande på den måde, fastslår han.

Selv om direktøren og fællestillidsrepræsentanten har interesser, der går i hver sin retning, så er der også noget, de er enige om: Når nu den daglige dont består i at stille verdens umættelige



behov for øl og læskedrikke, så kan man lige så godt have det rart imens. Det kan være, det ligefrem er med til, at man mere effektivt får arbejdet fra hånden. Og det er egentlig også tilfredsstillende, når tingene spiller.

Hvad kan du lide? Hvad kan du mindre godt lide?

Tre plusser ved arbejdspladsen
- og tre forhold med
forbedringspotentiale



BERITH KYHN, 16 ÅR
PÅ ROYAL UNIBREW



1. Samarbejdet med kollegerne er velfungerende - vi er gode til at hjælpe hinanden
2. Jeg er glad for de opgaver, jeg har
3. Jeg er glad for at have mit arbejde



Frem med arbejdsglæden, det gode humør og det stærke sammenhold. Fællestillidsrepræsentant Henrik Dipo Christensen vil samle kollegerne om fællesskab og forbedringer i en fælles FH-klub.

- Vi skal have en god arbejdsplads. Vi skal jo være her i mange timer, fremsætter Henrik Dipo Christensen.

Løn og retfærdighed

Man kan ikke sige "en god arbejdsplads" uden i samme åndedrag at

komme ind på løn- og arbejdsvilkår. Hvis de skal blive ved med at være gode, så skal kollegerne se at melde sig ind i en rigtig fagforening, understreger Henrik Dipo. Særligt over for de unge skyder han med skarpt med amerikanske tilstande:

- De amerikanere, som I så godt kan lide, de må altså tage både to og tre jobs for at få privatøkonomien til at hænge sammen, siger han til dem. For derefter at tale med dem om 3F's overenskomster: 



1. Planlægningen kunne være bedre, i dag mangler vi fx Pepsi Max-dåser
2. Det er irriterende, at man skal sige de samme ting flere gange, før der sker noget. Man vil jo bare gerne gøre sit arbejde så godt som muligt.
3. Maden i kantinen må gerne være friskere



JONAS IVERSEN, FÅ MÅNEDER PÅ ROYAL UNIBREW



1. Toholdsskift giver ok arbejdstider
2. Der er en del personalegoder, fx fuld løn på helligdage
3. Man kan købe Royal Unibrews produkter til en god pris

► - Se, fortæller jeg dem: Der er faktisk nogen, der har lavet alle de her gode regler til os. Jeg fortæller om, at de får pension – og sundhedsforsikring. Jeg fortæller om, hvad vi laver i 3F. At det ikke er for sjovs skyld, forklarer Henrik Dipo.

- 3F er som en brandforsikring. Men meld dig nu ind, inden der opstår brand. Ellers nytter det

ikke noget, opfordrer han sine kolleger.

Det går godt for ham.

- Jeg melder jo for filan medlemmer ind hele tiden, griner han.

Det forpligter så også. En god arbejdsplads skal nu gøres bedre: På tegnebrættet har Henrik Dipo det, han kalder et "socialt afsavnstillæg". Der skal være flere penge i at arbejde i

weekenderne, for på den private front betaler man en høj pris, når arbejdet forhindrer en i at være sammen med familie og venner. Han roder også med at gøre den lange liste af tillæg, man kan få, mere retfærdig. Og med at tilvejebringe specielle medlemsfordele kun for 3F'ere. Det skal kunne mærkes, at man er kommet i det gode selskab.



TOBIAS MELANDER, 5 ÅR HOS ROYAL UNIBREW, UDDANNET KOK



1. Tempoet er roligere end i kokkefaget

2. Lønnen er fin sammenlignet med kokkefaget

3. Der er et godt sammenhold mellem kollegerne



1. Weekendvagter er irriterende

2. Kan medarbejderne ikke selv stå for sommerferieplanlægningen

3. Vi har for tunge løft, fx i går citronsyresække på 25 kilo. Bestil nu de lette

Nu får lærlingene en ny telthal

EUC Sjælland i Køge har fundet en midlertidig løsning på pladsmangel



Murerlærlingene på EUC Sjælland i Køge har i en lang periode måttet klare sig uden en rigtig murerhal. Pladsen har været så trang, at de dårligt kunne komme forbi hinandens opgaver med en trillebør. Der har manglet udsugning, skærerum og lyddæmpning. Et uventet stort optag på skolen har givet trængsel. Efter længere

Mentor Lars Hansen hjælper Bilal Ali med at få styr på pudsearbejdet.

- Jeg vil ikke gemme på det, jeg kan. Jeg vil gerne give det videre. Det er dejligt at være med til. Det er rart stadig at kunne være med, selv om man er pensionist, siger Lars Hansen.

tids pres fra flere sider har EUC Sjælland nu bestilt en entreprenør til at sætte en telthal op i forlængelse af de bygninger, der huser murer- og struktørlærlinge. EUC Sjællands direktør John Norman håber, at telthallen vil stå klar inden for en måned. Men det afhænger af, hvor lang tid der går, inden entreprenørerne går i gang.

- Vi er så heldige, at erhvervslivet er trådt til med et sponsorat af mandskab og maskiner. Vi får positiv særbehandling. Men det er jo også erhvervslivets uddannelse, og de kan bruge alle de unge mennesker, som vi overhovedet kan skrabe



Den pensionerede murer Lars Hansen er frivillig mentor for murerlærlingene hos EUC Sjælland i Køge.

