

Tillykke

med valget som

Tillidsrepræsentant

Nøglen til indflydelse, udvikling og fællesskab



3F

Gør dig stærkere

Tillykke

Dit tillidshverv indebærer mange spændende muligheder, udfordringer og opgaver. Som tillidsvalgt er du en del af livsnerven i dansk fagbevægelse.

Du taler kollegaernes sag over for arbejdsgiveren. Du repræsenterer kollegaerne i forhold til jeres lokale fagforening. Du organiserer kollegaerne i det faglige fællesskab. Samtidig er du også bindeleddet den anden vej – fra 3F-forbundet og fagforeningen til dine kollegaer og arbejdsgiver.

Du er med andre ord valgt som både dine kollegaers og 3F's helt centrale nøgleperson i mange forhold.

Tempoet i samfundet og på arbejdspladsen er meget højt – forandringer sker hele tiden. Som tillidsrepræsentant vil du møde nye udfordringer og opgaver, som stiller krav til din faglige viden og personlige gennemslagskraft.

Handlekraft, fleksibilitet og samarbejde er nøgleord.

Din evne til samarbejde og forhandling vil blive sat på mange prøver – men husk altid, at du har et netværk, du kan trække på. Du har kollegaernes opbakning – og du kan altid finde kompetente folk i din fagforening, som kan give gode råd.

Husk: Intet kommer af sig selv! Ingen kan alt, meget kan læres, og erfaringen kommer med tiden.



Henning Overgaard

Henning Overgaard
Forbundsformand

Indhold

4 Udfordringer & opgaver

5 Roller og udfordringer

6 Familien

7 Arbejdspladsen

8 Hvordan kommer du videre

9 Din uddannelse

10 Samarbejde mellem Tillids- og Arbejdsmiljørepræsentanter er vigtigt!

11 Håndbøger og internet

12 Fakta om 3F

UDFORDRINGER OG OPGAVER

Som tillidsrepræsentant er du kollegaernes talerør. Gennem forhandling med arbejdsgiveren arbejder du for at forbedre jeres løn- og arbejds-vilkår.

Gennem samarbejde og indflydelse påvirker du virksomhedens udvikling og fremtid til gavn for kollegaerne. Mange af opgaverne kan løses i et godt samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanten på din arbejdsplads.

- Du opnår resultater til gavn for alle ved at løse konflikter og uenigheder imellem kollegaerne og arbejdsgiveren og kollegaerne i mellem.
- Du lærer overenskomsten og samarbejdsaftalen at kende og får kendskab til de love og aftaler, som gælder for arbejdsmarkedet.
- Du optræder som en kompetent samarbejdspartner i mødet med arbejdsgiveren.
- Du kommer med konstruktive løsninger til udvikling af virksomheden og dine kollegaer. Som bindeleddet mellem ledelsen og dine kollegaer formidler du idéer, ønsker og informationer.

Din lokale 3F-fagforening bakker dig op, når du sørger for, at dine nye kollegaer bliver medlem af fagforeningen. Det er også i fagforeningen, du kan få støtte, råd og vejledning til at klare de mange opgaver på arbejdspladsen. For eksempel at sikre, at jeres overenskomst bliver overholdt.

I takt med at du får mere erfaring med at håndtere de mange udfordringer og opgaver, vil du efterhånden komme til at opleve, at problemer vil udvikle sig til udfordringer.

Gå på opdagelse i tillidsrepræsentantens spændende univers, og deltag i den uddannelse, som 3F tilbyder dig.

VIDSTE DU, AT DER I 3F ER REGISTRERET:

Marts 2021 (CRM)

4.319
Tillids-
repræsentanter

4.332
Arbejds-
miljø-
repræsentanter

9.124
Medlemmer med et
eller flere tillidshverv

ROLLER OG UDFORDRINGER

Du får mange spændende opgaver som tillidsrepræsentant, og du får brug for dine gode egenskaber. Det er en stor udfordring med mange muligheder for både faglig og personlig udvikling. Du kommer i centrum og skal hele tiden have fingeren på pulsen.

Du organiserer dine kollegaer på arbejdspladsen, så alle er medlem af 3F-fagforeningen.

