

# NYT FRA EU

Side 3

## Foreløbigt rammedirektiv om europæisk mindsteløn landet

Lige siden ideen om et direktiv vedrørende europæisk mindsteløn blev lanceret af EU-Kommissionsformand Ursula von der Leyen i sommeren 2019, har 3F kæmpet aktivt imod forslaget...



Side 5

## De sociale aspekter af den grønne omstilling får hård medfart i Europa-Parlamentet

EU-Kommissionen har fra start været tydelig omkring, at den grønne omstilling skal være socialt retfærdig, inkluderende og have mennesket i centrum. Det er blevet understreget, at der skal være fokus på...



Side 6

## Nyt fra EU-institutionerne: Tjekkiet overtager EU-formandskabet 1. juli

Hver sjette måned skifter EU-formandskabet mellem de 27 medlemslande. D. 1. juli overtager Tjekkiet således EU-formandskabet fra franskmændene. Det er anden gang, at Tjekkiet har EU-formandskabet...



EU2022.CZ

[www.eu2022.cz](http://www.eu2022.cz)

# Kampen imod EU's mindsteløns- direktiv fortsætter



## Kære læser

Der er sket en del på EU-fronten de seneste måneder. Danmark har et EU-forbehold mindre. Inflationen buldrer derudaf og gør vores løn mindre værd. Den sjette EU-sanktionspakke rammer nu Putin og Rusland. Og så er der desværre landet en politisk kompromisaftale på mindstelønsdirektivet.

I 3F er vi virkelig trætte af, at den foreløbige aftale om mindsteløn er landet. For direktivet blander sig i løndannelse og kollektive aftaler og udgør dermed en farlig glidebane for indblanding i vores gode danske model.

3F forventer, at den danske regering fortsat vil bruge alle tænkelige redskaber i værktøjskassen for at sikre, at den danske model ikke bliver påvirket af det her direktiv – hverken i dag, i morgen eller nogensinde.

Selvom mindstelønssagen er den vigtigste EU-sag for 3F, er den helt store EU-dagsorden i Bruxelles fortsat Ruslands krig mod Ukraine. Og krigen presser kraftigt på for at EU-landene skal blive uafhængige af russisk olie og gas.

Nordsøtopmødet i Esbjerg satte netop fokus på dette tema, da centrale europæiske ledere mødtes og aftalte nye kæmpe investeringer i bære-

dygtige energiformer på europæisk jord. I samme forbindelse blev "The Esbjerg Declaration" underskrevet af Danmark, Tyskland, Holland, Belgien og EU-Kommissionen. 3F byder den fælles vision for udbygning af vindkraft fra havvind i Nordsøen med tilhørende arbejdspladser varmt velkommen. I nyhedsbrevet kan du læse mere om 3F's arbejde i EU, og om hvilke sager der optager kontoret for tiden, herunder en foreløbig aftale om mindsteløn, platformsdirektivet, beskæftigelsesminister-møde i EU og det franske præsidentvalg. Jeg vil også opfordre dig til at sprede nyhedsbrevet i 3F.

## Rigtig god læselyst!

Med venlig hilsen

**Peter Kaae Holm**  
Formand for 3F's Grønne Gruppe  
og EU-politisk ansvarlig i 3F



## Foreløbigt rammedirektiv om europæisk mindsteløn landet

Lige siden ideen om et direktiv vedrørende europæisk mindsteløn blev lanceret af EU-Kommissionsformand Ursula von der Leyen i sommeren 2019, har 3F kæmpet aktivt imod forslaget og været i løbende dialog med EU-Kommissionen, de danske Europa-Parlamentarikere, europæisk fagbevægelse, partierne på Christiansborg, den danske regering, vores nordiske allierede og arbejdsgiverne.

Efter syv måneders intense forhandlinger, blev der natten til tirsdag d. 7. juni desværre indgået en foreløbig trilogaftale mellem Ministerrådet, Europa-Parlamentet og EU-Kommissionen om et EU-rammedirektiv om mindsteløn.