- Murerlærlingene her på grundforløb 2 er de sødeste, mest energiske unge mennesker. At jeg kan give de unge mennesker noget med videre er en god løn i sig selv for mig, synes Lars Hansen.

sammen i øjeblikket, siger John Norman.

Trange kår

Den pensionerede murer, Lars Hansen, som ellers nyder tilværelsen med en tjans som frivillig mentor for murerlærlingene i Køge, synes, det har været tungt at være vidne til murerlærlingenes trængsler:

- Det gør ondt at se Danmarks fremtid under så sammenpressede, kummerlige forhold, siger han.

Det lokale uddannelsesudvalg, hvor næstformand i 3F Midt & Østsjælland Tor Mathiasen har plads, har gennem den seneste

tid lagt pres på skolen for at finde en løsning. Det samme har murerfagets landsdækkende uddannelsesudvalg. Det ser nu ud til at være lykkedes.

Pladsproblemerne er bl.a. opstået, fordi det har været overraskende vanskeligt at afhænde de gamle lokaliteter i Haslev. Så længe EUC Sjælland stadig ejer bygninger i Haslev, kan skolen ikke få lov at bygge til i Køge.



Lige nu holder murerlærlingene på grundforløb 2 til i struktørernes hal. Men når du sidder med dette blad, har de nok fået en telthal, der giver dem mere plads at boltre sig på.

Tidskrævende detektivarbejde, men:

Vi kæmper for hver en øre

Det er vanskeligt at finde fældende beviser for social dumping, men det lykkes med jævne mellemrum, så faglig medarbejder Valentin Andersen kæmper ufortrødent videre

Han sidder med lønsedler, som fortæller én historie om medarbejdere på timeløn. Håndskrevne noter på et stykke papir, som peger på, at selvsamme medarbejdere har en akkordaftale. Han har forsøgt at dokumentere syv udenlandske arbejdstagers

reelle arbejdstid ved hjælp af Google Maps. For virksomheden påstår, at de arbejder 37 timer om ugen. Det kan simpelthen ikke passe, mener han. Og han har politianmeldt samme virksomhed for dokumentfalsk på grund af en tilsyneladende falsk underskrift

på et ansættelsespapir. Men politiet har ikke tid, får han at vide. Valentin Andersen, 3F Midt & Østsjælland's faglige medarbejder med fokus på social dumping, har kastet al sin personlige kapital ind på at optrevle snyd og kriminalitet i byggebranchen. Hans arbejde betyder med jævne mellemrum, at medlemmerne får udbetalt klækkelige godtgørelser. Men vejen til at finde beviser, der er gode nok til at fælde en dom over for virksomhederne kan være meget lang. Som at løbe op ad klitten Råbjerg Mile. Ét skridt frem og to tilbage.

Synes, de tjener godt

Ofte er de udenlandske arbejdstagere ikke interesserede i, at 3F skal hjælpe. Vi får, hvad vi får, siger de, fortæller Valentin Andersen. For en rumæner er 2.000 euro om måneden langt over det dobbelte af, hvad han er vant til at tjene derhjemme. Arbejdsforholdene er også bedre end hjemme. Problemet er bare det løntryk mod bunden, den lave løn medfører for danske arbejdstagere. De skatter, der aldrig



bliver betalt. De ringe boligforhold, udlændingene tit må tage til takke med. Og det efter dansk målestok dårlige arbejdsmiljø, som ofte følger i kølvandet, når de udenlandske kolleger tager arbejde i Danmark.

Holder beviserne?

Lige nu har Valentin Andersen omtrent 30 uafsluttede sager, som handler om social dumping. De syv omtalte udlændinge hjalp i en periode til med at bygge parcelhuse. På akkord, troede de. Derfor knoklede de løs i op til 10-11 timer om dagen mandag til lørdag, så de kunne blive hurtigt færdige og få udbetalt det aftalte beløb. Lige præcis hvad arbejdsgiveren drømte om, for parcelhusene skulle helst være færdige i en fart. Der var bare det, at virksomheden slet ikke kunne genkende, at der skulle foreligge en aftale om akkord. Det var derimod aftalt, at byggearbejderne fast skulle arbejde 160 timer om måneden til 135 kr. i timen.

For at kunne trække det længste strå i denne sag er Valentin Andersen bl.a. nødt til at bevise,

at der rent faktisk var en akkordaftale. Og at de udenlandske kolleger har arbejdet så meget, som de påstår. Med ihærdigt detektivarbejde har han indsamlet flere indicier på, at han har ret. Men holder det i en retssag? Det ved vi formentlig inden så længe.

Falske selvstændige

I en anden sag ser det ud til, at en entreprenør benytter falske selvstændige. Det er udlændinge, som har oprettet deres egne enkeltmandsvirksomheder, og som nu arbejder med husbyggeri, hvilket bliver honoreret via den faktura, de én gang om måneden sender til entreprenøren.

Valentin Andersen har kopier af disse fakturaer, som bliver til ved, at udlændingene bliver instrueret i, hvad de skal skrive. Det ser ud, som om man med vilje tilslører, hvad ydelsen rent faktisk består i. Bl.a. beskriver disse fakturaer, at den selvstændige leverer materialer og sætter dem op. Den selvstændige leverer ikke noget som helst, er Valentin Andersen overbevist om. Til gengæld er det rigtigt nok den

selvstændige, som monterer materialerne. Hvor mange kvadratmeters montage beløbet på fakturaen skal dække over, er der ingen beskrivelse af. Der er altså rigeligt med manøvrerum for fup og svindel her.