Du søger viden, kunnen og holdninger – du deltager i kurser og følger med i den fagpolitiske udvikling.

Du bliver inspirator og dynamo for det faglige arbejde.

Du bliver en igangsætter og leder, hvordan du skal handle, hvis overenskomsten eller regler på arbejdspladsen ikke overholdes.

Du vil være god til at samarbejde, koordinere og formidle.

Du får tillid, selv-tillid og vil være i stand til at træffe beslutninger.

Du skaber faglige aktiviteter på arbejdspladsen.

Du udvikler dine evner som god lytter, rådgiver og vejleder – ikke alene på det faglige plan, også på det personlige plan.

Du udvikler dig som strategen, der tænker fremad.

Du bliver i stand til at argumentere for dine kollegaers krav.

Dig i 3F fællesskabet

Du repræsenterer også Fagligt Fælles Forbund, og de værdier vores fagforening står for. Du er en del af fællesskabet og sammenholdet i 3F.

Det giver styrke til at bevare goderne og styrke til at arbejde for et sundere og bedre arbejdsliv. Styrke til udvikling og indflydelse for de kollegaer, du repræsenterer.

HUSK: Vi har alle brug for hinanden! Der er fremtid i fællesskab!

FAMILIEN

Dit bagland er utroligt vigtigt!

Som tillidsrepræsentant vil du opleve, at du nu skal bruge mere tid på andre mennesker, nemlig dine kollegaer på arbejdspladsen og fagforeningen. Her er det vigtigt, at du ikke bliver splittet imellem det, der betyder noget for dig – din familie og din arbejdsplads!

Din familie og dine venner har et naturligt krav på en del af din tid. De vil ikke nøjes med at være sekretær for dig, for eksempel at passe telefon eller blot give besked videre. De ønsker, du er nærværende og engageret i deres liv – jeres liv! Omvendt kan du også forvente, at din familie skal være nærværende i dit liv. Det må aldrig blive en modsætning.

Du vil sandsynligvis opleve, at der ofte mangler tid til at nå det hele, så derfor kan du lige så godt fra begyndelsen prioritere den tid, du har til rådighed.

Du, din familie og din arbejdsplads skal jo gerne fungere i et positivt samspil.

Det er derfor vigtigt, at du husker at spørge interesseret ind til din familie og dine venner, og at du samtidig holder din familie og venner underrettet om, hvad du bruger tid på. Fortæl om din rolle som tillidsrepræsentant. De fleste mennesker er nysgerrige og interesserede i hinanden. Det gælder også din familie: din ægtefælle, dine børn og dine venner. Fortæl, hvad der sker, om glæderne og om udfordringerne, også når det er svært.

Fortæl om det, der sker med din egen udvikling, for eksempel om de nye ting, du erfarer og lærer. Husk at afsætte tid til familieliv og til aktiviteter i fritiden. Det indebærer nødvendig planlægning, så din familie oplever dit tillidshverv som en gevinst i stedet for et tab.

Din familie vil på den måde blive ved med at være en støtte for dig, især når de kender formålet med dit arbejde. Nemlig at skabe bedre vilkår for dig og dine kollegaer og dermed også for din familie.



ARBEJDSPLADSEN



På arbejdspladsen er du kollegaernes talerør. Dine kollegaer forventer, at du medvirker til at skabe bedre løn- og arbejdsvilkår. Du medvirker til at udvikle samarbejdet. Det betyder, at du på samme tid skal rejse krav på kollegaernes vegne og være den, der formidler et udviklende samarbejde med arbejdsgiveren.

Dit arbejdsfelt spænder vidt! Lige fra lokale lønforhandlinger over personalepolitik og til sociale spørgsmål fra dine kollegaer. Fra diskussioner om arbejdstilrettelæggelse over ferieplaner til spørgsmål om barselsplaner, pensionsordninger og meget mere.

Du har et netværk

Husk altid at inddrage og informere dine kollegaer om de udfordringer og glæder, du oplever. Ofte vil de komme med gode idéer.

Hvis der er en klub på din arbejdsplads, vil klubben være et godt forum for inddragelse af dine kollegaer.