Af den foreløbige aftaletekst fremgår det, at det er lykkedes Ministerrådet og den danske regering at forhindre nogle vidtgående elementer i direktivteksten – men – at det desværre også er lykkedes Europa-Parlamentet at få andre problematiske elementer ind i direktivteksten. Disse nærstuderer 3F nu med henblik på at vurdere direktivets konkrete påvirkning af danske lønmodtagere og den danske model samt at kunne identificere de bedste redskaber til at sikre, at direktivet ikke kommer til at påvirke den danske model, de danske lønmodtagere eller Danmark – hverken nu eller i fremtiden.

Sverige har udtalt, at de ønsker at stemme nej til forslaget, og den danske beskæftigelsesminister har i en [pressemeldelse](#) med Fagbevægelsens Hovedorganisation og Dansk Arbejdsgiverforening stillet sig kritisk overfor aftalen. Peter Hummelgård har desuden meldt følgende udift. mulige værktøjer: *"Jeg afviser ikke yderligere handling og vi vil fortsat arbejde tæt sammen med vores svenske venner og med arbejdsmarkedets parter"*.



Processen er nu, at den foreløbige aftale formelt skal godkendes i Ministerrådet og i Europa-Parlamentet, hvilket forventes at ske efter sommerferien. Den danske og den svenske regering har tydeligt tilkendegivet at ville stemme nej i Ministerrådet, ligesom langt størstedelen af de danske medlemmer af Europa-Parlamentet vil stemme nej. Det ændrer dog ikke ved, at vi desværre må forvente et flertal i begge institutioner.

3F's grænse er fortsat simpel – initiativer der på nogen tænkelig måde kan risikere at undergrave den danske model, siger vi nej til. I går, i dag og i morgen. Det gælder derfor naturligvis også den foreløbige aftale om et EU-rammedirektiv om europæisk mindsteløn. 3F fortsætter derfor med at være i aktiv dialog med Fagbevægelsens Hovedorganisation, den danske regering, de danske MEP-ere og embedsværket om, hvordan vi bedst muligt sikrer os, at Danmark, den danske model og de danske lønmodtagere ikke vil blive påvirket af direktivet.

## Forhandlingerne om lovgivning for digitale platforme er for alvor i gang

I december 2021 kom EU-Kommissionen med et forslag til et direktiv, der skal forbedre arbejdsvilkårene for platformsarbejdere i hele EU. 3F har længe været optaget af at sikre bedre vilkår for platformsarbejderne, så her blev forslaget hilst meget velkomment.

I Europa-Parlamentet er der skudt gang i arbejdet om at fastsætte deres position på, hvad de mener om EU-Kommissionens direktivforslag. Det betyder, at beskæftigelsesudvalget har fremsat ændringsforslag til direktivforslaget, som skal forhandles på plads under den italienske pennefører Elisabetta Gualmini (S&D). Og der er kommet intet mindre end 1023 ændringsforslag. Man forventer derfor ikke, at Europa-Parlamentet er klar med deres position før til december måned. Når både Europa-Parlamentet og Ministerrådet, der repræsenterer de nationale regeringer, har deres mandater på plads, kan slutforhandlingerne om en aftale mellem de to parter begynde.



3F ser på mange måder EU-Kommissionens forslag til et direktiv som et skridt i den rigtige retning, og heldigvis er der også mange andre, som er glade for direktivet. Blandt andet bakker den europæiske fagbevægelse (EFS) meget op om, at der skal være omvendt bevisbyrde, så det bliver platformsvirksomheden, der skal bevise at den platformsansatte er selvstændig og ikke lønmodtager. Samtidig er den danske regering positiv overfor formodningsreglen, der vil betyde, at en platformsarbejder, som opfylder mindst to ud af fem fastsatte kriterier, automatisk vil blive kategoriseret som lønmodtager. Regeringen lægger vægt på, at der skal være et nationalt råderum i forhold til formodningsreglen, så den kan tilpasses den danske arbejdsmarkedsmodel.

3F samarbejder tæt med den danske repræsentation i Bruxelles, Fagbevægelsens Hovedorganisation, EFS og relevante medlemmer af Europa-Parlamentet, for at beholde de ambitiøse værktøjer som direktivet indeholder og forhindre en udvanding fra platformsideindustrien og de borgerlige partier.