100 kr. i timen

Senest har Valentin Andersen fået færten af snyd på en byggeplads i Roskilde. Medarbejderne får tilsyneladende 100 kr. i timen. Valentin Andersen har indkaldt den overenskomstdækkede virksomhed til et fagligt møde. Sideløbende prøver han at af-dække, hvor mange udlændinge, der reelt er på byggepladsen, hvem de arbejder for og hvor mange timer, de faktisk arbejder. På byggepladsen i Roskilde er udlændingene ligeglade, siger Valentin Andersen. Generelt er det kun et fåtal af udlændingene, han møder, som vil følge den danske model.

- De fleste, jeg møder, siger, at de hurtigst muligt vil tjene mange penge, og så vil de hjem, siger Valentin Andersen. Men ligefrem snydes vil de vel ikke.

Udenlandske byggearbejdere hjælper til med at bygge en del parcelhuse i 3F Midt & Østsjællands område.





Der var aldrig det mindste klap på skulderen fra Forenede Service, mens der er hul igennem til nærmeste leder hos Profilservice, fortæller tillidsrepræsentant Tina Christiansen.

3F rydder op efter rengøringselskab

Efter endt kontrakt med Stevns Kommune efterlader Forenede Service et rod af ubetalte fratrædelsesgodtgørelser, feriefridage og fritvalgsmidler

De kunne nu godt have ryddet ordentligt op efter sig selv. For ikke at tale om at sige ordentligt farvel. Men i den sidste tid op til skæringsdagen, hvor Profilservice skulle ind som leverandør af rengøring i Stevns Kommune – og Forenede Service ud – hørte medarbejderne meget lidt fra virksomheden.

- Jeg havde ingen fornemmelse af, at de var der for os. Vi fik ingen informationer. Vi fik besked på at samle vores remedier i et lokale og sørge for at gøre rent i rengøringsrummene. Det var det. Vi har ikke modtaget et eneste tak for samarbejdet. Der blev ikke sagt farvel. Det var

en tarvelig måde at runde af på, synes tillidsrepræsentant Tina Christiansen, der nu arbejder videre for Profilservice.

I en stor bue udenom

Heller ikke den mere kontante afsked har Forenede Service taget hånd om på en ordentlig

måde. Såvel Stevns Kommune som de to rengøringsvirksomheder er gået i en stor bue uden om at lave en virksomheds-overdragelse. Det betyder, at Forenede Service egentlig burde afvikle alle de ansattes tilbageværende tilgodehavender. Det er bare sket yderst lemfældigt. Så nu står mange tidligere medarbejdere uden de fratrædelsesgodtgørelser, feriefridage og fritvalgsmidler, de har krav på. 3F har derfor nu hænderne fulde med at rydde op efter Forenede Service. Lønsedlerne bliver gennemgået med redekam. Krav om efterbetaling bliver sendt til virksomheden.

Mister anciennitet

At Stevns Kommune med åbne øjne har accepteret, at overgangen fra den ene leverandør til den næste er sket uden virksomhedsoverdragelse vækker undren hos faglig sekretær Michael Sigil:

- Hvis det bliver fast kutyme, så betyder det jo bl.a., at man som medarbejder mister sin anciennitet, hver gang kommunen skifter leverandør, påpeger han. Derudover kunne Forenede Service have undgået at måtte udbetale fratrædelsesgodtgørelser.

Uskønt forløb

I stedet har overgangen nu været et uskønt forløb, hvor Forenede Service først har fyret de servicemedarbejdere, der arbejdede for Stevns Kommune. Herefter har nogle af de samme medarbejdere været til ansættelsessamtaler hos Profilservice, som i første omgang ansatte 11 af de oprindelige 29. Og efterhånden som Profilservice har fået overblik over opgavens omfang er antallet af servicemedarbejdere nu kommet op på 19.

Vi giver det en chance

19 serviceassistenter skal nu nå at gøre det samme rent, som de før var 29 om, og hvor de heller ikke havde tid nok

Nogle rengøringsassistenter møder ind før tid for at kunne nå at gøre det rent, de skal. Det gør de gratis. Det hører selvfølgelig ingen steder hjemme. På et fællesmøde på foranledning af 3F i februar med den nye leverandør af rengøring i Stevns Kommune, Profilservice, lovede virksomheden at sørge for at give medarbejderne den fornødne instruktion i, hvordan de skal arbejde, så de kan holde det høje tempo, der er aftalt med kommunen. Mødet med Profilservice er gået over forventning, siger tillidsrepræsentant Tina Christiansen.

- De har allerede handlet på de ønsker, der var. Det er helt nyt at møde en ledelse, der er i øjenhøjde med os andre. Lad os nu håbe, at det fortsætter, og ikke bare er her i starten, siger Tina Christiansen.

- Det skal også siges, at Profilservice godt kunne se, at der er områder, hvor det er lige i overkanten, hvad vi skal nå. Derfor har de også ansat

nogle ekstra, tilføjer hun. Over for Stevns Kommune er hun til gengæld hård i filten:

- At hive ni personer ud og så skal de tilbageværende klare alle 48 arbejdssteder, siger Tina Christiansen med et udråbstegn.

