

NYT FRA EU

Side 5

3F og FH sætter løngennemsigthed og ligeløn på dagsordenen

Der er forsat for stor forskel på den løn mænd og kvinder får. EU arbejder derfor i øjeblikket med lovgivning om at sikre ...



Side 6

Danske medlemmer beholder de gode pladser i Europa-Parlamentet

Januar måned 2022 markerede, at halvdelen af valgperioden i Europa- ...



Side 4

Fagbevægelsessejr på arbejdsmiljø

Kort før jul landede en aftale på den fjerde revision af direktivet om kræftfremkaldende stoffer og mutagener ...



Fra en skelsættende tid i EU til en anden

Ønsker du at modtage 3F's EU-nyhedsbrev?
Tilmeld dig på 3feuoffice@3f.dk

Kære læser

Bedst som vi troede, at vores verden og hverdag var på vej tilbage til normalen efter to år med coronakrise, gik vi 24. februar en ny historisk tid i møde, da Rusland invaderede Ukraine. Invasionen ryddede bogstaveligt talt alle mediemæssige, bevidsthedsmæssige og politiske dagsordener i Danmark såvel som resten af Europa.

I Danmark har vi under pandemien vist, at samarbejdet mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter også fungerer i de ekstraordinære situationer. Det gode samarbejde har nu igen vist sit værd, hvor regeringen og parterne har indgået et partnerskab for at hjælpe ukrainere, der er flygtet til Danmark, med at komme ind på arbejdsmarkedet. Det viser, at vores danske model ikke blot virker, men at den også er ganske robust.

Situationen i Ukraine kan også mærkes i EU-systemet, hvor mange debatter, udvalgmøder og ministerrådsmøder starter ud med en opdatering om eller en solidaritetserklæring med det invaderede land og den ukrainske befolkning. Men selvom situationen i Ukraine fylder meget på dagsordenen i EU, er der også plads til andre sager.

For eksempel er arbejdet med at tøjle platformsarbejde begyndt, hvor platformsansattes vilkår skal forbedres, og det skal være lettere at finde ud af om man er lønmodtager eller selvstændig. Der er også fokus på ligeløn og løntransparens mellem mænd og kvinder, der skal give

værktøjer til at stoppe uligeløn. Derudover har det franske EU-formandskab stadig en ambition om at lande en aftale om en europæisk mindsteløn. Det kæmper 3F fortsat aktivt med næb og klør for, at franskmændene ikke lykkes med.

I dette nyhedsbrev kan du læse mere om 3F's arbejde i Bruxelles og om hvilke sager, der optager EU-kontoret for tiden.

Rigtig god læselyst!

Med venlig hilsen

Peter Kaae Holm
Formand for 3F's Grønne Gruppe
og EU-politisk ansvarlig i 3F





Endnu ingen hvid røg om europæisk mindsteløn

I forbindelse med EU-Kommissionens tiltrædelse i 2019 lovede Kommissionsformand Ursula von der Leyen, at alle lønmodtagere i EU skulle sikres en mindsteløn. Det vakte stor bekymring hos 3F. Arbejdsmarkedsforhold er nemlig et område, som blev forhandlet godt og grundigt i forbindelse med Lissabontraktaten. Her blev det knæsat, at lønforhold, organisationsret, strejkeret og lockout er et nationalt område for de enkelte medlemslande. Ikke et område, som EU skal blande sig i. Danmark og Sverige har været de mest tydelige kritikere af EU-indblanding i lønforhold, men kritikken stopper ikke her. Landene Bulgarien, Holland, Finland, Slovakiet, Polen,

Litauen, Estland og Malta er også kritiske overfor forslaget om europæisk mindsteløn.

I Ministerrådets forhandlinger lykkedes det Danmark og Sverige under det slovenske EU-formandskab at få store dele af direktivet ændret, blandt andet fra betegnelsen "direktiv" til "rammedirektiv". De lykkedes også med at udvande forslaget så meget, at det nærmest ikke indeholder nogen juridiske forpligtelser. Vi bevæger os med andre ord fra et direktivudkast til noget, som er så udvandet, at det i højere grad kan kaldes en hensigts-erklæring. Det er Europa-Parlamentet ikke helt tilfredse med, hvorfor de trækker alt hvad de kan i en anden retning.