## 3F-FH morning brief om kollektive aftaler



Tirsdag d. 14. juni afholdt 3F i samarbejde med Fagbevægelsens Hovedorganisation et morning brief, hvor styrken af kollektive aftalemodeller og social dialog var i fokus.

Emnet er meget aktuelt, da en af ambitionerne i EU-Kommissionens arbejdsprogram for 2022 er at styrke den sociale dialog og EU-Kommissionen til efteråret ventes at offentliggøre konkrete initiativer for, hvordan den sociale dialog, kan blive styrket i EU. Med det udgangspunkt deltog Jörg Tagger fra EU-Kommissionen, hvor han fortalte om EU-Kommissionens planer for at styrke den sociale dialog i Europa med både en meddelelse og en rådsanbefaling.

Derudover deltog Luc Triangle, der er generalsekretær i IndustriALL, med fagbevægelsens perspektiver på social dialog. Fra The International Labour Organisation (ILO) deltog Elizabeth Echeverria Manrique, som kunne afklare det globale billede i forhold til social dialog med baggrund i en rapport, som ILO udgav i maj om netop samme emne.

3F ser frem til at se, hvad EU-Kommissionens arbejde vil bringe til bordet af muligheder for at styrke den vigtige sociale dialog, vi kender fra vores eget arbejdsmarked og holder øje med, at initiativerne respekterer hvad, der er EU's rolle og hvad, der er medlemsstaternes og parternes rolle.

## De sociale aspekter af den grønne omstilling får hård medfart i Europa-Parlamentet

EU-Kommissionen har fra start været tydelig omkring, at den grønne omstilling skal være socialt retfærdig, inkluderende og have mennesket i centrum. Det er blevet understreget, at der skal være fokus på dem, som står overfor de største udfordringer, og man skal sikre, at ingen mennesker eller områder bliver ladet stikken i forbindelse med den grønne omstilling.

Som led i den grønne pagt og ønsket om, at ingen skal lades i stikken under den grønne omstilling, fremlagde EU-kommissionen sidste år et forslag til oprettelse af en social klimafond. Fonden skal yde økonomisk støtte til de mennesker og virksomheder, der påvirkes socialt og økonomisk af den grønne omstilling. Fonden skal finansieres gennem EU-budgettet, og den skal baseres på indtægter fra et nyt separat CO2-kvotehandelsystem for vejtransport og bygninger.



Men onsdag d. 8. juni blev den sociale klimafond dog stemt ned af Europa-Parlamentet, og det betyder, at den nu skal til genforhandling. Fonden blev nedstemt, fordi den er en del af en grøn omstillingspakke, og da et andet forslag, som finansierer fonden, blev nedstemt, er fonden også nødt til at blive genforhandlet.

Det er endnu ikke fastlagt præcist hvad pengene fra den sociale klima-

fond skal bruges på i Danmark. Derfor 3F vil sammen med blandt andre Fagbevægelsens Hovedorganisation arbejde for, at lønmodtagerne får del i midlerne fra fonden. Det er nemlig meget vigtigt, at lønmodtagerne bliver forberedt på omstillingen og de nye arbejdsopgaver, de kan få som led i den grønne omstilling. Det vil blandt andet kræve efter- og videreuddannelse af mange lønmodtagere, da nogle jobs vil forsvinde og andre vil opstå.

### Peter Hummelgaard i Luxembourg: Møde mellem EU's beskæftigelsesministre

D. 16. juni mødtes alle medlemslandenes beskæftigelsesministre for at diskutere og vedtage forskellige beskæftigelsespolitiske forslag og lovgivning. Blandt andet gav det franske EU-formandskab en status på forhandlingerne om platformsdirektivet. Derudover var det problematiske mindstelønsdirektiv på til orientering, ligesom direktivet om løngennemsigtighed og direktivet om mere kønslig balance i børsnoterede selskabers bestyrelser var på dagsordenen. Det franske EU-formandskab kom også med en status på revisionen af forordning 883/2004 om social sikring, som

3F er modstandere af, fordi det vil lempe reglerne for den vandreende arbejdskrafts adgang til dagpenge i Danmark.