Hvis der er andre med tillidshverv på din arbejdsplads, er det helt naturligt og et must, at du etablerer et samarbejde.

Når du er i tvivl om et spørgsmål, eller hvordan du skal håndtere et problem, er der altid hjælp at hente i din lokale fagforening.

HUSK: Du skal ikke være ekspert og dermed risikere at slide dig op på spørgsmål, andre måske allerede har et svar på.

Gennem møder og uddannelse vil du også møde rigtig mange tillidsrepræsentanter. Her skaber du gode kontakter, der kan være dit faglige netværk uden for din virksomhed og din lokale afdeling.

Som medlem af 3F har du et stort netværk til rådighed.
Du finder 3F i 118 byer.

Mere end
264.875 medlemmer

64 lokale
fagforeninger

68
tilknyttede
service-
kontorer

1
forbunds-
hus

5
regions-
kontorer

Marts 2021 (CRM)

HVORDAN KOM- MER DU VIDERE?



Der gives ingen færdige opskrifter på, hvordan du bliver en dygtig tillidsrepræsentant. Du er valgt af dine kollegaer på baggrund af de egenskaber, du har.

Hver arbejdsplads har sin egen kultur. På mindre arbejdspladser afgøres tingene på stedet. På større virksomheder foregår samarbejdet i et samarbejdsudvalg (SU).

Det kan være en svær balancekunst at være tillidsrepræsentant i en tid, hvor ansvar og kompetence i stort omfang uddelegeres til medarbejderne.

Det er positivt, at jobbene udvikles med mulighed for større indflydelse til de ansatte og respekt for deres viden. Samtidig bliver det mere vigtigt, at der hele tiden indgås klare aftaler mellem virksomheden og tillidsrepræsentanterne.

Du får mange opgaver, der gør det vigtigt for dig at udtrykke dig klart og tydeligt. Du vil kommunikere med mange forskellige mennesker. Det handler om at blive forstået og taget alvorligt. Din gode kommunikation og formidling giver dig samlet større styrke og gennemslagskraft.

Tal og skriv derfor lige ud ad landevejen. Det er måske ikke så ligetil, når du er nyvalgt, men du vil opdage, at det virker bedst. Gennem uddannelse får du styrket dine færdigheder på dette område, og det giver dig større respekt og opbakning blandt kollegaer og hos arbejdsgiver. Ja, såmænd også i familien og blandt venner!

DIN UDDANNELSE

Et samfund i hastig forandring – og din centrale rolle – giver både nye opgaver og behov for dygtiggørelse og uddannelse.

Uddannelse gør dig bedre i stand til at løfte opgaverne som tillidsrepræsentant, og det bliver samtidig en del af din faglige og personlige udvikling.

Som nyvalgt tillidsrepræsentant skal du begynde med enten et introkursus, et branchekursus eller et grundkursus inden for din branche.

3F udsender hvert år en oversigt over det omfattende kursusudbud, der er til dig. Du kan hente den i din lokale afdeling og/eller finde den på www.3f.dk eller på www.fiu.dk, så du kan hente inspiration til dit valg af uddannelse. Tal også med den uddannelsesansvarlige i din lokale 3F-afdeling, og få god vejledning i hvilke kurser, der giver bedst mening for dig.

Det er vigtigt, at du forhandler en uddannelsesaftale med din virksomhed, så du får aftaler om frihed til uddannelsesforløb over en aftalt periode. Aftalen kan indeholde alt fra få ugers frihed til mere individuelle aftalte perioder og måske med betaling af løn.

Undervisningen bygger på deltagernes forudsætninger, og der arbejdes med kendte problemstillinger i hvervet som tillidsrepræsentant, overenskomsterne, virksomhedsforhold og det omliggende samfund.

Hvert år afholder 3F 'introkursus for nyvalgte tillidsrepræsentanter', og her anbefaler vi, at du deltager. Hør mere i din afdeling.

**Vidste du,
at der på 3F kurser i 2019 deltog**

16.173

fagligt aktive.