Da Ministerrådet og Europa-Parlamentet fortsat er uenige om flere dele af rammedirektivet, forhandler de stadig, og ingen ved, hvornår eller om man overhovedet opnår enighed i forhandlingerne. De aktuelle forhandlinger foregår bag lukkede døre,

Faktaboks

- Mindstelønsdirektivet pådutter ikke EU-landene én sats for én EU-mindsteløn for alle 27 EU-lande
- De 21 EU-lande, der ikke har kollektive aftaler, skal implementere hver deres mindstelønsløsning nationalt
- De 6 EU-lande med kollektive aftaler (Danmark, Sverige, Finland, Italien, Cypern og Østrig) er som udgangspunkt undtaget fra direktivet
- Den måde direktivet kan komme til at påvirke Danmark på er, hvis en enkelt lønmodtager fører en sag ved EU-domstolen, der vurderer at Danmark ikke lever op til direktivet
- Danmark kan også blive påvirket, hvis overenskomstdækningen falder i Danmark, hvorefter Danmark vil blive pålagt at lave en handleplan med mål om at øge overenskomstdækningen nationalt

uden Danmark, da Danmark har valgt at sige tydeligt nej.

3F har siden 2019 arbejdet sammen med FH, DA, den danske regering og de danske medlemmer af Europa-Parlamentet for, at direktivet ikke vil ramme den danske arbejdsmarkedsmodel.



Hvor får du dine EU-nyheder fra?

3F er hovedsponsor på Altingets podcast "Altinget EU", som udkommer ugentligt med nuanceret og forståelig journalistik om EU. Med "Altinget EU" bliver du opdateret

om de vigtigste tiltag, konflikter og udviklinger i Bruxelles. Du kan lytte til Altinget EU i din foretrukne podcast-app eller finde de enkelte episoder [her](#).

Positivt EU-udspil til et platformsdirektiv

Den 9. december 2021 fremlagde EU-Kommissionen et udkast til et direktiv om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejdere.

3F er positiv overfor forslaget, som lægger op til en forenklet procedure i forhold til at slå endelig fast, hvornår en platformsarbejder er lønmodtager. Samtidig er det virksomhederne, der skal løfte bevisbyrden, hvis de ikke mener, at de ansatte er lønmodtagere, men selvstændige. Udkastet tager også fat i digitalt bestemt ledelse, hvor det ikke er mennesker, men apps og computere som fordeler arbejdet. Det bliver væsentligt for at sikre, at platformsvirksomheder følger de samme regler som de fysiske virksomheder. Med andre ord lægger EU-Kommissionen op til mere fair konkurrence mellem digitale og fysiske virksomheder.

Forhandlingerne omkring platformsdirektivet forventes dog at blive meget hårde, og 3F regner derfor med, at direktivet tidligst kan blive vedtaget i december 2022.



3F vil spille en aktiv rolle i de kommende forhandlinger, og vores retning er klar: Platformene skal påtage sig deres ansvar som arbejdsgivere og ikke slippe afsted med at give mindre forbedringer til platformsarbejdernes nuværende uacceptable arbejdsvilkår.

EU-ABC

EU kan være en kompliceret størrelse at forstå. Der er mange institutioner, som alle har forskellige funktioner. For at kaste lidt mere lys over EU-systemet og 3F's indsats, samarbejdspartnere og muligheder for indflydelse, har 3F lavet en EU-ABC, som blandt andet kan bruges som undervisningsmateriale til tillidsrepræsentanter eller uddannelser. Hvis du gerne vil have fat i nogle eksemplarer af ABC'en, er bestillingsnummeret: 6515.



Fagbevægelsessejrr på arbejdsmiljø

Kort før jul landede en aftale på den fjerde revision af direktivet om kræftfremkaldende stoffer og mutagener, CMD4-direktivet. Det skal sørge for, at lønmodtagerne i EU ikke bliver udsat for kræftfremkaldende stoffer på deres arbejde.

3F har længe arbejdet for en revision af direktivet, så reproduktive stoffer blev inkluderet, og det er en del af 3F's 50 forslag til et mere fair EU. Derfor er det en stor sejr, at 3F og resten af den europæiske fagbevægelses krav om

inklusion af reproduktive stoffer kom med i det opdaterede direktiv. Det lykkedes også at få EU-Kommissionen til at fortsætte det undersøgende arbejde på yderligere 25 skadelige stoffer.

3F arbejder aktivt for, at der skal være sunde og sikre arbejdspladser til alle. Derfor vil 3F også fremadrettet sammen med resten af den europæiske fagbevægelse fortsat arbejde for, at der kommer grænseværdier på mindst 50 skadelige stoffer i EU.