Derudover stemte beskæftigelsesministrene for en anbefaling om individuelle læringskonti, der skal støtte personer på arbejdsmarkedet, når de skal forbedre

og tilpasse sig til den grønne og digitale omstilling. 3F mener, at det er problematisk at gøre ansvaret for kompetenceudvikling til det enkelte individs ansvar - et ansvar for til en hver tid at lukke kompetencegabet for individets fremtidige virke på arbejdspladsen eller på arbejdsmarkedet generelt. Og det vil ikke fungere for store dele af arbejdsmarkedet, og hverken individ, virksomhed eller samfundet er bedst tjent med en sådan tilgang.

Beskæftigelsesministrene havde også en politisk drøftelse om det europæiske semester. Semesteret fungerer som en cyklus, der hvert halve år er med til at koordinere EU's økonomiske politikker samt finans-, arbejdsmarkeds- og socialpolitikkerne. Her holder 3F aktivt øje med, at den danske regering fastsætter ambitiøse mål for fattigdomsbekæmpelse, investering i uddannelse og beskæftigelse.

## Konferencen om Europas fremtid – hvor skal EU hen?

Det seneste års tid har man i EU arbejdet på Konferencen om Europas fremtid. Konferencen er en del af EU-Kommissionsformand Ursula von der Leyens løfte om at give EU's borgere større indflydelse på, hvad EU gør og hvordan EU fungerer.

Konferencen bestod af både debattmøder, borgerpaneler og en ny selvstændig forsamling, der var sammensat af repræsentanter fra Europa-Parlamentet, Ministerrådet, EU-Kommissionen og repræsentanter fra alle nationale parlamenter. Konferencen havde til formål at inddrage borgerne i dialoger og debatter blandt andet om, hvorvidt EU har de rette politikker og kompetencer til at løse tidens store udfordringer. Det er EU's hidtil mest ambitiøse involvering af borgerne.

Konferencen blev afsluttet d. 9. maj i år med en lang rapport med 49 anbefalinger og over 300 tiltag fra EU's borgere.



Blandt andet er der anbefalinger om, at den grønne omstilling ikke må bidrage til social dumping samt et fokus på at sikre bedre arbejdsvilkår og fremme af den sociale dialog ved yderligere inddragelse af arbejdsmarkedets parter. Altså anbefalinger der vil styrke arbejdsmarkedet og gøre det bedre og mere retfærdigt. Men nogle af de 49 anbefalinger vil kun kunne gennemføres ved traktatændringer, hvilket kan få betydning for de nationale kompetencer. Blandt andet ser 3F det som problematisk, at Konferencen anbefaler, det i fremtiden kun skal kræve et flertal at vedtage beslutninger på det sociale område. I dag kræver det nemlig enstemmighed, hvis medlemslandene skal vedtage politik indenfor for eksempel socialsikring.

Teknisk set er der ikke er nogen bindende regler for, hvad anbefalingerne fra Konferencen skal have af betydning, men Danmark har sammen med Sverige samlet en kreds af 13 lande i en fælles erklæring om, at anbefalingerne fra Konferencen om Europas Fremtid ikke skal føre til forhastede og uovervejede beslutninger om at igangsætte traktatændringer. Det har Danmark og Sverige gjort, fordi særligt Europa-Parlamentet er optaget af, at anbefalingerne bliver prioriteret og fulgt op på af EU-institutionerne. Blandt andet har den kristenkonervative gruppe i Europa-Parlamentet (EPP) stemt for at åbne traktaten. Danmark og Sverige ønsker ikke, at man i EU ændrer traktaten. Fagbevægelsens Hovedorganisation siger også nej tak til traktatændringer, og det bakker 3F op om.

## Nyt fra EU-institutionerne: Tjekkiet overtager EU-formandskabet 1. juli

Hver sjette måned skifter EU-formandskabet mellem de 27 medlemslande. D. 1. juli overtager Tjekkiet således EU-formandskabet fra franskmændene. Det er anden gang, at Tjekkiet har EU-formandskabet, efter at landet i 2004 blev en del af EU i den store østudvidelse.