- Der er jo ikke noget med, at kommunen vil have gjort mindre rent. Så jeg synes, kommunen er tarvelig over for os. Vi er de første, der får skældud, hvis der ikke ser ordentligt ud. Ingen tænker på, at det er kommunen, der har fastlagt proceduren, lyder det ærgerligt fra Tina Christiansen.

Hvis rengøringen fremover fortsat ikke kan nås inden for den afsatte tid, bliver næste skridt at lave en kontrolopmåling, siger faglig medarbejder i 3F Michael Sigil.



Tillidsrepræsentant Tina Christiansen er glad for, at 3F kan træde til med en kontrolopmåling af rengøringen, hvis det også fremover kniber med at nå hele vejen rundt inden for den afsatte tid.

Nu skal mange flere på det grønne område være medlemmer af 3F:

“Jeg skal ud og se, snakke med, møde, hilse på og synliggøre fagforeningen”

Annika Gry Jensen er ny faglig sekretær på det grønne område og ekspert i at gøde jorden for nye medlemmer

Når der bliver langt mellem 3F-medlemmerne, begynder det gode og fair arbejdsliv at knage i fugerne. Der er lige nogle lokale lønforhandlinger, som aldrig bliver gennemført. Arbejdsgiveren begynder at belønne medarbejdere, hun særligt godt kan lide – eller som er gode til at råbe højt på egne vegne, så arbejdspladsen vinker farvel til samme løn for samme arbejde. Så kommer der nogle afskedigelser, ingen rigtigt opponerer imod. Stigende krav om at arbejde i højere tempo er en kamel, man føler, man stiltiende må sluge. Og pludselig vågner man op til et arbejdsliv, der er betydeligt ringere og mere usikkert end det, ens forældre havde.

Gode erfaringer

Den virkelighed er 3F på vej ind i, fordi vi mister medlemmer. Men det er aldrig for sent at gøre noget ved det. På det grønne område tager vores nye faglige sekretær og organiseringssekspert

Annika Gry Jensen nu fat på at hverve nye medlemmer.

– Hvor langt jeg kan nå, aner jeg ikke. Men hvis først processen begynder at smitte, så kan det gå som en steppebrand, understreger Annika Gry Jensen. Hendes optimisme bobler om kap med det gryende forår:

– Jeg skal ud og organisere det hele – vi skal bare have nogle medlemmer. Vi skal ud med det glade budskab – det mangler virkelig derude, erklærer hun.

Hun har gode erfaringer med at få kolleger til at slutte op om fællesskabet. Som tillidsrepræsentant for Kødgrossisten nåede hun op på, at 97 procent af kollegerne var organiseret.

– Jeg glæder mig til det – jeg står på 0 – det kan kun blive bedre – jeg overtager ikke noget, der har været helt vildt væksten – hvert lille medlem er en sejr, lyder det energisk fra Annika Gry Jensen.

Det kommer til at tage tid, det er hun fuldt bevidst om.

– Organisering er en proces – det kommer ikke over natten. Der skal måske ti besøg til et sted, for at det rykker noget...men jeg er meget fortrøstningsfuld: Nu er det forår! Så i de kommende måneder forventer jeg ikke, jeg skal være ret meget på mit kontor. Jeg skal ud og se, snakke med, møde, hilse på og synliggøre fagforeningen, bebuder Annika Gry Jensen.



Annika Gry Jensen tager hul på livet som faglig medarbejder på det grønne område og byggeri med en festlig netværksdag for murerlæringer

Nu har Magnus Birkedal råd til at flytte i lejlighed

Landmand måtte til lommerne og betale Magnus Birkedal Sørensens sygeløn, ferie og overarbejde

19-årige Magnus Birkedal Sørensen ser glad ud. Det er der en god grund til. 19-årige Magnus Birkedal Sørensen ser glad ud. Det er der en god grund til. I februar strøg der 122.399,21 kr. Under sit egu-forløb hos en landmand havde Magnus Birkedal flere perioder med sygdom, som han ikke har fået sygeløn for. Han er også blevet snydt for både overarbejdsbetaling og feriepenge. I lang tid, men uden held, forsøgte han og hans mor at få kommunal hjælp til at inddrive pengene fra landmanden. Fra det øjeblik, Magnus Birkedal henvendte sig til 3F og til han fik sine penge gik der kun lidt over to måneder. Både han og hans mor er lige så glade, som de er lettede.

- Det er dejligt at få afsluttet det kapitel og den sag, siger Magnus Birkedal Sørensen, som er yderst tilfreds med den hjælp, han har fået.

- Det er gået meget hurtigere end forventet. Det har været effektivt med styr på tingene og god kommunikation, tilføjer han.

Penge op af egen lomme

Landmanden, som førhen har modtaget en kommunal pris for sit sociale arbejde, havde indgået en EGU-aftale på særlige vilkår med Magnus Birkedal Sørensen, skolen og kommunen. Magnus Birkedal Sørensen er diagnosticeret med autisme og har derfor perioder, hvor han har relativt mange sygedage. Med den indgåede aftale skulle landmanden

bare udfylde og indsende en blanket for hver periode, den unge mand var sygemeldt, og så ville sygelønnen blive refunderet af kommunen. Men det gjorde landmanden aldrig. Derfor er det nu endt med, at landmanden kommer til at hive en stor del af sygelønnen op af egen lomme.