Det næste 3F-FH morgenbrief er tirsdag 31. maj, og her vil vi zoome ind på styrken af kollektive aftaler. Hvis du har lyst til at deltage, så send en mail til 3feuoffice@3f.dk, så vil du få en invitation, når vi nærmer os.

3F og FH sætter løngennemsigtighed og ligeløn på dagsordenen

Der er forsat for stor forskel på den løn mænd og kvinder får. EU arbejder derfor i øjeblikket med lovgivning om at sikre mere løngennemsigtighed. Det skal gøre det nemmere for den enkelte og for tillidsrepræsentanter at få indblik i, om og hvilke lønforskelle der er mellem mænd og kvinder på de enkelte arbejdspladser. Et forslag som 3F og FH ser positivt på. For at sætte fokus på dette vigtige emne afholdte 3F i samarbejde med FH et virtuelt morgenbrief om temaet torsdag 3. marts.

En af chefforhandlerne på forslaget, den danske Europa-Parlamentariker Kira Marie Peter-Hansen fra SF, fortalte de morgenfriske deltagere om arbejdet med forslaget i Europa-Parlamentet. Derudover deltog en repræsentant fra europæisk fagbevægelse (EFS) og en forsker i kønsbaserede lønforskelle. EU-Kommissionen rundede af med at fortælle om perspektiver og prioriteringer i forhold til arbejdet med at reducere lønforskelle.

To uger efter morgenbriefet vedtog Europa-Parlamentet deres forhandlingsmandat. Næste skridt er derfor forhandlinger om en endelig lov mellem Europa-Parlamentet og medlemslandenes institution, Ministerrådet. 3F og FH arbejder for et ambitiøst direktiv om løngennemsigtighed, som med mere gennemsigtighed kan hjælpe til at reducere det kønsbaserede løngab, men med den vigtige respekt for den danske arbejdsmarkedsmodel.

Snubled på målstregen:

Heldigvis ingen aftale om revision af regler om eksport af dagpenge

Inden juleferien udspillede der sig en gyser. Det så nemlig ud til, at der var et gennembrud i forhandlingerne om en revision af forordning 883/04, der blandt andet indeholder regler om dagpenge og andre socialsikringsydelser til vandrende arbejdskraft. Her tegnede der sig et billede af, at Europa-Parlamentet, EU-Kommissionen og det slovenske EU-formandskab havde fundet et kompromis, der kunne blive til virkelighed. Men kompromisforslaget fik heldigvis ikke den nødvendige opbakning, og det snubled derfor heldigvis på målstregen, for anden gang.

Derfor er forslaget endnu engang blokeret. Spørgsmålet er, hvordan man kommer videre i Ministerrådet, når man to gange har sagt nej tak. Meldingen fra det franske



EU-formandskab er, at de overvejer, hvad det næste skridt skal være, men indtil nu er der ikke sket noget.

3F er, ligesom FH, DA, regeringen og størstedelen af Folketinget imod den aftaletekst, der ligger på bordet, da der blandt andet er lagt op til en kortere optjeningsperiode for dagpenge for vandrende arbejdskraft.

Navnenyt:

Danske medlemmer beholder de gode pladser i Europa-Parlamentet

Januar måned 2022 markerede, at halvdelen af valgperioden i Europa-Parlamentet er gået. Derfor skulle der som vanligt være omkonstituering. De danske parlamentsmedlemmer havde før omkonstitueringen gode pladser og poster, og derfor er det rigtig flot, at alle de danske medlemmer har holdt fast i dem. Nogle af de danske medlemmer har endda fået flere poster og mere indflydelse.

Det betyder, at der fortsat er tre danske parlamentsmedlemmer i beskæftigelsesudvalget, som er det udvalg, hvor flest af 3F's sager behandles. De tre medlemmer er Marianne Vind (A), Kira Marie Peter-Hansen (F) og Nikolaj Villumsen (Ø). Derudover er Peter Kofod (O) suppleant i udvalget. Som noget nyt er Kira Marie Peter-Hansen blevet ligestillingsordfører for sin gruppe i Europa-Parlamentet, og Peter Kofod er kommet med i udenrigsudvalget.



Marianne Vind (A)



Kira Marie Peter-Hansen (F)



Nikolaj Villumsen Villumsen (Ø)



Peter Kofod (O)