Tjekkerne har på forhånd sagt, at de vil fokusere på at skabe et EU, der blandt andet er mere demokratisk og socialt retfærdigt samt mindre bureaukra-

tisk. Situationen i Ukraine fylder også meget i Tjekkiet, da der er kommet mange krigsflygtninge til landet. Tjekkerne vil derfor med stor sandsynlighed have fokus på både flygtningepolitik, men også på den energikrise, EU risikerer at stå overfor med sanktioner på russisk gas og olie. I forbindelse med situationen i Ukraine har Tjekkiets EU-minister også udtalt, at Tjekkiet vil fokusere både sikkerhed generelt og mere specifikt cybersikkerhed. Derudover skal tjekkerne under deres



[www.eu2022.cz](http://www.eu2022.cz)

formandskab konkret lede forhandlingerne om løntransparensdirektivet mellem Ministerrådet og Europa-Parlamentet.

3F håber, at Tjekkiet vil gøre en indsats for at få gang i forhandlingerne om løntransparensdirektivet, og derudover har 3F et ønske om at fremme processen i forhold til platformsdirektivet, så der hurtigst muligt kan komme en aftale, der kan forbedre vilkårene for platformsarbejdere.

## Præsidentvalg i Frankrig: Emmanuel Macron fik fem år mere

I april måned genvandt Emmanuel Macron posten som Frankrigs præsident efter en sejr over højrefløjskandidaten Marine Le Pen. Det franske valgsystem fungerer anderledes end det danske, da der i Frankrig er to valgrunder, når der hvert femte år skal vælges ny præsident.



I første runde kan der være mange kandidater. De to kandidater, som får flest stemmer i denne runde, går videre til anden valgrunde.

D. 10. april fik Le Pen og Macron altså flest stemmer ud af de 12 opstillede kandidater og søndag d. 24. april vandt den siddende præsident Macron med 58,5% af stemmerne over Le Pen. Det er første gang i 20 år, at en fransk præsident bliver valgt for mere end en periode.

Selvom Macron vandt præsidentvalget, er det et stadigt mere splittet land, han skal lede de kommende fem år. Ved præsidentvalget i 2017 var det også Macron og Le Pen, de franske vælgere kunne vælge i mellem til den sidste valgrunde. Her var Macrons sejr noget mere overbevisende, da han fik 66% af stemmerne. Frankrig har de senere år været præget af en stigende social ulighed, og det er lykkedes Le Pen at mobilisere mange af de vælgere, der mener, at Macron er for elitær og ikke har blik for den almindelige borger og lønmodtager.

De fem år mere med Macron betyder, at det tætte samarbejde om EU mellem Tyskland og Frankrig vil bestå. Macron er orienteret mod et stærkt europæisk fællesskab, og han vil derfor med stor sandsynlighed arbejde for et endnu tættere EU-samarbejde, hvilket ikke nødvendigvis er i Danmarks interesse på alle områder.

### FAOS udgiver ny rapport om EU og den danske fagbevægelse

FAOS, som er forskningscenteret for arbejdsmarkeds- og organisationsstudier, er udkommet med en rapport, der beskriver hvad EU har betydet for det danske arbejdsmarked og for danske lønmodtagere. Rapporten konkluderer, at EU overordnet set har haft en positiv indflydelse på psykisk og fysisk arbejdsmiljø, arbejdstid og lønmodtagerrettigheder blandt grupper på kanten af den danske model. Samtidig finder rapporten, at der ofte tages hensyn til den danske arbejdsmarkedsmodel i tiltagene fra EU. Derudover konkluderer rapporten, at det har en positiv betydning for EU's tiltag, at fagbevægelsen, altså 3F og FH, er fysisk til stede på kontorer i Bruxelles.

Du kan læse mere om rapporten og finde den hele [her](#).

## Navnenyt



**Morten Løkkegaard (V)** - er blevet genvalgt som næstformand for cyberkrigsudvalget



**Margrethe Auken (F)** - er blevet valgt som midlertidig næstformand for EU's borgerklageudvalg



**Marianne Vind (A)** - er blevet valgt som ordfører på direktivforslaget, der skal forbedre arbejdsvilkårene for platformsarbejdere

---