Heraf 64% mænd og 36% kvinder

**Der blev afholdt
ca. 48.173 kursusdage**

SAMARBEJDE MELLEM TILLIDS- OG ARBEJDS- MILJØREPRÆSEN- TANTER ER VIGTIGT!

Der er brug for et meget tæt samarbejde mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen for at koordinere miljø- og overenskomstspørgsmål.

Der er brug for et meget tæt samarbejde mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen for at koordinere miljø- og overenskomstspørgsmål.

Der er ofte brug for både en faglig og arbejdsmiljømæssig vurdering. Sørg derfor for at holde fast kontakt med arbejdsmiljørepræsentanten/repræsentanterne.

Det omfatter for eksempel:

- 📍 Tilrettelæggelse af uddannelse af medarbejderne i virksomheden.
- 📍 Sygefraværspolitik, for eksempel procedurer for langtidssygemeldte.
- 📍 Kolleger og muligheder for oprettelse af fleksjob.
- 📍 Alkoholpolitik i virksomheden.
- 📍 Aftaler om holddrift, ubekvemme arbejdstider, akkord, bemanning og hvile-perioder.
- 📍 pauser, arbejdstøj eller indretning af nye arbejdslokaler.

Det er derfor vigtigt, at I mødes tit, gerne med aftaler om faste mødetidspunkter.

Her opstiller I fælles målsætninger mellem jer. Er arbejdsmiljørepræsentanten medlem af 3F, og har I en klub på arbejdspladsen, så sørg for, at arbejdsmiljørepræsentanten bliver en del af bestyrelsen.

HUSK ALTID at få aftaler med arbejdsgiveren på skrift, enten i form af referater eller skriftlige aftaler.





HÅNDBØGER OG INTERNET

Du vil ofte have brug for at søge oplysninger og finde konkret viden, aftaler eller lovgivning.

Gennem internettet har du mulighed for at hente en lang række informationer.

3F har en stor hjemmeside, 3f.dk, og derudover sit eget intranet for tillidsvalgte, mit3F. Her kan du blandt meget andet hente love og regler, overenskomststof og mange andre nyttige oplysninger, ligesom du finder links til andre organisationer eller offentlige instanser. Her anvendes NemID som login.

Du bør være meget opmærksom på, hvilke hjemmesider du benytter dig af. Der er forskel på "troværdigheden", afhængig af hvor officiel hjemmesiden er, og hvilken organisation eller enkeltperson der har oprettet den.

Du lærer mere om it-anvendelse på 3F-kurser.

HER ER EN LISTE OVER NYTTIGE BØGER:

GRUNDBOG FOR TILLIDSVALGTE – DIG OG DEN DANSKE MODEL

Udgivet af FH. Udleveres på grundkurserne.

ANDET:

**OVERENSKOMSTER, HOVEDAFTALE og SU/
MED-AFTALER**, der er gældende for din arbejdsp-lads, kan du få i din lokale 3F-afdeling.

MERE VIDEN:

WWW.3F.DK

– dit forbunds hjemmeside med masser af info

WWW.3F.DK/KURSUSINFO

– læs om kurser for tillidsvalgte

WWW.AT.DK

– alt om arbejdsmiljøorganisation og tilrettelæggelse af arbejdsmiljøarbejde på virksomhederne

WWW.FIU.DK

– 3F og fagbevægelsens uddannelsestilbud

FACEBOOK: 3F TILLIDSVALGTE

– en lukket Facebook-gruppe for tillidsvalgte

FAKTA OM



Gør dig stærkere

Fagligt Fælles Forbund,
i daglig tale kaldet 3F, er med sine
264.875 medlemmer
Danmarks største fagforening.

3F organiserer medlemmer beskæftiget inden for hovedområderne:

INDUSTRI – 88.967 medlemmer

BYGGERI – 57.710 medlemmer

PRIVAT SERVICE, HOTEL OG RESTAURATION – 25.500 medlemmer

DEN OFFENTLIGE GRUPPE – 33.455 medlemmer

GRØN GRUPPE (HERUNDER LEVNEDSMIDDEL) – 11.487 medlemmer

TRANSPORT – 49.053 medlemmer

Januar 2023 (CRM)