Lige så glad

Faglig sekretær Annika Gry Jensen er næsten lige så glad som Magnus Birkedal Sørensen og hans mor.

- Det er en sag, der er krøbet lidt ind under huden på en. Jeg snakkede

jo også med Magnus' mor. Da Magnus ikke fik sygepenge, prøvede hun både det ene og det andet for at hjælpe ham, men rendte hele tiden hovedet mod en mur. Da hun hørte, at Magnus havde fået pengene, blev hun simpelthen så glad: Jeg har kæmpet så meget for min søn sagde hun. Så kan man ikke undgå selv at blive i godt humør, smiler Annika Gry Jensen. Pengene, som Magnus Birkedal Sørensen har måttet undvære så længe, vil han nu bruge til et indskud til en lejlighed.



Medarbejderne i 3F Midt

Daglig ledelse



Daniel Dines
Rasmussen,
formand



Tor Mathiasen,
næstformand
Byg og Anlæg



Keld Pedersen,
økonomiansvarlig



Randi Andersen,
leder af A-kassen

Faglige medarbejdere



Randi
Christiansen,
Offentlig



Berit Sejberg,
faglig
sagsbehandler



Helle Pia
Nielsen, faglig
sagsbehandler



Jens
Schilling-Fogh,
Byg & Anlæg



Michael Sigil,
Industri, Privat
Service, Hotel og
Restauratør



Annika Gry Jensen
Grøn og Byg &
Anlæg

Socialrådgivere



Pia Lohse Hansen



Brita Jørgensen



Valentin Andersen,
Udenlandske
arbejdstagere



René Schiøler,
Transport



Sophie Schade
Castile, ungdoms-
organisator

& Østsjælland

A-kassemedarbejdere



Mona Larsen



Malene Trasborg



Bettina Pedersen

Administration



Pernille Hansen



Jane Samsson
Frederiksen



Ulla Byriel Edvardt

Servicemedarbejdere



Helle Christensen



Nada Nistor



Kortet viser 3F Midt & Østsjællands dækningsområde

Afdelingen har ca. 4.000 edlemmer og dækker kommunerne Ringsted og Faxe, samt dele af Stevn, Sorø og Holbæk kommuner, dog ikke tidligere TIB medlemmer. Det er det røde område på kortet.

I det røde såvel som i det grønne område organiserer vi murerne. Det grønne udgøres geografisk af tidligere Vestsjælland- og Roskilde amter, undtagen tidligere Fuglebjerg kommune.

3F Midt &
Østsjælland

Siff Rasmussen, 20 år, medarbejder hos Burger King:

Fagforeningerne er usynlige



Kom ud og snak med os unge, vi aner ikke, hvad fordelene ved en fagforening er.

Kedeligt og voksent er et par af de ord, Siff Rasmussen sætter på de emner, en fagforening som 3F beskæftiger sig med. Hun er 20 år og har on/off arbejdet for Burger King i seks år.

- Hvis der kommer noget med fagforeninger op på min "insta", så kigger jeg ikke på det. Det fanger mig ikke. Jeg tror, det er for kedeligt, kommer det ærligt og redeligt fra Siff Rasmussen.

I anledning af, at 3F Midt & Østsjællands nye ungdomskordinator, ligeledes 20-årige Sophie Castile, har første dag på sit nye arbejde, er vi taget på en tidlig, mini-jobpatrulje hos Burger King i Ringsted. Ud og møde de unge fra dag 1. Det bliver denne dag kun til en hyggelig stund med Siff Rasmussen. Hun forstår

Kom ud og fortæl. Jeg ved stadig ikke, hvad fagforeninger egentlig gør, siger Siff Rasmussen (t.v.), medarbejder hos Burger King.



til gengæld at trykke de ømme steder:

- Jeg har været medlem af en fagforening, fordi det var gratis. Men det fadede bare ud. Jeg brugte det ikke til noget. Hvis der skal være flere unge medlemmer, så tror jeg enten det skal være meget billigt eller gratis. Det skal også være mere synligt. I må komme mere ud og snakke om det. Vi unge aner ikke, hvad fordelene er, siger Siff Rasmussen. I første omgang meldte hun sig ind efter en snak med sine forældre, som selv er medlemmer af en fagforening.

Først når det går galt

Det er først, når der er noget, der går galt, at fagforeningerne bliver relevante for de unge, tror Siff Rasmussen:

- Når vi en eller anden dag kommer ud for noget dårligt, så går det sikkert op for os: Pis! Du skulle have været i en fagforening. Jeg kunne jo bare have gjort det, forestiller Siff Rasmussen sig.

EU's mindsteløn kunne en dag blive en realitet i Danmark – bl.a. pga. det faldende medlemstal i fagforeningerne. En timeløn på måske 80 kr. kan godt skræmme Siff Rasmussen – måske endda motivere hende til at melde sig ind...på et tidspunkt.

- Det tror jeg så, rigtigt mange ville synes var virkeligt nederen.

Sophie Castile spørger, om det kunne betyde noget for de unge, hvis fagforeningerne var bedre til at oplyse om, at færre medlemmer i sidste ende kan få den slags konsekvenser:

- Ja, det tror jeg, siger Siff Rasmussen. Det kunne godt få flere unge til at melde sig ind.

Som det er i dag, befinder fagforeninger sig i et andet luftlag:

- Vi unge tror ikke, det handler om os, melder Siff Rasmussen ud.

Ny ungdomskoordinator:

Fagforeningerne skal tale de unge op

- ligesom Alex Vanopslagh fra Liberal Alliance

Unge mænd og kvinder er splittede i deres valg af politisk ståsted i disse år. Mens kvinderne omfavner #Metoo, identitetspolitik og samtykkelov på venstrefløj, så går de unge mænd den stik modsatte vej, viste resultatet af skolevalget i februar: 30 procent af de unge stemte på LA.

Det har fået DSU's formand Katrine Evelyn Jensen til at tale om, at venstrefløjens svigter de unge mænd. Det er noget, hun har fornemmet på sine mange debatmøder rundt om i landet. Der er så mange unge, det er synd for ifølge venstrefløj, mener hun. Venstrefløjens offerger de unge, mens Alex Vanopslagh med sit enkle budskab: "Du kan godt" taler de unge op.

Tal de unge op

Det kan fagforeningerne roligt tage til sig, siger så 3F's nye ungdomsorganisator, Sophie Castile:

- Alex Vanopslagh siger "du kan godt" og taler op til folk. Fagforeningerne siger: Det er ikke sikkert, at du kan selv, og kan du ikke det, så er vi her som et sikkerhedsnet, anfører Sophie Castile.

Fagforeningerne bør måske fokusere mere på at være en faktor, der styrker de unge hver dag, også når det går dem godt:

- Der er ingen, der gider tænke på, at noget kan gå galt. Man



Tag med på jobpatrolje til sommer, opfordrer Sophie Castile alle 3F's unge medlemmer. Det er sjovt, meningsfuldt og giver nye venskaber.
Vil du med? Skriv på:
sophie.castile@3f.dk

tænker også: Det sker ikke for mig; jeg kan klare det, mener Sophie Castile.

Hvilken medicin, 3F så helt konkret bør tage, har Sophie Castile ikke noget endegyldigt svar på. Måske skal der være flere mandlige forbilleder. Eller måske skal 3F's mange gode tilbud være meget mere synlige. Det er i hvert fald noget i retning af at støtte de unge i troen på sig selv. I kan godt, måske?

- Men de unge er altså ikke så fællesskabsorienterede, lyder det så fra Sophie Castile. Så fra i dag har hun nok at tage fat på.



Ring og få en tid

HUSK – Hvis du har brug for hjælp til tilmelding som ledig, udfyldelse af blanketter eller generelt bare ønsker en samtale, så SKAL du ringe og få en tid med en sagsbehandler i a-kassen. Så ved du der er tid til dig når du kommer. Ellers kan der forekomme ventetid.

Vi beskytter dit privatliv

Det er vigtigt for os at beskytte de private oplysninger, du deler med os. Alle data opbevarer vi sikkert efter alle kunstens regler, og vi har tilmed funktionsadskillelse. **#GDPRvigtigt**

Tjek e-boksen

Tjek din post på 3F.dk

Som medlem af 3F skal du tjekke din post fra 3F under fanen min post på 3F.dk.

Al post fra os ligger der. Det er også på 3F.dk, at du booker møder med a-kassen hvis du er ledig. Du kan også kommunikere med os via 3F.dk.

VIGTIGT: Hvis du er fritaget for digital post, så HUSK at tømme din postkasse hver dag.



Er du jobsøgende? Brug 3F Jobformidling

Hvis du bruger 3F jobformidling, er du fri for at skulle ind flere steder for at finde ledige jobs. Du kan her søge indenfor alle brancher. Søgmaskinen henter alle opslåede stillinger der ligger på nettet. Også dem der ligger på jobnet.

Du kan også udfylde din joblog og sætte annoncer direkte ind i jobloggen herfra.

HUSK – at du som ledig skal skrive søgte jobs i din joblog hver uge. Skriv også alle kvalifikationer ind i dit cv på jobnet. Det er supernemt. Spørg i din afdeling.

Spørg inden du siger op!

Det er altid en god ide at kontakte din afdeling, inden du siger dit job op. Der er regler i a-kassen om gyldige grunde til selv at sige op. Der kan også fagligt være noget i forhold til opsigelsesvarsel. Det kan give udelukkelse for dagpenge i 111 timer, hvis der ikke er en gyldig grund til ophøret, eller hvis dit opsigelsesvarsel ikke er overholdt.

Vikar og jobsøgning

Hvis du ikke er afmeldt, skal du stadig søge minimum to jobs om ugen, selv om du er ansat i et kort vikariat på fuld tid.



Arbejde i udlandet – kontakt din a-kasse

Når du rejser til et andet land for at arbejde, så kontakt din a-kasse, inden du tager af sted. Det gælder, uanset hvor du rejser hen. Der er forskellige regler for medlemskab af a-kassen.

Er det svært at læse?

Har du svært ved at læse eller stave? Ring til afdelingen. Sammen finder vi ud af om du har brug for hjælp, og at få dig tilmeldt test hos VUC.

Få hjælp i 3F
og nye døre åbner sig.



Tjek din lønseddel

Du skal stadig huske at tjekke din lønseddel med jævne mellemrum, også selv om den kommer i din e-boks. Det er vigtigt, at den er korrekt. Er du i tvivl, så kontakt en faglig medarbejder i afdelingen.

Hvad er dit mobilnummer? Din e-mail-adresse?

Cirka hver tiende mailadresse på vores medlemmer er forkert

For dig som medlem er det vigtigt, at vi i 3F hele tiden har dit rigtige mobilnummer og den korrekte e-mail-adresse. Mange af vores undersøgelser foregår efterhånden på nettet. Derfor er det vigtigt, hvis du vil give din mening til kende. Vi sender også nyhedsbreve ud via mail.

Det er også vigtigt, at vi har den korrekte bopæls- og opholdsadresse.



Yderst aktiv 3F'er:

“Det er vores fritid, vi bruger på det, og det gør vi med glæde”

Per Kofoed Jørgensen arbejder for et bedre arbejdsliv

– for sig selv og sine kolleger som tillidsrepræsentant, medlem af bestyrelsen i 3F Midt & Østsjælland, og bestyrelsesmedlem i Landsbrancheklubben for Særbestemmelser under 3F.

Kampen mod vandmasserne kræver mange hænder

Overarbejde dag ud og dag ind er dagens orden for servicemedarbejderne hos Polygon.

Denne vinter er der vand overalt i Danmark.

Grundvandet stiger.

Havene skyller ind over kysterne.

Hus- og sommerhusejere er desperate efter hjælp til at

dæmme op for vandet. Først rykker beredskabet ud med sandsække og water tubes og pumper. Regnen og stormfloden stilner af. Pumperne gør det af med det sidste vand på stuegulve og i kældre. Nu sidder kun fugten tilbage og truer med skimmel-svamp, hvis ikke den allerede har meldt sin ankomst. Udmattede boligejere drager endnu et suk. Her er det, at Per Kofoed Jørgensen og hans kolleger i Polygon Skadeservice træder til. De kører vejene tynde læsset med affugtere og specialviden om at sanere efter skimmel. Skader efter brand tager de sig også af, men det er de enorme vandmængder, der får dem på arbejde.

– Vi har overarbejde konstant, fortæller Per Kofoed Jørgensen. De mange ekstra timer kan

De enorme vandmængder i Danmark denne vinter har givet travlhed for dem, som rydder op bagefter.





Når Per Kofoed Jørgensen har været ude for at bekæmpe følgerne af vand og brand, vender han retur til basen i Ringsted for at klargøre materiel til næste udrykning. Her en affugter.

medarbejderne enten afspadsere senere eller få udbetalt som supplerende løn. Per Kofoed Jørgensen holder af fritiden.

Har ansat nye

Firmaet har lige ansat fem nye, unge kolleger. Det er nødvendigt for at kunne følge med nu, hvor

vandet kommer ind fra alle sider. De snusede først til arbejdet som vikarer og kunne lide branchen. Ligesom Per Kofoed Jørgensen.

- Det er ikke faglært arbejde. Men det er en god idé at have en faglært baggrund, siger Per Kofoed Jørgensen, som er udlært klejnsmed.

Efter et år i afdelingsbestyrelsen:

Der skal være en rød løber til alle nye

Der var næsten ingen grænser for den hjertelige modtagelse af Mette Frederiksen, da hun besøgte Forenede Dampvaskerier i 2019.

Røde løbere skal der også være for alle, der på den ene eller den anden måde er nye i 3F, mener Per Kofoed Jørgensen. Man skal mærke, at man betaler for kvalitet, når man er medlem af 3F. Han har særligt fokus på ▶



Alle medlemmer skal have en rød løber at ankomme på ligesom Mette Frederiksen, da hun i 2019 besøgte Forenede Dampvaskerier i Store Heddinge.

🔴 at rulle den røde løber ud for nye tillidsrepræsentanter.

- Jeg vil arbejde for en god modtagelse af nye tillidsrepræsentanter, siger Per Kofoed Jørgensen. Hvis man er helt grøn som tillidsrepræsentant, aner man af gode grunde meget lidt om, hvor man skal starte henne. Her kan afdelingen være en

afgørende brik for, at tillidsrepræsentanten udvikler sig til en, man kan se, høre og mærke ude på den enkelte arbejdsplads. Det samme gælder for arbejds miljørepræsentanter.

Men også helt almindelige, nye som gamle medlemmer af 3F skal kunne mærke, at de er med i en klub, hvor man holder sammen.

Per Kofoed Jørgensen er tillidsrepræsentant i Polygon:

Stod det til mig, var alle kolleger medlemmer af 3F

Du kan leje sommerhus, du kan se superligafodbold, du kan købe ind med LO-Plus. Du kan møde op til arrangementer som fx 1. maj, der venter om hjørnet og få nye kammerater. Du kan blive aktiv i fagforeningen og sammen med andre ændre arbejdsmarkedet til det bedre. Gør du det er antallet af relevante kurser nærmest uendelige: Fagforeningen er virkelig god, når man bruger den.

Medlemmer kan bare ringe

Per Kofoed Jørgensen prøver på jævnlig basis at præge sine kolleger i Polygon til at se værdierne ved at være medlem af 3F.

- Stod det til mig var alle mine kolleger medlemmer af 3F. Men det er jo frivilligt, om man vil være med, siger Per Kofoed Jørgensen.

For de, som står uden for fællesskabet er problemet, at Per Kofoed Jørgensen ikke kan hjælpe dem, som han gerne

ville. Lige bortset fra, at meget af det, han kæmper for, til hans store fortrydelse også kommer til at gavne dem, der ikke betaler:

- I øjeblikket arbejder jeg på, at vi får bedre forhold i forbindelse med vores vagter, oplyser han. De forbedringer, han får i hus, får alle kolleger glæde af.

“I øjeblikket arbejder jeg på, at vi får bedre forhold i forbindelse med vores vagter”

Men har man personligt akut brug for hjælp til kurrer på jobtråden, så må man finde en anden at ringe til, hvis man ikke har indløst billet til 3F's fællesskab. 3F'erne kan ringe når som helst.

- Det kan godt være, jeg ikke tager telefonen med det samme. Men så ringer jeg tilbage, så snart jeg kan, understreger Per Kofoed Jørgensen.

Bestyrelsesmedlem i én af 3F's landsbrancheklubber er Per Kofoed Jørgensen mindsanden også:

Jeg vil kæmpe for et højere asbesttillæg

Det kunne være spændende at få indflydelse ved at være med til en overenskomstforhandling, synes Per Kofoed Jørgensen.

I det enorme billede, en samlet overenskomst er, bliver detaljerne ofte svære at få øje på. Det kan betyde, at man ikke får taget hånd om dem. Til Per Kofoed Jørgensens ærgrelse er det netop, hvad der er sket med det asbesttillæg, han og kollegerne får ved asbestarbejde. Det er ikke fulgt med tiden, fordi fokus har ligget andre steder ved overenskomstforhandlingerne. Som et relativt nyt medlem af Landsbrancheklubben for Særbestemmelser vil Per Kofoed Jørgensen forsøge at skubbe asbesttillægget ind midt på scenen, så det bliver synligt i rampelyset.

Næste mulighed er overenskomstforhandlingerne i 2025. Per Kofoed håber at få indflydelse ved at sidde tæt på bordet, hvor forhandlingerne foregår. Eksempelvis i et forhandlingsudvalg.

- Det kunne være spændende at være med til en overenskomstforhandling, smiler han. En anden vej til indflydelse kan være, at skadeservice som fag bliver lettere at få øje på, når hans landsbrancheklub inden længe ændrer navn til Landsbrancheklubben for Skadeservice.

- Det gør det lettere at få vores egne mærkesager igennem, lyder håbet fra Per Kofoed Jørgensen.

Dokumentation er mange penge værd

Skriv din dokumentation om arbejdstid, kørsel osv. ud en gang om ugen for at være sikret ved konkurs, konflikter med arbejdspladsen mm.

Det er meget vigtigt, at du som ansat sørger for ugentligt at tage et print/billede af dine kørsels-rapporter, skurbøger eller hvor du nu end registrerer dine oplysninger om eksempelvis arbejdstider, kørsel mm. Og arbejder du på akkord, så sørg for at få et print/billede af godkendte regnskaber og akkorder.

For hvis uheldet er ude og den virksomhed, du arbejder for, eksempelvis bliver ramt af konkurs – eller du bliver uenig med din virksomhed om honorering for dit

udførte arbejde, så får du brug for dokumentation.

Hvis der eksempelvis er tale om en konkurs, så vil Lønmodtagernes Garantifond kræve bevisførelse for, at du har arbejdet på den konkursramte virksomhed, før der kan blive udbetalt skyldig løn mv.

Apps bliver lukket

Vær også opmærksom på, at apps eller andre elektroniske systemer, som du registrerer dine arbejdstider i, typisk vil blive lukket straks ved en konkurs.

Herefter vil det ikke være tilgængeligt, og du vil altså ikke kunne fremskaffe den fornødne dokumentation.

Hvis du skulle blive ramt af fx en konkurs, er det vigtigt, at du kontakter afdelingen straks. Så vil vi bede dig sende de dokumenter, vi skal bruge.

Hellere være på den sikre side:

Kopiér de elektroniske dokumenter én gang om ugen

Sådan kan du kopiere dokumenterne:

- **Udskriv oplysningerne på papir og gem dem i en mappe.**
- **Udskriv oplysningerne som PDF'er** (mange apps tillader, at du gemmer sider som pdf-dokument. Når siden er gemt, kan du sende den til dig selv på en e-mail)
- **Tag et skærmbillede (screenshot) og send billedet på en e-mail til dig selv** (På en Ipad tager man et screenshot ved at trykke på den øverste knap og en af lydstyrkeknapperne samtidig. Det bliver gemt under fotos).



Den gode, gamle skurbog i papir er blevet overhalet af Ipad'en, når det kommer til diverse registreringer i skurvognen. Men oplysninger på Ipad o. lign. kan være svære at få fat i efter fx en konkurs, så sørg for at tage jævnlige kopier til dig selv. Arkivfoto.

Invitation til 1. maj

**Onsdag den 1. maj 2024
kl. 7.30-12.00**

3F Midt & Østsjælland, Vibevej 12, Ringsted

Program

Talere

- Kl. 8.00 Offentlig gruppeformand 3F, **Lydia Callesen**
- Kl. 9.00 3F Ungdom, **Sophie Castille**
- Kl. 10.00 3F Afdelingsformand, **Daniel Dines Rasmussen**
- Kl. 10.45 Borgmesterkandidat for Socialdemokratiet, **Mette Ahm Pedersen**
- Kl. 11.45 Folketingskandidat for Socialdemokratiet, **Kanishka Dastageer**

Bespising

- Kaffe og rundstykker
- Øl, sodavand og pølser

Musik

- Catja & René

**Alle er velkomne,
og vi glæder os til at se
så mange som muligt!**



**Midt &
Østsjælland**